

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม
ชื่อตัวชี้วัด 1.19	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย
หน่วยงานรับการประเมิน	สำนักงานเลขาธิการกรม
คำนิยาม	<p>การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นการยกระดับให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ เป็นมาตรการ “ป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอน ระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน ให้มีความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเกิดความเสี่ยง หรือช่องทางที่อาจเกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ และยังเป็นภาพลักษณ์ให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย</p> <p>คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562 ได้จำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต ใช้เครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> ● เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ● สํารวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของบุคลากรกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ● ประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการสำรวจภาพรวมกรมอนามัย (วิเคราะห์สัดส่วนหน่วยงานที่มีผลคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์) เป้าหมาย ระดับ A (ดีมาก คะแนน 85% ขึ้นไป)
แหล่งข้อมูล	สำนักงานเลขาธิการกรม ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) รอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 - กุมภาพันธ์ 2563)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	<p>- จัดการข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ Gap Analysis ปัญหา ทั้งในเชิงความเสี่ยงการส่งเสริมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการกรม รวมถึงช่องว่างของระบบการขับเคลื่อนในปัจจุบัน เปรียบเทียบมาตรฐาน/เป้าหมายที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ฯ ระดับชาติ จากผลการประเมิน IIT ในรอบปี 2562</p> <p>- จัดทำแผนการดำเนินงานปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 จากการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี มาตรการ แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p>	1	<p>- เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าหน่วยงาน มีกระบวนการในการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ITA แบบมีส่วนร่วม เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯลฯ</p> <p>- เอกสารหลักฐานแสดงการวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสการพัฒนา ปัญหา อุปสรรคที่มีประสิทธิภาพ คุณภาพ เช่น รายงานผลการวิเคราะห์ รายงานการประชุม</p> <p>- แผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส และต้องได้รับความเห็นชอบ/อนุมัติจากผู้บริหาร</p>
2	<p>พัฒนา/จัดทำ</p> <p>- หน่วยงานกำหนด และสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อการขับเคลื่อน สร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p>	1	<p>- เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงกระบวนการสื่อสาร และมาตรการสำคัญ เช่น รายงานการประชุม/ ภาพถ่าย ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</p>
3	<p>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ.2563 ของหน่วยงาน</p> <p>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย</p> <p>- ขับเคลื่อนมาตรการการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นดังนี้</p> <p>1) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>- มาตรการเปิดเผยข้อมูลด้านคุณธรรม ความโปร่งใสต่อสาธารณะชน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อมูลที่จะต้องเปิดเผย) (0.2 คะแนน)</p> <p>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (0.2 คะแนน)</p> <p>- มาตรการป้องกันการรับสินบน (0.2 คะแนน)</p> <p>2) การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (0.2 คะแนน)</p> <p>3) การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (0.2 คะแนน)</p>	1	<p>- รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>- มีเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 50</p> <p>- มีการขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และข้อมูลความรู้ที่จำเป็น เช่น คำสั่ง ประกาศ บันทึกข้อความ รายงานการประชุม/อบรม/ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</p>

4	มีผลผลิตตามกระบวนการตามนโยบาย/มาตรการ/ และข้อมูลความรู้ ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (IIT) มากกว่า ร้อยละ 85 $85 > 1, 80 = 0.80, 75 = 0.60, 70 = 0.40, 65 = 0.20$	1	ผลลัพธ์ตามเป้าหมายเป็นไปตาม สัดส่วน - เอกสารลงลายมือชื่อบุคลากรตอบ แบบ IIT - บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบ ประเมิน ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย เป็นไปตามสัดส่วน (ร้อยละ 70 หน่วยงานผ่านการประเมิน IIT ที่ คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)
5	ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน IIT (ร้อยละ 70 หน่วยงานผ่านการประเมิน IIT ที่คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	1	
คะแนนรวม		5	

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2563 - กรกฎาคม 2563)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	- มีการทบทวน วิเคราะห์/สถานการณ์ Gap Analysis ปัจจัยเสี่ยงในการดำเนินงานที่ผ่านมา จากผลการประเมิน IIT รอบ 6 เดือนแรก (รอบที่ 1) และผลการดำเนินงานในรอบที่ 1 เพื่อพัฒนา แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดทำแผนปฏิบัติการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใสให้สอดคล้อง เพื่อแก้ไข ปัญหารอบ 6 เดือนแรก (รอบที่ 1)	1	- เอกสารหลักฐานรายงานสถานการณ์ จากรอบ 6 เดือนแรก (รอบที่ 1) แสดง การวิเคราะห์ สังเคราะห์ ทบทวน Gap Analysis สรุปแนวทางการแก้ไข ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือนหลัง) เช่น รายงานผลการวิเคราะห์ รายงาน การประชุม Special report ฯลฯ
2	หน่วยงาน กำกับ ติดตาม เพื่อให้เกิดการสื่อสารข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อขับเคลื่อน และสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้ง หน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก รอบที่ 2	1	- เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง กระบวนการสื่อสาร กำกับ ติดตามของ หน่วยงาน และมาตรการสำคัญ เช่น รายงานการประชุม
3	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนที่ปรับปรุง/ และต่อเนื่อง - ขับเคลื่อนมาตรการการดำเนิน (ต่อยอด) - เปิดเผยข้อมูลด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อสาธารณะชน (ครอบคลุมร้อยละ 90 ขึ้นไป)	1	- มีการขับเคลื่อนตามแผนอย่างน้อย ร้อยละ 90 ขึ้นไป - มีการขับเคลื่อน มาตรการ และข้อมูล ความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง และ ครอบคลุม ร้อยละ 90 ขึ้นไป
4	มีผลผลิตตามกระบวนการตามมาตรการ/และ ข้อมูลความรู้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อมูลที่ จะต้องเปิดเผย)	1	- จำนวนผลผลิต - มาตรการ - ข้อมูลความรู้
5	ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน IIT (ร้อยละ 80 หน่วยงานผ่านการ ประเมิน IIT ที่คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	1	ผลลัพธ์ตามเป้าหมายเป็นไปตามสัดส่วน (ร้อยละ 80 หน่วยงานผ่านการประเมิน IIT ที่คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)
คะแนนรวม		5	

เอกสารสนับสนุน : ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA โดยสำนักงาน ปปท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2560	2561	2562
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	83.71	85.04	91.07
ผลการประเมิน Internal Integrity and	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	73.46	84.65	88.19

Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน)	ร้อยละ (สำรวจโดย กรม อนามัย)	80.06	88.35	5 เดือนแรก 83.31
				5 เดือนหลัง 91.12
หมายเหตุ : ปี 2562 หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ที่ร้อยละ 85 ขึ้นไป <ul style="list-style-type: none"> ● รอบ 5 เดือนแรก จำนวน 14 หน่วยงาน (ร้อยละ 25.8) ● รอบ 5 เดือนหลัง จำนวน 33 หน่วยงาน (ร้อยละ 91.67) ค่าเฉลี่ยปี 2562 มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ 23.5 หน่วยงาน (ร้อยละ 65.28)				
ปี 2563 เป้าหมาย รอบ 5 เดือนแรก หน่วยงานผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ร้อยละ 85 ขึ้นไป = ร้อยละ 70 (25 หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง หน่วยงานผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ร้อยละ 85 ขึ้นไป = ร้อยละ 80 (29 หน่วยงาน)				
ผู้กำกับตัวชี้วัด	นายวิโรจน์ วัชรเกียรติศักดิ์ เลขานุการกรม กรมอนามัย			
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด				
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล				
ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน				