

บทที่ ๕

ACTION PLAN FOR CHANGE

ACTION PLAN FOR CHANGE

เพื่อให้ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การปฏิบัติ จึงแบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๔ ระยะ คือ

- ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (กค.-กย. ๒๕๕๖)
- ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการในปีแรก (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗)
- ระยะที่ ๓ ขั้นดำเนินการ ปีที่ ๒-๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒)
- ระยะที่ ๔ ขั้นดำเนินการและประเมินผล ปีที่ ๖-๑๐ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖)

แผนปฏิบัติการเพื่อการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)			
	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘ - ๒๕๖๒	๒๕๖๓ - ๒๕๖๖
ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการเพื่อการเปลี่ยนผ่าน	→ ก.ค. - ก.ย.			
ระยะที่ ๒ ขั้นดำเนินการในปีแรก		→		
ระยะที่ ๓ ขั้นดำเนินการปีที่ ๒ - ๕			→	
ระยะที่ ๔ ขั้นดำเนินการและประเมินผล			→ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖	

ระยะที่ ๑ ขั้นเตรียมการเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๖)

เป็นขั้นตอนการสร้างการยอมรับถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง เพื่อลดแรงต้าน และเพิ่มแรงสนับสนุน ให้กระบวนการเปลี่ยนแปลงดำเนินไปในทิศทางที่ต้องการ และบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงที่กำหนดไว้ โดย

๑. การสื่อสาร เพื่อการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิผล เพื่อลดความรู้สึกของความไม่แน่นอน (uncertainty) เกี่ยวกับผลที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง การขาดความรู้ความเข้าใจอย่างพอเพียงนำไปสู่ ขบวนการข่าวลือ และการซุบซิบ โดยผู้บริหารสำนัก กอง ศูนย์ สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบเป็นระยะๆ

๒. การมีส่วนร่วม (Participation / Involvement) ในกระบวนการเปลี่ยนแปลง โดยการเข้าร่วมประชุมสรุปผลงานประจำปี ให้สามารถรับรู้ถึงความเห็นพ้องต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้นำ รวมถึงความคาดหวังจากข้าราชการ พนักงาน รวมทั้งผู้บริหารระดับต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเป็นที่ยอมรับ และเป็นที่ต้องการของพนักงานสมาชิกในองค์กร นอกจากนี้ในการประชุมวิชาการประจำปี

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ

ได้กำหนดขึ้น ภายใต้หัวข้อ “การขับเคลื่อนอำเภอสุขภาพดี นวัตกรรมดี ๘๐๐ อำเภอ (One District One Best Practice: ODOB)” เพื่อสร้างแนวร่วมจากภาคีเครือข่ายที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลง (Change Coalition) และสร้างวิสัยทัศน์การเปลี่ยนแปลงร่วม (Shared Change Vision) กระตุ้นให้คนในองค์กรลงมือปฏิบัติในทิศทางที่ถูกต้อง (Right Direction) ช่วยเหลือ และทำหน้าที่ประสานงานกิจกรรมระหว่างกลุ่ม/ฝ่ายต่างๆ ให้มุ่งไปในทิศทางเดียวกันอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถดำเนินกิจกรรมในเรื่องการจัดตั้งหน่วยงาน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ต่อไป

๓.การจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน

๓.๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนและสำนักเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ (CCMB: Chief Change Management Board)

๓.๒ คณะทำงาน ๔ เสาหลัก

เสาหลักที่ ๑: ทำหน้าที่พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์กลาง ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ (Policy and Strategy)

เสาหลักที่ ๒: ทำหน้าที่พัฒนาการกำกับดูแลการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Regulation)

เสาหลักที่ ๓: ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Supporter)

เสาหลักที่ ๔: ทำหน้าที่พัฒนาระบบสนับสนุนเขตสุขภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา
๑.	ผู้บริหารสำนัก กอง ศูนย์ สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบเป็นระยะๆ	เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒.	ประกาศทิศทางแนวทางการปรับบทบาทสำหรับเจ้าหน้าที่กรม	๒๘-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๓.	จัดตั้งคณะกรรมการ อนุกรรมการและคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนไปสู่บทบาท NHA ของกรมอนามัย	มิถุนายน ๒๕๕๖
๔	ประกาศบทบาทใหม่ในการประชุมวิชาการประจำปี “การขับเคลื่อนอำเภอสุขภาพดี นวัตกรรมดี ๘๐๐ อำเภอ (One District One Best Practice: ODOB)”	กันยายน ๒๕๕๖

โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ภายใต้โครงสร้างการบริหารงานปัจจุบัน ทั้งสำนัก กอง และศูนย์อนามัยทุกแห่ง ได้รับหลักการและให้การรับรองเนื้อหาของข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change) กรมอนามัย ในการประชุมเพื่อรับฟังและให้ความเห็นชอบต่อข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาบทบาทกรมอนามัย และการประชุมกรมอนามัยครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan for Change) โดยนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำแผนที่มีรายละเอียดชัดเจน สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ของแต่ละหน่วยงาน ให้พร้อมเริ่มปฏิบัติตามแผนอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ

ระยะที่ ๒ ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงในปีแรก **(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗)**

เป็นขั้นการสร้างชัยชนะในระยะสั้น (Short-Term Wins) โดยมีเงื่อนไขสำคัญของการเปลี่ยนแปลงที่มุ่งสู่ความสำเร็จในระยะยาว ประสบการณ์เข้าร่วมกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความสำเร็จในระยะสั้น จะเป็นแรงจูงใจที่ช่วยเพิ่มกำลัง และขยายผลการเปลี่ยนแปลงออกไปในขอบเขตกว้างขึ้น การดำเนินงานประกอบด้วย

- จัดตั้งหน่วยจัดการความรู้ เป็นสำนักงานหรือคณะกรรมการ (Knowledge Management body) รับผิดชอบดูแลงานสนับสนุนการจัดการความรู้ในภาพรวม และจัดตั้งศูนย์บริหารข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-Health Promotion & Environmental Health Center กรมอนามัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ (Knowledge Creation) และจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในการแก้ปัญหาสุขภาพของประเทศ (Knowledge Translation) ทั้งเพื่อให้ผู้กำหนดนโยบายใช้ในการตัดสินใจ กำหนดนโยบายด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมบนฐานความรู้ (Knowledge Based Policy) และให้องค์กรภาคีนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพของประชาชนในการดูแลตนเอง โดยได้รับหลักฐานทางวิชาการด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม โดยมีสำนักงาน/กลุ่มงาน (KM Body) รับผิดชอบดูแลภาพรวม (Spider Web Network) ทั้งการสร้างองค์ความรู้ การบริหารจัดการ การนำไปใช้ประโยชน์ (Knowledge Creation/ Knowledge Management/ Knowledge Translation) โดย

(๑) กำหนดทิศทาง กรอบและประเด็นหลักการวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ

(๒) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย/KM (บริหารนโยบายการวิจัย บริหารทรัพยากรและประเมินผลนโยบายการวิจัย)

(๓) ผลิตและพัฒนาองค์ความรู้/เทคโนโลยี โดยการทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ และเชื่อมโยงกับหน่วยงานระดับต่าง ๆ (Global, International, National, Local)

(๔) ผลักดันให้เกิดนโยบายบนฐานความรู้ (Knowledge Based Policy) และเผยแพร่ความรู้สู่กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์จนถึงประชาชน

- พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องต่อการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคคล เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง เป็นยุทธศาสตร์และองค์ประกอบที่เพิ่มความเข้มแข็งของกระบวนการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงองค์การมักต้องการความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมใหม่ๆของสมาชิก เพื่อให้ผ่านขั้นวิกฤติของการเปลี่ยนสถานะ (Transitional Stage) ทั้งด้วยการอบรม การร่วมกระบวนการเปลี่ยนแปลง และการสอนงาน

- พัฒนาและจัดวางระบบงาน ได้แก่ ระบบข้อมูล เพื่อให้มีข้อมูลพร้อมใช้สำหรับผู้บริหาร นักวิชาการ ภาควิชาการและภาคประชาชน ระบบการสื่อสาร ภายในและภายนอกองค์กร ระบบการเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพ ภัยและภาวะคุกคามสุขภาพ และสถานะการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ฯลฯ

- ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ

● สนับสนุนเขตสุขภาพ โดยสนับสนุนวิชาการและสนับสนุนกิจกรรมในพื้นที่ให้สอดคล้องกับปัญหา ทั้งในระดับจังหวัดและระดับพื้นที่โดยตรง ดังนี้

(๑) พัฒนากลไกสนับสนุนวิชาการ เพื่อสนับสนุน/เสริมความเข้มแข็งทางวิชาการให้แก่หน่วยงาน/นักวิชาการในเขต/พื้นที่ รวมถึงสนับสนุนวิชาการเพื่อการวางแผนสำรวจ เก็บข้อมูล เฝ้าระวังปัญหาที่สำคัญเพื่อวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ สำหรับการป้องกันและควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพในระดับชาติ แต่ต้องสามารถใช้ประโยชน์ได้ในระดับพื้นที่ไปพร้อมกัน

(๒) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้เกิดระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์การทำงานระดับเขต โดยไม่รบกวนหรือเปลี่ยนแปลงการทำงานในพื้นที่ให้น้อยที่สุด มุ่งเน้นการนำข้อมูลที่มีอยู่ในระบบเดิมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถใช้ข้อมูลร่วมและเข้าถึงข้อมูลเพื่อให้สามารถวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพในพื้นที่ได้อย่างชัดเจน วางแผนการทำงานป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกได้ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จนถึงระดับเขต โดยยังคงรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและไม่ละเมิดสิทธิผู้ป่วย

(๓) เป็นแกนในการประสานงาน ทำหน้าที่หลักในการเชื่อมประสานการทำงานทุกระดับ วางแผนติดตามการทำงาน และสนับสนุนให้โครงสร้างการทำงานระดับเขตสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา
๑.	จัดตั้ง KM body เป็นสำนักงานหรือคณะกรรมการ รับผิดชอบดูแลงานสนับสนุนการจัดการความรู้ในภาพรวม และจัดตั้งศูนย์บริหารข้อมูล E- Health Promotion & Environment Center กรมอนามัย	ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗
๒.	พัฒนาบุคลากรให้เป็นนักยุทธศาสตร์ มีทักษะการคิดเชิงระบบ การคิดวิเคราะห์ และสมรรถนะด้านการพัฒนานโยบาย รวมถึงสมรรถนะอื่นๆ ที่จำเป็น	ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗
๓.	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ	ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗
๔.	พัฒนาและจัดวางระบบงาน เช่น ระบบข้อมูลและสารสนเทศ ระบบสื่อสาร ระบบเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพ ภัยและภาวะคุกคามสุขภาพ และสภาวะการณั้ฉุกเฉินต่างๆ ฯลฯ	เมษายน – กันยายน ๒๕๕๗
๕.	สนับสนุนการทำงานของเขตสุขภาพ	ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ

ระยะที่ ๓ ขั้นตอนการปีที่ ๒-๕
(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒)

เป็นขั้นตอนการจัดตั้งองค์กร หน่วยงาน และฝังรากการเปลี่ยนแปลงในวัฒนธรรมองค์กร เป็นการเชื่อมต่อระหว่างนวัตกรรม (Innovation) และการหล่อหลอมสิ่งที่เป็นสถาบัน (Institutionalization) ที่ฝังรากในวัฒนธรรมองค์กร กระบวนการจัดตั้งสถาบันเป็นการสร้างรูปแบบ (Constructed) บนพื้นฐานความจริงที่เป็นรูปธรรม โดยผ่านการประกาศเป็นนโยบาย จัดตั้งระบบต่างๆ และโครงสร้างให้เป็นทางการ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา
๑.	จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ กรมอนามัย	๒๕๕๘
๒.	จัดตั้งสำนักงานสร้างและบริหารจัดการความรู้ กรมอนามัย	๒๕๕๘
	กำหนดทิศทาง กรอบและประเด็นหลักการวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ	
	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย / KM	
	จัดตั้งศูนย์บริหารข้อมูล E- Health Promotion & Environmental Health Center ทั้งฐานข้อมูลความรู้ และผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ	
	ผลักดันให้เกิด Knowledge Based Policy และเผยแพร่ความรู้สู่กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ จนถึงประชาชน	
	พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนักจัดการความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระดับชุมชน ระดับท้องถิ่น ระดับประเทศและนานาชาติ	
๓.	พัฒนาระบบเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ	๒๕๕๙
	แต่งตั้งคณะกรรมการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ	
	สำนัก/กองวิชาการ กำหนดประเด็นเฝ้าระวัง (Health Status, Health Determinants, Health Risks, Health Behavior) เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้อง	
	พัฒนาระบบและกลไกการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพที่เชื่อมโยงส่วนกลาง ศูนย์อนามัย เขตสุขภาพ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา
๔.	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๕๕๙
	พัฒนา Data Management, Data Processing, Data Security	
	จัดทำ Data Center และ Data Network ระดับส่วนกลางและศูนย์อนามัย	
	จัดทำ Standard Data Set (Health Status and Health Determinants) และ Data Verification โดยสำนัก/กองวิชาการ	
	จัดทำฐานข้อมูลเทคโนโลยีด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	
๕.	ศึกษา ทบทวนและสื่อสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับและข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากรกรมอนามัย ภาควิชาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ และประชาชน	๒๕๕๙
๖.	สร้างภาควิชาเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสานงานผลักดันการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๕๖๐
๗.	ศึกษาชุดสิทธิประโยชน์ด้านการส่งเสริมสุขภาพที่เหมาะสมสำหรับทุกกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน รวมทั้งศึกษาประเมินผลการเข้าถึงระบบบริการส่งเสริมสุขภาพ ตามสิทธิประโยชน์ของประชาชน	๒๕๖๐
๘.	จัดทำคู่มือการกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผล และชี้แจงข้อมูลแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่	๒๕๖๑
๙.	จัดการฝึกอบรม และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม	
	จัดการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร รวมถึงเปิดพื้นที่ เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาควิชาเครือข่ายระดับอำเภอและชุมชน เพื่อให้ชุมชนเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายสาธารณสุข และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๕๖๑
	ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับชาวต่างประเทศ รวมถึงเปิดพื้นที่ต้นแบบ Health & Environment Area → Node เป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับเยาวชน แก่นนำในชุมชน นิสิต นักศึกษา ข้าราชการ ตลอดจน NGO ที่สนใจ และดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งในและต่างประเทศ	๒๕๖๒

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ

ระยะที่ ๔ **ขั้นตอนการและประเมินผล ปีที่ ๖-๑๐**
(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖)

เป็นขั้นตอนงานเต็มรูปแบบ ที่เห็นถึงระบบการทำงานของ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม รวมถึงประเมินผล เพื่อการปรับโครงสร้างกรมอนามัยให้เหมาะสมกับหน้าที่

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ
๑.	ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์อนามัย สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
๒.	ประเมินผลระบบโครงสร้าง คน งาน และงบประมาณ
๓.	ปรับโครงสร้างกรมอนามัยให้เหมาะสมกับหน้าที่

บทที่ ๕ ACTION PLAN FOR CHANGE

ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาบทบาทกรมอนามัย

... มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลัก ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