

ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ชื่อตัวชี้วัด 1.20	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ไม่น้อยกว่า 3.0000
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
คำนิยาม	<p>หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย หมายถึง หน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่มีโครงสร้างรองรับตามกฎหมาย และที่จัดตั้งเพื่อรองรับการบริหารจัดการภายในของกรมอนามัย ได้แก่ สำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้มีฐานะเทียบเท่ากอง รวมทั้งสิ้น 36 หน่วยงาน</p> <p>คำรับรองการปฏิบัติราชการ หมายถึง ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ที่จัดทำขึ้นระหว่างหัวหน้าหน่วยงานกับรองอธิบดีกรมอนามัยที่กำกับดูแลหน่วยงาน และระหว่างรองอธิบดีกรมอนามัย/ ผู้ทรงคุณวุฒิกับอธิบดีกรมอนามัย โดยจัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงความรับผิดชอบว่า จะปฏิบัติราชการให้บรรลุตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>ผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งกำหนดผลการดำเนินงานปีละ 2 รอบ คือ รอบที่ 1: 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และรอบที่ 2: 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2563) ซึ่งหน่วยงานต้องรายงานผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC 4.0) ภายในระยะเวลาที่กำหนด และตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในแบบรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)</p> <p>การกำกับ ติดตาม และการให้ข้อเสนอแนะ หมายถึง การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผล ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ/ แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานแก่หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ให้สามารถจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC 4.0) ภายในระยะเวลาที่กำหนด และตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในแบบรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)</p> <p>คะแนนผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง คะแนนที่กรมอนามัยได้มีการประเมินผลให้คะแนนตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเป็นรายตัวชี้วัด มีค่าคะแนนตั้งแต่ 0.0000 – 5.0000 คะแนน</p> <p>คะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ หมายถึง ผลรวมของคะแนนผลการปฏิบัติราชการ (ทุกตัวชี้วัด) หารด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีค่าคะแนนตั้งแต่ 0.0000 – 5.0000 คะแนน</p>
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลผลการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย - ข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจากระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC 4.0)
แหล่งข้อมูล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย และรายงานจากระบบ DOC 4.0 กรมอนามัย
รายการข้อมูล 1	A = จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทั้งหมด (36 หน่วยงาน)
รายการข้อมูล 2	B = จำนวนหน่วยงานที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ตั้งแต่ 3.0000 ขึ้นไป
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$\text{ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ไม่น้อยกว่า 3.0000} = \frac{A}{B} \times 100$

ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) รอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2563)																
เกณฑ์การประเมิน :																	
รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และรอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน 2563)																	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน														
1	Assessment 1.1 รายการข้อมูลที่น่ามาใช้เพื่อ - กำหนดนโยบาย (หมวด 1) - กำหนดมาตรการ (หมวด 2) - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด 3) 1.2 ความรู้ที่น่ามาใช้เพื่อ - กำหนดนโยบาย (หมวด 1) - กำหนดมาตรการ (หมวด 2) - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด 3) 1.3 มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อ - กำหนดนโยบาย (หมวด 1) จำนวนไม่เกิน 400 คำ - กำหนดมาตรการ (หมวด 2) จำนวนไม่เกิน 400 คำ - กำหนดความรู้ของประชาชนหรือผู้รับบริการ (หมวด 3) จำนวนไม่เกิน 400 คำ	1	1. มีรายการข้อมูล (0.25) 2. มีความรู้ (0.25) 3. มีรายงานผลการวิเคราะห์ (0.5)														
2	Advocacy / Intervention (จากผลการวิเคราะห์ Assessment) 2.1 มีข้อเสนอเชิงนโยบาย (หมวด 1) 2.2 มีข้อเสนอมาตรการ (หมวด 2) 2.3 มีประเด็นความรู้ (หมวด 3)	1	1. มีข้อเสนอ ครบทุกหมวด และสอดคล้องกับข้อมูลและความรู้ (0.5) 2. มีคุณภาพตามระดับบทบาทใหม่ในการปฏิรูป* (0.5)														
3	Management and Governance 3.1 มีวิธีการขับเคลื่อนนโยบาย 3.2 มีวิธีการขับเคลื่อนมาตรการ 3.3 มีวิธีการขับเคลื่อนประเด็นความรู้	1	1. มีแผนการขับเคลื่อน (0.2) 2. มีการขับเคลื่อนเป็นไปตามแผน (0.3) 3. มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5)														
4	Output ผลผลิตกระบวนการตาม 4.1 นโยบาย 4.2 มาตรการ 4.3 ความรู้	1	1. มีผลผลิตครบตามจำนวนข้อเสนอนโยบาย (0.25) 2. มีผลผลิตครบตามมาตรการที่กำหนดในแผนการขับเคลื่อน (0.5) 3. มีผลผลิตครบตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในแผนการขับเคลื่อน และเป็นไปตามมาตรฐาน RRHL (ถ้ามี) (0.25)														
5	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ไม่น้อยกว่า 3.0000	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา														
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="padding: 2px;">คะแนน</td> <td style="padding: 2px;">0.2</td> <td style="padding: 2px;">0.4</td> <td style="padding: 2px;">0.6</td> <td style="padding: 2px;">0.8</td> <td style="padding: 2px;">1.0</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">ร้อยละ</td> <td style="padding: 2px;">91</td> <td style="padding: 2px;">92</td> <td style="padding: 2px;">93</td> <td style="padding: 2px;">94</td> <td style="padding: 2px;">95</td> </tr> </table>	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	ร้อยละ	91	92	93	94	95				
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0												
ร้อยละ	91	92	93	94	95												
	คะแนนรวม		5														

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

หมายเหตุ *ระดับบทบาทใหม่ในการปฏิรูป มีดังนี้ หมวด 1 = Policy advisor/ Policy maker หมวด 2 = Researcher/ Innovator/ Facilitator หมวด 3 = Complete V-shape producer/ Near complete V-shape producer/ Message messenger							
เอกสารสนับสนุน :		1) แนวทางการวิเคราะห์และคัดเลือกตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2) ตารางตัวชี้วัดของกรมอนามัย/ หน่วยงาน ประจำปี 3) รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลระดับหน่วยงาน 4) คู่มือการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ 5) แบบฟอร์มลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน							
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)					
		2560		2561		2562	
		รอบที่ 1	รอบที่ 2	รอบที่ 1	รอบที่ 2	รอบที่ 1	รอบที่ 2
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ไม่น้อยกว่า 3.0000	ร้อยละ	91.67 (33 หน่วย จาก 36 หน่วย)	100 (36 หน่วย จาก 36 หน่วย)	100 (37 หน่วย จาก 37 หน่วย)	100 (37 หน่วย จาก 37 หน่วย)	91.67 (33 หน่วย จาก 36 หน่วย)	100 (36 หน่วย จาก 36 หน่วย)
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ					
	โทรศัพท์ 0 2590 4230	โทรศัพท์มือถือ 09 6940 4999					
	โทรสาร 0 2591 8187	E-mail: rungnapa.y@anamai.mail.go.th					
	นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ					
	โทรศัพท์ 0 2590 4229	โทรศัพท์มือถือ 08 1424 0248					
	โทรสาร 0 2591 8187	E-mail: jboonsing@gmail.com					
	นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
	โทรศัพท์ 0 2590 4229	โทรศัพท์มือถือ 08 5811 2247					
	โทรสาร 0 2591 8187	E-mail: phantree.v@anamai.mail.go.th					
ผู้รายงานตัวชี้วัด	นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ					
	โทรศัพท์ 0 2590 4230	โทรศัพท์มือถือ 09 6940 4999					
	โทรสาร 0 2591 8187	E-mail: rungnapa.y@anamai.mail.go.th					
	นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
	โทรศัพท์ 0 2590 4229	โทรศัพท์มือถือ 08 5811 2247					
	โทรสาร 0 2591 8187	E-mail: phantree.v@anamai.mail.go.th					