

รายงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร  
ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม  
โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ  
ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2555 : กว่าจะถึงวันนี้... 60 ปี กรมอนามัย



กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ISBN 978-616-11-1357-5

## ข้อมูลทางบรรณานุกรมของสำนักหอสมุดแห่งชาติ

นางลักษณ์ ขวาลไพบูลย์ รุ่งนภา เยี่ยมสาคร และพันธุ์ วิเศษธนวัฒน์.

รายงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม  
โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555 : กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี  
กรมอนามัย.-- : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข, ปี 2555 (2012).

80.

1. . I. ชื่อเรื่อง.

ISBN 978-616-11-1357-5

พิมพ์ที่

เอ็นย์ ดีไซน์

79/243 หมู่บ้านสุภาลัยวิลล์ ต.บางแม่นาง อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี 11140

โทร. 08 7697 7393 โทรสาร 0 2616 8352

E-mail : ndesign54@gmail.com

## คำนำ

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่องด้วยการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Awards: PMQA) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร ด้วยการจัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างความผูกพัน ร่วมมือ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญบทบาทหนึ่งของผู้บริหารส่วนราชการ กรมอนามัยจึงได้กำหนด “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” ระหว่างวันที่ 16-19 สิงหาคม 2555 ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม (Hall 9) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพคเมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้เป็นโครงการที่ผู้บริหารได้แสดงบทบาทการนำองค์กรด้านการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ สร้างความผูกพัน ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจ เพื่อส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรกรมอนามัย และพัฒนาการให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพดียิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการจากกรมอนามัยเพิ่มขึ้น จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารกรมอนามัยพิจารณาประกอบการพัฒนาบทบาทการนำองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

กันยายน 2555



## กิตติกรรมประกาศ

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย ในครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความร่วมมือจากบุคลากรกรมอนามัยทั้งคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกท่านในการสนับสนุนโครงการสำรวจฯ และตอบแบบสำรวจฯ รวมทั้งการได้รับความอนุเคราะห์จาก อาจารย์รุ่งศักดิ์ พรหมแย้ม หัวหน้างานวิเคราะห์และพัฒนาระบบ สถาบันประมวลข้อมูลเพื่อการศึกษาและการพัฒนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ ดร.วัชร ยาคุณ อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์โคราช ที่ให้การสนับสนุนวิชาการด้านสถิติ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับการสร้างเครื่องมือในการสำรวจ รวมถึงทุกท่านที่ให้ความกรุณาติดต่อประสานงาน อำนวยความสะดวกในการรับ-ส่ง และติดตามการตอบกลับแบบสำรวจ จึงได้รับการตอบกลับแบบสำรวจเป็นจำนวนมากเพียงพอต่อการวิเคราะห์ข้อมูลตามหลักสถิติ นับเป็นปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญของการสำรวจในครั้งนี้ ทำให้กรมอนามัยได้รับข้อมูลนำเข้า สำหรับใช้ประโยชน์ในการพิจารณาพัฒนาองค์การกรมอนามัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพดียิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการจากกรมอนามัยเพิ่มขึ้น

จึงขอขอบพระคุณ และขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
กันยายน 2555



## รายนามทีมประเมินผลและทีมสนับสนุนวิชาการ

### ที่ปรึกษา

|               |              |                                           |
|---------------|--------------|-------------------------------------------|
| นายแพทย์สมยศ  | ศิริศรี      | อธิบดีกรมอนามัย                           |
| นายแพทย์ธีรพล | โตพันธุ์นนท์ | รองอธิบดีกรมอนามัย                        |
| นางรจนการ     | มีนะกนิษฐ    | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย |

### ทีมประเมินผล

|                |              |                                                                         |
|----------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|
| นางสาวนงลักษณ์ | ชาวลไพบูลย์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย |
| นางสาวรุ่งนภา  | เยี่ยมสาคร   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย      |
| นางสาวพันธุ์   | วิเศษชนวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย              |

### ทีมสนับสนุนวิชาการด้านสถิติ

|                   |             |                                                          |
|-------------------|-------------|----------------------------------------------------------|
| อาจารย์รุ่งศักดิ์ | พรหมแย้ม    | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                                    |
| อาจารย์ ดร.วัชร   | ยาคุณ       | มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์                               |
| นางสาวสุพรรณิ     | สุคันธรานิล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักพันตสาธารณสุข กรมอนามัย |
| นางสาวณัฐมนันท์   | ศรีทอง      | นักวิชาการสถิติชำนาญการ สำนักพันตสาธารณสุข กรมอนามัย     |

### ทีมวิชาการพิจารณากรอบ/ส่วนตัวอย่าง สร้างและปรับปรุงเครื่องมือในการสำรวจ

|                   |                 |                                           |
|-------------------|-----------------|-------------------------------------------|
| นางรจนการ         | มีนะกนิษฐ       | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย |
| นางสาวนงลักษณ์    | ชาวลไพบูลย์     | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย            |
| นางสาวรุ่งนภา     | เยี่ยมสาคร      | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย            |
| นางสาวพันธุ์      | วิเศษชนวัฒน์    | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย            |
| รศ.ดร.นิพันธ์     | วิเชียรน้อย     | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                     |
| อาจารย์ ดร.สาธิตา | สกุลรัตน์กุลชัย | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                     |
| อาจารย์ ดร.วัชร   | ยาคุณ           | มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์                |





## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2555 : กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการ...กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารกรมอนามัยพิจารณาประกอบการพัฒนาบทบาทการนำองค์การด้านการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ สร้างความผูกพัน ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยทำการประเมิน 5 องค์ประกอบ ประชากร คือ บุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3,637 คน มี 4 ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (purposive sampling) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 1,001 คน เป็นผู้เข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการฯ ดังกล่าว ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท (ตาราง Krejcie and Morgan ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ตัวอย่างไม่น้อยกว่า 351 คน) เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ประกอบด้วยข้อคำถามลักษณะประมาณค่า 5 ระดับ (rating scale) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความถี่ ร้อยละ เพื่อนำเสนอความคิดเห็นของบุคลากรฯ และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one-way ANOVA) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม-กันยายน 2555 ได้รับแบบสอบถามตอบกลับจำนวน 492 ชุด คิดเป็นร้อยละ 49.20 ของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมฯ

ผลการศึกษาปรากฏว่า **ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 76.81 ได้เท่ากับ 4.3612 บรรลุค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ คือ ร้อยละ 70 (3.0000 คะแนน)** สำหรับผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากร 3 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ กลุ่มที่ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และกลุ่มที่ไม่ได้ส่งผลงาน พบว่า ไม่มีความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า องค์ประกอบที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 เฉพาะบางประเด็นเรื่องเท่านั้น เมื่อพิจารณาความหมายของค่าเฉลี่ยคะแนนจากการสำรวจ พบว่า ในภาพรวมและทุกองค์ประกอบมีความคิดเห็น ระดับ “เห็นด้วย” สรุปได้ว่า บุคลากรกรมอนามัยมีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า โครงการประชุมวิชาการฯ เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพัน ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพัน และแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการฯ” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 พบว่า ภาพรวมคะแนนความคิดเห็นฯ เป็น 4.68 และ 4.36 ตามลำดับ บรรลุค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ คือ ร้อยละ 70 (3.0000 คะแนน) ทั้ง 2 ปี แสดงให้เห็นว่า โครงการประชุมวิชาการฯ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่เหมาะสมในการสร้างบรรยากาศฯ



## ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การกรมอนามัยเกิดความยั่งยืน รวมทั้งเป็นการรักษาระบบที่ได้ดำเนินการแล้วให้คงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่ระดับที่สูงขึ้นต่อไป จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้

1) กรมอนามัยควรดำเนินนโยบายต่อเนื่องในเรื่องให้ผู้บริหารทั้งระดับกรมและระดับหน่วยงานถือเป็นบทบาทหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมการสร้างบรรยากาศ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ความผูกพัน และแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายขององค์การ พร้อมทั้งให้มีการติดตามกำกับ ประเมินผล กิจกรรมดังกล่าวด้วย

2) กรมอนามัยควรกำหนดงานสำคัญที่ต้องบูรณาการระหว่างหน่วยงาน โดยมีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการจัดทำกรอบ/ แนวทางการดำเนินงาน การถ่ายทอดสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และกรมอนามัยสามารถติดตามความสำเร็จของงานในพื้นที่จากการบูรณาการงานของกรมอนามัยได้ ทั้งนี้ ควรให้มีการรายงานเรื่องดังกล่าวในที่ประชุมกรมอนามัยด้วย

3) กรมอนามัยควรพิจารณารูปแบบการพัฒนาองค์กร (Organization Development: OD) แบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ



## สารบัญ

|                                                                                                                                                                                                                                                | หน้า |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                                                                                                                                                                           | ก    |
| กิตติกรรมประกาศ                                                                                                                                                                                                                                | ข    |
| รายนามทีมประเมินผลและทีมสนับสนุนวิชาการ                                                                                                                                                                                                        | ค    |
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร                                                                                                                                                                                                                          | ง    |
| สารบัญ                                                                                                                                                                                                                                         | ฉ    |
| สารบัญตาราง                                                                                                                                                                                                                                    | ช    |
| สารบัญภาพ                                                                                                                                                                                                                                      | ญ    |
| บทที่ 1 บทนำ                                                                                                                                                                                                                                   | 1    |
| 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ                                                                                                                                                                                                                     | 1    |
| 1.2 วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                               | 2    |
| 1.3 กรอบแนวคิด                                                                                                                                                                                                                                 | 2    |
| 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                                                                  | 2    |
| 1.5 ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                          | 2    |
| 1.6 นิยามศัพท์                                                                                                                                                                                                                                 | 3    |
| บทที่ 2 วิธีการศึกษา                                                                                                                                                                                                                           | 5    |
| 2.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง                                                                                                                                                                                                                    | 5    |
| 2.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล                                                                                                                                                                                                                        | 5    |
| 2.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา                                                                                                                                                                                                                 | 5    |
| 2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล                                                                                                                                                                                                                         | 6    |
| บทที่ 3 ผลการศึกษา                                                                                                                                                                                                                             | 11   |
| 3.1 ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง                                                                                                                                                                                                            | 11   |
| 3.2 ภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจ<br>ในการทำงาน                                                                                                                                                             | 13   |
| 3.3 ผลความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ                                                                                                                                                                                                | 14   |
| 3.4 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงาน<br>แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน                                                                                                                        | 17   |
| 3.5 ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                 | 22   |
| 3.5.1 ข้อเสนอแนะรูปแบบกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารกรมฯ หัวหน้า<br>หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างการเรียนรู้<br>ความผูกพัน และเป็นขวัญกำลังใจ เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยสามารถ<br>ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย | 22   |
| 3.5.2 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ                                                                                                                                                                                                                         | 23   |



## สารบัญ (ต่อ)

|                                                                                                                                                                                                       | หน้า      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.6 สรุป อภิปรายผลการศึกษา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา                                                                                                                                                 | 23        |
| 3.6.1 สรุป อภิปรายผลการศึกษา                                                                                                                                                                          | 23        |
| 3.6.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา                                                                                                                                                                         | 26        |
| <b>ภาคผนวก</b>                                                                                                                                                                                        | <b>27</b> |
| ภาคผนวก ก แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจ<br>ในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ<br>และอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2555 | 29        |
| ภาคผนวก ข คู่มือลงรหัส                                                                                                                                                                                | 33        |
| ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพัน<br>และแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกตามสถานภาพ                                                                         | 35        |
| ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพัน<br>และแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง                                                                   | 39        |
| ภาคผนวก จ ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพัน<br>และแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรม<br>อนามัย                                            | 45        |

## สารบัญตาราง

|              | หน้า                                                                                                                                                                                      |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตารางที่ 1   | ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง                                                                                                                                                           |
| ตารางที่ 2   | ข้อมูลการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                                                                                                 |
| ตารางที่ 3   | ค่าเฉลี่ยและร้อยละของคะแนนจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                             |
| ตารางที่ 4   | ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามความคิดเห็นที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                                    |
| ตารางที่ 5   | ความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ                                                                                                                                                 |
| ตารางที่ 6   | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                 |
| ตารางที่ 7   | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                      |
| ตารางที่ 8   | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ไม่ได้ส่งผลงาน ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                       |
| ตารางที่ 9   | ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว                                   |
| ตารางที่ 10  | สรุปผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ไม่ได้ส่งผลงาน ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกเป็นรายองค์ประกอบ |
| ตารางที่ 11  | สรุปผลข้อเสนอแนะรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสม                                                                                                                                                   |
| ตารางที่ 12  | เปรียบเทียบคะแนนจากการสำรวจและร้อยละของคะแนนจากการสำรวจของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2554 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555                    |
| ตารางที่ ค-1 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของข้าราชการ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                                      |
| ตารางที่ ค-2 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานราชการ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                                  |
| ตารางที่ ค-3 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของลูกจ้างประจำ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                                   |
| ตารางที่ ค-4 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของลูกจ้างชั่วคราว ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                                                |
| ตารางที่ ง-1 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการบริหาร (อธิบดี / รองอธิบดี) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                     |
| ตารางที่ ง-2 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการอำนวยการ (หัวหน้าหน่วยงาน) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                                      |



## สารบัญตาราง (ต่อ)

|              |                                                                                                                                                                    | หน้า |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ตารางที่ ง-3 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการวิชาการ (ทรงคุณวุฒิ / เชี่ยวชาญ / ข้าราชการการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน | 41   |
| ตารางที่ ง-4 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการทั่วไป (ทักษะพิเศษ / อาวุโส / ข้าราชการงาน / ปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                 | 42   |
| ตารางที่ ง-5 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการอื่น ๆ (นอกเหนือจากข้าราชการ) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                            | 43   |
| ตารางที่ จ-1 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัยน้อยกว่า 6 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                            | 45   |
| ตารางที่ จ-2 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 6-10 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                 | 46   |
| ตารางที่ จ-3 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 11 -15 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                               | 47   |
| ตารางที่ จ-4 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 16-20 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                                | 48   |
| ตารางที่ จ-5 | ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัยมากกว่า 20 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน                                            | 49   |



## สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1      กรอบแนวคิด

2



## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่องด้วยการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Awards: PMQA) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร ด้วยการจัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างความผูกพัน ร่วมมือ และเป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญบทบาทหนึ่งของผู้บริหารส่วนราชการ กรมอนามัยจึงได้กำหนด “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” ระหว่างวันที่ 16-19 สิงหาคม 2555 ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม (Hall 9) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพคเมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ 6 ประการ คือ

1. เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางการดำเนินงานและนโยบายสาธารณะด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
  2. เพื่อสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ
  3. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด องค์ความรู้ เทคโนโลยีและประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
  4. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้เรียนรู้การดูแลสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง
  5. เพื่อสร้างกระแสให้สังคมตระหนักและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับและทุกบริบทของพื้นที่
  6. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย
- โครงการดังกล่าวเปิดโอกาสให้นักวิชาการจากกรมอนามัยได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรกรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน จากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” เพื่อประเมินวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ



## 1.2 วัตถุประสงค์

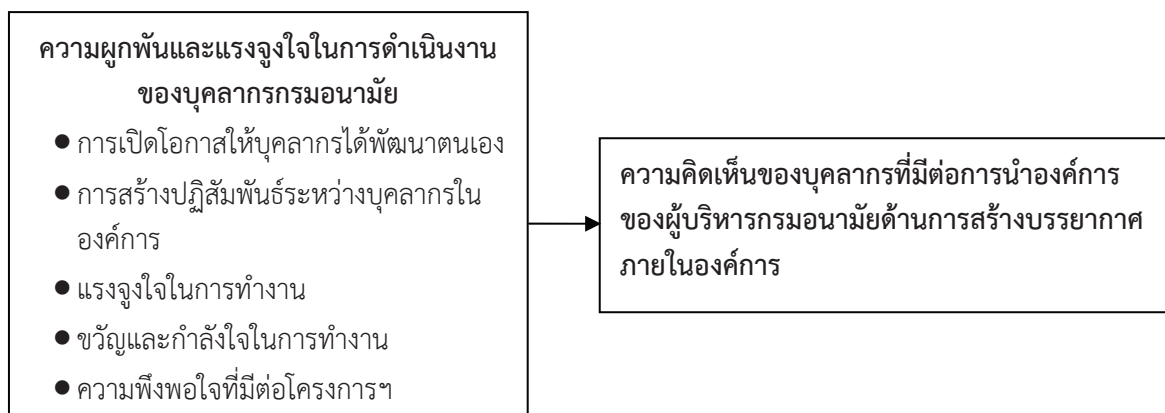
- 1.2.1 เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจาก การจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย”
- 1.2.2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน

## 1.3 กรอบแนวคิด

การศึกษาครั้งนี้เป็นการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานโดยการศึกษาจาก 5 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง (2) การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร (3) แรงจูงใจในการทำงาน (4) ขวัญและกำลังใจในการทำงาน และ (5) ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินบทบาทของผู้บริหารกรมอนามัยในการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพัน ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดซึ่งสอดคล้องตามเกณฑ์ PMQA หมวด 1 การนำองค์การ

### ตัวแปรอิสระ

### ตัวแปรตาม



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิด

## 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุง/เพิ่มความเข้มแข็งด้านการนำองค์การของผู้บริหารกรมอนามัย ในการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การกรมอนามัยเกิดความยั่งยืน รวมทั้งเป็นการรักษาระบบที่ได้ดำเนินการแล้วให้คงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมพัฒนาสู่ระดับที่สูงขึ้น

## 1.5 ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตั้งแต่เดือนสิงหาคม-กันยายน 2555

## 1.6 นิยามศัพท์

**โครงการ** หมายถึง โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าจะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย ระหว่างวันที่ 16-19 สิงหาคม 2555 ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม (Hall 9) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพคเมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

**ผู้บริหารกรมอนามัย** หมายถึง ผู้บริหารสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ อธิบดี รองอธิบดี และ หัวหน้าหน่วยงาน

**หัวหน้าหน่วยงาน** หมายถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

**บุคลากร** หมายถึง บุคลากรสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว



## บทที่ 2

### วิธีการศึกษา

#### 2.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการประเมิน คือ บุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2555 จำนวน 3,637 คน

กลุ่มตัวอย่างในการประเมินจากการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (purposive sampling) คือ บุคลากรสังกัดกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข จากทุกหน่วยงานในสังกัด ประกอบด้วย สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานเทียบเท่ากอง โดยให้ความครอบคลุมทุกประเภทบุคลากร ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปีกรมอนามัย ครอบคลุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการการจัดประชุมฯ และผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,001<sup>1</sup> คน โดยได้รับข้อมูลตอบกลับจากกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 492 คน คิดเป็นร้อยละ 49.15 จากผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ

#### 2.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ส่งให้กลุ่มตัวอย่างตอบแล้วส่งกลับระหว่างเดือนสิงหาคม-กันยายน 2555

#### 2.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2555 แบ่งออกเป็น 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ประเภทของตำแหน่ง สังกัด รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย การส่งประกวดผลงานวิชาการในโครงการฯ และรูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการในโครงการฯ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร แรงจูงใจในการทำงาน ขวัญและกำลังใจในการทำงาน และความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ โดยใช้มาตรวัดแบบประมาณค่า 5 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตอนที่ 3 สิ่งที่ไม่พึงพอใจ เป็นข้อคิดเห็นเกี่ยวกับสิ่งที่ไม่พึงพอใจต่อการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรกรมอนามัย และข้อเสนอที่ควรปรับปรุง

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ เป็นข้อเสนอแนะแบบคำถามปลายเปิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดรูปแบบกิจกรรม และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

<sup>1</sup> จากการเปิดตารางของ Krejcie and Morgan ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% จำนวนตัวอย่างมีค่าเท่ากับ 351 คน



การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือด้านความตรง (validity) ดำเนินการโดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตรวจสอบความเหมาะสมของข้อคำถาม และตรวจสอบคุณภาพด้านความเที่ยง (reliability) ดำเนินการโดย ทดลองใช้แบบสำรวจกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน เพื่อวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's coefficient) จากสูตรในการคำนวณ คือ

$$\alpha = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum \sigma_i^2}{\sigma_x^2} \right]$$

เมื่อ  $\alpha$  คือ สัมประสิทธิ์ความเที่ยงของแบบสำรวจ มีค่าระหว่าง 0 ถึง 1

$k$  คือ จำนวนข้อคำถาม

$\sigma_i^2$  คือ ความแปรปรวนของคะแนนรายข้อ

$\sigma_x^2$  คือ ความแปรปรวนของคะแนนรวม

ผลการวิเคราะห์ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาเท่ากับ 0.9593 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 1 แสดงว่า เครื่องมือมี คุณภาพด้านความเที่ยงอยู่ในระดับสูง

## 2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงบรรยายหรือสถิติพรรณนา (Descriptive statistics) ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ความถี่ ร้อยละ เพื่อนำเสนอความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อ การสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการฯ และใช้สถิติเชิงอ้างอิงหรือ สถิติอนุมาน (Inferential statistics) ได้แก่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one-way ANOVA) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน คะแนนความคิดเห็นแบ่งเป็น 5 ระดับ ตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

| ระดับความคิดเห็น                 | คะแนน |
|----------------------------------|-------|
| เห็นด้วยอย่างยิ่ง                | 5     |
| เห็นด้วย                         | 4     |
| เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย | 3     |
| ไม่เห็นด้วย                      | 2     |
| ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง             | 1     |

โดยกำหนดเกณฑ์การแปลความหมายใช้สูตรการคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น ดังนี้ (ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคนอื่น ๆ, 2548, หน้า 149)



$$\begin{aligned}
 \text{สูตรความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{พิสัย}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{5 - 1}{5} \\
 &= 0.8
 \end{aligned}$$

แสดงเกณฑ์การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยคะแนนจากการสำรวจเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

| ค่าเฉลี่ย<br>คะแนนจากการสำรวจ | ระดับความคิดเห็น                 |
|-------------------------------|----------------------------------|
| 4.21 – 5.00                   | เห็นด้วยอย่างยิ่ง                |
| 3.41 – 4.20                   | เห็นด้วย                         |
| 2.61 – 3.40                   | เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย |
| 1.81 – 2.60                   | ไม่เห็นด้วย                      |
| 1.00 – 1.80                   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง             |

2.4.1 การคำนวณร้อยละ คำนวณโดยรวมผู้ตอบที่แสดงความคิดเห็นและไม่แสดงความคิดเห็น ส่วน  
การคำนวณคะแนน คำนวณโดยไม่รวมผู้ตอบที่ไม่แสดงความคิดเห็น

2.4.2 การคำนวณข้อมูลในแต่ละประเด็นย่อย ใช้การคำนวณร้อยละ การคำนวณคะแนนจากการ  
สำรวจ และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

1) สูตรการคำนวณร้อยละของผู้ตอบที่ระดับความคิดเห็นที่ k ในประเด็นย่อยที่ j องค์กรประกอบที่ i

$$P_{ijk} = \frac{\sum_{h=1}^{n_{ij}} y_{ijkh}}{n_{ij}} \times 100 \dots\dots\dots (1)$$

เมื่อ  $y_{ijkh}$  คือ ลักษณะที่สนใจศึกษาที่ระดับความคิดเห็นที่ k ในองค์กรประกอบที่ i ประเด็นย่อยที่ j  
ของผู้ตอบคนที่ h

$n_{ij}$  คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างในองค์กรประกอบที่ i ประเด็นย่อยที่ j

2) สูตรการคำนวณคะแนนของผู้ตอบในประเด็นย่อยที่ j องค์กรประกอบที่ i

$$M_{ij} = \frac{\sum_{h=1}^{n_{ij}} x_{ijkh}}{n_{ij}} \dots\dots\dots (2)$$



เมื่อ  $x_{ijkh}$  คือ คะแนนความคิดเห็นที่ระดับความคิดเห็นที่  $k$  ในองค์ประกอบที่  $i$  ประเด็นย่อยที่  $j$  ของผู้ตอบคนที่  $h$

$n_{ij}$  คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างในองค์ประกอบที่  $i$  ประเด็นย่อยที่  $j$

3) สูตรการคำนวณค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผู้ตอบในประเด็นย่อยที่  $j$  องค์ประกอบที่  $i$

$$SD_{ij} = \sqrt{\frac{\sum_{h=1}^{n_{ij}} (x_{ijkh} - M_{ij})^2}{n_{ij} - 1}} \dots\dots\dots (3)$$

เมื่อ  $x_{ijkh}$  คือ คะแนนความคิดเห็นที่ระดับความคิดเห็นที่  $k$  ในองค์ประกอบที่  $i$  ประเด็นย่อยที่  $j$  ของผู้ตอบคนที่  $h$

$n_{ij}$  คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างในองค์ประกอบที่  $i$  ประเด็นย่อยที่  $j$

2.4.3 การคำนวณคะแนนความคิดเห็นของแต่ละองค์ประกอบใช้การคำนวณคะแนนจากการสำรวจ และการคำนวณร้อยละของคะแนนจากการสำรวจ โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

1) สูตรการคำนวณคะแนนของผู้ตอบในองค์ประกอบที่  $i$

$$M_i = \frac{\sum_{j=1}^J M_{ij}}{J} \dots\dots\dots (4)$$

2.4.4 การคำนวณร้อยละของคะแนนจากการสำรวจ เป็นการรวมคะแนนในแต่ละประเด็นย่อยจากนั้นนำคะแนนมาคำนวณร้อยละของคะแนน โดยการเทียบคะแนน 5 เท่ากับ 100% เป็นร้อยละของคะแนนจากการสำรวจ โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

1) สูตรการคำนวณร้อยละของคะแนนจากการสำรวจในประเด็นย่อยที่  $j$

$$P_j = \frac{M_j}{5} \times 100 \dots\dots\dots (5)$$

2) สูตรการคำนวณร้อยละของคะแนนจากการสำรวจในองค์ประกอบที่  $i$

$$P_i = \frac{M_i}{5} \times 100 \dots\dots\dots (6)$$

2.4.5 นำร้อยละของคะแนนจากการสำรวจในข้อ 2.4.4 เทียบเป็นคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยอ้างอิงตามเกณฑ์ตัวชี้วัดผลลัพธ์ RM 1.2 : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร ของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ซึ่งกรมอนามัยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ 70 ของคะแนนระดับความคิดเห็น คิดเป็นค่าคะแนน 3.0000 ตามสูตรการคำนวณคะแนนจากการสำรวจ คือ

1) สูตรการคำนวณคะแนนจากการสำรวจในประเด็นย่อยที่ j

$$S_j = \frac{P_j - 60}{5} + 1 \dots\dots\dots (7)$$

2) สูตรการคำนวณคะแนนจากการสำรวจในองค์ประกอบที่ i

$$S_i = \frac{P_i - 60}{5} + 1 \dots\dots\dots (8)$$

ซึ่งได้จากเกณฑ์การประเมินดังนี้

| ระดับความคิดเห็น | คะแนน |
|------------------|-------|
| ร้อยละ 80        | 5     |
| ร้อยละ 75        | 4     |
| ร้อยละ 70        | 3     |
| ร้อยละ 65        | 2     |
| ร้อยละ 60        | 1     |

2.4.6 การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one-way ANOVA) ใช้การคำนวณค่าสถิติ F ดังนี้

สูตรในการคำนวณค่าสถิติ F ในการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (กัลยา วานิชย์บัญชา<sup>2</sup>, 2540)

$$F = \frac{MSTrt}{MSE} \dots\dots\dots (9)$$

เมื่อ  $MSTrt$  คือ ค่าความผันแปรเฉลี่ยระหว่างกลุ่ม (บุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน)

$MSE$  คือ ค่าความผันแปรเฉลี่ยภายในกลุ่ม

<sup>2</sup> กัลยา วานิชย์บัญชา. (2540). การวิเคราะห์สถิติ: สถิติเพื่อการตัดสินใจ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.



### บทที่ 3

#### ผลการศึกษา

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน ครั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางในการนำเสนอผลการศึกษาดังนี้

- 3.1 ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 ภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน
- 3.3 ผลความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ
- 3.4 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน
- 3.5 ข้อเสนอแนะ
- 3.6 สรุป อภิปรายผลการศึกษา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

#### 3.1 ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง

ผลการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 492 คน เป็นดังนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง

| ข้อมูลเบื้องต้น | จำนวน      | ร้อยละ        |
|-----------------|------------|---------------|
| <b>เพศ</b>      |            |               |
| ชาย             | 120        | 24.39         |
| หญิง            | 372        | 75.61         |
| <b>รวม</b>      | <b>492</b> | <b>100.00</b> |
| <b>อายุ</b>     |            |               |
| ต่ำกว่า 30 ปี   | 80         | 16.26         |
| 30-35 ปี        | 84         | 17.07         |
| 36-40 ปี        | 56         | 11.38         |
| 41-45 ปี        | 42         | 8.54          |
| 46-50 ปี        | 59         | 11.99         |
| 51-55 ปี        | 101        | 20.53         |
| สูงกว่า 55 ปี   | 70         | 14.23         |
| <b>รวม</b>      | <b>492</b> | <b>100.00</b> |
| <b>สถานภาพ</b>  |            |               |
| ข้าราชการ       | 300        | 60.98         |
| พนักงานราชการ   | 93         | 18.90         |
| ลูกจ้างประจำ    | 67         | 13.62         |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 32         | 6.50          |
| <b>รวม</b>      | <b>492</b> | <b>100.00</b> |



ตารางที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง (ต่อ)

| ข้อมูลเบื้องต้น                                                  | จำนวน      | ร้อยละ        |
|------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| <b>ประเภทตำแหน่ง</b>                                             |            |               |
| บริหาร (อธิบดี/รองอธิบดี)                                        | 1          | 0.20          |
| อำนวยการ (หัวหน้าหน่วยงาน)                                       | 20         | 4.07          |
| วิชาการ (ทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ) | 228        | 46.34         |
| ทั่วไป (ทักษะพิเศษ/อาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน)                   | 51         | 10.37         |
| อื่น ๆ (นอกเหนือจากข้าราชการ)                                    | 192        | 39.02         |
| <b>รวม</b>                                                       | <b>492</b> | <b>100.00</b> |
| <b>สังกัด</b>                                                    |            |               |
| หน่วยงานส่วนกลาง                                                 | 358        | 72.76         |
| หน่วยงานส่วนภูมิภาค                                              | 134        | 27.24         |
| <b>รวม</b>                                                       | <b>492</b> | <b>100.00</b> |
| <b>รายได้เฉลี่ยต่อเดือน</b>                                      |            |               |
| ต่ำกว่า 20,000 บาท                                               | 243        | 49.39         |
| 20,000 -25,000 บาท                                               | 49         | 9.96          |
| 25,001-30,000 บาท                                                | 43         | 8.74          |
| 30,001-35,000 บาท                                                | 31         | 6.30          |
| 35,001-40,000 บาท                                                | 43         | 8.74          |
| 40,001-45,000 บาท                                                | 28         | 5.69          |
| 45,001 บาท ขึ้นไป                                                | 55         | 11.18         |
| <b>รวม</b>                                                       | <b>492</b> | <b>100.00</b> |
| <b>ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย</b>                          |            |               |
| น้อยกว่า 6 ปี                                                    | 157        | 31.91         |
| 6-10 ปี                                                          | 59         | 11.99         |
| 11-15 ปี                                                         | 45         | 9.15          |
| 16-20 ปี                                                         | 45         | 9.15          |
| มากกว่า 20 ปี                                                    | 186        | 37.80         |
| <b>รวม</b>                                                       | <b>492</b> | <b>100.00</b> |

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นหญิง (ร้อยละ 75.61) มีอายุระหว่าง 51-55 ปี (ร้อยละ 20.53) มีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ร้อยละ 60.98) ประเภทของตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการประเภทวิชาการ (ทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ) (ร้อยละ 46.34) สังกัดหน่วยงานส่วนกลาง (ร้อยละ 72.76) รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต่ำกว่า 20,000 บาท (ร้อยละ 49.39) โดยส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัยมากกว่า 20 ปี (ร้อยละ 37.80)

ตารางที่ 2 ข้อมูลการเข้าร่วมโครงการฯ

| ข้อมูลการเข้าร่วมโครงการฯ                          | จำนวน      | ร้อยละ        |
|----------------------------------------------------|------------|---------------|
| <b>การส่งประกวดการนำเสนอผลงานวิชาการในโครงการฯ</b> |            |               |
| ส่งผลงานเข้าร่วมและได้รับการคัดเลือก               | 30         | 6.10          |
| ส่งผลงานเข้าร่วม แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก           | 3          | 0.61          |
| ไม่ได้ส่งผลงานเข้าร่วม                             | 459        | 93.29         |
| <b>รวม</b>                                         | <b>492</b> | <b>100.00</b> |

ตารางที่ 2 ข้อมูลการเข้าร่วมโครงการฯ (ต่อ)

| ข้อมูลการเข้าร่วมโครงการฯ                      | จำนวน | ร้อยละ |
|------------------------------------------------|-------|--------|
| รูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการที่ประกวดในโครงการฯ |       |        |
| การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยวาจา                  | 15    | 50.00  |
| การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยโปสเตอร์              | 15    | 50.00  |
| รวม                                            | 30    | 100.00 |

จากการศึกษาข้อมูลการเข้าร่วมโครงการฯ ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลงานเข้าร่วม และได้รับการคัดเลือกมีจำนวน 30 คน (ร้อยละ 6.10) ส่งผลงานเข้าร่วมแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.61) และไม่ได้ส่งผลงานเข้าร่วม จำนวน 459 คน (ร้อยละ 93.29) โดยในกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลงาน เข้าร่วมใช้รูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการด้วยวาจา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 50.00) และ นำเสนอผลงาน วิชาการด้วยโปสเตอร์ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 50.00)

### 3.2 ภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน

จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงานฯ ปรากฏว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงานฯ ใน ภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 76.81 เมื่อนำมาเทียบกับคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้เท่ากับ 4.3612 คะแนน บรรลุค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ คือ ร้อยละ 70 (3.0000 คะแนน)

ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

คะแนนจากการสำรวจของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน ภาพรวม 4.36 คะแนน คิดเป็นร้อยละของคะแนนเท่ากับ 76.81 เมื่อพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ พบว่า การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองมีคะแนนสูงสุด รองลงมา คือ การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรในองค์กร มีคะแนนจากการสำรวจ 5.00 และ 4.48 คะแนน ตามลำดับ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยคะแนนฯ พบว่า ในภาพรวมและทุกองค์ประกอบมีความคิดเห็น ระดับ“เห็นด้วย” รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและร้อยละของคะแนนจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน

| องค์ประกอบ                                | ค่าเฉลี่ยคะแนน จากการสำรวจ | SD   | ความหมายของ ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ ของคะแนน จากการสำรวจ | คะแนน ตามเกณฑ์ การประเมิน |
|-------------------------------------------|----------------------------|------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------|
| การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง     | 4.03                       | 0.61 | เห็นด้วย              | 80.64                       | 5.00                      |
| การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร | 3.87                       | 0.58 | เห็นด้วย              | 77.40                       | 4.48                      |
| แรงจูงใจในการทำงาน                        | 3.75                       | 0.69 | เห็นด้วย              | 75.02                       | 4.00                      |
| ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                  | 3.67                       | 0.75 | เห็นด้วย              | 73.38                       | 3.68                      |
| ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                | 3.73                       | 0.72 | เห็นด้วย              | 74.61                       | 3.92                      |
| รวม                                       | 3.84                       | 0.58 | เห็นด้วย              | 76.81                       | 4.36                      |



ตารางที่ 4 ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามความคิดเห็นที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน

| องค์ประกอบ                                                                                                                                         | ระดับความคิดเห็น  |          |                                  |             |                      | ไม่มีข้อมูล | คะแนนจากการสำรวจ | SD   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------------------|-------------|----------------------|-------------|------------------|------|
|                                                                                                                                                    | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |             |                  |      |
| <b>1. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                    |                   |          |                                  |             |                      |             |                  |      |
| 1.1 โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                        | 34.35             | 51.63    | 9.76                             | 1.63        | 1.02                 | 1.63        | 5.00             | 0.76 |
| 1.2 โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียว/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 22.97             | 60.16    | 11.38                            | 1.83        | 0.61                 | 3.05        | 5.00             | 0.70 |
| 1.3 ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                          | 18.90             | 56.50    | 16.46                            | 3.86        | 1.63                 | 2.64        | 4.58             | 0.81 |
| 1.4 หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                            | 21.34             | 55.89    | 15.45                            | 2.03        | 1.22                 | 4.07        | 4.92             | 0.76 |
| 1.5 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                          | 17.07             | 65.24    | 13.62                            | 2.24        | 0.81                 | 1.02        | 4.86             | 0.69 |
| <b>2. การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                |                   |          |                                  |             |                      |             |                  |      |
| 2.1 โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                      | 15.45             | 57.93    | 19.51                            | 4.67        | 1.42                 | 1.02        | 4.29             | 0.80 |
| 2.2 ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                               | 13.01             | 63.62    | 16.26                            | 3.46        | 1.22                 | 2.44        | 4.43             | 0.73 |
| 2.3 ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                  | 12.40             | 58.33    | 19.92                            | 4.07        | 1.02                 | 4.27        | 4.22             | 0.75 |
| 2.4 หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                  | 11.38             | 61.18    | 18.90                            | 3.66        | 0.41                 | 4.47        | 4.33             | 0.69 |
| 2.5 หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                   | 15.24             | 62.60    | 16.06                            | 2.44        | 0.81                 | 2.85        | 4.67             | 0.70 |
| 2.6 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                         | 17.07             | 61.99    | 16.46                            | 2.44        | 1.22                 | 0.81        | 4.68             | 0.74 |
| <b>3. แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                       |                   |          |                                  |             |                      |             |                  |      |
| 3.1 โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                    | 15.45             | 63.82    | 16.87                            | 2.03        | 1.22                 | 0.61        | 4.63             | 0.71 |
| 3.2 ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                              | 9.96              | 56.10    | 23.37                            | 5.08        | 2.64                 | 2.85        | 3.70             | 0.83 |
| 3.3 หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                 | 12.40             | 57.93    | 21.95                            | 4.27        | 1.83                 | 1.63        | 4.04             | 0.80 |
| 3.4 หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                    | 10.77             | 54.07    | 24.39                            | 4.47        | 2.85                 | 3.46        | 3.71             | 0.84 |
| 3.5 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                | 10.37             | 56.91    | 24.39                            | 5.08        | 2.03                 | 1.22        | 3.77             | 0.81 |



ตารางที่ 4 ร้อยละของบุคลากรจำแนกตามความคิดเห็นที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน (ต่อ)

| องค์ประกอบ                                                                              | ระดับความคิดเห็น  |          |                                  |             |                      | ไม่มีข้อมูล | คะแนนจากการสำรวจ | SD   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------------------|-------------|----------------------|-------------|------------------|------|
|                                                                                         | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |             |                  |      |
| 4 ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                              |                   |          |                                  |             |                      |             |                  |      |
| 4.1 โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                        | 13.41             | 55.69    | 21.95                            | 4.27        | 3.05                 | 1.63        | 3.93             | 0.86 |
| 4.2 ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี | 9.35              | 51.42    | 26.42                            | 5.28        | 3.25                 | 4.27        | 3.44             | 0.87 |
| 4.3 หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                          | 9.76              | 53.66    | 26.63                            | 5.08        | 2.24                 | 2.64        | 3.61             | 0.82 |
| 4.4 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                           | 9.76              | 53.46    | 27.85                            | 5.08        | 2.44                 | 1.42        | 3.56             | 0.83 |
| 5. ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ                                                          |                   |          |                                  |             |                      |             |                  |      |
| 5.1 ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                  | 13.41             | 60.77    | 19.92                            | 3.25        | 2.03                 | 0.61        | 4.23             | 0.78 |
| 5.2 ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน            | 10.98             | 60.57    | 20.33                            | 5.28        | 1.83                 | 1.02        | 3.97             | 0.79 |
| 5.3 การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน     | 10.37             | 54.27    | 25.20                            | 6.91        | 2.24                 | 1.02        | 3.57             | 0.85 |
| 5.4 ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น    | 10.98             | 57.32    | 22.15                            | 5.89        | 2.44                 | 1.22        | 3.77             | 0.84 |
| 5.5 ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน          | 12.20             | 57.52    | 23.78                            | 3.66        | 1.83                 | 1.02        | 4.01             | 0.79 |

ผลการศึกษาร้อยละของระดับความคิดเห็นและคะแนนจากการสำรวจฯ จำแนกตามองค์ประกอบทั้ง 5 ด้าน สรุปได้ดังนี้

1. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งเมื่อพิจารณาจากคะแนนจากการสำรวจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อประเด็นเรื่องโครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย และเรื่องโครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม เป็นอันดับแรก (คะแนนจากการสำรวจเท่ากับ 5.00 เท่ากัน) รองลงมา คือ หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ โดยมีคะแนนจากการสำรวจเท่ากับ 4.92 ตามลำดับ

2. การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งเมื่อพิจารณาจากคะแนนจากการสำรวจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อประเด็นเรื่อง การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น เป็นอันดับแรก (คะแนนจากการสำรวจเท่ากับ 4.68) รองลงมา คือ หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้สร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ และ ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี โดยมีคะแนนจากการสำรวจเท่ากับ 4.67 และ 4.43 ตามลำดับ



**3. แรงจูงใจในการทำงาน** กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งเมื่อพิจารณาจากคะแนนจากการสำรวจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อประเด็นเรื่อง โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม เป็นอันดับแรก (คะแนนจากการสำรวจ เท่ากับ 4.63) รองลงมา คือ หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ และ การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยมีคะแนนจากการสำรวจ เท่ากับ 4.04 และ 3.77 ตามลำดับ

**4. ขวัญและกำลังใจในการทำงาน** กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งเมื่อพิจารณาจากคะแนนจากการสำรวจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อประเด็นเรื่อง โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ เป็นอันดับแรก (คะแนนจากการสำรวจ เท่ากับ 3.93) รองลงมา คือ หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ และ การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยมีคะแนนจากการสำรวจ เท่ากับ 3.61 และ 3.56 ตามลำดับ

**5. ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ** กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย ซึ่งเมื่อพิจารณาจากคะแนนจากการสำรวจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อประเด็นเรื่อง ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ เป็นอันดับแรก (คะแนนจากการสำรวจ เท่ากับ 4.23) รองลงมา คือ ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบ และ ความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน โดยมีคะแนนจากการสำรวจ เท่ากับ 4.01 และ 3.97 ตามลำดับ

### 3.3 ผลความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ

ผลการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ตอบว่า ไม่มีความไม่พึงพอใจด้านใด ๆ เลย คิดเป็นร้อยละ 52.03 และมีผู้ตอบว่า มีความไม่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 47.97 โดยระบุประเด็นที่ไม่พึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ขวัญและกำลังใจในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 35.59 รองลงมา คือ การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร คิดเป็นร้อยละ 24.15 และ 17.80 ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 5 ความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ

| สิ่งที่ไม่พึงพอใจ                           | จำนวน      | ร้อยละ        |
|---------------------------------------------|------------|---------------|
| ไม่มีความไม่พึงพอใจด้านใด ๆ เลย             | 256        | 52.03         |
| มีความไม่พึงพอใจ                            | 236        | 47.97         |
| <b>รวม</b>                                  | <b>492</b> | <b>100.00</b> |
| <b>ประเด็นที่ไม่พึงพอใจมากที่สุด</b>        |            |               |
| - การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง     | 57         | 24.15         |
| - การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร | 42         | 17.80         |
| - แรงจูงใจในการทำงาน                        | 35         | 14.83         |
| - ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                  | 84         | 35.59         |
| - ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                | 18         | 7.63          |
| <b>รวม</b>                                  | <b>236</b> | <b>100.00</b> |

โดยกลุ่มตัวอย่างได้ให้ข้อเสนอที่ควรปรับปรุงจากประเด็นที่ไม่พึงพอใจ ดังนี้  
ประเด็นเรื่องที่ 1 การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง

- ผู้บังคับบัญชาควรให้การสนับสนุนและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาในการลาศึกษาต่อ และการขอรับทุนการศึกษาของกรมอนามัยอย่างเท่าเทียมกัน
- การคัดเลือกผลงานเพื่อนำเสนอในการประชุมวิชาการควรกำหนดสัดส่วนให้กับงานตามพันธกิจด้วย

ประเด็นเรื่องที่ 2 การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร

- ควรจัดกิจกรรมปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานในกรมอนามัย เช่น การจัด OD กรมอนามัย ฯลฯ
- ควรให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน ใช้ถ้อยคำสุภาพ ในการติดตามงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นเรื่องที่ 3 แรงจูงใจในการทำงาน

- ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญในการทำความรู้จักกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ และไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ควรใช้วาจาสุภาพต่อกันในที่ประชุม

ประเด็นเรื่องที่ 4 ขวัญและกำลังใจในการทำงาน

- ควรกำหนดแนวทางสร้างขวัญ และกำลังใจที่ชัดเจน เช่น ผู้จัดทำผลงานวิชาการจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นพิเศษเพื่อส่งเสริมให้มีการทำวิจัยมากขึ้น ฯลฯ
- ควรจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ด้านสังคมนอกเหนือจากที่ราชการกำหนด เช่น การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบอุทกภัย/ วาตภัย/ อัคคีภัย การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ/ ความก้าวหน้าในอาชีพ เยี่ยมไข้ผู้ใต้บังคับบัญชา ฯลฯ
- ไม่ดูถูกความสามารถและให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษาและแนะนำ พร้อมร่วมรับผิดชอบในทุกเรื่อง
- ควรสร้างความเป็นเอกภาพในการทำงาน/ การบูรณาการงานภายในกรม ก่อนลงสู่พื้นที่

ประเด็นเรื่องที่ 5 ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ

- ควรกำหนดโครงการประชุมวิชาการฯ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
- กรมอนามัยและทุกหน่วยงานในสังกัดให้ความสำคัญและประชาสัมพันธ์โครงการประชุมวิชาการฯ ก่อนการจัดประชุมอย่างน้อย 3 เดือน โดยให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย และทุกพื้นที่
- ควรปรับปรุงกิจกรรมในการประชุมให้แตกต่างจากปีที่ผ่านมา และเพิ่มเติมเนื้อหาทางวิชาการภายในงานประชุมให้มากขึ้น เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบ เรียนรู้ และเข้าใจงานของกรมอนามัยยิ่งขึ้น

### 3.4 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน

ผลการศึกษาจำแนกตามกลุ่มบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน ดังตารางต่อไปนี้



ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                              |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.57      | 0.63 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.47      | 0.63 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 4.23      | 0.73 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 4.43      | 0.68 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 4.23      | 0.82 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                          |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                          | 3.97      | 0.89 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 4.07      | 0.65 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 4.00      | 0.77 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 4.00      | 0.72 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 4.14      | 0.80 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 3.90      | 0.88 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                 |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 3.97      | 0.72 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.83      | 0.89 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 4.00      | 0.93 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.90      | 0.96 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.90      | 0.88 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                           |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.83      | 0.85 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.93      | 0.77 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.96      | 0.84 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.77      | 0.86 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                         |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 4.00      | 0.79 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 4.00      | 0.71 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.87      | 0.82 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์กรกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                    | 3.90      | 0.67 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 3.93      | 0.69 |

**ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน**

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                       |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.33      | 0.58 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.67      | 0.58 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 3.67      | 1.53 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 4.67      | 0.58 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 4.33      | 0.58 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ</b>                                                                                                  |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การทุกระดับ                                                                         | 4.00      | 0.00 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 4.33      | 0.58 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 4.00      | 0.00 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 4.00      | 0.00 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 4.00      | 1.00 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 3.67      | 0.58 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                          |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 3.67      | 0.58 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.67      | 0.58 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 4.00      | 0.00 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.33      | 0.58 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.33      | 0.58 |
| <b>4</b>   | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                    |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.33      | 0.58 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.33      | 0.58 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.67      | 0.58 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.33      | 0.58 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                  |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 4.00      | 0.00 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 3.67      | 0.58 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.67      | 0.58 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                   | 3.33      | 0.58 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 4.00      | 0.00 |



ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ไม่ได้ส่งผลงาน ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                     | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                        |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                             | 4.16      | 0.76 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะ/วิจัย/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวก่อน/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.03      | 0.69 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                               | 3.87      | 0.81 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                 | 3.95      | 0.76 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                               | 3.94      | 0.68 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                    |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                           | 3.81      | 0.80 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                    | 3.84      | 0.74 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                       | 3.79      | 0.75 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                       | 3.82      | 0.69 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                        | 3.90      | 0.69 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                              | 3.92      | 0.73 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                           |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                         | 3.91      | 0.72 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                   | 3.67      | 0.83 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                      | 3.74      | 0.79 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                         | 3.67      | 0.84 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                     | 3.68      | 0.80 |
| <b>4</b>   | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                     |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                        | 3.73      | 0.86 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                 | 3.59      | 0.87 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                          | 3.63      | 0.82 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                           | 3.63      | 0.83 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                   |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                  | 3.79      | 0.79 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                            | 3.73      | 0.80 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                     | 3.63      | 0.85 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                    | 3.68      | 0.85 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                          | 3.74      | 0.79 |



ตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                     | F    | p-value |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                               |      |         |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                             | 4.17 | 0.02*   |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความย่อแนะนำเสนอด้วย วาจาโปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 6.80 | 0.00*   |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                               | 2.87 | 0.06    |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                 | 7.13 | 0.00*   |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                               | 2.92 | 0.06    |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                           |      |         |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                           | 0.61 | 0.54    |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                    | 1.96 | 0.14    |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                    | 1.12 | 0.33    |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                       | 0.97 | 0.38    |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                        | 1.59 | 0.21    |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                              | 0.19 | 0.83    |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                  |      |         |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                         | 0.27 | 0.76    |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                   | 0.51 | 0.60    |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                      | 1.56 | 0.21    |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                         | 1.34 | 0.26    |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                     | 1.33 | 0.27    |
| 4.         | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                            |      |         |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                        | 0.50 | 0.61    |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                 | 2.17 | 0.12    |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                          | 2.16 | 0.12    |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                           | 0.58 | 0.56    |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                          |      |         |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                  | 1.06 | 0.35    |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                            | 1.62 | 0.20    |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                     | 1.12 | 0.33    |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์กรกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                     | 1.16 | 0.31    |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                          | 1.00 | 0.37    |

\* p-value <0.05



ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว พบว่า ประเด็นเรื่องที่มีความแตกต่างระหว่างกลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 มีอยู่ 3 ประเด็นเท่านั้น (จาก 25 ประเด็นเรื่อง) ได้แก่ เรื่อง โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย เรื่อง โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความย่อแนะนำเสนอด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) และ เรื่อง หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ

ตารางที่ 10 สรุปผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ไม่ได้ส่งผลงาน ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกเป็นรายองค์ประกอบ

| องค์ประกอบ                                    | บุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ |      | บุคลากรที่ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก |      | บุคลากรที่ไม่ได้ส่งผลงาน |      | F    | p-value |
|-----------------------------------------------|--------------------------------|------|-------------------------------------------|------|--------------------------|------|------|---------|
|                                               | ค่าเฉลี่ย                      | SD   | ค่าเฉลี่ย                                 | SD   | ค่าเฉลี่ย                | SD   |      |         |
| 1. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง      | 4.39                           | 0.59 | 4.33                                      | 0.70 | 4.00                     | 0.60 | 6.07 | 0.00*   |
| 2. การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ | 4.07                           | 0.61 | 4.00                                      | 0.00 | 3.86                     | 0.58 | 1.85 | 0.16    |
| 3. แรงจูงใจในการทำงาน                         | 3.92                           | 0.79 | 3.60                                      | 0.40 | 3.74                     | 0.68 | 0.97 | 0.38    |
| 4. ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                   | 3.88                           | 0.75 | 3.42                                      | 0.52 | 3.66                     | 0.75 | 1.37 | 0.26    |
| 5. ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                 | 3.98                           | 0.63 | 3.73                                      | 0.23 | 3.72                     | 0.73 | 1.76 | 0.17    |
| รวม                                           | 4.10                           | 0.55 | 3.82                                      | 0.35 | 3.82                     | 0.58 | 2.98 | 0.52    |

\* p-value <0.05

สรุปผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน ในภาพรวมขององค์ประกอบโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า องค์ประกอบการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 เฉพาะบางประเด็นเรื่องเท่านั้น ดังตารางที่ 9

### 3.5 ข้อเสนอแนะ

#### 3.5.1 ข้อเสนอแนะรูปแบบกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารกรมฯ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างการเรียนรู้ ความผูกพัน และเป็นขวัญกำลังใจ เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสม ว่า กรมอนามัยควรจัดกิจกรรม OD กรมอนามัย และการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เวทีเสวนา การศึกษาและดูงาน เป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นการจัดกิจกรรมให้รางวัล/ โบนัส/ ชมเชย/ ส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่ง และการจัดประชุมวิชาการฯ ตามลำดับ รายละเอียดดังนี้



ตารางที่ 11 สรุปผลข้อเสนอแนะรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสม

| รูปแบบกิจกรรม                                                                                                     | จำนวน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. การจัดกิจกรรม OD กรมอนามัย                                                                                     | 10    |
| 2. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เวทีเสวนา การศึกษา และดูงาน                                               | 10    |
| 3. การจัดกิจกรรมให้รางวัล/ โบนัส/ ชมเชย/ ส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่ง                                            | 9     |
| 4. การจัดประชุมวิชาการฯ                                                                                           | 8     |
| 5. การจัดทำแผนงาน/โครงการร่วมกัน                                                                                  | 6     |
| 6. การจัดแข่งขันกีฬา เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างความสามัคคี เช่น กีฬาพื้นบ้าน แอโรบอล                         | 5     |
| 7. การจัดกิจกรรมพบผู้บริหาร/ ผู้บริหารเยี่ยมศูนย์, สำนัก, กอง/ พบปะสังสรรค์                                       | 4     |
| 8. การจัดกิจกรรมบูรณาการงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/ ระหว่างสายงาน                                                  | 4     |
| 9. การจัดคนให้ตรงตำแหน่งงาน และการหมุนเวียนคนระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ                                                | 2     |
| 10. การทำ coaching                                                                                                | 1     |
| 11. การจัดสถานที่ส่วนกลางสำหรับอำนวยความสะดวกให้กับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค ผู้มาติดต่องานที่กรมอนามัย | 1     |

### 3.5.2 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้ให้ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

- การจัดประชุมวิชาการควรจัดทุกปี
- การจัดประชุมกรมอนามัยควรจัดแบบสัปดาห์และให้มีการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมด้วย
- พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชามีความสำคัญต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากร เช่น การแสดงความจริงใจในการปฏิบัติงานแบบร่วมทุกข์ร่วมสุขกับผู้ใต้บังคับบัญชา การให้เกียรติซึ่งกันและกัน ฯลฯ
- การสื่อสารและประชาสัมพันธ์โครงการควรดำเนินการล่วงหน้าอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงทุกพื้นที่
- ผู้บริหารกรมอนามัยควรเยี่ยมให้กำลังใจผู้ปฏิบัติงานโดยรอบพื้นที่งานระหว่างจัดโครงการ
- กรมอนามัยควรแสดงความขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือในการจัดประชุมวิชาการให้ครอบคลุมผู้ที่ไม่เป็นคณะกรรมการด้วย

## 3.6 สรุป อภิปรายผลการศึกษา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

### 3.6.1 สรุป อภิปรายผลการศึกษา

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน ครั้งที่ 5 มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงานจากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน โดยกรมอนามัยสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุง/ เพิ่มความเข้มแข็งด้านการนำองค์กรของผู้บริหารกรมอนามัยในการสร้างบรรยากาศภายในองค์การสำหรับการทำงานในปีงบประมาณต่อไป เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การกรมอนามัยเกิดความยั่งยืน รวมทั้งเป็นการรักษาระบบที่ได้ดำเนินการแล้วให้คงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมพัฒนาสู่ระดับที่สูงขึ้น ประชากรในการประเมิน คือ บุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2555 จำนวน 3,637 คน กลุ่มตัวอย่างในการประเมินจากการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (purposive sampling) จากทุกหน่วยงานในสังกัด ครอบคลุมทุกประเภทบุคลากรที่เข้าร่วม

โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปีกรมอนามัย ครอบครัวคณะกรรมการ/อนุกรรมการ การจัดประชุมฯ และผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,001 คน โดยได้รับข้อมูลตอบกลับจากกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 492 คน คิดเป็นร้อยละ 49.15 จากผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม-กันยายน 2555 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2555 แบ่งออกเป็น 4 ตอน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน สิ่งที่ไม่พึงพอใจ และข้อเสนอแนะ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความถี่ ร้อยละ เพื่อนำเสนอความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการฯ และใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one-way ANOVA) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และไม่ได้ส่งผลงาน คะแนนความคิดเห็นแบ่งเป็น 5 ระดับ (Rating Scale)

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นหญิง (ร้อยละ 75.61) มีอายุระหว่าง 51-55 ปี (ร้อยละ 20.53) มีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ร้อยละ 60.98) ประเภทของตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการประเภทวิชาการ (ทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ) (ร้อยละ 46.34) สังกัดหน่วยงานส่วนกลาง (ร้อยละ 72.76) รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต่ำกว่า 20,000 บาท (ร้อยละ 49.39) โดยส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัยมากกว่า 20 ปี (ร้อยละ 37.80) ส่งผลงานเข้าร่วมและได้รับการคัดเลือกมีจำนวน 30 คน (ร้อยละ 6.10) ส่งผลงานเข้าร่วมแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.61) และไม่ได้ส่งผลงานเข้าร่วม จำนวน 459 คน (ร้อยละ 93.29) โดยในกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลงานเข้าร่วมใช้รูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการด้วยวาจา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 50.00) และ นำเสนอผลงานวิชาการด้วยโปสเตอร์ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 50.00)

คะแนนจากการสำรวจของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน ภาพรวม 4.36 คะแนน คิดเป็นร้อยละของคะแนนเท่ากับ 76.81 เมื่อพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ พบว่าการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองมีคะแนนสูงสุด รองลงมา คือ การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร มีคะแนนจากการสำรวจ 5.00 และ 4.48 คะแนน ตามลำดับ

ผลการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรต่อสิ่งที่ไม่พึงพอใจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ตอบว่า ไม่มีความไม่พึงพอใจด้านใด ๆ เลย คิดเป็นร้อยละ 52.03 และมีผู้ตอบว่า มีความไม่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 47.97 โดยระบุประเด็นที่ไม่พึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ขวัญและกำลังใจในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 35.59 โดยมีข้อเสนอเพื่อปรับปรุงเรื่องขวัญและกำลังใจในการทำงาน คือ ควรกำหนดแนวทางสร้างขวัญ และกำลังใจที่ชัดเจน ควรจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ด้านสังคมนอกเหนือจากที่ราชการกำหนด ไม่ถูกความสามารถและให้เกียรติผู้ได้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษาและแนะนำ พร้อมร่วมรับผิดชอบในทุกเรื่อง ควรสร้างความเป็นเอกภาพในการทำงาน/ การบูรณาการงานภายในกรม ก่อนลงสู่พื้นที่ รองลงมา คือ การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร คิดเป็นร้อยละ 24.15 และ 17.80 ตามลำดับ โดยมีข้อเสนอเพื่อปรับปรุงเรื่องการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง คือ ผู้บังคับบัญชาควรให้การสนับสนุน และส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาในการลาศึกษาต่อ และการขอรับทุนการศึกษาของกรมอนามัยอย่างเท่าเทียมกัน การคัดเลือกผลงานเพื่อนำเสนอในการประชุมวิชาการควรกำหนดสัดส่วนให้กับงานตามพันธกิจด้วย และมีข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร คือ ควรจัดกิจกรรมปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน

ในกรมอนามัย เช่น การจัด OD กรมอนามัย ฯลฯ ควรให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน ใช้ถ้อยคำสุภาพในการติดตามงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างสม่ำเสมอ

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก และ ไม่ได้ส่งผลงาน ในภาพรวมขององค์ประกอบโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบ พบว่า องค์ประกอบการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีความแตกต่างระหว่างกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 เฉพาะบางประเด็นเรื่องเท่านั้น

ข้อเสนอแนะรูปแบบกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารกรมฯ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างการเรียนรู้ ความผูกพัน และเป็นขวัญกำลังใจ เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย ผลการศึกษา พบว่า กรมอนามัยควรจัดกิจกรรม OD กรมอนามัย และการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เวทีเสวนา การศึกษาและดูงาน เป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นการจัดกิจกรรมให้รางวัล/ โบนัส/ ชมเชย/ ส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่ง และการจัดประชุมวิชาการฯ

จากสรุปความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานฯ ในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 76.81 เมื่อนำมาเทียบกับคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้เท่ากับ 4.3612 คะแนน บรรลุค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ คือ ร้อยละ 70 (3.0000 คะแนน)

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบคะแนนจากการสำรวจและร้อยละของคะแนนจากการสำรวจของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

| องค์ประกอบ                                 | คะแนนจากการสำรวจ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. |      | ร้อยละของคะแนนจากการสำรวจ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. |       |
|--------------------------------------------|-------------------------------------|------|----------------------------------------------|-------|
|                                            | 2554                                | 2555 | 2554                                         | 2555  |
| การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง      | 5.00                                | 5.00 | 81.16                                        | 80.64 |
| การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ | 4.81                                | 4.48 | 79.04                                        | 77.40 |
| แรงจูงใจในการทำงาน                         | 4.61                                | 4.00 | 78.07                                        | 75.02 |
| ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                   | 4.18                                | 3.68 | 75.89                                        | 73.38 |
| ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                 | 4.59                                | 3.92 | 77.93                                        | 74.61 |
| รวม                                        | 4.68                                | 4.36 | 78.40                                        | 76.81 |

สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานฯ จากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2554 เรื่อง สุขภาพดี ชีวีสดใส อนาคตก้าวไกล” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 กับ “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555: กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จากตารางข้างต้น พบว่า ภาพรวมคะแนนความคิดเห็นฯ เป็น 4.68 และ 4.36 ตามลำดับ บรรลุค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ คือ ร้อยละ 70 (3.0000 คะแนน) ทั้ง 2 ปี แสดงให้เห็นว่า โครงการประชุมวิชาการฯ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่เหมาะสมในการสร้างบรรยากาศ

### 3.6.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การกรมอนามัยเกิดความยั่งยืน รวมทั้งเป็นการรักษาระบบที่ได้ดำเนินการแล้วให้คงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่ระดับที่สูงขึ้นต่อไป จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้

1) กรมอนามัยควรดำเนินนโยบายต่อเนื่องในเรื่องให้ผู้บริหารทั้งระดับกรมและระดับหน่วยงานถือเป็นบทบาทหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมการสร้างบรรยากาศ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ความผูกพัน และแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายขององค์การ พร้อมทั้งให้มีการติดตาม กำกับ ประเมินผลกิจกรรมดังกล่าวด้วย

2) กรมอนามัยควรกำหนดงานสำคัญที่ต้องบูรณาการระหว่างหน่วยงาน โดยมีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการจัดทำกรอบ/ แนวทางการดำเนินงาน การถ่ายทอดสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และกรมอนามัยสามารถติดตามความสำเร็จของงานในพื้นที่จากการบูรณาการงานของกรมอนามัยได้ ทั้งนี้ ควรให้มีการรายงานเรื่องดังกล่าวในที่ประชุมกรมอนามัยด้วย

3) กรมอนามัยควรพิจารณารูปแบบการพัฒนาองค์กร (Organization Development: OD) แบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ

ภาคผนวก



## ภาคผนวก ก



### แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจ ในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555

กรมอนามัยให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร ด้วยการจัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างความผูกพัน ร่วมมือ และเป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญ บทบาทหนึ่งของผู้บริหารส่วนราชการ โดยกำหนดโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555 : กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555 : กว่าที่จะถึงวันนี้...60 ปี กรมอนามัย ขึ้น เพื่อมุ่งประเมินวัตถุประสงค์ของโครงการเกี่ยวกับการสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจฉบับนี้ ตามความเป็นจริง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน จะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดย ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคล เมื่อท่านตอบแบบสำรวจครบทุกข้อแล้ว กรุณาพับครึ่งและเย็บด้วยลวดกระดาศ แล้วส่งคืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ทางไปรษณีย์ (ได้ปิดตราไปรษณียากรให้แล้ว) ภายในวันที่ 7 กันยายน 2555

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

โทร. 0 2590 4313 โทรสาร 0 2591 8187



เรียน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
88/22 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ  
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี  
11000

(โครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน  
จากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555)



เลขที่แบบสำรวจ \_ \_ \_

สำหรับเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

## แบบสำรวจมีทั้งหมด 4 ตอน ( ตอนที่ 1 – 4 ) กรุณาตอบให้ครบทุกตอน

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- เพศ ☐ 1) ชาย ☐ 2) หญิง
- อายุ ☐ 1) ต่ำกว่า 30 ปี ☐ 2) 30-35 ปี ☐ 3) 36-40 ปี ☐ 4) 41-45 ปี  
☐ 5) 46-50 ปี ☐ 6) 51-55 ปี ☐ 7) สูงกว่า 55 ปี
- สถานภาพ ☐ 1) ข้าราชการ ☐ 2) พนักงานราชการ ☐ 3) ลูกจ้างประจำ ☐ 4) ลูกจ้างชั่วคราว
- ประเภทตำแหน่ง  
☐ 1) บริหาร (อธิบดี/รองอธิบดี) ☐ 4) ทัวไป (ทักษะพิเศษ/อาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน)  
☐ 2) อำนวยการ (หัวหน้าหน่วยงาน) ☐ 5) อื่น ๆ (นอกเหนือจากข้าราชการ)  
☐ 3) วิชาการ (ทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ)
- สังกัด ☐ 1) หน่วยงานส่วนกลาง ☐ 2) หน่วยงานส่วนภูมิภาค
- รายได้เฉลี่ยต่อเดือน  
☐ 1) ต่ำกว่า 20,000 บาท ☐ 2) 20,000-25,000 บาท ☐ 3) 25,001-30,000 บาท ☐ 4) 30,001-35,000 บาท  
☐ 5) 35,001-40,000 บาท ☐ 6) 40,001-45,000 บาท ☐ 7) 45,001 บาท ขึ้นไป
- ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในกรมอนามัย  
☐ 1) น้อยกว่า 6 ปี ☐ 2) 6-10 ปี ☐ 3) 11-15 ปี ☐ 4) 16-20 ปี ☐ 5) มากกว่า 20 ปี
- ท่านได้ส่งประกวดการนำเสนอผลงานวิชาการในโครงการฯ หรือไม่  
☐ 1) ส่งผลงานเข้าร่วม และได้รับการคัดเลือก (ตอบข้อ 8 )  
☐ 2) ส่งผลงานเข้าร่วม แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก (ข้ามไปตอบตอนที่ 2)  
☐ 3) ไม่ได้ส่งผลงานเข้าร่วม (ข้ามไปตอบตอนที่ 2)
- รูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการที่ประกวดในโครงการฯ  
☐ 1) การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยวาจา ☐ 2) การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยโปสเตอร์

## ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยใช้เกณฑ์การประเมินระดับความคิดเห็น ดังนี้

5 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง 4 หมายถึง เห็นด้วย 3 หมายถึง เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย  
2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง 0 หมายถึง ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับข้อความนั้น

| ข้อความ |                                                                                                                                     | ระดับความคิดเห็น           |               |                                                       |                      |                                   |                      |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------|
|         |                                                                                                                                     | 5<br>เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | 4<br>เห็นด้วย | 3<br>เห็นด้วย<br>น้อยจน<br>เกือบจะ<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | 2<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | 1<br>ไม่เห็น<br>ด้วย<br>อย่างยิ่ง | 0<br>ไม่มี<br>ข้อมูล |
| 1.      | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 1.1     | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                             |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 1.2     | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่/วิทยานิพนธ์ ฯลฯ) |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 1.3     | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 1.4     | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                 |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 1.5     | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |



| ข้อคำถาม                                                                                                                          | ระดับความคิดเห็น           |               |                                                       |                      |                                   |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------|
|                                                                                                                                   | 5<br>เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | 4<br>เห็นด้วย | 3<br>เห็นด้วย<br>น้อยจน<br>เกือบจะ<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | 2<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | 1<br>ไม่เห็น<br>ด้วย<br>อย่างยิ่ง | 0<br>ไม่มี<br>ข้อมูล |
| <b>2. การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 2.1 โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                     |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 2.2 ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                              |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 2.3 ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 2.4 หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 2.5 หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                  |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 2.6 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                        |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| <b>3. แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                      |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 3.1 โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                   |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 3.2 ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                             |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 3.3 หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 3.4 หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                   |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 3.5 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| <b>4 ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                 |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 4.1 โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                  |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 4.2 ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                           |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 4.3 หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                    |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 4.4 การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                     |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| <b>5. ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                              |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 5.1 ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                            |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 5.2 ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                      |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 5.3 การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 5.4 ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์กรกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                               |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |
| 5.5 ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                    |                            |               |                                                       |                      |                                   |                      |



### ตอนที่ 3 สิ่งที่ไม่พึงพอใจ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. ท่านมีความไม่พึงพอใจการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรกรมอนามัยหรือไม่

☐ 1) ไม่มีความไม่พึงพอใจด้านใด ๆ เลย (ข้ามไปตอบตอนที่ 4)

☐ 2) มีความไม่พึงพอใจ กรุณาระบุว่ามีความไม่พึงพอใจในด้านใด มากที่สุด

☐ 2.1) การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง

☐ 2.4) ขวัญและกำลังใจในการทำงาน

☐ 2.2) การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร

☐ 2.5) ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ

☐ 2.3) แรงจูงใจในการทำงาน

ข้อเสนอที่ควรปรับปรุง.....

### ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

1. ท่านคิดว่ากรมอนามัยควรจัดกิจกรรมรูปแบบใดที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารกรมฯ หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างการเรียนรู้ ความผูกพัน และเป็นขวัญกำลังใจ เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย

2. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

\*\*\*\*\* ขอขอบคุณที่กรุณาให้ข้อมูล \*\*\*\*\*

## ภาคผนวก ข

### คู่มือลกรหัส

| ข้อคำถาม                                                                             | รหัส                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</b>                                                         |                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1. เพศ                                                                               | 1 = ชาย 2 = หญิง                                                                                                                                                                                                                       |
| 2. อายุ                                                                              | 1 = ต่ำกว่า 30 ปี 2 = 30-35 ปี 3 = 36-40 ปี<br>4 = 41-45 ปี 5 = 46-50 ปี 6 = 51-55 ปี<br>7 = สูงกว่า 55 ปี                                                                                                                             |
| 3. สถานภาพ                                                                           | 1 = ข้าราชการ 2 = พนักงานราชการ<br>3 = ลูกจ้างประจำ 4 = ลูกจ้างชั่วคราว                                                                                                                                                                |
| 4. ประเภทตำแหน่ง                                                                     | 1 = บริหาร (อธิบดี/รองอธิบดี)<br>2 = อำนวยการ (หัวหน้าหน่วยงาน)<br>3 = วิชาการ (ทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/<br>ชำนาญการ/ปฏิบัติการ)<br>4 = ทั่วไป (ทักษะพิเศษ/อาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน)<br>5 = อื่น ๆ (นอกเหนือจากข้าราชการ) |
| 5. สังกัด                                                                            | 1 = หน่วยงานส่วนกลาง 2 = หน่วยงานส่วนภูมิภาค                                                                                                                                                                                           |
| 6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน                                                              | 1 = ต่ำกว่า 20,000 บาท 2 = 20,000-25,000 บาท<br>3 = 25,001-30,000 บาท 4 = 30,001-35,000 บาท<br>5 = 35,001-40,000 บาท 6 = 40,001-45,000 บาท<br>7 = 45,001 บาท ขึ้นไป                                                                    |
| 7. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในกรมอนามัย                                                | 1 = น้อยกว่า 6 ปี 2 = 6-10 ปี 3 = 11-15 ปี<br>4 = 16-20 ปี 5 = มากกว่า 20 ปี                                                                                                                                                           |
| 8. ท่านได้ส่งประกวดการนำเสนอผลงานวิชาการในโครงการฯ หรือไม่                           | 1 = ส่งผลงานเข้าร่วม และได้รับการคัดเลือก<br>2 = ส่งผลงานเข้าร่วม แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก<br>3 = ไม่ได้ส่งผลงานเข้าร่วม                                                                                                                |
| 9. รูปแบบการนำเสนอผลงานวิชาการที่ประกวดในโครงการฯ                                    | 1 = การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยวาจา<br>2 = การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยโปสเตอร์                                                                                                                                                             |
| <b>ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน</b> |                                                                                                                                                                                                                                        |
| ข้อที่ 1.1 – 5.5                                                                     | 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง<br>4 = เห็นด้วย<br>3 = เห็นด้วยน้อยจนเกือบจะไม่เห็นด้วย<br>2 = ไม่เห็นด้วย<br>1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง<br>0 = ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับข้อความนั้น                                                                    |



### คู่มือลงรหัส (ต่อ)

| ข้อคำถาม                                                                                                                                                                                                                                           | รหัส                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ตอนที่ 3 สิ่งที่ไม่พึงพอใจ</b>                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                         |
| 1. ท่านมีความไม่พึงพอใจการสร้างบรรยากาศภายในองค์การกรมอนามัยหรือไม่                                                                                                                                                                                | 1 = ไม่มีความไม่พึงพอใจด้านใด ๆ เลย<br>2 = มีความไม่พึงพอใจ                                                                                                                             |
| มีความไม่พึงพอใจในด้านใดมากที่สุด                                                                                                                                                                                                                  | 1 = การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง<br>2 = การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ<br>3 = แรงจูงใจในการทำงาน<br>4 = ขวัญและกำลังใจในการทำงาน<br>5 = ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ |
| ข้อเสนอที่ควรปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                              | ระบุรายละเอียดเนื้อหา                                                                                                                                                                   |
| <b>ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ</b>                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                         |
| 1. ท่านคิดว่ากรมอนามัยควรจัดกิจกรรมรูปแบบใดที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารกรมฯ ห่วงหน้าหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างการเรียนรู้ ความผูกพัน และเป็นขวัญกำลังใจ เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย | ระบุรายละเอียดเนื้อหา                                                                                                                                                                   |
| 2. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ                                                                                                                                                                                                                                | ระบุรายละเอียดเนื้อหา                                                                                                                                                                   |

## ภาคผนวก ค

### ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจ ในการดำเนินงาน จำแนกตามสถานภาพ

ตารางที่ ค-1 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของข้าราชการ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                              |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.30      | 0.69 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.16      | 0.63 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 3.94      | 0.81 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 4.08      | 0.69 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 4.00      | 0.66 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                          |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                          | 3.76      | 0.82 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 3.91      | 0.73 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.81      | 0.75 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.83      | 0.72 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 3.94      | 0.68 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 3.90      | 0.72 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                 |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 3.91      | 0.70 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.66      | 0.84 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.76      | 0.83 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.67      | 0.88 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.64      | 0.86 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                           |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.61      | 0.91 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.55      | 0.89 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.61      | 0.83 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.54      | 0.87 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                         |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 3.79      | 0.76 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 3.73      | 0.79 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.57      | 0.87 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์กรกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                    | 3.61      | 0.88 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 3.72      | 0.82 |



ตารางที่ ค-2 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพนักงานราชการ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                              |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 3.98      | 0.87 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.90      | 0.75 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 3.80      | 0.87 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 3.86      | 0.86 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 3.92      | 0.74 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ                                                                                                         |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การทุกระดับ                                                                         | 3.85      | 0.77 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 3.69      | 0.74 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.64      | 0.78 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.76      | 0.66 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 3.81      | 0.73 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 3.84      | 0.80 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                 |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 3.84      | 0.75 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.58      | 0.83 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.68      | 0.77 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.54      | 0.81 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.67      | 0.76 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                           |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.90      | 0.68 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.58      | 0.80 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.63      | 0.80 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.70      | 0.71 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                         |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 3.72      | 0.77 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 3.64      | 0.81 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.65      | 0.74 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                   | 3.73      | 0.73 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 3.79      | 0.68 |

ตารางที่ ค-3 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของลูกจ้างประจำ ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                     | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                               |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                             | 4.02      | 0.69 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเปิดเผย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.94      | 0.73 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                               | 3.82      | 0.78 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                 | 3.85      | 0.83 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                               | 3.91      | 0.70 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                           |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                           | 4.03      | 0.74 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                    | 3.87      | 0.65 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                       | 3.94      | 0.70 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                       | 3.94      | 0.59 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                        | 3.92      | 0.71 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                              | 4.12      | 0.66 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                  |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                         | 3.99      | 0.69 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                   | 3.85      | 0.80 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                      | 3.85      | 0.68 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                         | 3.85      | 0.75 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                     | 3.91      | 0.63 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                            |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                        | 3.95      | 0.83 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                 | 3.88      | 0.75 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                          | 3.85      | 0.78 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                           | 3.88      | 0.75 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                          |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                  | 3.94      | 0.85 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                            | 3.88      | 0.75 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                     | 3.90      | 0.84 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                    | 3.96      | 0.71 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                          | 3.84      | 0.73 |



ตารางที่ ค-4 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของลูกจ้างชั่วคราว ที่มีการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                 | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                    |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                         | 4.07      | 0.94 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะ/วาทะ/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดี่ยว/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.90      | 0.88 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                           | 3.90      | 0.71 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                             | 3.71      | 0.90 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                           | 3.87      | 0.76 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                       | 3.90      | 0.79 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                | 3.90      | 0.87 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                   | 3.93      | 0.69 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                   | 3.87      | 0.76 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                    | 4.00      | 0.77 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                          | 3.94      | 0.77 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                       |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                     | 3.90      | 0.79 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                               | 3.80      | 0.81 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.84      | 0.78 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.81      | 0.75 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                 | 3.84      | 0.73 |
| <b>4</b>   | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                 |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                    | 3.94      | 0.68 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                             | 3.70      | 0.95 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                      | 3.74      | 0.86 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                       | 3.90      | 0.71 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                               |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                              | 4.00      | 0.82 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                        | 3.87      | 0.86 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                 | 3.80      | 0.89 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์กรกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                 | 3.84      | 0.86 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                      | 3.77      | 0.84 |



## ภาคผนวก ง

### ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ตารางที่ ง-1 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการบริหาร (อธิบดี/รองอธิบดี) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                              |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.00      | 0.00 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.00      | 0.00 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 4.00      | 0.00 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 4.00      | 0.00 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 4.00      | 0.00 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                          |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                          | 4.00      | 0.00 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 5.00      | 0.00 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 5.00      | 0.00 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 5.00      | 0.00 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 5.00      | 0.00 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 4.00      | 0.00 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                 |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 4.00      | 0.00 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 5.00      | 0.00 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 5.00      | 0.00 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 5.00      | 0.00 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 5.00      | 0.00 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                           |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 4.00      | 0.00 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 4.00      | 0.00 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 4.00      | 0.00 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 4.00      | 0.00 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                         |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 4.00      | 0.00 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 4.00      | 0.00 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 4.00      | 0.00 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                   | 4.00      | 0.00 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 4.00      | 0.00 |



ตารางที่ ง-2 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการอำนวยการ (หัวหน้าหน่วยงาน) ที่มีการสร้างความผูกพัน และแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                 | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                           |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมนานามัย                                        | 4.50      | 0.69 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.53      | 0.70 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมนานามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                          | 4.20      | 0.70 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                             | 4.32      | 0.67 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                           | 4.25      | 0.55 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ                                                                                      |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การทุกระดับ                                                      | 4.10      | 0.64 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมนานามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                               | 4.25      | 0.55 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมนานามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ  | 4.20      | 0.62 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ   | 4.05      | 0.62 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                    | 4.05      | 0.52 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมนานามัยเพิ่มขึ้น                                         | 4.00      | 0.46 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                              |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                     | 4.05      | 0.51 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมนานามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                 | 3.95      | 0.51 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                     | 4.10      | 0.64 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                     | 4.16      | 0.50 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                 | 4.05      | 0.51 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                        |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                    | 3.80      | 0.62 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมนานามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                               | 3.80      | 0.62 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                      | 4.00      | 0.47 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                       | 3.90      | 0.55 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                      |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                              | 4.00      | 0.46 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมนานามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                       | 3.90      | 0.45 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                 | 3.85      | 0.59 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมนานามัยเพิ่มขึ้น                                               | 3.90      | 0.45 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                      | 4.00      | 0.56 |

ตารางที่ ง-3 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการวิชาการ (ทรงคุณวุฒิ / เชี่ยวชาญ / ข้าราชการพิเศษ /  
ข้าราชการ / ปฏิบัติการ) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                       | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                          |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                               | 4.32      | 0.68 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวก่อน/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.17      | 0.62 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                 | 3.92      | 0.85 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                   | 4.10      | 0.68 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                                 | 3.97      | 0.69 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                      |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                             | 3.69      | 0.84 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                      | 3.83      | 0.77 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                         | 3.73      | 0.77 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                         | 3.78      | 0.72 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                          | 3.92      | 0.68 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                | 3.84      | 0.76 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                             |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                           | 3.85      | 0.73 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.56      | 0.89 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.69      | 0.85 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                           | 3.58      | 0.91 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                       | 3.55      | 0.89 |
| <b>4.</b>  | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                       |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                          | 3.53      | 0.95 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                   | 3.48      | 0.93 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                            | 3.52      | 0.85 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                             | 3.46      | 0.90 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                     |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                    | 3.76      | 0.79 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                              | 3.69      | 0.82 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                       | 3.50      | 0.89 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                      | 3.54      | 0.92 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                            | 3.67      | 0.87 |



ตารางที่ ง-4 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการทั่วไป (ทักษะพิเศษ / อาวุโส / ชำนาญงาน / ปฏิบัติงาน) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                  | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                     |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมนามัย                                                           | 4.16      | 0.73 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างง่าย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.96      | 0.60 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                             | 3.92      | 0.69 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                              | 3.88      | 0.68 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                            | 4.02      | 0.55 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                 |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                        | 3.92      | 0.74 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                  | 4.06      | 0.51 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำคำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                         | 3.98      | 0.65 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำคำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                        | 3.92      | 0.72 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                     | 3.94      | 0.76 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมนามัยเพิ่มขึ้น                                                            | 4.12      | 0.62 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                        |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                      | 4.14      | 0.63 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                 | 3.92      | 0.63 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                   | 3.88      | 0.77 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                      | 3.86      | 0.76 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                  | 3.82      | 0.71 |
| <b>4.</b>  | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                  |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                     | 3.90      | 0.76 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                               | 3.74      | 0.78 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                       | 3.84      | 0.77 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                        | 3.76      | 0.76 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                               | 3.82      | 0.77 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                          | 3.86      | 0.78 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                  | 3.75      | 0.80 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมนามัยเพิ่มขึ้น                                                                  | 3.78      | 0.83 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                       | 3.84      | 0.67 |

ตารางที่ ง-5 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของประเภทข้าราชการอื่น ๆ (นอกเหนือจากข้าราชการ) ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                  | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                     |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                          | 4.01      | 0.82 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะ/วิจัย/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดี่ยว/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.91      | 0.76 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                            | 3.82      | 0.81 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                              | 3.83      | 0.85 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                            | 3.91      | 0.73 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                 |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                        | 3.92      | 0.76 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                 | 3.79      | 0.73 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                    | 3.79      | 0.75 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                    | 3.84      | 0.66 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                     | 3.88      | 0.73 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                           | 3.95      | 0.76 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                        |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                      | 3.90      | 0.73 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                | 3.71      | 0.82 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                   | 3.77      | 0.74 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                      | 3.69      | 0.79 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                  | 3.78      | 0.71 |
| <b>4.</b>  | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                  |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                     | 3.93      | 0.73 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                              | 3.70      | 0.82 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                       | 3.72      | 0.80 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                        | 3.80      | 0.73 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                               | 3.84      | 0.81 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                         | 3.76      | 0.80 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                  | 3.76      | 0.80 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                 | 3.83      | 0.75 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                       | 3.80      | 0.72 |



## ภาคผนวก จ

### ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย

ตารางที่ จ-1 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัยน้อยกว่า 6 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                 | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                    |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                         | 4.10      | 0.81 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.96      | 0.75 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                           | 3.85      | 0.86 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                             | 3.88      | 0.82 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                           | 3.94      | 0.67 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                       | 3.80      | 0.79 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                | 3.82      | 0.71 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ   | 3.72      | 0.78 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ   | 3.74      | 0.74 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                    | 3.82      | 0.81 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                          | 3.88      | 0.78 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                       |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                     | 3.84      | 0.72 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                               | 3.61      | 0.82 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                  | 3.69      | 0.80 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                     | 3.57      | 0.83 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                 | 3.68      | 0.77 |
| <b>4</b>   | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                 |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                    | 3.79      | 0.79 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                             | 3.63      | 0.80 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                      | 3.66      | 0.80 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                       | 3.69      | 0.77 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                               |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                              | 3.75      | 0.79 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                        | 3.72      | 0.80 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                 | 3.64      | 0.80 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                | 3.73      | 0.77 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                      | 3.74      | 0.76 |





ตารางที่ จ-2 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 6-10 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและ  
แรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                 | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                           |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                         | 4.02      | 0.92 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะ/วาทะ/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดี่ยว/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.97      | 0.64 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                           | 3.81      | 0.85 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                             | 3.81      | 0.83 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                           | 3.86      | 0.75 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                       |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                       | 3.57      | 0.82 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                | 3.69      | 0.88 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                   | 3.70      | 0.81 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                   | 3.80      | 0.64 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                    | 3.84      | 0.59 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                          | 3.79      | 0.77 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                              |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                     | 3.88      | 0.83 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                               | 3.55      | 1.01 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.69      | 0.90 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.66      | 0.91 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                 | 3.62      | 0.89 |
| 4.         | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                        |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                    | 3.61      | 0.86 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                             | 3.49      | 1.01 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                      | 3.50      | 0.91 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                       | 3.52      | 0.90 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                      |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                              | 3.68      | 0.80 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                        | 3.52      | 0.90 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                 | 3.53      | 0.90 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                | 3.56      | 0.90 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                      | 3.68      | 0.90 |



ตารางที่ จ-3 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 11 -15 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและ  
แรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                       |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.09      | 0.68 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.07      | 0.70 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 3.93      | 0.67 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 4.00      | 0.62 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 3.95      | 0.61 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร</b>                                                                                                   |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                          | 3.67      | 0.85 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 4.09      | 0.57 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 4.07      | 0.56 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.98      | 0.55 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 4.07      | 0.66 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 4.00      | 0.64 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                          |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 3.84      | 0.60 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.82      | 0.75 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.76      | 0.77 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.79      | 0.84 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.69      | 0.87 |
| <b>4.</b>  | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                    |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.76      | 0.74 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.65      | 0.69 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.60      | 0.78 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.62      | 0.65 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                  |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 3.73      | 0.69 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 3.67      | 0.74 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.53      | 0.69 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์กรกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                    | 3.69      | 0.76 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 3.64      | 0.80 |



ตารางที่ จ-4 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย 16-20 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและ  
แรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| 1.         | การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง                                                                                                              |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.11      | 0.68 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดี่ยว/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 3.93      | 0.69 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 3.73      | 0.66 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 3.85      | 0.65 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 3.98      | 0.58 |
| 2.         | การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร                                                                                                          |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรทุกระดับ                                                                          | 3.78      | 0.74 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 3.70      | 0.70 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.80      | 0.63 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.76      | 0.66 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 3.84      | 0.68 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 3.86      | 0.77 |
| 3.         | แรงจูงใจในการทำงาน                                                                                                                                 |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 3.84      | 0.67 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.56      | 0.67 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.68      | 0.71 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.63      | 0.80 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.72      | 0.70 |
| 4          | ขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                                                           |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.58      | 0.89 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.53      | 0.83 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.63      | 0.82 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.63      | 0.79 |
| 5.         | ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ                                                                                                                         |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 3.69      | 0.90 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 3.71      | 0.73 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.59      | 0.92 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                   | 3.64      | 0.81 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 3.68      | 0.67 |

ตารางที่ จ-5 ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัยมากกว่า 20 ปี ที่มีต่อการสร้างความผูกพัน  
และแรงจูงใจในการดำเนินงาน

| องค์ประกอบ |                                                                                                                                                    | ค่าเฉลี่ย | SD   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| <b>1.</b>  | <b>การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง</b>                                                                                                       |           |      |
| 1.1        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสเข้าร่วมประชุมและเรียนรู้งานวิชาการกรมอนามัย                                                            | 4.36      | 0.66 |
| 1.2        | โครงการฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสส่งผลงานเข้าร่วม (บทความ/ข้อเสนอแนะด้วยวาจา/โปสเตอร์/เอกสารที่พิมพ์เผยแพร่อย่างเดียวย/จัดนิทรรศการ ฯลฯ) | 4.21      | 0.65 |
| 1.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการเข้าร่วมโครงการฯ                                                                              | 3.99      | 0.83 |
| 1.4        | หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้ท่านส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                                | 4.14      | 0.72 |
| 1.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง                                                                                              | 4.02      | 0.72 |
| <b>2.</b>  | <b>การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การ</b>                                                                                                  |           |      |
| 2.1        | โครงการฯ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์การทุกระดับ                                                                         | 3.97      | 0.78 |
| 2.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมของโครงการฯ เป็นอย่างดี                                                                                   | 3.92      | 0.73 |
| 2.3        | ผู้บริหารกรมอนามัยมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานเข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.85      | 0.77 |
| 2.4        | หัวหน้าหน่วยงานมีส่วนร่วม (ร่วมประชุมจัดทำ/ให้คำปรึกษา แนะนำ/ติดตาม ฯลฯ) กับบุคลากรในการจัดทำกิจกรรม/ผลงานที่เข้าร่วมโครงการฯ                      | 3.90      | 0.68 |
| 2.5        | หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ                                                                       | 4.00      | 0.63 |
| 2.6        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านได้รู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                             | 3.98      | 0.70 |
| <b>3.</b>  | <b>แรงจูงใจในการทำงาน</b>                                                                                                                          |           |      |
| 3.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้และมีส่วนร่วม                                                                                                        | 4.01      | 0.70 |
| 3.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                  | 3.76      | 0.83 |
| 3.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในโครงการฯ                                                                     | 3.86      | 0.79 |
| 3.4        | หัวหน้าหน่วยงานกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจเพื่อส่งผลงานเข้าร่วมในโครงการฯ                                                                        | 3.76      | 0.84 |
| 3.5        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น                                                                                    | 3.72      | 0.82 |
| <b>4.</b>  | <b>ขวัญและกำลังใจในการทำงาน</b>                                                                                                                    |           |      |
| 4.1        | โครงการฯ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากรในทุกระดับ                                                                                       | 3.76      | 0.94 |
| 4.2        | ผู้บริหารกรมอนามัยรับรู้และเข้าใจการทำงานในโครงการฯ ของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี                                                                | 3.63      | 0.92 |
| 4.3        | หัวหน้าหน่วยงานสร้างขวัญ และกำลังใจให้ท่านเข้าร่วมโครงการฯ                                                                                         | 3.71      | 0.82 |
| 4.4        | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน                                                                                          | 3.64      | 0.89 |
| <b>5.</b>  | <b>ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ</b>                                                                                                                  |           |      |
| 5.1        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้                                                                                                 | 3.95      | 0.69 |
| 5.2        | ท่านมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมอนามัยทุกระดับทุกภาคส่วน                                                                           | 3.86      | 0.77 |
| 5.3        | การดำเนินงานของโครงการฯ มีส่วนช่วยสร้างแรงจูงใจ ทำให้เกิดขวัญ และกำลังใจแก่ท่าน                                                                    | 3.72      | 0.88 |
| 5.4        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้ท่านรู้สึกมีความผูกพันกับองค์การกรมอนามัยเพิ่มขึ้น                                                                   | 3.72      | 0.90 |
| 5.5        | ผลจากการเข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในความรับผิดชอบของท่าน                                                                         | 3.83      | 0.83 |



| Descriptive Statistics |     |         |         |      |                |        |       |           |  |
|------------------------|-----|---------|---------|------|----------------|--------|-------|-----------|--|
|                        | N   | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | ร้อยละ | คะแนน | คะแนนปรับ |  |
| V11                    | 456 | 1       | 5       | 4.03 | 0.61           | 80.64  | 5.13  | 5.00      |  |
| V22                    | 460 | 1       | 5       | 3.87 | 0.58           | 77.40  | 4.48  | 4.48      |  |
| V33                    | 467 | 1       | 5       | 3.75 | 0.69           | 75.02  | 4.00  | 4.00      |  |
| V44                    | 467 | 1       | 5       | 3.67 | 0.75           | 73.38  | 3.68  | 3.68      |  |
| V55                    | 483 | 1       | 5       | 3.73 | 0.72           | 74.61  | 3.92  | 3.92      |  |
| TOTAL1                 | 431 | 1       | 5       | 3.84 | 0.58           | 76.81  | 4.36  | 4.36      |  |
| Valid N (listwise)     | 431 |         |         |      |                |        |       |           |  |

