



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/๘๓๕

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว ๙๐๑๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งการอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของกรมอนามัย นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางวาสนา ปะสังคานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
คณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- อ.ทวี.
- อ.มาลี.

(นายวิชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**


| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | การดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|----------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย๖๖) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ส่งเสริมคนดี | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | |
| ๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันทุจริต และส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรมและ องค์กร สร้างสุขที่มี คุณภาพ - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบาย “กพร. รักษาคุณธรรม มีจิตอาสา สร้างสรรค์ ความผาสุก” - ประกาศนโยบาย ส่งเสริม “คนดี PSDG” | ๑) เพื่อสร้างการรับรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงาน และนำนโยบายแนวทาง ไปปฏิบัติและกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน การทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ | หน่วยงานประกาศ ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์อย่าง น้อย ๓ เรื่อง | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ | - | / | | | | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๒. พัฒนา/เข้ารับการ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากร ในหน่วยงานซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติการ | บุคลากรทุกระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/ระดับ ปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | การดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-----------------------|----------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย๖๖) | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | | |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริม “ กพร. อาสา พาทำความดี ” | เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริม ความสัมพันธ์ ที่ดีใน องค์กรและเป็นองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ | มีกิจกรรม อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรขององค์กร | มีกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๕. โครงการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ องค์กร กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร “PSDG SMART TEAM” | เพื่อศักยภาพของ บุคลากร และระบบ การบริหารจัดการ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | - | ๗๘,๐๐๐ | / | | | | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๖. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมในการ บริหารงานบุคคล | เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ อํารงรักษา คนเก่ง คนดีให้มีขวัญกำลังใจ ในการทำงาน | มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | การดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-----------------------|----------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖) | |
| ๗. กิจกรรม สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่บุคลากร | เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่บุคลากร ในองค์กรและส่งเสริม การปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม | มีช่องทางการสื่อสาร สร้างความรู้ ความ เข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๘. ส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรร่วมกิจกรรมและ วันสำคัญทางศาสนา | เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมในองค์กร โดยใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน | บุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๙. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม | เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนรวม | มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี | | | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | การดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|----------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | | |
| ๑๐. กิจกรรมร่วม ประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ | เพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ | มีผลงานส่งเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เรื่อง | หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๑๑. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และความดี ที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การปรับสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ๒) การสร้างการสื่อสารที่ดี ภายในองค์กร ความดีที่อยากทำ ๑) การส่งเสริมบุคลากรเป็น ต้นแบบด้านสุขภาพ ๒) กิจกรรมส่งเสริมการ สอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ๓) กิจกรรมจิตอาสา ทำดี เพื่อประชาชน | เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ | จัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ อย่างน้อยกิจกรรมละ ๑ ครั้ง ต่อปี | - | - | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ/ คณะทำงาน HWP |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | การดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|-----------------------|----------|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖) | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน | | | | | | | | | |
| ๑๒. ศึกษาดูงาน/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ | เพื่อเสริมพลังการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ | มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพ จำนวน ๑ ครั้ง | - | - | - | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA | | | | | | | | | |
| ๑๓. การขับเคลื่อน ดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี ขององค์กรตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) | เพื่อขับเคลื่อน ดำเนินงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสตาม เกณฑ์การประเมิน ITA | ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับที่ ๓ ขึ้นไป | - | | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |
| ๑๔. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน | เพื่อป้องกันความเสี งการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) | มีมาตรการ/แนว ทางการป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง | - | | / | / | / | / | คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม กพร./ คณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ |

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร