

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต และ ส่งเสริมให้เป็นองค์กร คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ - ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบาย “กพร. รักษคุณธรรมมีจิตอาสา สร้างสรรค์ความสุข” - ประกาศนโยบาย ส่งเสริม “คนดี PSDG”	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนขมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ทุจริต และส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) ประกาศนโยบาย ส่งเสริม “คนดี PSDG” ๓) ประกาศนโยบาย “กพร. รักษาธรรม มีจิตอาสา สร้างสรรค์ความสุข” ๔) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากร กพร. รับทราบและ เข้าร่วม ประกาศ นโยบาย/ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	-	√	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีประกาศและบุคลากร รับทราบนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้เป็นองค์กร คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ <b>เอกสารแนบ ๑</b>  เอกสารบนเว็บไซต์: <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
		๕) ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในสถานที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							
๒. พัฒนา/เข้ารับการ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	บุคลากรระดับหัวหน้า กลุ่ม/ระดับปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง จำนวน ๓ คน	-	-	-	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีบุคลากรเข้าอบรม รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และได้ประกาศนียบัตร จำนวน ๓ คน <b>เอกสารแนบ ๒</b>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมส่งเสริม “กพร. อาสาพาทำความดี”	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม “กพร. อาสาพา ทำความดี” จำนวน ๖ ครั้ง	-	-	√	√	-	-	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกิจกรรม ส่งเสริม “กพร. อาสาพาทำความดี” ดังนี้ ๑. กิจกรรมปลูกป่าชายเลน ๒. กิจกรรมการคัดแยกขยะเพื่อสังคม ๓. กิจกรรมบริจาคปฏิบัติทึนเก่า ๔. กิจกรรมจิตอาสาปรับภูมิทัศน์รอบกรมอนามัย ๕. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๒๕๖๖ ๖. กิจกรรมช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ๗. กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมไทย (บริจาคฝาขวดน้ำ)  <b>เอกสารแนบ ๓</b>  <b>เอกสารบนเว็บไซต์:</b> <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>
๔. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทยวิถีเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพดี วิถี ใหม่ วิถีธรรม วิถีไทยวิถี เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔ กิจกรรม (รวม ๔ ครั้งขึ้นไป)	-	-	√	√	-	-	๑. กิจกรรม Happy Friday “หัวปิ่นโตโซว์ Healthy Food” (งดการใช้ถุงพลาสติก) ๒. กิจกรรม Happy Friday ออกกำลังกาย ๓๐ นาที ๓. กิจกรรมก้าวทำใจ ๔. กิจกรรมยืดเหยียดระหว่างวัน  <b>เอกสารแนบ ๔</b> <b>เอกสารบนเว็บไซต์:</b> <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร “PSDG SMART TEAM”	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานจัดประชุม โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร “PSDG SMART TEAM” วันที่ ๒๑ - ๒๓ ธ.ค.๖๕ ณ กลิ่นปาล์ม โฮมสเตย์ ต.หนองซิม อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี จำนวน ๑ ครั้ง	-	๗๙,๐๐๐.- บาท	√	-	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมโครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร “PSDG SMART TEAM” วันที่ ๒๑ - ๒๓ ธ.ค.๖๕ ณ กลิ่นปาล์ม โฮมสเตย์ ต.หนองซิม อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี <u>เอกสารแนบ ๕</u>  เอกสารบนเว็บไซต์: <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>
๖. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมในการ บริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงาน ใช้หลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรม ในการบริหารงานบุคคล ของกรมอนามัย	-	-	-	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารใช้หลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ของกรมอนามัย ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับหน่วยงาน และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล <u>เอกสารแนบ ๖</u>  เอกสารบนเว็บไซต์: <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรม สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่บุคลากร	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานมีช่องทางการ สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ได้แก่ ๑) เว็บไซต์หน่วยงาน ๒) Line Group ๓) Facebook ๔) การประชุมหน่วยงาน	-	-	√	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีช่องทางการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม <b>เอกสารแนบ ๗</b> - เว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th">https://psdg.anamai.moph.go.th/th</a> - Facebook กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๐๗๖๑๙๘๘๕๒๙๓">https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๐๗๖๑๙๘๘๕๒๙๓</a>
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กร ร่วมกิจกรรมและ วันสำคัญทางศาสนา	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กร ร่วมกิจกรรมและ วันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๖ ครั้ง	-	-	√	√	-	-	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ไหว้พระขอพร และกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ <b>เอกสารแนบ ๘</b> <b>เอกสารบนเว็บไซต์:</b> <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>
๙. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานจัดกิจกรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม จำนวน ๒ ครั้ง	-	-	-	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม ๑. มีจิตอาสา บริจาคโลหิต เพื่อช่วยชีวิตเพื่อน มนุษย์ (จำนวน ๕๘ ครั้ง) ๒. เป็นผู้มีสุขภาพดีและมีก้าวเดินเฉลี่ยสูงสุด จำนวน ๖๗๕,๒๘๘ ก้าว ๓. ยกย่องเชิดชูคนดีศรีอนามัย <b>เอกสารแนบ ๙ และ เอกสารบนเว็บไซต์:</b> <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑๐. กิจกรรมร่วม ประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานส่งผลงาน เข้าร่วมกิจกรรมประกวด องค์กรคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข ที่มี คุณภาพ จำนวน ๑ เรื่อง	-	-	-	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รับเกียรติบัตร หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรที่มีคุณภาพ ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน									
๑๑. ศึกษาดูงาน/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	หน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ ครั้ง	-	-		√			กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพกับกองการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๘ มี.ค. ๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ <b>เอกสารแนบ ๑๑</b>  เอกสารบนเว็บไซต์: <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๒. การขับเคลื่อน ดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีของ องค์กรตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนขมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	มีผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๓ ขึ้นไป	-	-	-	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๓ ขึ้นไป
๑๓. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนขมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ	มีมาตรการ/แนว ทางการป้องกันการ ทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	-	-	√	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีมาตรการ/แนว ทางการป้องกันการทุจริต  เอกสารบนเว็บไซต์ <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๑๐๔๐๔๔&amp;mid=๓๕๐๕๐&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๓๐๘๘๑">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๑๐๔๐๔๔&amp;mid=๓๕๐๕๐&amp;mk ey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๓๐๘๘๑</a>

ผู้รายงาน ๑. นางวาสนา ปะสังคานนท์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๓ E-mail : [vasana.p@anamai.mail.go.th](mailto:vasana.p@anamai.mail.go.th)

๒. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๒๙ E-mail [piyarat.s@anamai.mail.go.th](mailto:piyarat.s@anamai.mail.go.th)

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)