

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	4	28.57
หญิง	10	71.43
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	6	42.86
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	6	42.86
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	2	14.29
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	7.14
25 - 40 ปี	7	50.00
41 - 55 ปี	5	35.71
56 ปี ขึ้นไป	1	7.14
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	7.14
ปริญญาตรี	9	64.29
ปริญญาโท	4	28.57
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 14 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด โดยเป็นเพศหญิงมากที่สุด (ร้อยละ 71.43) เป็นเพศ ชาย (ร้อยละ 28.57) และสถานะของผู้ประเมินเป็นข้าราชการ เท่ากับพนักงานราชการ (ร้อยละ 42.86) จ้างเหมาบริการ (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ และผู้ประเมินมีอายุ 25 - 40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 50 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 -55 ปี (ร้อยละ 35.71) และอายุมากกว่า 56 ปีขึ้นไปมีจำนวน

เท่ากับอายุน้อยกว่า 25 ปี (ร้อยละ 7.14) ตามลำดับ ด้านการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 64.29) รองลงมาปริญญาโท (ร้อยละ 28.57) และต่ำกว่าปริญญาตรี (ร้อยละ 7.14) ตามลำดับ

ระดับพฤติกรรม

ประจำ	= 3
ส่วนใหญ่	= 2
ส่วนน้อย	= 1
ไม่เคย	= 0

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.64	0.81	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1	0.66	ไม่เคย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	3	0	ไม่เคย
รวม	2.81	04.41	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียงอยู่ในระดับ
ประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.93	0.26	ประจำ
2. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.93	0.41	ไม่เคย
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.93	0.26	ประจำ
รวม	2.93	0.26	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยอยู่ในระดับ ประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.93	0.26	ประจำ
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3	0	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะ ฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	3	0	ไม่เคย
รวม	2.98	0.09	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่คนมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.86	0.35	ไม่เคย
2. ฉันทอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์อาสาสมัครเป็น ตัวแทนของหน่วยงาน	2.71	0.45	ประจำ
3. ฉันทให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันทสามารถ ช่วยเหลือได้	3	0	ประจำ
รวม	2.86	0.27	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันทจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึก ภูมิใจ	3	0	ประจำ
2. เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ ฉันทจะแสดงความขอบคุณ	3	0	ประจำ
3. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.93	0.26	ประจำ
รวม	2.98	0.09	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมดมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับ ประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.81	0.41	ประจำ
2. วินัย	2.93	0.26	ประจำ
3. สุจริต	2.98	0.09	ประจำ
4. จิตอาสา	2.86	0.27	ประจำ
5. กตัญญู	2.98	0.09	ประจำ
รวม	2.91	0.22	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูอยู่ในระดับ ประจำ
