

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. ธวัชชัย บุญเกิด | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๒. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวศุภรีนทร์ ทนชัยบุตร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๗. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๘. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๙. นางสาวพิมพ์ชนก อนุสาร | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๐. นางสาวทิววรรณ หวังสุข | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๐. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๒. นายสิทธิชัย ทะนงค์ | พนักงานขับรถยนต์และสนับสนุนงานด้านธุรการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. นางวาสนา ปะสังคานนท์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ลาป่วย) |
|-------------------------|---|

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวทิววรรณ แจ้งว่า จากการประชุม HR CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ชี้แจงการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๒ และเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๒ และเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยสอดคล้องกับ Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)

มติที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรและวัสดุครุภัณฑ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. การปรับสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา
๓. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส สุจริต ไม่นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
๔. การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร

ความดีที่อยากทำ

๑. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน
๒. การเคารพซึ่งกันและกัน มองเห็นคุณค่าของทุกคน มีความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ

โดยมอบ นางสาวปิยรัตน์ จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรลงลายมือชื่อและร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อไป

๔.๒ จัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

มติที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยมอบนางสาวปิยรัตน์จัดทำแบบสมบูรณ์และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง สรุปรายงานการประชุม