

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย.....

- รอบ ๖ เดือนแรก
 (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๖ เดือนหลัง
 (เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	การรายงานผลการดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ					
๑.๑ วางระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส	บุคลากร กพร.	บุคลากรรับทราบแผน แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร	บุคลากรรับทราบ ๑๐๐%	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita
	จัดทำนโยบายป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ สินบน และป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน - ประกาศนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง	บุคลากร กพร.	บุคลากรรับทราบนโยบายการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรรับทราบ ๑๐๐%	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita

๑.๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย จิตอาสา	เดือนละครั้ง	มีการจัดบอร์ดให้ความรู้ ภายใต้แนวคิดพอเพียง วินัย จิตอาสา เดือนละครั้ง	ดำเนินการจัดบอร์ดให้ความรู้เดือนละครั้ง ภายใต้แนวคิดพอเพียง วินัย จิตอาสา	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita
	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากร กพร. ๒ คน	บุคลากร กพร. จำนวน ๒ คน ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐%	-
	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร กพร.	บุคลากร กพร. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐%	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita
	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น - สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ	บุคลากร กพร.	บุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐% ในกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita

<p>๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต</p>	<p>ส่งคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๑ เรื่อง</p>	<p>กพร.ได้ส่งคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔</p>	<p>กพร. ได้รับเกียรติบัตร ส่งคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๕๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่องประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต</p>					
<p>๒.๑ พัฒนาระบบมาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ 	<p>๑ ช่องทาง</p>	<p>มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ</p>	<p>กพร. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>http://๒๐๓.๑๕๗.๖๕.๒๕/complaint/register.php</p>
<p>๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ - จัดอบรมชี้แจง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (บทเพลงมาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ) - จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ 	<p>บุคลากร กพร.</p>	<p>บุคลากร กพร. ลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย</p>	<p>บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบ ๑๐๐%</p>	<p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร					
เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
๓.๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	บุคลากร กพร.	ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ได้ ๘๘.๙๙%	ได้ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๓๙๑๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่องรายงานผลการจัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๔

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๒.....E-mail : piyarat.s@anamai.mail.go.th

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ / รอบ ๖ เดือนหลัง ภายในวันที่ ๒๗ ส.ค.๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
๒. เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานตามแผนการดำเนินงาน เช่น คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ รายงานการประชุม/อบรม/การประชุมประชาสัมพันธ์ ฯลฯ