ภาพรวม

| Descriptive Statistics | ร้อยละ |         |         |      |                | คะแนน  |       |           | คะแนนปรับ |       |           |
|------------------------|--------|---------|---------|------|----------------|--------|-------|-----------|-----------|-------|-----------|
|                        | N      | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | ร้อยละ | คะแนน | คะแนนปรับ | ร้อยละ    | คะแนน | คะแนนปรับ |
| V1.1                   | 484    | 1       | 5       | 4.19 | 0.76           | 83.72  | 5.74  | 5.00      | 83.72     | 5.74  | 5.00      |
| V1.2                   | 477    | 1       | 5       | 4.06 | 0.70           | 81.26  | 5.25  | 5.00      | 81.26     | 5.25  | 5.00      |
| V1.3                   | 479    | 1       | 5       | 3.90 | 0.81           | 77.91  | 4.58  | 4.58      | 77.91     | 4.58  | 4.58      |
| V1.4                   | 472    | 1       | 5       | 3.98 | 0.76           | 79.62  | 4.92  | 4.92      | 79.62     | 4.92  | 4.92      |
| V1.5                   | 487    | 1       | 5       | 3.97 | 0.69           | 79.30  | 4.86  | 4.86      | 79.30     | 4.86  | 4.86      |
| V2.1                   | 487    | 1       | 5       | 3.82 | 0.80           | 76.43  | 4.29  | 4.29      | 76.43     | 4.29  | 4.29      |
| V2.2                   | 480    | 1       | 5       | 3.86 | 0.73           | 77.17  | 4.43  | 4.43      | 77.17     | 4.43  | 4.43      |
| V2.3                   | 471    | 1       | 5       | 3.80 | 0.75           | 76.09  | 4.22  | 4.22      | 76.09     | 4.22  | 4.22      |
| V2.4                   | 470    | 1       | 5       | 3.83 | 0.69           | 76.64  | 4.33  | 4.33      | 76.64     | 4.33  | 4.33      |
| V2.5                   | 478    | 1       | 5       | 3.92 | 0.70           | 78.33  | 4.67  | 4.67      | 78.33     | 4.67  | 4.67      |
| V2.6                   | 488    | 1       | 5       | 3.92 | 0.74           | 78.40  | 4.68  | 4.68      | 78.40     | 4.68  | 4.68      |
| V3.1                   | 489    | 1       | 5       | 3.91 | 0.71           | 78.16  | 4.63  | 4.63      | 78.16     | 4.63  | 4.63      |
| V3.2                   | 478    | 1       | 5       | 3.68 | 0.83           | 73.51  | 3.70  | 3.70      | 73.51     | 3.70  | 3.70      |
| V3.3                   | 484    | 1       | 5       | 3.76 | 0.80           | 75.21  | 4.04  | 4.04      | 75.21     | 4.04  | 4.04      |
| V3.4                   | 475    | 1       | 5       | 3.68 | 0.84           | 73.56  | 3.71  | 3.71      | 73.56     | 3.71  | 3.71      |
| V3.5                   | 486    | 1       | 5       | 3.69 | 0.81           | 73.87  | 3.77  | 3.77      | 73.87     | 3.77  | 3.77      |
| V4.1                   | 484    | 1       | 5       | 3.73 | 0.86           | 74.67  | 3.93  | 3.93      | 74.67     | 3.93  | 3.93      |
| V4.2                   | 471    | 1       | 5       | 3.61 | 0.87           | 72.19  | 3.44  | 3.44      | 72.19     | 3.44  | 3.44      |
| V4.3                   | 479    | 1       | 5       | 3.65 | 0.82           | 73.07  | 3.61  | 3.61      | 73.07     | 3.61  | 3.61      |
| V4.4                   | 485    | 1       | 5       | 3.64 | 0.83           | 72.78  | 3.56  | 3.56      | 72.78     | 3.56  | 3.56      |
| V5.1                   | 489    | 1       | 5       | 3.81 | 0.78           | 76.16  | 4.23  | 4.23      | 76.16     | 4.23  | 4.23      |
| V5.2                   | 487    | 1       | 5       | 3.74 | 0.79           | 74.87  | 3.97  | 3.97      | 74.87     | 3.97  | 3.97      |
| V5.3                   | 487    | 1       | 5       | 3.64 | 0.85           | 72.85  | 3.57  | 3.57      | 72.85     | 3.57  | 3.57      |
| V5.4                   | 486    | 1       | 5       | 3.69 | 0.84           | 73.87  | 3.77  | 3.77      | 73.87     | 3.77  | 3.77      |
| V5.5                   | 487    | 1       | 5       | 3.75 | 0.79           | 75.07  | 4.01  | 4.01      | 75.07     | 4.01  | 4.01      |
| Valid N (listwise)     | 431    |         |         |      |                |        |       |           |           |       |           |

ประเด็นย่อย



| Descriptive Statistics |                                 |         |         |      |                | Descriptive Statistics |                                    |         |         |      |                |
|------------------------|---------------------------------|---------|---------|------|----------------|------------------------|------------------------------------|---------|---------|------|----------------|
|                        | N                               | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |                        | N                                  | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
| V1.1                   | 30                              | 3       | 5       | 4.57 | 0.63           | V1.1                   | 3                                  | 4       | 5       | 4.33 | 0.58           |
| V1.2                   | 30                              | 3       | 5       | 4.47 | 0.63           | V1.2                   | 3                                  | 4       | 5       | 4.67 | 0.58           |
| V1.3                   | 30                              | 3       | 5       | 4.23 | 0.73           | V1.3                   | 3                                  | 2       | 5       | 3.67 | 1.53           |
| V1.4                   | 30                              | 3       | 5       | 4.43 | 0.68           | V1.4                   | 3                                  | 4       | 5       | 4.67 | 0.58           |
| V1.5                   | 30                              | 2       | 5       | 4.23 | 0.82           | V1.5                   | 3                                  | 4       | 5       | 4.33 | 0.58           |
| V2.1                   | 30                              | 1       | 5       | 3.97 | 0.89           | V2.1                   | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| V2.2                   | 29                              | 2       | 5       | 4.07 | 0.65           | V2.2                   | 3                                  | 4       | 5       | 4.33 | 0.58           |
| V2.3                   | 28                              | 2       | 5       | 4.00 | 0.77           | V2.3                   | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| V2.4                   | 28                              | 2       | 5       | 4.00 | 0.72           | V2.4                   | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| V2.5                   | 28                              | 2       | 5       | 4.14 | 0.80           | V2.5                   | 3                                  | 3       | 5       | 4.00 | 1.00           |
| V2.6                   | 30                              | 1       | 5       | 3.90 | 0.88           | V2.6                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.67 | 0.58           |
| V3.1                   | 30                              | 3       | 5       | 3.97 | 0.72           | V3.1                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.67 | 0.58           |
| V3.2                   | 29                              | 2       | 5       | 3.83 | 0.89           | V3.2                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.67 | 0.58           |
| V3.3                   | 29                              | 2       | 5       | 4.00 | 0.93           | V3.3                   | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| V3.4                   | 30                              | 2       | 5       | 3.90 | 0.96           | V3.4                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.33 | 0.58           |
| V3.5                   | 30                              | 2       | 5       | 3.90 | 0.88           | V3.5                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.33 | 0.58           |
| V4.1                   | 29                              | 2       | 5       | 3.83 | 0.85           | V4.1                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.33 | 0.58           |
| V4.2                   | 28                              | 2       | 5       | 3.93 | 0.77           | V4.2                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.33 | 0.58           |
| V4.3                   | 28                              | 2       | 5       | 3.96 | 0.84           | V4.3                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.67 | 0.58           |
| V4.4                   | 30                              | 2       | 5       | 3.77 | 0.86           | V4.4                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.33 | 0.58           |
| V5.1                   | 30                              | 1       | 5       | 4.00 | 0.79           | V5.1                   | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| V5.2                   | 29                              | 2       | 5       | 4.00 | 0.71           | V5.2                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.67 | 0.58           |
| V5.3                   | 30                              | 2       | 5       | 3.87 | 0.82           | V5.3                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.67 | 0.58           |
| V5.4                   | 29                              | 2       | 5       | 3.90 | 0.67           | V5.4                   | 3                                  | 3       | 4       | 3.33 | 0.58           |
| V5.5                   | 30                              | 3       | 5       | 3.93 | 0.69           | V5.5                   | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| Valid N (listwise)     | 27                              |         |         |      |                | Valid N (listwise)     | 3                                  |         |         |      |                |
| a                      | ประกวดผลงาน = ส่งได้รับคัดเลือก |         |         |      |                | a                      | ประกวดผลงาน = ส่งไม่ได้รับคัดเลือก |         |         |      |                |

| Descriptive Statistics |     |         |         |      |                |  |
|------------------------|-----|---------|---------|------|----------------|--|
|                        | N   | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |  |
| V1.1                   | 451 | 1       | 5       | 4.16 | 0.76           |  |
| V1.2                   | 444 | 1       | 5       | 4.03 | 0.69           |  |
| V1.3                   | 446 | 1       | 5       | 3.87 | 0.81           |  |
| V1.4                   | 439 | 1       | 5       | 3.95 | 0.76           |  |
| V1.5                   | 454 | 1       | 5       | 3.94 | 0.68           |  |
| V2.1                   | 454 | 1       | 5       | 3.81 | 0.80           |  |
| V2.2                   | 448 | 1       | 5       | 3.84 | 0.74           |  |
| V2.3                   | 440 | 1       | 5       | 3.79 | 0.75           |  |
| V2.4                   | 439 | 1       | 5       | 3.82 | 0.69           |  |
| V2.5                   | 447 | 1       | 5       | 3.90 | 0.69           |  |
| V2.6                   | 455 | 1       | 5       | 3.92 | 0.73           |  |
| V3.1                   | 456 | 1       | 5       | 3.91 | 0.72           |  |
| V3.2                   | 446 | 1       | 5       | 3.67 | 0.83           |  |
| V3.3                   | 452 | 1       | 5       | 3.74 | 0.79           |  |
| V3.4                   | 442 | 1       | 5       | 3.67 | 0.84           |  |
| V3.5                   | 453 | 1       | 5       | 3.68 | 0.80           |  |
| V4.1                   | 452 | 1       | 5       | 3.73 | 0.86           |  |
| V4.2                   | 440 | 1       | 5       | 3.59 | 0.87           |  |
| V4.3                   | 448 | 1       | 5       | 3.63 | 0.82           |  |
| V4.4                   | 452 | 1       | 5       | 3.63 | 0.83           |  |
| V5.1                   | 456 | 1       | 5       | 3.79 | 0.79           |  |
| V5.2                   | 455 | 1       | 5       | 3.73 | 0.80           |  |
| V5.3                   | 454 | 1       | 5       | 3.63 | 0.85           |  |
| V5.4                   | 454 | 1       | 5       | 3.68 | 0.85           |  |
| V5.5                   | 454 | 1       | 5       | 3.74 | 0.79           |  |
| Valid N (listwise)     | 401 |         |         |      |                |  |

a. ปรากฏผลงาน = ไม่ได้ส่ง



# ANOVA

|      |                | Sum of Squares | df  | Mean Square | F    | Sig. |
|------|----------------|----------------|-----|-------------|------|------|
| V1.1 | Between Groups | 4.726          | 2   | 2.363       | 4.17 | 0.02 |
|      | Within Groups  | 272.539        | 481 | 0.567       |      |      |
|      | Total          | 277.264        | 483 |             |      |      |
| V1.2 | Between Groups | 6.421          | 2   | 3.211       | 6.80 | 0.00 |
|      | Within Groups  | 223.692        | 474 | 0.472       |      |      |
|      | Total          | 230.113        | 476 |             |      |      |
| V1.3 | Between Groups | 3.779          | 2   | 1.889       | 2.87 | 0.06 |
|      | Within Groups  | 313.002        | 476 | 0.658       |      |      |
|      | Total          | 316.781        | 478 |             |      |      |
| V1.4 | Between Groups | 8.107          | 2   | 4.054       | 7.13 | 0.00 |
|      | Within Groups  | 266.721        | 469 | 0.569       |      |      |
|      | Total          | 274.828        | 471 |             |      |      |
| V1.5 | Between Groups | 2.750          | 2   | 1.375       | 2.92 | 0.06 |
|      | Within Groups  | 227.657        | 484 | 0.470       |      |      |
|      | Total          | 230.407        | 486 |             |      |      |
| V2.1 | Between Groups | 0.782          | 2   | 0.391       | 0.61 | 0.54 |
|      | Within Groups  | 310.676        | 484 | 0.642       |      |      |
|      | Total          | 311.458        | 486 |             |      |      |
| V2.2 | Between Groups | 2.090          | 2   | 1.045       | 1.96 | 0.14 |
|      | Within Groups  | 254.277        | 477 | 0.533       |      |      |
|      | Total          | 256.367        | 479 |             |      |      |
| V2.3 | Between Groups | 1.266          | 2   | 0.633       | 1.12 | 0.33 |
|      | Within Groups  | 264.764        | 468 | 0.566       |      |      |
|      | Total          | 266.030        | 470 |             |      |      |
| V2.4 | Between Groups | 0.938          | 2   | 0.469       | 0.97 | 0.38 |
|      | Within Groups  | 224.784        | 467 | 0.481       |      |      |
|      | Total          | 225.721        | 469 |             |      |      |
| V2.5 | Between Groups | 1.555          | 2   | 0.778       | 1.59 | 0.21 |
|      | Within Groups  | 233.097        | 475 | 0.491       |      |      |
|      | Total          | 234.653        | 477 |             |      |      |
| V2.6 | Between Groups | 0.209          | 2   | 0.104       | 0.19 | 0.83 |
|      | Within Groups  | 263.674        | 485 | 0.544       |      |      |
|      | Total          | 263.883        | 487 |             |      |      |
| V3.1 | Between Groups | 0.280          | 2   | 0.140       | 0.27 | 0.76 |
|      | Within Groups  | 248.579        | 486 | 0.511       |      |      |
|      | Total          | 248.859        | 488 |             |      |      |
| V3.2 | Between Groups | 0.712          | 2   | 0.356       | 0.51 | 0.60 |
|      | Within Groups  | 330.027        | 475 | 0.695       |      |      |
|      | Total          | 330.738        | 477 |             |      |      |
| V3.3 | Between Groups | 1.968          | 2   | 0.984       | 1.56 | 0.21 |
|      | Within Groups  | 304.230        | 481 | 0.632       |      |      |
|      | Total          | 306.198        | 483 |             |      |      |
| V3.4 | Between Groups | 1.908          | 2   | 0.954       | 1.34 | 0.26 |
|      | Within Groups  | 335.810        | 472 | 0.711       |      |      |
|      | Total          | 337.718        | 474 |             |      |      |
| V3.5 | Between Groups | 1.727          | 2   | 0.864       | 1.33 | 0.27 |
|      | Within Groups  | 313.592        | 483 | 0.649       |      |      |
|      | Total          | 315.319        | 485 |             |      |      |
| V4.1 | Between Groups | 0.742          | 2   | 0.371       | 0.50 | 0.61 |
|      | Within Groups  | 357.875        | 481 | 0.744       |      |      |
|      | Total          | 358.618        | 483 |             |      |      |
| V4.2 | Between Groups | 3.231          | 2   | 1.616       | 2.17 | 0.12 |
|      | Within Groups  | 348.887        | 468 | 0.745       |      |      |
|      | Total          | 352.119        | 470 |             |      |      |
| V4.3 | Between Groups | 2.877          | 2   | 1.438       | 2.16 | 0.12 |
|      | Within Groups  | 317.595        | 476 | 0.667       |      |      |
|      | Total          | 320.472        | 478 |             |      |      |



ANOVA

|      |                | Sum of Squares | df  | Mean Square | F    | Sig. |
|------|----------------|----------------|-----|-------------|------|------|
| V4.4 | Between Groups | 0.787          | 2   | 0.393       | 0.58 | 0.56 |
|      | Within Groups  | 329.069        | 482 | 0.683       |      |      |
|      | Total          | 329.856        | 484 |             |      |      |
| V5.1 | Between Groups | 1.308          | 2   | 0.654       | 1.06 | 0.35 |
|      | Within Groups  | 298.623        | 486 | 0.614       |      |      |
|      | Total          | 299.930        | 488 |             |      |      |
| V5.2 | Between Groups | 2.043          | 2   | 1.021       | 1.62 | 0.20 |
|      | Within Groups  | 304.873        | 484 | 0.630       |      |      |
|      | Total          | 306.916        | 486 |             |      |      |
| V5.3 | Between Groups | 1.608          | 2   | 0.804       | 1.12 | 0.33 |
|      | Within Groups  | 346.224        | 484 | 0.715       |      |      |
|      | Total          | 347.832        | 486 |             |      |      |
| V5.4 | Between Groups | 1.637          | 2   | 0.818       | 1.16 | 0.31 |
|      | Within Groups  | 339.682        | 483 | 0.703       |      |      |
|      | Total          | 341.319        | 485 |             |      |      |
| V5.5 | Between Groups | 1.234          | 2   | 0.617       | 1.00 | 0.37 |
|      | Within Groups  | 299.197        | 484 | 0.618       |      |      |
|      | Total          | 300.431        | 486 |             |      |      |



# Descriptive Statistics

|                    | N                               | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|---------------------------------|---------|---------|------|----------------|
| V11                | 30                              | 3       | 5       | 4.39 | 0.59           |
| V22                | 27                              | 2.17    | 5       | 4.07 | 0.61           |
| V33                | 29                              | 2.2     | 5       | 3.92 | 0.79           |
| V44                | 28                              | 2.25    | 5       | 3.88 | 0.75           |
| V55                | 28                              | 2.2     | 5       | 3.98 | 0.63           |
| Valid N (listwise) | 27                              |         |         | 4.10 | 0.55           |
| a                  | ประภาดผลงาน = ส่งได้รับคัดเลือก |         |         |      |                |

# Descriptive Statistics

|                    | N                                  | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|------------------------------------|---------|---------|------|----------------|
| V11                | 3                                  | 3.6     | 5       | 4.33 | 0.70           |
| V22                | 3                                  | 4       | 4       | 4.00 | 0.00           |
| V33                | 3                                  | 3.2     | 4       | 3.60 | 0.40           |
| V44                | 3                                  | 3       | 4       | 3.42 | 0.52           |
| V55                | 3                                  | 3.6     | 4       | 3.73 | 0.23           |
| Valid N (listwise) | 3                                  |         |         | 3.82 | 0.35           |
| a                  | ประภาดผลงาน = ส่งไม่ได้รับคัดเลือก |         |         |      |                |

# Descriptive Statistics

|                    | N                       | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|-------------------------|---------|---------|------|----------------|
| V11                | 423                     | 1       | 5       | 4.00 | 0.60           |
| V22                | 430                     | 1       | 5       | 3.86 | 0.58           |
| V33                | 435                     | 1       | 5       | 3.74 | 0.68           |
| V44                | 436                     | 1       | 5       | 3.66 | 0.75           |
| V55                | 452                     | 1       | 5       | 3.72 | 0.73           |
| Valid N (listwise) | 401                     |         |         | 3.82 | 0.58           |
| a                  | ประภาดผลงาน = ไม่ได้ส่ง |         |         |      |                |

# ANOVA

|        |                | Sum of Squares | df     | Mean Square | F    | Sig. |
|--------|----------------|----------------|--------|-------------|------|------|
| V11    | Between Groups | 4.36           | 2.00   | 2.18        | 6.07 | 0.00 |
|        | Within Groups  | 162.81         | 453.00 | 0.36        |      |      |
|        | Total          | 167.17         | 455.00 |             |      |      |
| V22    | Between Groups | 1.26           | 2.00   | 0.63        | 1.85 | 0.16 |
|        | Within Groups  | 155.66         | 457.00 | 0.34        |      |      |
|        | Total          | 156.91         | 459.00 |             |      |      |
| V33    | Between Groups | 0.91           | 2.00   | 0.46        | 0.97 | 0.38 |
|        | Within Groups  | 217.98         | 464.00 | 0.47        |      |      |
|        | Total          | 218.89         | 466.00 |             |      |      |
| V44    | Between Groups | 1.55           | 2.00   | 0.77        | 1.37 | 0.26 |
|        | Within Groups  | 262.84         | 464.00 | 0.57        |      |      |
|        | Total          | 264.39         | 466.00 |             |      |      |
| V55    | Between Groups | 1.83           | 2.00   | 0.92        | 1.76 | 0.17 |
|        | Within Groups  | 250.15         | 480.00 | 0.52        |      |      |
|        | Total          | 251.98         | 482.00 |             |      |      |
| TOTAL1 | Between Groups | 1.97           | 2.00   | 0.98        | 2.98 | 0.52 |
|        | Within Groups  | 141.32         | 428.00 | 0.33        |      |      |
|        | Total          | 143.28         | 430.00 |             |      |      |

| Descriptive Statistics |                     |                     | Descriptive Statistics |                         |                     | Descriptive Statistics |                        |                     |
|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|---------------------|
|                        | N                   | Mean Std. Deviation |                        | N                       | Mean Std. Deviation |                        | N                      | Mean Std. Deviation |
| V1.1                   | 297                 | 4.30 0.69           | V1.1                   | 91                      | 3.98 0.87           | V1.1                   | 66                     | 4.02 0.69           |
| V1.2                   | 293                 | 4.16 0.63           | V1.2                   | 89                      | 3.90 0.75           | V1.2                   | 65                     | 3.94 0.73           |
| V1.3                   | 291                 | 3.94 0.81           | V1.3                   | 92                      | 3.80 0.87           | V1.3                   | 66                     | 3.82 0.78           |
| V1.4                   | 289                 | 4.08 0.69           | V1.4                   | 90                      | 3.86 0.86           | V1.4                   | 62                     | 3.85 0.83           |
| V1.5                   | 298                 | 4.00 0.66           | V1.5                   | 92                      | 3.92 0.74           | V1.5                   | 66                     | 3.91 0.70           |
| V2.1                   | 297                 | 3.76 0.82           | V2.1                   | 92                      | 3.85 0.77           | V2.1                   | 67                     | 4.03 0.74           |
| V2.2                   | 289                 | 3.91 0.73           | V2.2                   | 93                      | 3.69 0.74           | V2.2                   | 67                     | 3.87 0.65           |
| V2.3                   | 285                 | 3.81 0.75           | V2.3                   | 91                      | 3.64 0.78           | V2.3                   | 65                     | 3.94 0.70           |
| V2.4                   | 285                 | 3.83 0.72           | V2.4                   | 90                      | 3.76 0.66           | V2.4                   | 64                     | 3.94 0.59           |
| V2.5                   | 290                 | 3.94 0.68           | V2.5                   | 91                      | 3.81 0.73           | V2.5                   | 66                     | 3.92 0.71           |
| V2.6                   | 298                 | 3.90 0.72           | V2.6                   | 92                      | 3.84 0.80           | V2.6                   | 67                     | 4.12 0.66           |
| V3.1                   | 299                 | 3.91 0.70           | V3.1                   | 92                      | 3.84 0.75           | V3.1                   | 67                     | 3.99 0.69           |
| V3.2                   | 293                 | 3.66 0.84           | V3.2                   | 90                      | 3.58 0.83           | V3.2                   | 65                     | 3.85 0.80           |
| V3.3                   | 296                 | 3.76 0.83           | V3.3                   | 91                      | 3.68 0.77           | V3.3                   | 66                     | 3.85 0.68           |
| V3.4                   | 289                 | 3.67 0.88           | V3.4                   | 90                      | 3.54 0.81           | V3.4                   | 65                     | 3.85 0.75           |
| V3.5                   | 297                 | 3.64 0.86           | V3.5                   | 92                      | 3.67 0.76           | V3.5                   | 66                     | 3.91 0.63           |
| V4.1                   | 296                 | 3.61 0.91           | V4.1                   | 91                      | 3.90 0.68           | V4.1                   | 66                     | 3.95 0.83           |
| V4.2                   | 286                 | 3.55 0.89           | V4.2                   | 91                      | 3.58 0.80           | V4.2                   | 64                     | 3.88 0.75           |
| V4.3                   | 292                 | 3.61 0.83           | V4.3                   | 91                      | 3.63 0.80           | V4.3                   | 65                     | 3.85 0.78           |
| V4.4                   | 298                 | 3.54 0.87           | V4.4                   | 91                      | 3.70 0.71           | V4.4                   | 66                     | 3.88 0.75           |
| V5.1                   | 299                 | 3.79 0.76           | V5.1                   | 92                      | 3.72 0.77           | V5.1                   | 67                     | 3.94 0.85           |
| V5.2                   | 298                 | 3.73 0.79           | V5.2                   | 92                      | 3.64 0.81           | V5.2                   | 67                     | 3.88 0.75           |
| V5.3                   | 299                 | 3.57 0.87           | V5.3                   | 91                      | 3.65 0.74           | V5.3                   | 67                     | 3.90 0.84           |
| V5.4                   | 297                 | 3.61 0.88           | V5.4                   | 91                      | 3.73 0.73           | V5.4                   | 67                     | 3.96 0.71           |
| V5.5                   | 298                 | 3.72 0.82           | V5.5                   | 91                      | 3.79 0.68           | V5.5                   | 67                     | 3.84 0.73           |
| Valid N (listwise)     | 264                 |                     | Valid N (listwise)     | 82                      |                     | Valid N (listwise)     | 59                     |                     |
| a                      | สถานภาพ = ข้าราชการ |                     | a                      | สถานภาพ = พนักงานราชการ |                     | a                      | สถานภาพ = ลูกจ้างประจำ |                     |



| Descriptive Statistics |                           |      |                |
|------------------------|---------------------------|------|----------------|
|                        | N                         | Mean | Std. Deviation |
| V1.1                   | 30                        | 4.07 | 0.94           |
| V1.2                   | 30                        | 3.90 | 0.88           |
| V1.3                   | 30                        | 3.90 | 0.71           |
| V1.4                   | 31                        | 3.71 | 0.90           |
| V1.5                   | 31                        | 3.87 | 0.76           |
| V2.1                   | 31                        | 3.90 | 0.79           |
| V2.2                   | 31                        | 3.90 | 0.87           |
| V2.3                   | 30                        | 3.93 | 0.69           |
| V2.4                   | 31                        | 3.87 | 0.76           |
| V2.5                   | 31                        | 4.00 | 0.77           |
| V2.6                   | 31                        | 3.94 | 0.77           |
| V3.1                   | 31                        | 3.90 | 0.79           |
| V3.2                   | 30                        | 3.80 | 0.81           |
| V3.3                   | 31                        | 3.84 | 0.78           |
| V3.4                   | 31                        | 3.81 | 0.75           |
| V3.5                   | 31                        | 3.84 | 0.73           |
| V4.1                   | 31                        | 3.94 | 0.68           |
| V4.2                   | 30                        | 3.70 | 0.95           |
| V4.3                   | 31                        | 3.74 | 0.86           |
| V4.4                   | 30                        | 3.90 | 0.71           |
| V5.1                   | 31                        | 4.00 | 0.82           |
| V5.2                   | 30                        | 3.87 | 0.86           |
| V5.3                   | 30                        | 3.80 | 0.89           |
| V5.4                   | 31                        | 3.84 | 0.86           |
| V5.5                   | 31                        | 3.77 | 0.84           |
| Valid N (listwise)     | 26                        |      |                |
| a                      | สถานภาพ = ลูกจ้างชั่วคราว |      |                |

| Descriptive Statistics |      |                | Descriptive Statistics |      |                | Descriptive Statistics |      |                |
|------------------------|------|----------------|------------------------|------|----------------|------------------------|------|----------------|
| N                      | Mean | Std. Deviation | N                      | Mean | Std. Deviation | N                      | Mean | Std. Deviation |
| V1.1                   | 1    | 4.00           | V1.1                   | 20   | 4.50           | V1.1                   | 225  | 4.32           |
| V1.2                   | 1    | 4.00           | V1.2                   | 19   | 4.53           | V1.2                   | 223  | 4.17           |
| V1.3                   | 1    | 4.00           | V1.3                   | 20   | 4.20           | V1.3                   | 219  | 3.92           |
| V1.4                   | 1    | 4.00           | V1.4                   | 19   | 4.32           | V1.4                   | 218  | 4.10           |
| V1.5                   | 1    | 4.00           | V1.5                   | 20   | 4.25           | V1.5                   | 226  | 3.97           |
| V2.1                   | 1    | 4.00           | V2.1                   | 20   | 4.10           | V2.1                   | 225  | 3.69           |
| V2.2                   | 1    | 5.00           | V2.2                   | 20   | 4.25           | V2.2                   | 217  | 3.83           |
| V2.3                   | 1    | 5.00           | V2.3                   | 20   | 4.20           | V2.3                   | 213  | 3.73           |
| V2.4                   | 1    | 5.00           | V2.4                   | 19   | 4.05           | V2.4                   | 214  | 3.78           |
| V2.5                   | 1    | 5.00           | V2.5                   | 19   | 4.05           | V2.5                   | 219  | 3.92           |
| V2.6                   | 1    | 4.00           | V2.6                   | 20   | 4.00           | V2.6                   | 226  | 3.84           |
| V3.1                   | 1    | 4.00           | V3.1                   | 20   | 4.05           | V3.1                   | 227  | 3.85           |
| V3.2                   | 1    | 5.00           | V3.2                   | 20   | 3.95           | V3.2                   | 221  | 3.56           |
| V3.3                   | 1    | 5.00           | V3.3                   | 20   | 4.10           | V3.3                   | 224  | 3.69           |
| V3.4                   | 1    | 5.00           | V3.4                   | 19   | 4.16           | V3.4                   | 219  | 3.58           |
| V3.5                   | 1    | 5.00           | V3.5                   | 20   | 4.05           | V3.5                   | 225  | 3.55           |
| V4.1                   | 1    | 4.00           | V4.1                   | 20   | 3.80           | V4.1                   | 225  | 3.53           |
| V4.2                   | 1    | 4.00           | V4.2                   | 20   | 3.80           | V4.2                   | 215  | 3.48           |
| V4.3                   | 1    | 4.00           | V4.3                   | 19   | 4.00           | V4.3                   | 222  | 3.52           |
| V4.4                   | 1    | 4.00           | V4.4                   | 20   | 3.90           | V4.4                   | 226  | 3.46           |
| V5.1                   | 1    | 4.00           | V5.1                   | 20   | 4.00           | V5.1                   | 227  | 3.76           |
| V5.2                   | 1    | 4.00           | V5.2                   | 20   | 3.90           | V5.2                   | 226  | 3.69           |
| V5.3                   | 1    | 4.00           | V5.3                   | 20   | 3.85           | V5.3                   | 227  | 3.50           |
| V5.4                   | 1    | 4.00           | V5.4                   | 20   | 3.90           | V5.4                   | 225  | 3.54           |
| V5.5                   | 1    | 4.00           | V5.5                   | 20   | 4.00           | V5.5                   | 226  | 3.67           |
| Valid N (listwise)     | 1    |                | Valid N (listwise)     | 18   |                | Valid N (listwise)     | 197  |                |
| a                      |      |                | a                      |      |                | a                      |      |                |
| ประเภท = บริหาร        |      |                | ประเภท = อำนาจการ      |      |                | ประเภท = วิชาการ       |      |                |



| Descriptive Statistics |                |      |                | Descriptive Statistics |                |      |                |
|------------------------|----------------|------|----------------|------------------------|----------------|------|----------------|
|                        | N              | Mean | Std. Deviation |                        | N              | Mean | Std. Deviation |
| V1.1                   | 51             | 4.16 | 0.73           | V1.1                   | 187            | 4.01 | 0.82           |
| V1.2                   | 50             | 3.96 | 0.60           | V1.2                   | 184            | 3.91 | 0.76           |
| V1.3                   | 51             | 3.92 | 0.69           | V1.3                   | 188            | 3.82 | 0.81           |
| V1.4                   | 51             | 3.88 | 0.68           | V1.4                   | 183            | 3.83 | 0.85           |
| V1.5                   | 51             | 4.02 | 0.55           | V1.5                   | 189            | 3.91 | 0.73           |
| V2.1                   | 51             | 3.92 | 0.74           | V2.1                   | 190            | 3.92 | 0.76           |
| V2.2                   | 51             | 4.06 | 0.51           | V2.2                   | 191            | 3.79 | 0.73           |
| V2.3                   | 51             | 3.98 | 0.65           | V2.3                   | 186            | 3.79 | 0.75           |
| V2.4                   | 51             | 3.92 | 0.72           | V2.4                   | 185            | 3.84 | 0.66           |
| V2.5                   | 51             | 3.94 | 0.76           | V2.5                   | 188            | 3.88 | 0.73           |
| V2.6                   | 51             | 4.12 | 0.62           | V2.6                   | 190            | 3.95 | 0.76           |
| V3.1                   | 51             | 4.14 | 0.63           | V3.1                   | 190            | 3.90 | 0.73           |
| V3.2                   | 51             | 3.92 | 0.63           | V3.2                   | 185            | 3.71 | 0.82           |
| V3.3                   | 51             | 3.88 | 0.77           | V3.3                   | 188            | 3.77 | 0.74           |
| V3.4                   | 50             | 3.86 | 0.76           | V3.4                   | 186            | 3.69 | 0.79           |
| V3.5                   | 51             | 3.82 | 0.71           | V3.5                   | 189            | 3.78 | 0.71           |
| V4.1                   | 50             | 3.90 | 0.76           | V4.1                   | 188            | 3.93 | 0.73           |
| V4.2                   | 50             | 3.74 | 0.78           | V4.2                   | 185            | 3.70 | 0.82           |
| V4.3                   | 50             | 3.84 | 0.77           | V4.3                   | 187            | 3.72 | 0.80           |
| V4.4                   | 51             | 3.76 | 0.76           | V4.4                   | 187            | 3.80 | 0.73           |
| V5.1                   | 51             | 3.82 | 0.77           | V5.1                   | 190            | 3.84 | 0.81           |
| V5.2                   | 51             | 3.86 | 0.78           | V5.2                   | 189            | 3.76 | 0.80           |
| V5.3                   | 51             | 3.75 | 0.80           | V5.3                   | 188            | 3.76 | 0.80           |
| V5.4                   | 51             | 3.78 | 0.83           | V5.4                   | 189            | 3.83 | 0.75           |
| V5.5                   | 51             | 3.84 | 0.67           | V5.5                   | 189            | 3.80 | 0.72           |
| Valid N (listwise)     | 48             |      |                | Valid N (listwise)     | 167            |      |                |
| a                      | ประเภท =ทั่วไป |      |                | a                      | ประเภท =อื่น ๆ |      |                |

| Descriptive Statistics |     |                          | Descriptive Statistics |    |                     | Descriptive Statistics |    |                     |
|------------------------|-----|--------------------------|------------------------|----|---------------------|------------------------|----|---------------------|
|                        | N   | Mean Std. Deviation      |                        | N  | Mean Std. Deviation |                        | N  | Mean Std. Deviation |
| V1.1                   | 153 | 4.10 0.81                | V1.1                   | 59 | 4.02 0.92           | V1.1                   | 44 | 4.09 0.68           |
| V1.2                   | 151 | 3.96 0.75                | V1.2                   | 59 | 3.97 0.64           | V1.2                   | 44 | 4.07 0.70           |
| V1.3                   | 153 | 3.85 0.86                | V1.3                   | 58 | 3.81 0.85           | V1.3                   | 43 | 3.93 0.67           |
| V1.4                   | 151 | 3.88 0.82                | V1.4                   | 58 | 3.81 0.83           | V1.4                   | 42 | 4.00 0.62           |
| V1.5                   | 155 | 3.94 0.67                | V1.5                   | 59 | 3.86 0.75           | V1.5                   | 44 | 3.95 0.61           |
| V2.1                   | 155 | 3.80 0.79                | V2.1                   | 58 | 3.57 0.82           | V2.1                   | 45 | 3.67 0.85           |
| V2.2                   | 154 | 3.82 0.71                | V2.2                   | 59 | 3.69 0.88           | V2.2                   | 43 | 4.09 0.57           |
| V2.3                   | 151 | 3.72 0.78                | V2.3                   | 56 | 3.70 0.81           | V2.3                   | 42 | 4.07 0.56           |
| V2.4                   | 151 | 3.74 0.74                | V2.4                   | 56 | 3.80 0.64           | V2.4                   | 44 | 3.98 0.55           |
| V2.5                   | 152 | 3.82 0.81                | V2.5                   | 57 | 3.84 0.59           | V2.5                   | 44 | 4.07 0.66           |
| V2.6                   | 156 | 3.88 0.78                | V2.6                   | 58 | 3.79 0.77           | V2.6                   | 45 | 4.00 0.64           |
| V3.1                   | 154 | 3.84 0.72                | V3.1                   | 59 | 3.88 0.83           | V3.1                   | 45 | 3.84 0.60           |
| V3.2                   | 153 | 3.61 0.82                | V3.2                   | 58 | 3.55 1.01           | V3.2                   | 45 | 3.82 0.75           |
| V3.3                   | 153 | 3.69 0.80                | V3.3                   | 59 | 3.69 0.90           | V3.3                   | 45 | 3.76 0.77           |
| V3.4                   | 153 | 3.57 0.83                | V3.4                   | 58 | 3.66 0.91           | V3.4                   | 42 | 3.79 0.84           |
| V3.5                   | 154 | 3.68 0.77                | V3.5                   | 58 | 3.62 0.89           | V3.5                   | 45 | 3.69 0.87           |
| V4.1                   | 153 | 3.79 0.79                | V4.1                   | 57 | 3.61 0.86           | V4.1                   | 45 | 3.76 0.74           |
| V4.2                   | 152 | 3.63 0.80                | V4.2                   | 53 | 3.49 1.01           | V4.2                   | 43 | 3.65 0.69           |
| V4.3                   | 153 | 3.66 0.80                | V4.3                   | 56 | 3.50 0.91           | V4.3                   | 45 | 3.60 0.78           |
| V4.4                   | 154 | 3.69 0.77                | V4.4                   | 58 | 3.52 0.90           | V4.4                   | 45 | 3.62 0.65           |
| V5.1                   | 155 | 3.75 0.79                | V5.1                   | 59 | 3.68 0.80           | V5.1                   | 45 | 3.73 0.69           |
| V5.2                   | 154 | 3.72 0.80                | V5.2                   | 58 | 3.52 0.90           | V5.2                   | 45 | 3.67 0.74           |
| V5.3                   | 154 | 3.64 0.80                | V5.3                   | 59 | 3.53 0.90           | V5.3                   | 45 | 3.53 0.69           |
| V5.4                   | 154 | 3.73 0.77                | V5.4                   | 59 | 3.56 0.90           | V5.4                   | 45 | 3.69 0.76           |
| V5.5                   | 154 | 3.74 0.76                | V5.5                   | 59 | 3.68 0.80           | V5.5                   | 45 | 3.64 0.80           |
| Valid N (listwise)     | 138 |                          | Valid N (listwise)     | 52 |                     | Valid N (listwise)     | 39 |                     |
| a                      |     | ระยะเวลา = น้อยกว่า 6 ปี | a                      |    | ระยะเวลา = 6-10 ปี  | a                      |    | ระยะเวลา = 11-15 ปี |



| Descriptive Statistics |                     |      |                | Descriptive Statistics |                          |      |                |
|------------------------|---------------------|------|----------------|------------------------|--------------------------|------|----------------|
|                        | N                   | Mean | Std. Deviation |                        | N                        | Mean | Std. Deviation |
| V1.1                   | 45                  | 4.11 | 0.68           | V1.1                   | 183                      | 4.36 | 0.66           |
| V1.2                   | 45                  | 3.93 | 0.69           | V1.2                   | 178                      | 4.21 | 0.65           |
| V1.3                   | 44                  | 3.73 | 0.66           | V1.3                   | 181                      | 3.99 | 0.83           |
| V1.4                   | 41                  | 3.85 | 0.65           | V1.4                   | 180                      | 4.14 | 0.72           |
| V1.5                   | 45                  | 3.98 | 0.58           | V1.5                   | 184                      | 4.02 | 0.72           |
| V2.1                   | 45                  | 3.78 | 0.74           | V2.1                   | 184                      | 3.97 | 0.78           |
| V2.2                   | 44                  | 3.70 | 0.70           | V2.2                   | 180                      | 3.92 | 0.73           |
| V2.3                   | 44                  | 3.80 | 0.63           | V2.3                   | 178                      | 3.85 | 0.77           |
| V2.4                   | 42                  | 3.76 | 0.66           | V2.4                   | 177                      | 3.90 | 0.68           |
| V2.5                   | 44                  | 3.84 | 0.68           | V2.5                   | 181                      | 4.00 | 0.63           |
| V2.6                   | 44                  | 3.86 | 0.77           | V2.6                   | 185                      | 3.98 | 0.70           |
| V3.1                   | 45                  | 3.84 | 0.67           | V3.1                   | 186                      | 4.01 | 0.70           |
| V3.2                   | 41                  | 3.56 | 0.67           | V3.2                   | 181                      | 3.76 | 0.83           |
| V3.3                   | 44                  | 3.68 | 0.71           | V3.3                   | 183                      | 3.86 | 0.79           |
| V3.4                   | 41                  | 3.63 | 0.80           | V3.4                   | 181                      | 3.76 | 0.84           |
| V3.5                   | 43                  | 3.72 | 0.70           | V3.5                   | 186                      | 3.72 | 0.82           |
| V4.1                   | 45                  | 3.58 | 0.89           | V4.1                   | 184                      | 3.76 | 0.94           |
| V4.2                   | 43                  | 3.53 | 0.83           | V4.2                   | 180                      | 3.63 | 0.92           |
| V4.3                   | 43                  | 3.63 | 0.82           | V4.3                   | 182                      | 3.71 | 0.82           |
| V4.4                   | 43                  | 3.63 | 0.79           | V4.4                   | 185                      | 3.64 | 0.89           |
| V5.1                   | 45                  | 3.69 | 0.90           | V5.1                   | 185                      | 3.95 | 0.69           |
| V5.2                   | 45                  | 3.71 | 0.73           | V5.2                   | 185                      | 3.86 | 0.77           |
| V5.3                   | 44                  | 3.59 | 0.92           | V5.3                   | 185                      | 3.72 | 0.88           |
| V5.4                   | 44                  | 3.64 | 0.81           | V5.4                   | 184                      | 3.72 | 0.90           |
| V5.5                   | 44                  | 3.68 | 0.67           | V5.5                   | 185                      | 3.83 | 0.83           |
| Valid N (listwise)     | 39                  |      |                | Valid N (listwise)     | 163                      |      |                |
| a                      | ระยะเวลา = 16-20 ปี |      |                | a                      | ระยะเวลา = มากกว่า 20 ปี |      |                |





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๑๓

ที่ สธ ๐๙๒๖/

วันที่

กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าที่จะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

### ความเป็นมา

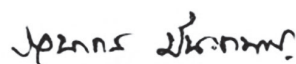
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่องด้วยการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Awards: PMQA) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญบทบาทหนึ่งของผู้บริหารส่วนราชการ ด้วยการจัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างความผูกพัน ร่วมมือ และเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด กรมอนามัยจึงได้กำหนด “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าที่จะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย” ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม (Hall 9) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพคเมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

### ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การกรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าที่จะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย” เพื่อประเมินวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ขอได้โปรดลงนามผู้อนุมัติโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ



(นางรจนากร มีนะกนิษฐ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย



(นายธีรพล โตพันธานนท์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

30 ก.ค. 2555



## โครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน จากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่องด้วยการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Awards: PMQA) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร ด้วยการจัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างความผูกพัน ร่วมมือ และเป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นบทบาทที่สำคัญบทบาทหนึ่งของผู้บริหารส่วนราชการ กรมอนามัยจึงได้กำหนด “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย” ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรัม (Hall 9) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพคเมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ ๖ ประการ คือ

๑. เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางการดำเนินงานและนโยบายสาธารณะด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ

๓. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด องค์ความรู้ เทคโนโลยีและประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔. เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้เรียนรู้การดูแลสุขภาพและการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง

๕. เพื่อสร้างกระแสให้สังคมตระหนักและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับและทุกบริบทของพื้นที่

๖. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของกรมอนามัย โครงการดังกล่าวเปิดโอกาสให้นักวิชาการจากกรมอนามัยได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การกรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงาน จากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย” เพื่อประเมินวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม “โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย”

๒.๒ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ส่งผลงานและได้นำเสนอ ส่งผลงานแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกและไม่ได้ส่งผลงาน

## ๓. นิยามศัพท์ที่ใช้ในการประเมิน

โครงการ หมายถึง โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพค ฟอรั่ม (Hall 9) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพคเมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ผู้บริหารกรมอนามัย หมายถึง ผู้บริหารสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ อธิบดี รองอธิบดี และหัวหน้าหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง หัวหน้าหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

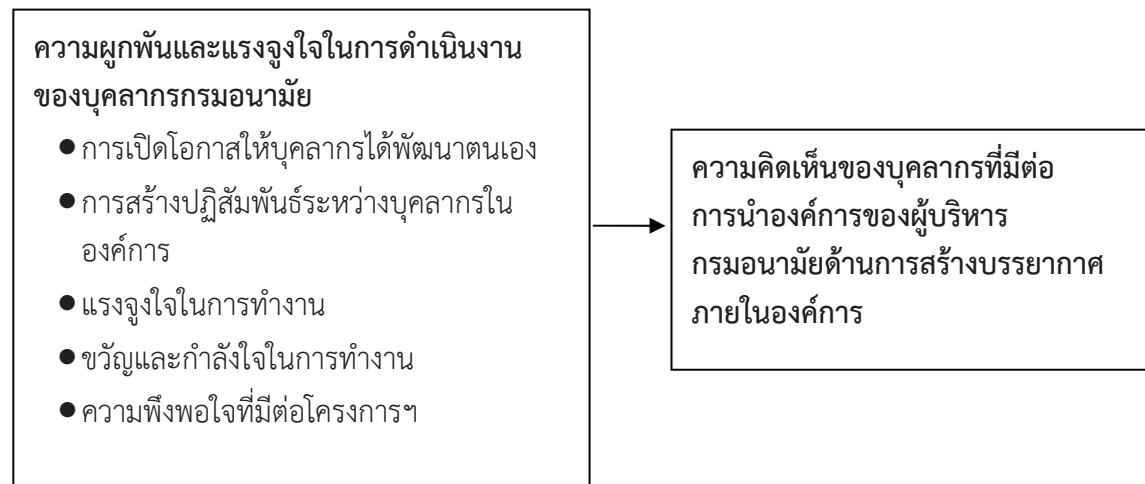
บุคลากร หมายถึง บุคลากรสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

## ๔. วิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ดังนี้

| ขั้นตอน                                                                                | กิจกรรม                                                                                                                                        | ผลที่คาดหวัง                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนที่ ๑<br>การกำหนดกรอบ/<br>การสุ่มตัวอย่างและ<br>สร้างเครื่องมือการ<br>ประเมินผล | ๑. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการประเมินผล<br>๒. กำหนดกรอบ/ สุ่มตัวอย่างและสร้างเครื่องมือการประเมินผล<br>๓. ทดลองและปรับเครื่องมือการประเมินผล | <ul style="list-style-type: none"> <li>● กรอบการประเมิน (Evaluation Model)</li> <li>● กลุ่มตัวอย่าง</li> <li>● เครื่องมือการประเมินผล</li> </ul> |
| ขั้นตอนที่ ๒<br>การดำเนินการประเมิน                                                    | ๑. เก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูล<br>๒. ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูล                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลการประเมิน</li> </ul>                                                                             |
| ขั้นตอนที่ ๓<br>สรุปผลการประเมิน<br>และข้อเสนอแนะ                                      | ๑. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะ<br>๒. จัดพิมพ์รายงานการประเมินผล                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานสรุปผลการประเมิน</li> </ul>                                                                       |

## ๕. กรอบการประเมิน

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อความผูกพันและแรงจูงใจในการทำงาน โดยการศึกษาจาก ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ (๑) การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง (๒) การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร (๓) แรงจูงใจในการทำงาน (๔) ขวัญและกำลังใจในการทำงาน และ (๕) ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินบทบาทของผู้บริหาร กรมอนามัยในการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพัน ร่วมมือภายในองค์กร รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดซึ่งสอดคล้องตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๑ การนำองค์การ



## ๖. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการประเมิน

ประชากรในการประเมิน คือ บุคลากรกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ จำนวน ๓,๖๓๗ คน

กลุ่มตัวอย่างในการประเมินจากการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง คือ บุคลากรสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จากทุกหน่วยงานในสังกัด ประกอบด้วย สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานเทียบเท่ากอง โดยให้มีความครอบคลุมทุกประเภทบุคลากร ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าที่จะถึงวันนี้...๖๐ ปีกรมอนามัย ครอบคลุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ การจัดประชุมฯ และผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้นอย่างน้อย ๓๕๑ คน ซึ่งได้จากการเปิดตารางของ Krejcie and Morgan ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕%

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนกรกฎาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยมีขั้นตอน/กิจกรรม และระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้



| ขั้นตอน/ กิจกรรม                                                         | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖ |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|------|------|------|
|                                                                          | ก.ค.                      | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. |
| ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดกรอบ/ การสุ่มตัวอย่างและสร้างเครื่องมือการประเมินผล |                           |      |      |      |      |
| ๑) รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำโครงการประเมินผล                                | ↔                         |      |      |      |      |
| ๒) กำหนดกรอบ/ สุ่มตัวอย่างและสร้างเครื่องมือการประเมินผล                 | ↔                         |      |      |      |      |
| ๓) ทดลองและปรับเครื่องมือการประเมินผล                                    |                           | ↔    |      |      |      |
| ขั้นตอนที่ ๒ การดำเนินการประเมิน                                         |                           |      |      |      |      |
| ๔) เก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูล                                             |                           | ↔→   |      |      |      |
| ๕) ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูล                                    |                           |      | ↔    |      |      |
| ขั้นตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะ                               |                           |      |      |      |      |
| ๖) จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะ                              |                           |      |      | ↔→   |      |
| ๗) จัดพิมพ์รายงานการประเมินผล                                            |                           |      |      |      | ↔→   |

## ๘. งบประมาณ

๘.๑ เบิกจ่ายจากหมวดค่าสาธารณูปโภคของกรมอนามัย เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อดวงตราไปรษณีย์ สำหรับผู้ประเมินส่งข้อมูลตอบกลับ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๘.๒ เบิกจ่ายจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย เป็นค่าจ้างพิมพ์เล่มรายงานการประเมินผล จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังรายละเอียดคุณลักษณะตามแนบ

## ๙. การบริหารความเสี่ยง

| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                  | การป้องกันความเสี่ยง                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การสรุปประเมินผลอาจไม่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากโครงการประชุมวิชาการฯ จัดขึ้นในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ | ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดจัดส่งแบบสำรวจให้กับกลุ่มตัวอย่าง และประสานให้กลุ่มตัวอย่างส่งข้อมูลตอบกลับภายในเวลาที่กำหนด |

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

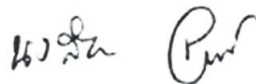
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

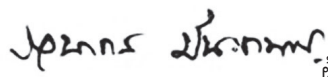
## ๑๑. ผลผลิต

ผลการประเมินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย

## ๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและแผนการใช้ประโยชน์

ผลผลิตตามข้อ ๑๑ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุง/เพิ่มความเข้มแข็งด้านการนำองค์กร  
ของผู้บริหารกรมอนามัยในการสร้างบรรยากาศภายในองค์กรสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป  
เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การกรมอนามัยเกิดความยั่งยืน รวมทั้งเป็นการรักษาระบบที่ได้  
ดำเนินการแล้วให้คงอยู่และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมพัฒนาสู่ระดับที่สูงขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวนงลักษณ์ ชวาลไพบูลย์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางรจนากร มีนะกนิษฐ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธีรพล โตพันธานนท์)  
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมอนามัย



### รายละเอียดคุณลักษณะ

- ค่าจัดจ้างพิมพ์หนังสือรายงานโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมโครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๕ : กว่าจะถึงวันนี้...๖๐ ปี กรมอนามัย
  - ขนาดเอ ๔ พิมพ์ ๑ สี กระดาษปอนด์ ๘๐ แกรม จำนวน ๘๐ หน้า
  - ปก ขนาดเอ ๔ พิมพ์ ๔ สี กระดาษการ์ดอาร์ต ๒๑๐ แกรม ออบด้าน จำนวน ๑๕๐ เล่ม เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

(นางสาวนงลักษณ์ ชวาลไพบูลย์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



รายงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร  
ที่มีต่อการสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรม  
โครงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ  
ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2555 : กว่าที่จะถึงวันนี้... 60 ปี กรมอนามัย



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ 0 2590 4229-30, 0 2590 4313  
โทรสาร 0 2591 8187



กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
กันยายน 2555