

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง..... กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๒ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๑๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๙๐ ๔๙๗๒๙
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย	๑๓ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์การทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..... แห่ง รวมทั้งได้รับการอบรม จำนวน..... คน
 - หน่วยงาน / องค์การทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเชิงจิตอาสา ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน..... แห่ง รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน..... คน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

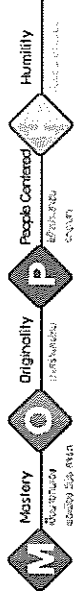
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันเหตุการณ์เชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันเหตุการณ์เชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ควรได้ตามกฎหมายหรือโดย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมภิบาล	กพร.	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๒. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ควรได้ตามกฎหมายหรือโดย	๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและข้อบังคับจรรยาบรรณฯและสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย									
ส่วนรวม										
- มาตรฐานทางจรรยาบรรณ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาบรรณการกรมอนามัย										



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	กพร.	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑)	-	✓	✓	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑๑. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร และ สร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	กพร.	มีการดำเนินการ ตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๔. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับ	กพร.	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	จึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทำทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น</p>	กพร.	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสมัครเข้าร่วมประกวด</p> <p>หน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ</p> <p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน</p>	-	✓	✓	✓	✓













ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	กพร.	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต	เพื่อพัฒนากรอบแนวทางป้องกัน กำหนดมาตรฐานการป้องกันทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	กพร.	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	-	
๘. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	กพร.	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ คนขึ้นไป	-	✓	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กพร.	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๐. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	กพร.	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหารกรมอนามัย	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	กพร.	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓	




 (นายธวัชชัย บุญเกิด)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายชื่อบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
 แนบท้ายแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ลงวันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายรัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
2	นางนัทธ์หทัย ไตรฐิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
3	นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
4	นางจารุมณ บุญสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
5	นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
6	นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
7	นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
8	นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
9	นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
10	นางสาวทิวารรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	
11	นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	
12	นายสิทธิ์ชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์	
13	นางสาวณัฐมิน สีนทองวัฒนา	พนักงานธุรการ	