

ผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เปรียบเทียบรอบ ๑ และรอบ ๒

กรมอนามัยได้จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรต้ององค์กร และให้บุคลากรกรมนามัยตอบแบบสำรวจ online โดยกลุ่มเป้าหมายที่ตอบได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวง ประเมินรอบ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ รอบ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

ผลการวิเคราะห์ความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่มีต่อองค์กรเปรียบเทียบ ๒ ครั้งดังนี้

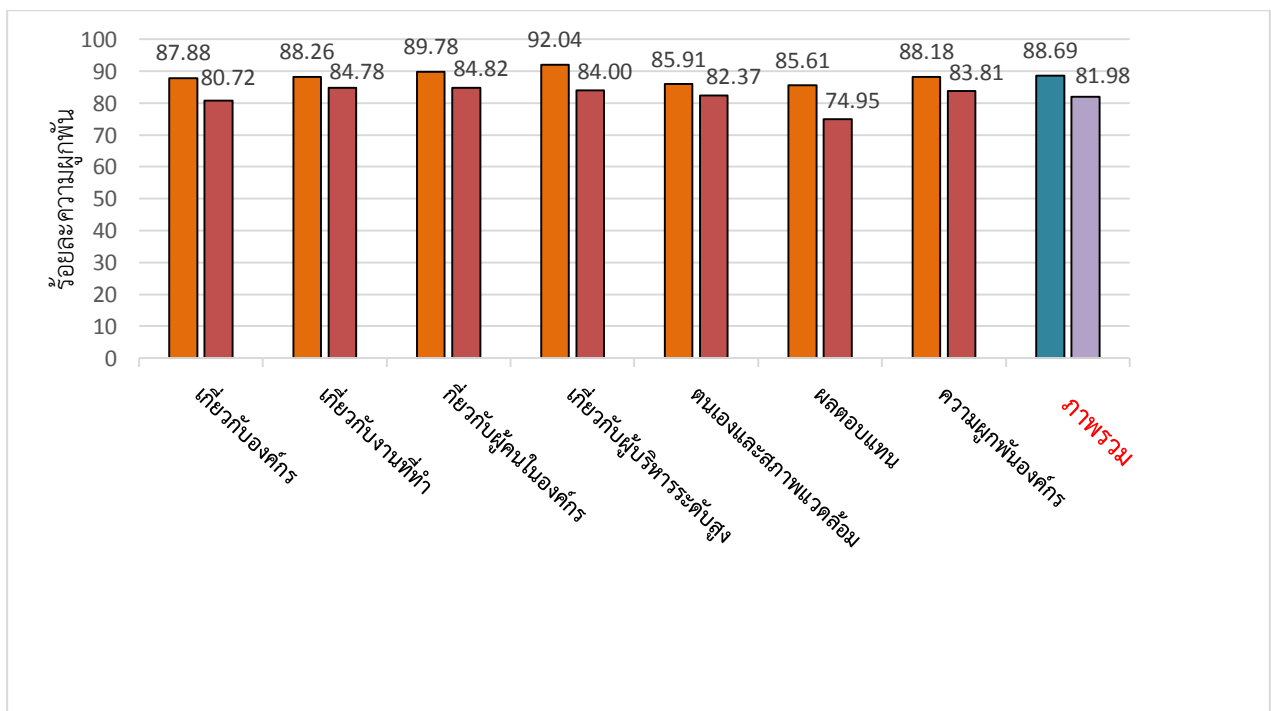
๑. ข้อมูลทั่วไป

จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๑ คน เป็นข้าราชการร้อยละ ๔๕.๔๕ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๕๔.๕๕ (ไม่มีบุคลากรประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานกระทรวง) มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิงร้อยละ ๘๑.๘๒ เพศชายร้อยละ ๑๘.๑๘

๒. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน

คะแนนภาพรวมความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่มีต่อองค์กร พบว่าลดลง จากร้อยละ ๘๘.๖๙ เป็น ๘๑.๙๘ และเมื่อพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน ๗ ปัจจัย พบว่า ทุกปัจจัยมีผลคะแนนลดลง ดังแผนภูมิ

แผนภูมิ ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารต่อองค์กร



หมายเหตุ ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง ไม่ได้นำมาวิเคราะห์เนื่องจาก การบริหารงานภายในหน่วยงานไม่ได้แบ่งเป็นฝ่าย/งานที่ชัดเจน

เมื่อพิจารณาประเด็นย่อยที่ส่งผลต่อความผูกพัน ๒๙ ปัจจัย (ไม่รวมปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง) พบว่า มีปัจจัยย่อยที่คะแนนลดลง ๒๖ ปัจจัย คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๖

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญของความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ได้มีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบในที่ประชุมประจำเดือนหน่วยงานเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และได้เลือกปัจจัย ๑๐ ปัจจัยที่มีคะแนนลดลงค่อนข้างมาก เพื่อให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานให้ข้อคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข

ปัจจัยความผูกพัน ๑๐ ปัจจัยที่ให้บุคลากรทุกคนให้ข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุง ได้แก่

๑. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร

- ๑.๑ หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ
- ๑.๒ หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี
- ๑.๓ หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง

๒. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีวิสัยทัศน์
- ๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีคุณธรรม
- ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม

๓. ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อม

- ๓.๑ ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ

๔. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน

- ๔.๑ ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน
- ๔.๓ ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี

หมายเหตุ อยู่ระหว่างรอข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากร



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ประชุมเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง 3 มิติ รวมถึงร่วมกันวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ฉบับที่ 038/2563

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2563 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข นำโดย นางนันทน์หทัย ไตรฐาน ได้ประชุมเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการของตัวชี้วัด 2.2 ทั้ง 3 มิติ รวมถึงร่วมกันวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.2 รอบ 6 เดือนแรก และวางแผนการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนหลัง



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th