

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|--|----------------------|---|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑. การประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรและจัดการองค์การในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | กพร. | มีประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ | มีบุคลากรรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐ | - | ✓ | - | - | - |
| ๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล | กพร. | มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง | มีบุคลากรเข้าร่วมการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ คนขึ้นไป | - | ✓ | ✓ | - | - |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต | เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ | กพร. | มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง | มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐ | - | ✓ | - | - | - |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|--|----------------------|---|---|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| <p>๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดไม่ควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม</p> <p>- มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p> | <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย</p> | กพร. | มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม) | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> | | | | | | | | | |
| <p>๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p> | <p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> | กพร. | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๑ คน | บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) | - | ✓ | ✓ | - | - |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|--|----------------------|---|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| ๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) | ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น | กพร. | กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ เรื่อง | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

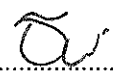
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

| | | | | | | | | | |
|---|---|------|--|---|---|---|---|---|---|
| ๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรฐานการป้องกันทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | กพร. | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐ | - | ✓ | ✓ | ✓ | - |
|---|---|------|--|---|---|---|---|---|---|







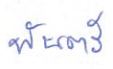

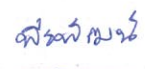


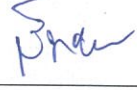

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | |
|--|---|----------------------|--|---|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |
| ๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริหาร | กพร. | แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกรมอนามัย | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน | เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร | กพร. | มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๑-๒ | ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง | - | ✓ | ✓ | - | - |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต | เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | กพร. | มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ประชาสัมพันธ์เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | |
|---|--|----------------------|---|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเผยแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน | | | | | | | | | | |
| ๑๑. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) | ๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | กพร. | มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องและสนับสนุนการรับรู้การทุจริต (CPI) | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) | | | | | | | | | | |
| ๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | กพร. | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นายรัชชัย บุญเกิด)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายชื่อบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
 แนบท้ายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ลงวันที่ ...๕..... เดือน ..ธันวาคม..... พ.ศ. ...๒๕๖๕.....

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-----|--------------------------------|---------------------------------------|---|
| ๑ | นายธวัชชัย บุญเกิด | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |  |
| ๒ | นางนันทน์หทัย ไตรจัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  |
| ๓ | นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  |
| ๔ | นางจารุมน บุญสิงห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  |
| ๕ | นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  |
| ๖ | นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |  |
| ๗ | นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ๘ | นางสาวอริยาพัชร มหาศิริวรรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ๙ | นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ๑๐ | นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข | นักจัดการงานทั่วไป |  |
| ๑๑ | นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง | นักจัดการงานทั่วไป |  |
| ๑๒ | นายสิทธิชัย ทะนงค์ | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| ๑๓ | นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา | พนักงานธุรการ |  |