

แบบลงลายมือชื่อรับทราบนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนัก/กอง/ศูนย์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด.....๑๓.....คน ลงลายมือชื่อ จำนวน.....๑๓.....คน

หมายเหตุ.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ลงนาม รับทราบ	หมายเหตุ
๑	นายรัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	Ow	29 ม.ค. 64	
๒	นางนัทธ์หทัย ไตรฐิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	Her	29 ม.ค. 64	
๓	นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	รุ่งนภา	29 ม.ค. 64	
๔	นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	Ar	29 ม.ค. 64	
๕	นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	Am	29 ม.ค. 64	
๖	นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	บุศรินทร์	29 ม.ค. 64	
๗	นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พันตรี	29 ม.ค. 64	
๘	นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	Ori	29 ม.ค. 64	
๙	นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พีร	29 ม.ค. 64	
๑๐	นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	ทิว	29 ม.ค. 64	
๑๑	นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	ปิยรัตน์	29 ม.ค. 64	
๑๒	นายสิทธิ์ชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์	สิทธิ์	29 ม.ค. 64	
๑๓	นางสาวณัฐมิน สีนทองวัฒนา	พนักงานธุรการ	ณัฐ	29 ม.ค. 64	



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ผลักดันและสนับสนุนการบริหารจัดการกระบวนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัย โดยเล็งเห็นความสำคัญขององค์กรและบุคลากร จึงมีนโยบายเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับองค์กร ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้มีความสุขในการทำงาน โดยกำหนดมาตรการสร้างความผูกพันของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่างทั่วถึงในองค์กร ได้แก่ การจัดประชุมหน่วยงานประจำทุกเดือนและการทบทวนก่อนการปฏิบัติงาน/ก่อนการจัดประชุม BAR: (Before Action Review) เป็นต้น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน เป็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรวบรวมองค์ความรู้หรือเอกสารต่างๆ นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น
๓. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน สถานที่ทำงาน น้าอยู่ น้าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Work Place Happy for Life)
๔. การส่งเสริมสุขภาพกายใจแข็งแรง โดยจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมอันจะให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรัชชัย บุญเกิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร