

แบบลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
 สำนัก/กอง/ศูนย์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด.....๑๔.....คน ลงลายมือชื่อ จำนวน.....๑๔.....คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ลงนาม รับทราบ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		๑๑ พ.ค. ๖๕	
๒	นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		๑๑ พ.ค. ๖๕	
๓	ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		๑๑ พ.ค. ๖๕	
๔	นางวาสนา ปะสังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๕	นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๖	นางสาวบุศรินทร์ ทนันทชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๗	นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๘	นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๙	นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๑๐	นางสาวพิมชนก อนุสาร	นักวิชาการสาธารณสุข		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๑๑	นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๑๒	นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๑๓	นายสิทธิชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์		๑๕ พ.ค. ๖๕	
๑๔	นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	พนักงานธุรการ		๑๕ พ.ค. ๖๕	



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ที่ ๑๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ตามที่ กรมอนามัย อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๙ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. นายธวัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธาน
๒. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๘. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวพิมพ์ชนก อนุสาร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	พนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายสิทธิชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๑๓. นางวาสนา ปะสังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๔. นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดทิศทาง/กิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการทำประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม
๒. เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี
๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง
๕. พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบวินัย มีกฎเกณฑ์กติกาในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีคุณธรรม
๖. พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ
๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย

๑. นายรัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ที่ปรึกษา
๒. นางวาสนา ปะสังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ประธาน
๓. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน

และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๒. วิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน และแนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓. กำหนดนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรรับรู้และปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใсыึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๔. จัดทำแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๕. รายงานติดตามผลการดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร