

สรุปการประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
 ส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	4	30.77
หญิง	9	69.23
รวม	13	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	6	46.15
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	6	46.15
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	1	7.69
รวม	13	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
25 - 40 ปี	6	46.15
41 - 55 ปี	5	38.48
56 ปี ขึ้นไป	2	15.38
รวม	13	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	0	0.00
1 - 5 ปี	5	38.46
6 - 10 ปี	0	0.00
11 - 15 ปี	3	23.08
16 - 20 ปี	1	7.69
20 ปีขึ้นไป	4	30.77
รวม	13	100.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	7.69
ปริญญาตรี	8	61.54
ปริญญาโท	4	30.77
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	13	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 13 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด ร้อยละ 69.23 และส่วนใหญ่มีสถานะเป็นข้าราชการเท่ากับพนักงานราชการคิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมา คือ จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 7.69) และมีอายุ 25 - 40 ปี มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมาคือ อายุ 41 - 55 ปี และอายุมากกว่า 56 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 38.48 และร้อยละ 15.38 ตามลำดับ ด้านการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 61.54 รองลงมา คือ ปริญญาโท และต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 30.77 และร้อยละ 7.69 ตามลำดับ

ระดับความพึงพอใจ

มากที่สุด = 5, มาก = 4, ปานกลาง = 3, น้อย = 2, น้อยที่สุด = 1

**ตารางที่ 2 แสดงระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย**

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ระดับความ คิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น						
1.1 กิจกรรม Hello Wednesday สวดมนต์ นั่งสมาธิ ฟังธรรม และพูดคุยแลกเปลี่ยนการดำเนินงานที่ ผ่านมา	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
1.2 กิจกรรมแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
1.3 กิจกรรมจิตอาสา ลดภาวะโลกร้อน เช่น การปลูก ต้นไม้ การคัดแยกขยะ การบริจาคต่างๆ เป็นต้น	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
1.4 กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ Reuse การนำกล่องกระดาษ ตัดแปลงเพื่อใช้ประโยชน์ เป็นต้น	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
รวม						4.85 (มากที่สุด)

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ระดับความ ความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น						
2.1 กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น บริจาคโลหิต บริจาคสิ่งของและเสื้อผ้า เป็นต้น	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
2.2 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดี เช่น กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ บุคลากรทำความดี เป็นต้น	84.62	7.69	7.69	-	-	4.77 (มากที่สุด)
2.3 กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	84.62	7.69	7.69			4.77 (มากที่สุด)
รวม						4.80 (มากที่สุด)
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น						
3.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
3.2 กิจกรรมสื่อสาร และการจัดการความรู้ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดงความเห็น เพิ่ม ทักษะการทำงานและปรับปรุงผลงานเพื่อบรรลุ เป้าหมายขององค์กร	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
3.3 กิจกรรมประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
รวม						4.85 (มากที่สุด)
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น						
4.1 กิจกรรมวิถีธรรม วิถีไทย เช่น การทำบุญ ไหว้พระ การทำกิจกรรมสำคัญทางพุทธศาสนาและกิจกรรม สำคัญตามเทศกาลวันสำคัญต่างๆ	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
4.2 กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
4.3 กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
4.4 กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตชว. ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตชว.2.1 ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	92.30	-	7.69	-	-	4.85 (มากที่สุด)
รวม						4.85 (มากที่สุด)

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ระดับความ ความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น						
5.1 จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย	84.62	7.69	7.69	-	-	4.77 (มากที่สุด)
รวม						4.77 (มากที่สุด)
ความพึงพอใจในภาพรวม						4.83 (มากที่สุด)
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม						
ไม่มี						

จากตารางที่ 2 พบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.83 โดยมีความพึงพอใจในระดับมาก
ที่สุดต่อการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้ 1) แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่
สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น 2) แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม
สาธารณะเพิ่มขึ้น และ 3) แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในกิจกรรมย่อยเท่ากันอยู่ที่ 4.85 ทั้งนี้ ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เมื่อวิเคราะห์ในการ
ดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ได้รับความร่วมมือจากคนในองค์กรเป็นอย่างดี ดังนั้น จึงเห็นควรจัดกิจกรรมดังกล่าว
อย่างต่อเนื่อง การสื่อสารให้ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมี
พฤติกรรมเชิงจริยธรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และควรประเมินผลความพึงพอใจเมื่อสิ้นสุดแผนเพื่อสรุปผลการ
ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
เมษายน 2567