



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๑/ ๖๖๕

วันที่ ๒๕๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง)
นักจัดการงานทั่วไป

- อนุมัติ

(นายวิรัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗) จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑.๑ นายธวัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธาน
๑.๒ นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางวาสนา ปะสังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๙ นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวพิมพ์ชนก อนุสาร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายสิทธิชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์และสนับสนุนงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดทิศทาง จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการทำประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

๒.เสริมสร้าง...

๒. เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี
๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง
๕. พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบวินัย มีกฎเกณฑ์กติกากในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม
๖. พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย

๑. นายธวัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ที่ปรึกษา
๒. นางวาสนา ปะลังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ประธาน
๓. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริวรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาวทิววรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน

และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๒. วิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน และแนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓. กำหนดนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรรับรู้และปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๔. จัดทำแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๕. รายงานติดตามผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร