

ชื่อหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.19	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย
หน่วยงานรับการประเมิน	กองการเจ้าหน้าที่
คำนิยาม	<p>การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นการยกระดับให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ เป็นมาตรการ “ป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอน ระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน ให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเกิดความเสียหาย หรือช่องทางที่อาจเกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ และยังเป็นภาพลักษณ์ให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย</p> <p>คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปี พ.ศ. 2562 ได้จำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต ใช้เครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต</li> </ol>
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ</li> <li>● สํารวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของบุคลากรกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</li> <li>● ประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการสำรวจภาพรวมกรมอนามัย (วิเคราะห์สัดส่วนหน่วยงานที่มีผลคะแนนเป็นไปตามเกณฑ์) เป้าหมาย ระดับ A (ดีมาก คะแนน 85% ขึ้นไป)</li> </ul>
แหล่งข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) รอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2563)

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 1 : 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	- จัดการข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ สถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ กรมอนามัย รวมถึงช่องว่าง ของระบบการขับเคลื่อน ในปัจจุบัน เปรียบเทียบมาตรฐาน/เป้าหมายที่กำหนด ตามยุทธศาสตร์ฯ ระดับชาติ - จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี มาตรการ แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน	1	- รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา อุปสรรค ที่มี ประสิทธิภาพ คุณภาพ - แผนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส กรมอนามัย
2	พัฒนา/จัดทำ - ข้อเสนอเชิงนโยบาย - มาตรการการดำเนินงานระดับกรมอนามัย สู่ระดับ หน่วยงาน - ข้อมูล ความรู้ที่จำเป็นเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะชน	1	- มีข้อเสนอเชิงนโยบาย - มีมาตรการการดำเนินงานที่ สำคัญ - มีข้อมูล/ความรู้ที่จำเป็นเพื่อ เปิดเผยต่อสาธารณะชน
3	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ - ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย - ขับเคลื่อนมาตรการการดำเนินงาน - เปิดเผยข้อมูลด้านคุณธรรม ความโปร่งใสต่อ สาธารณะชน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อมูลที่จะต้องเปิดเผย)	1	- มีการขับเคลื่อนตามแผนอย่าง น้อยร้อยละ 50 - มีการขับเคลื่อนข้อเสนอเชิง นโยบาย มาตรการ และข้อมูล ความรู้ที่จำเป็น
4	มีผลผลิตตามกระบวนการตามนโยบาย/มาตรการ/ และข้อมูลความรู้	1	- จำนวนผลผลิต - ตามข้อเสนอเชิงนโยบาย - มาตรการ - ข้อมูลความรู้
5	ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน IIT (ร้อยละ ๗๐ หน่วยงานผ่านการประเมิน IIT ที่คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	1	ผลลัพธ์ตามเป้าหมายเป็นไปตาม สัดส่วน (ร้อยละ ๗๐ หน่วยงานผ่าน การประเมิน IIT ที่คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
<b>คะแนนรวม</b>		<b>5</b>	

รอบที่ 2 : 6 เดือนหลัง (เมษายน 2563 – กันยายน 2563)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	- มีการทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานภาพรวม กรมอนามัย - ปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้อง เพื่อ แก้ไขปัญหาในรอบ 5 เดือนแรก	1	- รายงานสถานการณ์ จากรอบ 6 เดือนแรก วิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปแนวทางการ แก้ไข ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง/ขับเคลื่อน การดำเนินงาน
2	กำกับ ติดตาม หน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อขับเคลื่อน และสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้ง หน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก	1	- เอกสารแสดงการกำกับ ติดตาม หน่วยงาน
3	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ที่ปรับปรุง/ และต่อเนื่อง - ขับเคลื่อนมาตรการการดำเนิน (ต่อยอด) - เปิดเผยข้อมูลด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อสาธารณะชน (ครอบคลุมร้อยละ 90 ขึ้นไป)	1	- มีการขับเคลื่อนตามแผนอย่างน้อย ร้อยละ 90 ขึ้นไป - มีการขับเคลื่อน มาตรการ และข้อมูล ความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง และ ครอบคลุม ร้อยละ 90 ขึ้นไป

4	มีผลผลิตตามกระบวนการตามมาตรการ/และ ข้อมูลความรู้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อมูลที่จะต้องเปิดเผย)	1	- จำนวนผลผลิต - มาตรการ - ข้อมูลความรู้
5	ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน IIT (ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานผ่านการ ประเมิน IIT ที่คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	1	ผลลัพธ์ตามเป้าหมายเป็นไปตามสัดส่วน (ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานผ่านการประเมิน IIT ที่คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
<b>คะแนนรวม</b>		<b>5</b>	

เอกสารสนับสนุน : ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA โดยสำนักงาน ปปท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน				
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2560	2561	2562
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	83.71	85.04	91.07
ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	73.46	84.65	88.19
	ร้อยละ (สำรวจโดย กรมอนามัย)	80.06	88.35	5 เดือนแรก 83.31
				5 เดือนหลัง 91.12
<p>หมายเหตุ : ปี 2562 หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ที่ร้อยละ 85 ขึ้นไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รอบ 5 เดือนแรก จำนวน 14 หน่วยงาน (ร้อยละ 25.8)</li> <li>• รอบ 5 เดือนหลัง จำนวน 33 หน่วยงาน (ร้อยละ 91.67)</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ค่าเฉลี่ยปี 2562 มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์ 23.5 หน่วยงาน (ร้อยละ 65.28)</b></p>				
<p>ปี 2563 เป้าหมาย รอบ 5 เดือนแรก หน่วยงานผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ร้อยละ 85 ขึ้นไป = ร้อยละ 70 (25 หน่วยงาน)          รอบ 5 เดือนหลัง หน่วยงานผ่านเกณฑ์คะแนน IIT ร้อยละ 85 ขึ้นไป = ร้อยละ 80 (29 หน่วยงาน)</p>				

**ผู้กำกับตัวชี้วัด** : นางสาวลออ จันสุตะ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
โทรศัพท์ : 02 590 4082 โทรสาร : 02 591 8205

**ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด**

- นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ : 02 590 4035 โทรสาร : 02 591 8205  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

**หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล** : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
โทรศัพท์ : 02 590 4035-6 โทรสาร 02 591 8205

**ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน**

- นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์ : 02 590 4035-6 โทรสาร : 02 591 8205  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่