

" กพร. รักคุณค่าธรรม มีจิตอาสา สร้างสรรค์ ความผาสุก "





กำหนดคำนิยม
กพร. "SMART"
และวัฒนธรรมองค์กร
"HEALTH"

สนับสนุน การขับเคลื่อนดำเนินงาน
ด้านคุณธรรมจริยธรรม
(แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและ
งบประมาณ)



ประกาศนโยบาย/
เจตนารมณ์
เช่น...
- ขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรมและความ
โปร่งใส
- องค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ
- ส่งเสริมคนดี PSDG

การให้ความสำคัญ
ของผู้บริหาร

ผู้อำนวยการ กพร.
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- การนำออกกำลังกาย
ระหว่างวัน
- การรับประทานอาหารที่มี
ประโยชน์
- ให้ความรู้เรื่องการออมเงิน



ให้ความสำคัญ
กับสร้างความสุข
การทำงานและชีวิตส่วนตัว
"Work-Life Balance"



กำหนดให้มีกระบวนการ
สร้างขวัญกำลังใจ
ยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติ/หรือเป็น
ต้นแบบการทำความดี



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

กิจกรรม Happy workplace for Life และกิจกรรมต่างๆ เช่น 5 ส.

- Hello Wednesday
- หิ้วปิ่นโต โซว Healthy Food
- ก้าวอย่างก้าวเพื่อสร้างหุ่น

กิจกรรมจิตอาสาเพื่อชุมชน

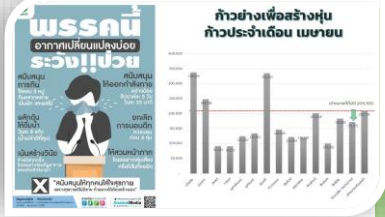
- ปลุกป่าชายเลน ระบายสีกระป๋องอมสินเพื่อน้อง

กิจกรรมส่งเสริมผู้เป็นต้นแบบและคนดี

การให้บริการ คำแนะนำ/คำปรึกษา เช่น "เครือข่าย กพร."

พัฒนาช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมจัดการความรู้



กิจกรรมพัฒนาการบริหาร การขยายผล
โครงการพัฒนาการบริหาร การขยายผล
โครงการพัฒนาการบริหาร การขยายผล
โครงการพัฒนาการบริหาร การขยายผล



ปัจจัยความสำเร็จ

1 ผอ. กพร. มีบทบาทที่สำคัญที่สุด
ในการขับเคลื่อนงานคุณธรรม
และความโปร่งใส

4 มี TEAMWORK ที่เข้มแข็ง
และ Key Actor
(สร้างสุข กพร.)

2 การให้ความร่วมมือ
และการมีส่วนร่วมของบุคลากร
กพร. ทุกคน

5 เรียนรู้ร่วมกันตลอดเวลา อาทิ
ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- มีมุมเรื่องเล่า
- มุมความรู้

3 มีการพัฒนาคคน และพัฒนา
ระบบงานไปด้วยกัน

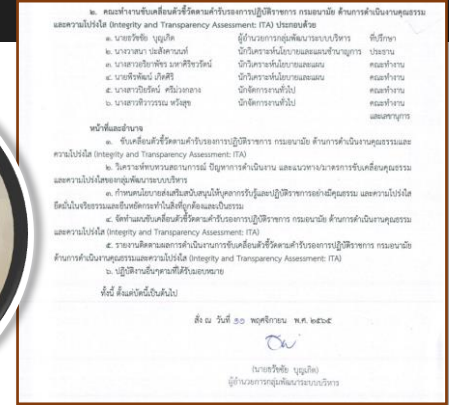
6 มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน
อย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง
(การประชุมประจำเดือน กพร.)



เทคนิค กลไกความสำเร็จในการขับเคลื่อนหน่วยงาน



ดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ/ คทง.
ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส



การจัดการความรู้และสร้างคลังความดี
ของหน่วยงาน สร้างผลงาน ส่งเสริมคนดี
คนเก่ง ให้ เป็นบุคคลต้นแบบด้าน
คุณธรรมจริยธรรม

ผู้บริหารกำหนดเป้าหมายในการทำงาน
ที่ชัดเจน มีการประกาศนโยบายด้านคุณธรรม
จริยธรรมเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม
ในการคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ



ใช้กระบวนการ A2IM ในการวิเคราะห์
จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ

เน้นการสื่อสารอย่างทั่วถึงและ
ใช้ทุกช่องทาง

กระบวนการทำงาน มีความยืดหยุ่นใช้
P- D - C - A

นวัตกรรมหรือแนวคิดในการ นำมาบูรณาการองค์กร

นำแนวคิดตามพระบรมราโชวาทและพระราช
ดำรัสเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู
(คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ)
มาบูรณาการใช้ในหน่วยงาน



นวัตกรรมกระบวนการ
จากการระดมความคิดร่วมกันพัฒนา
ต่อยอดเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการ
ทำงาน

การบูรณาการกิจกรรมเพื่อพัฒนางาน
โดยการนำกิจกรรมของงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสร่วมกับ
โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
และมีชีวิตชีวา Healthy workplace
Happy for Life



HAPPY 8
ความสุขแปดประการ

ใช้ PMQA ในการขับเคลื่อน (แผนงาน/KM/LO
มาขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส)



