

แบบบันทึกการสรุปการเรียนรู้

ชื่อการประชุม/ เรื่องที่เรียนรู้	การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย สู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	
หมวด องค์ความรู้	<input type="checkbox"/> ด้านงานคำรับรอง (PA) <input type="checkbox"/> ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <input type="checkbox"/> ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน <input type="checkbox"/> ด้านงานรางวัลคุณภาพ/พัฒนาการบริการ <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ ที่สำคัญ (ระบุ) เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ	
วัน/เวลา สถานที่ประชุม	26-28 กุมภาพันธ์ 2561	ณ โรงแรมดี วี ดีว่า นานา แก่งกระจาน หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านน้ำทรัพย์ อ.แก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
ผู้ร่วมประชุม	นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์	
เป้าหมายในการ ประชุม/เรียนรู้ (ของตนเอง)	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน และพัฒนาบุคลากรกรมอนามัยให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
กิจกรรมที่ได้เข้าร่วม (ถ้ามี)		
การศึกษาดูงานในพื้นที่ต้นแบบด้านความพอเพียง		
★ ประเด็นที่ได้เรียนรู้ (โดยสรุป)		
หัวข้อ	สาระสำคัญ	สิ่งที่ได้
ศึกษาดูงาน “หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านน้ำทรัพย์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี”	<u>หมู่บ้านน้ำทรัพย์มีปัญหา 2 เรื่อง คือ</u> 1) การเสพติดกัญชาของคนในหมู่บ้าน (100%) 2) การตัดไม้จากคนภายนอกหมู่บ้าน <u>แนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น</u> 1) ทำลายป่ากัญชา 2) ตั้งกฎระเบียบร่วมกันของคนในหมู่บ้าน 3) สร้างระบบการเฝ้าระวังการตัดไม้ 4) ใช้ระบบชีวเคมีในการเพาะปลูก 5) งดการติมน้ำอัดลม 6) ทำบัญชีรายรับรายจ่ายทุกครัวเรือน	1. ผู้นำต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน 2. การใช้ชีวิตร่วมกันของคนในหมู่บ้านด้วยระบบพี่น้อง 3. มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
“ศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมที่ยั่งยืน” และ “ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การปฏิบัติที่เข้มแข็ง”	1. ความดี ไม่ใช่เพียงทำเพื่อประโยชน์ส่วนตน แต่ต้องรวมถึงประโยชน์ส่วนร่วม ซึ่งเป็นเรื่องของเจตนา 2. การกระทำ แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ดี ปกติ และชั่ว 3. การถือศีล 5 ยังไม่เป็นการทำความดี แต่เป็นการละเว้นความชั่ว หรือ การกระทำปกติ	1. การเรียนรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรม 2. การทำเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นหรือส่วนรวม ถือเป็นการทำงานที่ดี ส่วนการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ถือเป็นเรื่อง ปกติ
“สร้างรัก & ผูกพันต่อองค์กร ด้วยพลัง HO (Happiness Quotient ความฉลาดในการสร้างสุข)”	1. คิดบวก รู้จักตั้งเป้าหมายในชีวิตอย่างทรงพลัง 2. เก่งสร้าง Partner ในการดำเนินชีวิต 3. เป็นผู้ให้ใจ กตัญญู รู้คุณค่า 4. สื่อสาร สร้างแรงบันดาลใจ และสร้างสมดุลในชีวิต	1. การทำงานต้องมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ 2. สร้างความผูกพันกันต่อองค์กร มีทัศนคติที่ดีเห็นคุณค่าของกันและกัน 3. สร้างขวัญกำลังใจให้แก่งกันเพื่อให้มีความกระตือรือร้นในการทำงานร่วมกัน 4. สร้างความสุขด้วยการให้และเห็นคุณค่าซึ่งกันและกัน

★ สิ่งที่จะนำมาพัฒนาต่อยอดในหน่วยงาน (โดยสรุป)

1. ทำงานอย่างมีเป้าหมาย อยู่บนพื้นฐานของการทำความดี การมีคุณธรรม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. นำแนวคิดความรู้ที่ได้รับกลับมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ เข้าใจ และนำไปพัฒนาต่อยอดในการทำงานของตนเองได้ จาก 1 คน เป็น 10 คน

โดย นางสาวพันตรี วิเศษธวัชน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย