

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ประเมินครั้งที่ 2 ข้อมูล ณ วันที่ 21 เมษายน 2566)  
ชื่อหน่วยงาน .....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	4	30.77
หญิง	9	69.23
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	6	46.15
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	6	46.15
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	1	7.69
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	1	7.69
25 - 40 ปี	7	46.15
41 - 55 ปี	5	38.48
56 ปี ขึ้นไป	1	7.69
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	7.69
ปริญญาตรี	9	61.54
ปริญญาโท	4	30.77
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 13 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 69.23) เป็นเพศ ชาย (ร้อยละ 30.77) และสถานะของผู้ประเมินเป็นข้าราชการ เท่ากับพนักงานราชการ (ร้อยละ 46.15) จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 7.69) ตามลำดับ และผู้ประเมินมีอายุ 25 - 40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 46.15 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 -55 ปี (ร้อยละ 38.48) และอายุมากกว่า 56 ปีขึ้นไปมี

จำนวนเท่ากับอายุน้อยกว่า 25 ปี (ร้อยละ 7.69) ตามลำดับ ด้านการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 61.54) รองลงมาปริญญาโท (ร้อยละ 30.77) และต่ำกว่าปริญญาตรี (ร้อยละ 7.69) ตามลำดับ

#### ระดับพฤติกรรม

ประจำ = 3

ส่วนใหญ่ = 2

ส่วนน้อย = 1

ไม่เคย = 0

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ประเมินครั้งที่ 1			ประเมินครั้งที่ 2		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.64	0.81	ประจำ	2.92	0.27	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1	0.66	ไม่เคย	2.69	0.72	ไม่เคย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	3	0	ไม่เคย	2.69	0.46	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.81</b>	<b>04.41</b>	<b>ประจำ</b>	<b>2.77</b>	<b>04.48</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียงอยู่ในระดับ ประจำ ทั้งการประเมินรอบที่ 1 และรอบที่ 2 แต่ภาพรวมการประเมินครั้งที่ 2 มีคะแนนลด

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	ประเมินครั้งที่ 1			ประเมินครั้งที่ 2		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.93	0.26	ประจำ	2.85	0.36	ประจำ
2. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.93	0.41	ไม่เคย	3.00	0.00	ไม่เคย
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.93	0.26	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.93</b>	<b>0.26</b>	<b>ประจำ</b>	<b>2.95</b>	<b>0.12</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยอยู่ในระดับ ประจำ ทั้งการประเมินทั้ง 2 รอบการประเมิน และครั้งที่ 2 มีคะแนนรวมเพิ่มขึ้น

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	ประเมินครั้งที่ 1			ประเมินครั้งที่ 2		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.93	0.26	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3	0	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	3	0	ไม่เคย	3.00	0.00	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.98</b>	<b>0.09</b>	<b>ประจำ</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่คนมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับ ประจําทั้ง 2 รอบการประเมินและมีคะแนนรวมเพิ่มขึ้นในครั้งที่ 2

**ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมจิตอาสา	ประเมินครั้งที่ 1			ประเมินครั้งที่ 2		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.86	0.35	ไม่เคย	2.85	0.53	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์อาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.71	0.45	ประจํา	2.85	0.36	ประจํา
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3	0	ประจํา	3.00	0.00	ประจํา
<b>รวม</b>	<b>2.86</b>	<b>0.27</b>	<b>ประจํา</b>	<b>2.90</b>	<b>0.30</b>	<b>ประจํา</b>

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับ ประจําทั้ง 2 รอบการประเมินและมีคะแนนรวมเพิ่มขึ้นในครั้งที่ 2

**ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมกตัญญู	ประเมินครั้งที่ 1			ประเมินครั้งที่ 2		
	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	3	0	ประจํา	3.00	0.00	ประจํา
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3	0	ประจํา	3.00	0.00	ประจํา
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.93	0.26	ประจํา	2.92	0.27	ประจํา
<b>รวม</b>	<b>2.98</b>	<b>0.09</b>	<b>ประจํา</b>	<b>2.97</b>	<b>0.09</b>	<b>ประจํา</b>

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับ ประจําทั้ง 2 รอบการประเมินและมีคะแนนรวมลดในครั้งที่ 2

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ประเมินครั้งที่ 1			ประเมินครั้งที่ 2		
	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.81	0.41	ประจำ	2.77	0.48	ประจำ
2. วินัย	2.93	0.26	ประจำ	2.95	0.12	ประจำ
3. สุจริต	2.98	0.09	ประจำ	3.00	0.00	ประจำ
4. จิตอาสา	2.86	0.27	ประจำ	2.90	0.30	ประจำ
5. กตัญญู	2.98	0.09	ประจำ	2.97	0.09	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.91</b>	<b>0.22</b>	<b>ประจำ</b>	<b>2.92</b>	<b>0.20</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อยู่ในระดับ ประจำทั้ง 2 รอบการประเมิน และมีคะแนนรวมเพิ่มขึ้นในครั้งที่ 2 เนื่องจากกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ และเน้นการสื่อสารให้ความรู้ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตามสถานการณ์ต่าง ๆ อาทิ โรคโควิดยังคงระบาดอยู่ และสภาพเศรษฐกิจสังคมปัจจุบัน (เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าใช้จ่ายครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น) ที่ทำให้พฤติกรรมด้านคุณธรรมบางข้อลดลง

\*\*\*\*\*