



การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

ประกาศ

นโยบายป้องกันและต่อต้าน
การทุจริต การให้หรือรับ
สินบน และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

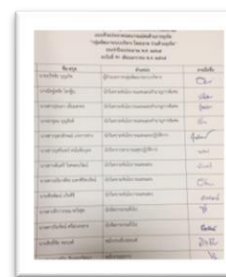
ประกาศเจตนารมณ์

- ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต
- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม
และชมรมจริยธรรม



บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารลงลายมือชื่อ
รับทราบนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกัน



จัดทำแผน

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
พร้อมรายงานผลตามแผนฯ

เอกสารเพิ่มเติม

<https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita>



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทาง
จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม
และความโปร่งใส ITA กรมอนามัย และนำความรู้มา
ถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

01

ประกาศนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ร้อยละ 100 รับทราบนโยบายป้องกัน
และต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

02

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต
ร้อยละ 100
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม
และต่อต้านทุจริต

03

การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
เดือนกุมภาพันธ์ 2565
จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่องแนวทางปฏิบัติการยืมเงินราชการ

04

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

การประกวดหน่วยงานคุณธรรม

เข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย

ประจำปี พ.ศ. 2565

ชื่อผลงาน “กพร.ร่วมสร้างสุข ทำความดี วิถีพอเพียง”

05

คนดีศรีอนามัย

ส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
และได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน

06

การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

จำนวน 1 เรื่อง

โดยได้นำข้อมูลขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงาน

07

ช่องทางที่สามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

-กล่องรับข้อร้องเรียน -web board

***หน่วยงานไม่เคยมีข้อร้องเรียน

เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริต***

08

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต

จัดช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ และ Line เป็นต้น

09

10

11

12

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

จัดตั้งชมรมจริยธรรม และได้ส่งผลงาน
เข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรม

การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร

จัดกิจกรรมและมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ
ส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม
องค์กร ร้อยละ 80 ขึ้นไป

การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6

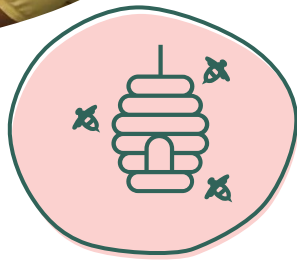
มีผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมิน
ระดับ 5

(เปิดเผยข้อมูล OIT ครบ+ IIT ร้อยละ 98)

การสื่อสารของหน่วยงาน

การประชุมหน่วยงาน (กพร)

- จัดการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามงาน/ รับทราบภารกิจ/ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องต่างๆ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ ทั้งเรื่องงาน กิจกรรมที่น่าสนใจ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่ต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมใจ โดยจะมอบหมายผู้รับผิดชอบหรือทีมงานนำขับเคลื่อนงานอย่างชัดเจน



Line Group

ติดต่อสื่อสารภารกิจต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรับทราบ



บอร์ดประชาสัมพันธ์

ประกาศ เรื่องประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น คำสั่ง ประกาศ นโยบาย ความรู้ ภาพกิจกรรม เป็นต้น

กพร. มอบเกียรติบัตรและชื่นชมยินดี



ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่เป็นคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัย เข้าสู่องค์การที่มีสมรรถนะสูง ตามแนวทางเกณฑ์ PMQA เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้คณะกรรมการ

ยินดีร่วมกัน



รางวัล...คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. 2564

นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารส่งบุคลากร
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
และได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน



รับมอบเกียรติบัตร “ระดับองค์กรคุณธรรม”

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับ เกียรติบัตร เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับองค์กรคุณธรรม

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔


(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๕๐๕๖๖
ที่ ศธ ๐๖๖๒๐๒๐/๑๕๕๗๗ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง ขอส่งเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและน้ำ
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการศูนย์ความรู้ทางวิชาการระหว่างประเทศ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรม ดำเนินการคัดเลือกและประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมให้ต้นแบบองค์กร
มีคุณธรรม รับผิดชอบ และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี สอดคล้องกับ
เจตนารมณ์ ได้จัดส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังกล่าว เข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม
ปีนี้เป็นครั้งแรก และได้พิจารณาเห็นสมควรเสนอให้ได้รับ เกียรติบัตรว่าหน่วยงานของท่าน เป็น องค์กรคุณธรรม
ในการนี้ กรมอนามัย จึงขอส่งเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอแสดงความชื่นชมในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ขอส่งมอบท่าน และขอให้ท่านมาตรฐานในการดำเนินงานดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ใบอนุญาตรับทราบหนังสือ
ลงวันที่ 18 ก.พ. ๖๔
ส่ง... พ.ศ. ๒๕๖๔

นายแพทย์ศิริชัย	๒๓ ก.พ. ๖๔
นางสาวรุ่งนภา เมินสาคร	๒๔ ก.พ. ๖๔
นางสาวบุญสิงห์	๒๕ ก.พ. ๖๔
นางสาวจุฑาทิพย์ เกียรติ์	๒๖ ก.พ. ๖๔
นางสาวสุรินทร์ ทรัพย์สุข	๒๗ ก.พ. ๖๔
นางสาววิภาวรรณ หวังสุข	๒๘ ก.พ. ๖๔
นางสาวพัชรี วิเศษอนันต์	๒๙ ก.พ. ๖๔
นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงทอง	๓๐ ก.พ. ๖๔
นางสาวอริยาพร นาคศิริวัฒน์	๓๑ ก.พ. ๖๔
นายศิริพัฒน์ เกียรติ	๑ มี.ค. ๖๔
นายสิทธิชัย พงษ์พงศ์	๒ มี.ค. ๖๔

(นายธรรมาภรณ์ ช่างสี) (นายศิริพัฒน์ บุญเกิด)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

- ทบ
- เลขาธิการ
- อ.ก. พ.ศ. ๖๔

๒๖/๒๖/๖๔
(นายศิริชัย บุญเกิด)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบบริหาร

กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร



กิจกรรมทำบุญตักบาตร

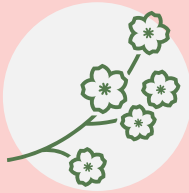
และจิตอาสา



กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ
ออกกำลังกาย

กิจกรรมสร้างความ
ผูกพันในองค์กร

ปัญหาที่อยากแก้ : การลดภาวะโลกร้อน 4R



- การใช้กล่องข้าว เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก
- การนำขวดน้ำพลาสติกไปบริจาค
- การเปิดหน้าต่างระบายอากาศ และใช้เครื่องปรับอากาศในอุณหภูมิที่เหมาะสม



ความดีที่อยากทำ : การเป็นต้นแบบสุขภาพ การประหยัดทรัพยากร



- กิจกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ และมีกิจกรรมยืดเหยียดทุกวัน
- การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ และรับประทานอาหารร่วมกันเดือนละหนึ่งครั้ง (ช่วงโควิดทานแยกโต๊ะ)
- กิจกรรม 5 ส. ทุกวันศุกร์ โดยตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน เช่น หลอดไฟ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น และการคัดกระดาษมารีไซเคิล เพื่อประหยัดทรัพยากร โดยใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานให้คุ้มค่าที่สุด



กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร รอบ 6 เดือนหลัง



ปัจจัยความสำเร็จ...

เป็นหน่วยงานเล็ก หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญ ทุกคนร่วมมือร่วมใจ สามัคคีเป็นทีมเดียวกัน

กิจกรรมจิตอาสา

- กิจกรรมทำความดี จิตอาสาพาเก็บขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อโลกของเราน่าอยู่
- กิจกรรมบริจาคโลหิต
- กิจกรรมบริจาคปฏิทินให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย

กิจกรรม Hello Wednesday

กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ ฟังธรรม
เป็นประจำทุกวันพุธ

กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม
ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



Thank You



เอกสารบนเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
<https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita>