

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**รายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน  
และแนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

## 1. ความเป็นมา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ประเด็นจากคะแนนผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อหา Gap และจัดทำข้อเสนอหรือมาตรการ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสที่เหมาะสม จะสามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ดังนี้

1.1 ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT โดยเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยจำนวน 2 ด้าน จากองค์ประกอบ 6 ด้าน ซึ่งบังคับให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้านข้อมูลพื้นฐาน และพิจารณาเลือกดำเนินการในองค์ประกอบที่เหลือ (5 ด้าน) ให้สอดคล้องกับประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ ทบทวน GAP IIT ของหน่วยงานอีกอย่างน้อย 1 ด้าน

1.2 ประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ค่าเฉลี่ย 95 คะแนนขึ้นไป

ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่ได้จะส่งผลต่อการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของกรมอนามัยต่อไป

## 2. ทบทวนสถานการณ์ผลการดำเนินงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานปัจจุบัน และผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมา มีดังนี้

**ตารางที่ 1** สรุปการเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกับกรมอนามัย จำแนกรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่                | ปี 2564 รอบ 5 เดือนแรก (ร้อยละ) |              | ปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง (ร้อยละ) |              |
|-----------------------------|---------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------|
|                             | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร            | กรมอนามัย    | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร             | กรมอนามัย    |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 97.69                           | 93.42        | 99.04                            | 92.83        |
| 2. การใช้งบประมาณ           | 95.19                           | 82.32        | 98.40                            | 83.71        |
| 3. การใช้อำนาจ              | 97.60                           | 87.64        | 99.04                            | 89.25        |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.40                           | 83.05        | 99.73                            | 88.05        |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 94.71                           | 87.61        | 98.72                            | 87.77        |
| <b>คะแนนภาพรวม</b>          | <b>96.60</b>                    | <b>87.86</b> | <b>98.99</b>                     | <b>88.36</b> |

จากตารางที่ 1 เมื่อเปรียบเทียบคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกับกรมอนามัยในปีที่ผ่านมา พบว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีคะแนนรายตัวชี้วัดทุกตัว และคะแนนภาพรวมทั้งสองรอบการประเมินมากกว่ากรมอนามัย โดยรอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนภาพรวมมากที่สุด อยู่ที่ 98.99 และคะแนนรายตัวชี้วัดที่มากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ 99.73 และตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ อยู่ที่ 98.40 ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวมีค่ามากกว่าผลลัพธ์คะแนนภาพรวมการประเมินการรับรู้ฯ ตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนดไว้ (ระดับที่ 5 เท่ากับ 95 คะแนน) และจากสรุปผลการประเมินฯ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่) พบว่า ไม่มีข้อเสนอแนะ/ประเด็นปัญหาเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน

**ตารางที่ 2** สรุปผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ของ กพร. เปรียบเทียบรอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564) จำแนกรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่                | รอบ 5 เดือนแรก (ร้อยละ) |              |              | รอบ 5 เดือนหลัง (ร้อยละ) |              |              |
|-----------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------------------|--------------|--------------|
|                             | ปี 2562                 | ปี 2563      | ปี 2564      | ปี 2562                  | ปี 2563      | ปี 2564      |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 97.22                   | 97.42        | 97.69        | 97.50                    | 97.05        | 99.04        |
| 2. การใช้งบประมาณ           | 95.56                   | 96.82        | 95.19        | 93.13                    | 92.31        | 98.40        |
| 3. การใช้อำนาจ              | 96.18                   | 96.31        | 97.60        | 93.36                    | 95.19        | 99.04        |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 93.98                   | 94.32        | 98.40        | 92.71                    | 92.63        | 99.73        |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 95.37                   | 95.27        | 94.71        | 94.01                    | 92.79        | 98.72        |
| <b>คะแนนภาพรวม</b>          | <b>95.95</b>            | <b>96.30</b> | <b>96.60</b> | <b>94.65</b>             | <b>94.34</b> | <b>98.99</b> |

**ตารางที่ 3** ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ของ กพร. เปรียบเทียบ 3 รอบ (ปี 2563 รอบ 5 เดือนหลัง ปี 2564 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง) จำแนกรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่                | ปี 2563         | ปี 2564        |                 |
|-----------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
|                             | รอบ 5 เดือนหลัง | รอบ 5 เดือนแรก | รอบ 5 เดือนหลัง |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 97.05           | 97.69          | 99.04           |
| 2. การใช้งบประมาณ           | 92.31           | 95.19          | 98.40           |
| 3. การใช้อำนาจ              | 95.19           | 97.60          | 99.04           |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 92.63           | 98.40          | 99.73           |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 92.79           | 94.71          | 98.72           |
| <b>คะแนนภาพรวม</b>          | <b>94.34</b>    | <b>96.60</b>   | <b>98.99</b>    |

จากตารางที่ 2 และ 3 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IT) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ย้อนหลัง 3 รอบ ได้แก่ ปี 2563 รอบ 5 เดือนหลัง และปี 2564 รอบ 5 เดือนแรก กับรอบ 5 เดือนหลัง พบว่า คะแนนภาพรวมปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนมากที่สุดอยู่ที่ 98.99 และคะแนนรายตัวชี้วัดในปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนมากกว่าทุกรอบการประเมิน โดยตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนมากที่สุดอยู่ที่ 99.73 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากัน คือ 99.04 และตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ 98.40 (มากกว่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตัวชี้วัดนี้ที่กำหนดไว้ 95 คะแนน) ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ทิศทางของคะแนนรายตัวชี้วัดยังมีแนวโน้มที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ เช่นเดียวกับคะแนนภาพรวมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพร.

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 5 เดือนหลัง)

| ลำดับ<br>ที่ | ดัชนี/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                         | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนที่ได้  |                  |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|------------------|
|              |                                                                                                                                                                                                                         |                        | ร้อยละ       | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
|              | <b>ภาพรวมของหน่วยงาน (n=13)</b>                                                                                                                                                                                         | <b>100</b>             |              | <b>98.99</b>     |
| <b>1</b>     | <b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>                                                                                                                                                                                 | <b>18.00</b>           | <b>99.04</b> | <b>17.83</b>     |
|              | 1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด                                                                                                          |                        | 98.08        |                  |
|              | 2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นโปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด                                                                                                  |                        | 98.08        |                  |
|              | 3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากงานผิดพลาด มากน้อยเพียงใด                                                                                            |                        | 98.08        |                  |
|              | 4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน (เงิน/ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด) จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่                                                          |                        | 100.00       |                  |
|              | 5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ ตาม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน (เงิน/ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด) หรือไม่ |                        | 100.00       |                  |
|              | 6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สินบน (เงิน/ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด) แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่                                                  |                        | 100.00       |                  |
| <b>2</b>     | <b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>                                                                                                                                                                                    | <b>16.00</b>           | <b>98.40</b> | <b>15.74</b>     |
|              | 7. ท่านทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน หรือไม่                                                                                                                                             |                        | 100.00       |                  |
|              | 8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                             |                        | 98.08        |                  |
|              | 9. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                  |                        | 100.00       |                  |
|              | 10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด                                                                                                          |                        | 100.00       |                  |
|              | 11. การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในหน่วยงานของท่าน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                                                              |                        | 94.23        |                  |
|              | 12. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการสอบถามหรือตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                   |                        | 98.08        |                  |
| <b>3</b>     | <b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>                                                                                                                                                                                       | <b>18.00</b>           | <b>99.04</b> | <b>17.83</b>     |
|              | 13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                                   |                        | 98.08        |                  |
|              | 14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                                                                                               |                        | 98.08        |                  |

| ลำดับ<br>ที่ | ดัชนี/ตัวชี้วัด                                                                                                                             | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนที่ได้  |                  |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|------------------|
|              |                                                                                                                                             |                        | ร้อยละ       | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
|              | 15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                               |                        | 98.08        |                  |
|              | 16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวหรือไม่                                                                                  |                        | 100.00       |                  |
|              | 17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือไม่                                             |                        | 100.00       |                  |
|              | 18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือไม่                        |                        | 100.00       |                  |
| 4            | <b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>                                                                                              | <b>21.00</b>           | <b>99.73</b> | <b>20.94</b>     |
|              | 19.1 ท่านนำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม/พวกพ้องมากน้อยเพียงใด                                                         |                        | 100.00       |                  |
|              | 19.2 ท่านพบเห็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม/พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                      |                        | 100.00       |                  |
|              | 20. ท่านทราบแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินราชการ ของหน่วยงานท่านหรือไม่                                                                          |                        | 100.00       |                  |
|              | 21. หน่วยงานของท่านมีขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด                                                      |                        | 100.00       |                  |
|              | 22. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ โดยขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                            |                        | 98.08        |                  |
|              | 23. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการ จากหน่วยงานของท่านไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง หรือไม่                          |                        | 100.00       |                  |
|              | 24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง หรือไม่ |                        | 100.00       |                  |
| 5            | <b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>                                                                                                | <b>27.00</b>           | <b>98.72</b> | <b>26.65</b>     |
|              | 25. ผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                                      |                        | 98.08        |                  |
|              | 26. หน่วยงานของท่าน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน หรือไม่                                                   |                        | 100.00       |                  |
|              | 27.1 ในหน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริต หรือไม่                                                                                              |                        | 100.00       |                  |
|              | 27.2 หน่วยงานของท่านมีแนวทาง/มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือไม่                                                                        |                        | 100.00       |                  |
|              | 28. หน่วยงานของท่าน มีระบบการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต หรือไม่                                  |                        | 100.00       |                  |
|              | 29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ จากฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต หรือไม่           |                        | 100.00       |                  |
|              | 30.1 ท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                                                               |                        | 100.00       |                  |
|              | 30.2 หน่วยงานของท่านมีช่องทางร้องเรียน และติดตามผลการร้องเรียน ที่สะดวกมากน้อยเพียงใด                                                       |                        | 98.08        |                  |
|              | 30.3 หากท่านร้องเรียน ท่านมั่นใจว่าจะไม่มีผลกระทบต่อนตนเองมากน้อยเพียงใด                                                                    |                        | 92.31        |                  |

**ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ SWOC Analysis การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ กพร.**

| จุดแข็ง (Strength)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | จุดอ่อน (Weakness)                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานดังกล่าว</li> <li>- หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างชัดเจน</li> <li>- หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน และมีผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน และตรวจสอบ สอดทานกันอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- บุคลากร กพร. มีจำนวนน้อย แต่มีทิศทางเดียวกันว่า การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่น่าละอาย จึงให้ความร่วมมือเรียนรู้และปฏิบัติตามมาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นอย่างดี</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         | <p>ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณด้านต่างๆ มีรายละเอียดมาก ต้องเร่งให้ความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร</p>                                                 |
| โอกาส (Opportunity)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ความท้าทาย (Challenge)                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>- กรมอนามัยมีระบบการดำเนินงานให้ความรู้ ควบคุม กำกับ ติดตาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่เข้มแข็ง พร้อมให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นอย่างดี เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน กองแผนงาน เป็นต้น</li> <li>- กรมอนามัยมีการนำแนวทางการดำเนินงาน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดลงในคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดของทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนลงสู่ระดับบุคคลอย่างต่อเนื่อง และชัดเจน</li> <li>- กรมอนามัยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมอนามัย และส่งผลให้สร้างความน่าเชื่อถือในการประสานงานกับภาคเอกชนและภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ด้วย</li> </ul> | <p>หน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงหมุนเวียนการทำงาน และมีการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง (บรรจุใหม่) ต้องวางแผนและจัดทำแนวทางเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> |

จากตารางที่ 4 และ 5 พบว่า กพร. มีค่าคะแนนภาพรวมรายตัวชี้วัดในระดับมากอยู่ที่ 98.99 โดยจุดแข็ง โอกาส และความท้าทาย มีส่วนสนับสนุนการดำเนินของ กพร.ให้ดีขึ้น สำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ค่าคะแนน 98.40 โดยประเด็นข้อ 11 การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในหน่วยงานของท่าน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากนัก เพียงใด มีคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ 94.23 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนน 98.72 โดยประเด็นข้อ 30.3 หากท่านร้องเรียน ท่านมั่นใจว่าจะไม่มีผลกระทบต่อตนเอง มากน้อยเพียงใด มีค่าคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ 92.31

### 3. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ไม่มี (ที่มา : 1) ข้อมูลสรุปผลคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564) จากกองการเจ้าหน้าที่ และ 2) ข้อมูลจากช่องทางการรับข้อร้องเรียน)

### 4. ประเด็นความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

ความรู้ที่ใช้ในการดำเนินงาน ได้แก่ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ (เจ้าภาพ) ได้นำความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมาบรรจุไว้ เพื่อตอบโจทย์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ เนื่องจากเป็นเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน 2 เครื่องมือ ดังนี้

4.1 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

4.2 แบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

## 5. แนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดไว้ จึงได้ทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เปรียบเทียบกับเกณฑ์และระดับกรมอนามัย และข้อเสนอแนะ เพื่อกำหนดมาตรการในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

### ตารางที่ 5 แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| Gap Activities                                | สถานการณ์/ปัญหา                                                                                        | แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงาน ปี 2565                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (98.40)         | บุคลากรยังมีข้อสงสัยถึงความชัดเจน ในการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ                   | ควรชี้แจง/สื่อสารให้บุคลากรรับทราบแผนการจัดหาพัสดุ และผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ และสื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจหรือรับทราบมากยิ่งขึ้น                                              |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (98.72) | บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่น ต่อกระบวนการซื้อร้องเรียนว่า กรณีหากดำเนินการร้องเรียน อาจมีผลกระทบต่อตนเอง | ควรชี้แจง/สื่อสารให้บุคลากรรับทราบคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริต และควรแจ้ง ช่องทางร้องเรียนทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับกรมอนามัย และระดับประเทศ โดยสื่อสารทำความเข้าใจเพื่อให้ทุกคน มีความมั่นใจต่อการจัดการข้อร้องเรียนมากยิ่งขึ้น |

จากการทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา ใช้ข้อมูลผลงาน ข้อเสนอแนะฯ และความรู้ จึงได้กำหนด แนวทาง/มาตรการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก ให้บรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับ กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

#### 5.1 มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการดังนี้ (Partner)

5.1.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ตามแบบ OIT คือ

5.1.1.1 ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (ทุกหน่วยต้องดำเนินการ)

5.1.1.2 ด้านการใช้งบประมาณ (สอดคล้องกับการวิเคราะห์ Gap IIT ของหน่วยงาน)

5.1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานฝ่ายระวัง ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถเข้าใจหรือ รับทราบมากยิ่งขึ้น

#### 5.2 มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยดำเนินการดังนี้ (Advocate, Building capacity)

5.2.1 สำนววจความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่าน ระบบออนไลน์ตามแบบ IIT

5.2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT

สำหรับประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต นั้น เนื่องจากข้อมูลที่ผ่านมาตั้งแต่ก่อตั้งหน่วยงานจนถึงปัจจุบัน (17 ปี) กพร.ยังไม่เคยมีข้อร้องเรียนปัญหาการทุจริต จึงควรนำข้อมูลผลคะแนนจากการสำรวจฯ (IIT) รอบ 5 เดือนแรก ที่จะดำเนินการเพิ่มเติมในปีนี้ มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลัง ต่อไป

**runгнаpa.y@anamai.mail.go.th**

---

**สรุปผลคะแนน IIT กพร ปี 62 - 64**

---

จาก : ณิชชา เสือแดง <'nutcha.s@anamai.mail.go.th'> ศ., 29 ต.ค., 2021 09:36 ก่อนเที่ยง  
หัวเรื่องจดหมาย : สรุปผลคะแนน IIT กพร ปี 62 - 64  1 สิ่งที่แนบ  
ถึง : รุ่งนภา เยี่ยมสาคร  
<'runгнаpa.y@anamai.mail.go.th'>

---



**คะแนน IIT กพร 62 - 64.xlsx**  
61 KB

---



**แนวทาง/มาตรการการดำเนินงานการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)**

| แนวทาง/มาตรการ                             | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                     | เป้าหมาย  | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                     | แนวทางการกำกับติดตามและการรายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณชนบนเว็บไซต์หน่วยงาน (ตามแบบ OIT) ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ดังนี้<br>1) ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน<br>2) ด้านการใช้งบประมาณ                 | 2 ด้าน    | 1 ธ.ค.64<br>-<br>28 ก.พ.65 | 1. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร<br>2. นางสาวทิววรรณ หวังสุข<br>3. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง<br>และบุคลากร กพร.ทุกคน | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน<br>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
|                                            | 1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่เหมาะสม | 1 ช่องทาง | 1 ธ.ค.64<br>-<br>28 ก.พ.65 | และบุคลากร กพร.ทุกคน                                                                                             | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน<br>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| 2. พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร              | 2.1 สำนักรวความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในผ่านระบบออนไลน์ตามแบบ IIT                                                               | 1 ครั้ง   | 1 ธ.ค.64<br>-<br>28 ก.พ.65 | ฝ่ายอำนวยการและบุคลากรทุกคน                                                                                      | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน<br>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
|                                            | 2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินการงานการประเมินการรับรู้ของหน่วยงานตามแบบ IIT                                                                                                | 1 ช่องทาง | 1 มี.ค. - 30 เม.ย.65       | 1. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร<br>2. นางสาวทิววรรณ หวังสุข<br>3. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง                         | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน                                                                                                                                                                |

| แนวทาง/มาตรการ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | แนวทางการกำกับติดตาม<br>และการรายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                        |
|----------------|---------------------|----------|-------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                     |          |                   |              | 2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน<br>ขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร<br>(กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565<br>เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |

**รายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน  
และแนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง (1 มีนาคม - 31 กรกฎาคม 2565)**

## 1. ความเป็นมา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ประเด็นจากคะแนนผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อหา Gap และจัดทำข้อเสนอหรือมาตรการ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสที่เหมาะสม จะสามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ดังนี้

- 1.1 ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT โดยเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยจำนวน 2 ด้าน จากองค์ประกอบ 6 ด้าน ซึ่งบังคับให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้านข้อมูลพื้นฐาน และพิจารณาเลือกดำเนินการในองค์ประกอบที่เหลือ (5 ด้าน) ให้สอดคล้องกับประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ ทบทวน GAP IIT ของหน่วยงานอีกอย่างน้อย 1 ด้าน
  - 1.2 ประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ค่าเฉลี่ย 95 คะแนนขึ้นไป
- ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่ได้จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของกรมอนามัยต่อไป

## 2. ทบทวนสถานการณ์ผลการดำเนินงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อทบทวน วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานปัจจุบัน และผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมา มีดังนี้

**ตารางที่ 1** สรุปการเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) จำนวน 2 รอบ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกับกรมอนามัย จำแนกรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่                | ปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง (ร้อยละ) |           | ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก (ร้อยละ) |                |
|-----------------------------|----------------------------------|-----------|---------------------------------|----------------|
|                             | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร             | กรมอนามัย | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร            | กรมอนามัย      |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 99.04                            | 92.83     | 98.21                           | ยังไม่มีข้อมูล |
| 2. การใช้งบประมาณ           | 98.40                            | 83.71     | 97.31                           |                |
| 3. การใช้อำนาจ              | 99.04                            | 89.25     | 97.84                           |                |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.73                            | 88.05     | 98.08                           |                |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 98.72                            | 87.77     | 98.40                           |                |
| คะแนนภาพรวม                 | 96.60                            | 88.36     | 98.00                           |                |



จากตารางที่ 1 เมื่อเปรียบเทียบคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก และปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกับกรมอนามัย พบว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีคะแนนรายตัวชี้วัดทุกตัวและคะแนนภาพรวมทั้งสองรอบการประเมินมากกว่ากรมอนามัย ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวมีค่ามากกว่าผลลัพธ์คะแนนภาพรวมการประเมินการรับรู้ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ (ระดับที่ 5 เท่ากับร้อยละ 95) และจากสรุปผลการประเมินฯ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ข้อมูลจากกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย) พบว่า ไม่มีข้อเสนอแนะ/ประเด็นปัญหาเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน

ตารางที่ 2 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ กพร. เปรียบเทียบรอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง ย้อนหลัง 3 ปี ถึงรอบปัจจุบัน จำแนกรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่                | รอบ 5 เดือนแรก (ร้อยละ) |         |         | รอบ 5 เดือนหลัง (ร้อยละ) |         |                |
|-----------------------------|-------------------------|---------|---------|--------------------------|---------|----------------|
|                             | ปี 2563                 | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2563                  | ปี 2564 | ปี 2565        |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 97.42                   | 97.69   | 98.21   | 97.05                    | 99.04   | ยังไม่มีข้อมูล |
| 2. การใช้งบประมาณ           | 96.82                   | 95.19   | 97.31   | 92.31                    | 98.40   |                |
| 3. การใช้อำนาจ              | 96.31                   | 97.60   | 97.84   | 95.19                    | 99.04   |                |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 94.32                   | 98.40   | 98.08   | 92.63                    | 99.73   |                |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 95.27                   | 94.71   | 98.40   | 92.79                    | 98.72   |                |
| คะแนนภาพรวม                 | 96.30                   | 96.60   | 98.00   | 94.34                    | 98.99   |                |

ตารางที่ 3 ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ กพร. เปรียบเทียบ 3 รอบ (ปี 2564 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง และ ปี 2565 รอบ 5 เดือนหลัง) จำแนกรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่                | ปี 2564        |                 | ปี 2565        |
|-----------------------------|----------------|-----------------|----------------|
|                             | รอบ 5 เดือนแรก | รอบ 5 เดือนหลัง | รอบ 5 เดือนแรก |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 97.69          | 99.04           | 98.21          |
| 2. การใช้งบประมาณ           | 95.19          | 98.40           | 97.31          |
| 3. การใช้อำนาจ              | 97.60          | 99.04           | 97.84          |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.40          | 99.73           | 98.08          |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 94.71          | 98.72           | 98.40          |
| คะแนนภาพรวม                 | 96.60          | 98.99           | 98.00          |

จากตารางที่ 2 และ 3 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ย้อนหลัง 3 รอบ ได้แก่ ปี 2564 รอบ 5 เดือนแรก ปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง และปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก กับ พบว่า คะแนนภาพรวมปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนมากที่สุดอยู่ที่ร้อยละ 98.99 และคะแนนรายตัวชี้วัดในปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนมากกว่าทุกรอบการประเมิน โดยตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนมากที่สุดอยู่ที่ร้อยละ 99.73 รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากัน คือ ร้อยละ 99.04 และตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ร้อยละ 98.40 (มากกว่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ 95 คะแนน) ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ทิศทางของคะแนนรายตัวชี้วัดยังมีแนวโน้มที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ เช่นเดียวกับคะแนนภาพรวมการดำเนินงานคุณธรรม



และความโปร่งใสของ กพร. และเมื่อเปรียบเทียบระดับการรับรู้ ของรอบ 5 เดือนแรก ย้อนหลัง 3 ปี พบว่า คะแนนการรับรู้ ในปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก ทั้งภาพรวมและรายตัวชี้วัดสูงกว่ารอบ 5 เดือนแรกของปีที่ผ่านมา

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

| ลำดับ<br>ที่ | ดัชนี/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนที่ได้ |                  |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|------------------|
|              |                                                                                                                                                                                                                |                        | ร้อยละ      | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
|              | ภาพรวมของหน่วยงาน (n=13)                                                                                                                                                                                       | 100                    |             | 98.00            |
| 1            | ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                               | 24.00                  | 98.21       | 23.57            |
|              | 1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส                                                                                                                                  |                        |             |                  |
|              | 1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด                                                                                                                                                                                   |                        | 96.15       |                  |
|              | 1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด                                                                                                                                                                                  |                        | 96.15       |                  |
|              | 2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ<br>ทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน                                                                                |                        | 96.15       |                  |
|              | 3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้                                                                                                                                    |                        |             |                  |
|              | 3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน                                                                                                                                                                            |                        | 98.08       |                  |
|              | 3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว                                                                                                                                                                       |                        | 90.38       |                  |
|              | 3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง                                                                                                                                                                  |                        | 96.15       |                  |
|              | 4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ<br>อนุญาต หรือให้บริการ                                                                             |                        |             |                  |
|              | 4.1 เงิน                                                                                                                                                                                                       |                        | 100.00      |                  |
|              | 4.2 ทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                  |                        | 100.00      |                  |
|              | 4.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ<br>ความบันเทิง เป็นต้น                                                                                                                          |                        | 100.00      |                  |
|              | 5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ<br>วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ |                        |             |                  |
|              | 5.1 เงิน                                                                                                                                                                                                       |                        | 100.00      |                  |
|              | 5.2 ทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                  |                        | 100.00      |                  |
|              | 5.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ<br>ความบันเทิง เป็นต้น                                                                                                                          |                        | 100.00      |                  |
|              | 6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี<br>และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต                                                               |                        |             |                  |
|              | 6.1 เงิน                                                                                                                                                                                                       |                        | 100.00      |                  |
|              | 6.2 ทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                  |                        | 100.00      |                  |
|              | 6.3 ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ<br>ความบันเทิง เป็นต้น                                                                                                                          |                        | 100.00      |                  |
| 2            | ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ                                                                                                                                                                                  | 18.00                  | 97.31       | 17.52            |
|              | 7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของ<br>ท่าน                                                                                                                                          |                        |             |                  |
|              |                                                                                                                                                                                                                |                        | 94.23       |                  |
|              | 8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้                                                                                                                                               |                        |             |                  |
|              | 8.1 คุ่มค่า                                                                                                                                                                                                    |                        | 96.15       |                  |



| ลำดับ<br>ที่ | ดัชนี/ตัวชี้วัด                                                                                                                       | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนที่ได้  |                  |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|------------------|
|              |                                                                                                                                       |                        | ร้อยละ       | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
|              | 8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                                                                      |                        | 96.15        |                  |
|              | 9. หน่วยงานของท่าน <b>ไม่ใช่</b> จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง                                                    |                        | 100.00       |                  |
|              | 10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ             |                        | 100.00       |                  |
|              | 11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้                                              |                        |              |                  |
|              | 11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                                               |                        | 98.08        |                  |
|              | 11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง                                                                                     |                        | 100.00       |                  |
|              | 12. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้                                    |                        |              |                  |
|              | 12.1 สอบถาม                                                                                                                           |                        | 96.15        |                  |
|              | 12.2 ทักท้วง                                                                                                                          |                        | 96.15        |                  |
|              | 12.3 ร้องเรียน                                                                                                                        |                        | 96.15        |                  |
| <b>3</b>     | <b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>                                                                                                     | <b>18.00</b>           | <b>97.84</b> | <b>17.61</b>     |
|              | 13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม                                                                                |                        | 94.23        |                  |
|              | 14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง                                                            |                        | 94.23        |                  |
|              | 15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม                                        |                        | 96.15        |                  |
|              | 16. ท่าน <b>ไม่เคย</b> ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา                                                      |                        | 100.00       |                  |
|              | 17. ท่าน <b>ไม่เคย</b> ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต                                  |                        | 100.00       |                  |
|              | 18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> ลักษณะดังต่อไปนี้                                                                 |                        |              |                  |
|              | 18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ                                                                                                          |                        | 100.00       |                  |
|              | 18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง                                                                                                              |                        | 100.00       |                  |
|              | 18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง                                                                                                 |                        | 98.08        |                  |
| <b>4</b>     | <b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>                                                                                        | <b>18.00</b>           | <b>98.08</b> | <b>17.65</b>     |
|              | 19. ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก                                               |                        | 96.15        |                  |
|              | 20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง                            |                        | 100.00       |                  |
|              | 21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง                              |                        | 98.08        |                  |
|              | 22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน <b>ไม่มี</b> การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน                 |                        | 98.08        |                  |
|              | 23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง                                                   |                        | 98.08        |                  |
|              | 24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง |                        | 98.08        |                  |

| ลำดับ<br>ที่ | ดัชนี/ตัวชี้วัด                                                                                                                    | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนนที่ได้ |                  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|------------------|
|              |                                                                                                                                    |                        | ร้อยละ      | คะแนนถ่วงน้ำหนัก |
| 5            | ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต                                                                                              | 22.00                  | 98.40       | 21.65            |
|              | 25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต                                                           |                        | 98.08       |                  |
|              | 26. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้                                                                                      |                        |             |                  |
|              | 26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ                                                              |                        | 100.00      |                  |
|              | 26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน                                                                      |                        | 100.00      |                  |
|              | 27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข                                                                                  |                        | 100.00      |                  |
|              | 28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน                                                               |                        |             |                  |
|              | 28.1 เฝ้าระวังการทุจริต                                                                                                            |                        | 100.00      |                  |
|              | 28.2 ตรวจสอบการทุจริต                                                                                                              |                        | 100.00      |                  |
|              | 28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต                                                                                                |                        | 100.00      |                  |
|              | 29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน |                        | 98.08       |                  |
|              | 30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้                               |                        |             |                  |
|              | 30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก                                                                                     |                        | 96.15       |                  |
|              | 30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้                                                                                                 |                        | 96.15       |                  |
|              | 30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา                                                                                      |                        | 96.15       |                  |
|              | 30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง                                                                                    |                        | 96.15       |                  |



ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ SWOC Analysis การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ กพร.

| จุดแข็ง (Strength)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | จุดอ่อน (Weakness)                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานดังกล่าว</li> <li>- หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างชัดเจน</li> <li>- หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน และมีผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน และตรวจสอบ สอดทานกันอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- บุคลากร กพร. มีจำนวนน้อย แต่มีทิศทางเดียวกันว่า การกระทำการทุจริตเป็นเรื่องที่น่าละอาย จึงให้ความร่วมมือเรียนรู้และปฏิบัติตามมาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นอย่างดี</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                       | <p>ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณด้านต่างๆ มีรายละเอียดมาก ต้องเร่งให้ความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร</p>                                                 |
| โอกาส (Opportunity)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ความท้าทาย (Challenge)                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>- กรมอนามัยมีระบบการดำเนินงานให้ความรู้ ควบคุม กำกับ ติดตาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่เข้มแข็ง พร้อมให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นอย่างดี เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน กองแผนงาน เป็นต้น</li> <li>- กรมอนามัยมีการนำแนวทางการดำเนินงาน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดลงในคำรับรองการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดของทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนลงสู่ระดับบุคคลอย่างต่อเนื่อง และชัดเจน</li> <li>- กรมอนามัยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมอนามัย และส่งผลให้สร้างความน่าเชื่อถือในการประสานงานกับภาคเอกชนและภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ด้วย</li> </ul> | <p>หน่วยงานมีการผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงาน และมีการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง (บรรจุใหม่) ต้องวางแผนและจัดทำแนวทางเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p> |

จากตารางที่ 4 และ 5 พบว่า ในปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก กพร. มีค่าคะแนนภาพรวมรายตัวชี้วัดในระดับมากอยู่ที่ร้อยละ 98.00 โดยจุดแข็ง โอกาส และความท้าทาย มีส่วนสนับสนุนการดำเนินของ กพร. ให้ดีขึ้น แต่จุดอ่อนก็มีส่วนสำคัญทำให้ต้องเร่งปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น สำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ค่าคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 97.31 โดยประเด็นที่มีคะแนนไม่ถึงร้อยละ 95 หรือไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด คือ ข้อ 7 ทานรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดอยู่ที่ร้อยละ 94.23

### 3. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ไม่มี (ที่มา : 1) ข้อมูลสรุปผลคะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ข้อมูลย้อนหลังถึงปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก) จากกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมอนามัย และ 2) ข้อมูลจากช่องทางการรับข้อร้องเรียน)

### 4. ประเด็นความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

ความรู้ที่ใช้ในการดำเนินงาน ได้แก่ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมอนามัย (เจ้าภาพ) ได้นำความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมาบรรจุไว้ เพื่อตอบโจทย์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ เนื่องจากเป็นเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน 2 เครื่องมือ ดังนี้



- 4.1 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- 4.2 แบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

## 5. แนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดไว้ จึงได้ทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เปรียบเทียบกับเกณฑ์และระดับกรมอนามัย และข้อเสนอแนะ เพื่อกำหนดมาตรการในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

### ตารางที่ 5 แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง

| Gap Activities                               | สถานการณ์/ปัญหา                                                                            | แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงาน ปี 2565                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (ร้อยละ 97.31) | บุคลากรยังมีข้อสงสัยถึงความชัดเจน ในแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (ร้อยละ 94.23) | จากการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และหน่วยงานได้ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยบรรจุเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน อาจยังไม่เพียงพอ ดังนั้น ควรสร้างความเข้าใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวัง สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยเพิ่มการสื่อสารอย่างใกล้ชิด เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ หรือรับทราบข้อมูลมากยิ่งขึ้น |

จากการทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา ใช้ข้อมูลผลงาน ข้อเสนอแนะฯ และความรู้ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนหลัง ให้บรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

#### 5.1 มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการดังนี้ (Partner)

- 5.1.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ตามแบบ OIT คือ
- 5.1.1.1 ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (ทุกหน่วยต้องดำเนินการ)
- 5.1.1.2 ด้านการใช้งบประมาณ (สอดคล้องกับการวิเคราะห์ Gap IIT ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรกของหน่วยงาน)
- 5.1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวัง สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยเพิ่มการสื่อสารอย่างใกล้ชิด เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ หรือรับทราบข้อมูลมากยิ่งขึ้น

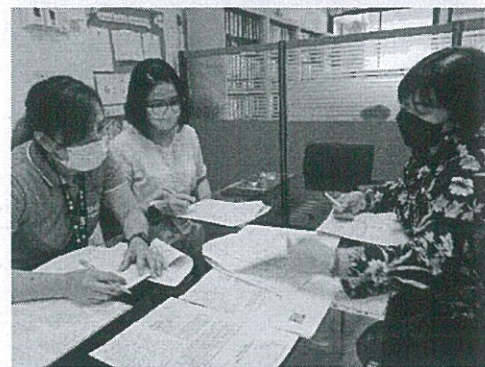
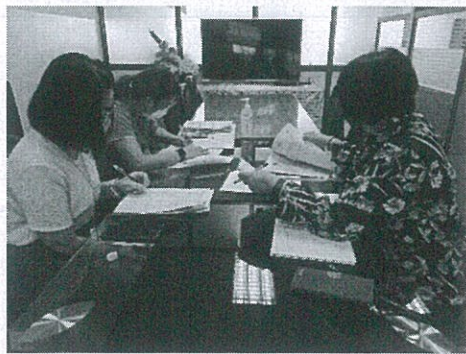
#### 5.2 มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยดำเนินการดังนี้ (Advocate, Building capacity)

- 5.2.1 สำนักรวบรวมความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านระบบออนไลน์ตามแบบ IIT
- 5.2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT

ทั้งนี้ ข้อมูลที่ผ่านมาตั้งแต่ก่อตั้งหน่วยงานจนถึงปัจจุบัน (17 ปี) กพร.ยังไม่เคยมีข้อร้องเรียนปัญหาการทุจริต



ภาพการประชุมคณะทำงานรับผิดชอบ  
ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ตามคำรับรองฯ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



**แนวทาง/มาตรการการดำเนินงานการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนหลัง)**

| แนวทาง/มาตรการ                             | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                | เป้าหมาย  | ระยะเวลาดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                  | แนวทางการกำกับติดตามและการรายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 1.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (ตามแบบ OIT) ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ดังนี้<br>1) ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน<br>2) ด้านการใช้งบประมาณ                                             | 2 ด้าน    | 1 มี.ค.- 31 ก.ค.65 | 1. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร<br>2. นางสาวทิววรรณ หวังสุข<br>3. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง และบุคลากร กพร.ทุกคน | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน<br>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
|                                            | 1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวัง สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานโดยเพิ่มการสื่อสารอย่างใกล้ชิด | 1 ช่องทาง | 1 มี.ค.- 31 ก.ค.65 | และบุคลากร กพร.ทุกคน                                                                                          | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน<br>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| 2. พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร              | 2.1 สำนวความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในผ่านระบบออนไลน์ตามแบบ IIT รอบ 5 เดือนหลัง                                                                             | 1 ครั้ง   | 1 มี.ย.- 31 ก.ค.65 | ฝ่ายอำนวยการและบุคลากรทุกคน                                                                                   | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน<br>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |
|                                            | 2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินการประเมินการรับรู้ของหน่วยงานตามแบบ IIT                                                                                                                                 | 1 ช่องทาง | 1 ส.ค.-30 ก.ย.65   | 1. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร<br>2. นางสาวทิววรรณ หวังสุข<br>3. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง                      | 1. การกำกับผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน                                                                                                                                                                |



| แนวทาง/มาตรการ | ขั้นตอนการดำเนินงาน | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | แนวทางการกำกับติดตาม<br>และการรายงานผลการดำเนินการ                                                                                                                        |
|----------------|---------------------|----------|-------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                |                     |          |                   |              | 2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน<br>ขับเคลื่อนขับเคลื่อนคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร<br>(กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565<br>เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน |