



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๑/๑๐๐๗

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายในแผนปฏิบัติการฯ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และลงนามในเอกสารจำนวน ๑ ฉบับ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง)  
นักจัดการงานทั่วไป

-อนุมัติ  
-ลงนาม/พ.ร.

(นายวัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรคนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตและส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ  - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติและกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กพร.	หน่วยงานประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์	-	/	-	-	-
๒. พัฒนา /เข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมาภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กพร.	บุคลากรหน่วยงานทุกระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรม “กพร. ทำความดี มีจิตอาสา พัฒนาองค์กร”	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กรและเป็นองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	-	-	/	/	/	/
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กรและเป็นองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	-	-	/	/	/	/
๕. โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร “PSDG SMART TEAM”	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร และระบบการ บริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	/	/	/	/
๖. กิจกรรมสื่อสารและการจัดการ ความรู้ของบุคลากร	เพื่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นเพิ่มทักษะ การทำงาน และปรับปรุง ผลงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย ขององค์กร	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	มีกิจกรรมอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life)	เพื่อสร้างบรรยากาศให้ บุคลากรทำงานอย่างมี ความสุข มีสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการสร้างสุขและมี ความปลอดภัยในการทำงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.และคทง. ขับเคลื่อน HWP. กพร.	มีการดำเนินงาน กิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	-	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. กิจกรรมร่วมประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	หน่วยงานส่งผลงาน การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขจำนวน ๑ เรื่อง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อเสริมพลังการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับที่ ๓ ขึ้นไป	-	-	/	-	-	-
๑๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดการ ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (ปปท.)	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	มีมาตรการ/แนวทาง การป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๓.ประชุมติดตามความก้าวหน้าการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	เพื่อติดตามความก้าวหน้าการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.และ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม กพร.	ประชุมเดือนละ ๑ ครั้งขึ้นไป	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตหรือ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน .....



(นายรัชชัย เบลุเกิด)

ผู้กานวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)
๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น