

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย.....

- รอบ ๖ เดือนแรก
 (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๖ เดือนหลัง
 (เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)

| ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | การรายงานผลการดำเนินงาน | | |
|---|--|--------------|---|----------------------------|---|
| | | | ผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ | การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ | | | | | |
| ๑.๑ วางระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต | จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส | บุคลากร กพร. | บุคลากรรับทราบแผน แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร | บุคลากรรับทราบ ๑๐๐% | https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita |
| | จัดทำนโยบายป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ สินบน และป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน - ประกาศนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง | บุคลากร กพร. | บุคลากรรับทราบนโยบายการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | บุคลากรรับทราบ ๑๐๐% | https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita |

| | | | | | |
|--|---|-------------------|--|---|---|
| ๑.๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต | กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย จิตอาสา | เดือนละครั้ง | มีการจัดบอร์ดให้ความรู้ ภายใต้แนวคิดพอเพียง วินัย จิตอาสา เดือนละครั้ง | ดำเนินการจัดบอร์ดให้ความรู้เดือนละครั้ง ภายใต้แนวคิดพอเพียง วินัย จิตอาสา | https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita |
| | เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | บุคลากร กพร. ๒ คน | บุคลากร กพร. จำนวน ๒ คน ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐% | - |
| | ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | บุคลากร กพร. | บุคลากร กพร. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐% | https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita |
| | กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น - สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ | บุคลากร กพร. | บุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร | บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐% ในกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ | https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita |

| | | | | | |
|--|--|--------------|---|--|---|
| ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต | ส่งคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๑ เรื่อง | กพร. กำลังดำเนินการส่งคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ | กำลังดำเนินการส่งคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ | - |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต | | | | | |
| ๒.๑ พัฒนาระบบมาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | ๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนกับการทุจริตและประพฤตินิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ | ๑ ช่องทาง | มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ | กพร. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของบุคลากรในหน่วยงาน | http://๒๐๓.๑๕๗.๖๕.๒๕/complaint/register.php |
| ๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต | ๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ - จัดอบรมชี้แจง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (บทเพลงมาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ) - จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ | บุคลากร กพร. | บุคลากร กพร. ลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย | บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบ ๑๐๐% | https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) | | | | | |
|--|--|--------------|---|--|--|
| วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร | | | | | |
| เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) | | | | | |
| ๓.๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | บุคลากร กพร. | ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ได้ ๙๖.๖๐% | ได้ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๑๐๒๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก) |

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๒.....E-mail : piyarat.s@anamai.mail.go.th

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ / รอบ ๖ เดือนหลัง ภายในวันที่ ๒๗ ส.ค.๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
๒. เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานตามแผนการดำเนินงาน เช่น คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ รายงานการประชุม/อบรม/การประชุมสัมมนา ฯลฯ