

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กล ยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b> ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ</p>							
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์การ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	บุคลากร กพร.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของบุคลากร รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละ ๑๐๐
	จัดทำนโยบายนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร กพร.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของบุคลากร รับทราบนโยบายนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เดือนละครั้ง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และ จัด บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เดือนละครั้ง
	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากร กพร. ๒ คน	ต.ค. ๖๓	-	กองคลัง	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐
	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร กพร.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐


	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร เช่น - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่างๆ - ารณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรม Work life balance - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ	บุคลากร กพร.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของบุคลากรที่การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ส่ง คัด เลือ ก หน้ วย งาน คุณ ธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ เรื่อง	พ.ย.๖๓ - เม.ย.๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ระดับความสำเร็จของการเนิน การ ส่ง คัด เลือ ก หน้ วย งาน คุณ ธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ได้รับรางวัลหน่วยงานคุณธรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>							
<b>วัตถุประสงค์: ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</b>							
<b>๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต</b>							
๒.๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	๑ ช่องทาง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของการไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	ร้อยละ ๑๐๐

<p>๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ</li> <li>- จัดอบรมประชุมชี้แจง</li> <li>- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (บทเพลง มาตรฐานจริยธรรม/จำขึ้นใจ ฯลฯ)</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการฯ</li> </ul>	<p>บุคลากร กพร.</p>	<p>ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>ร้อยละ ของบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>๒.๓ ผลิต/พัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี ในการสื่อสารสาธารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒.๓.๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย และทดสอบความรู้ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากร กพร.</p>	<p>ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

**วัตถุประสงค์: ๑** เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร  
เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

<p>๓.๑ พัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>	<p>๓.๑..๑ การพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร</p>	<p>บุคลากร กพร.</p>	<p>ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>	<p>ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรม อนามัย (ITA)</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐</p>
---	--	-------------------------	------------------------------	----------	----------------------------------	---	-------------------------------------

ผู้อนุมัติแผน ..... 

(นายรัชชัย บุญเกิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร