



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ฉบับที่ 56/2566

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก **"ปัญหาที่ยากแก้"** และ **"ความดีที่ยากทำ"** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

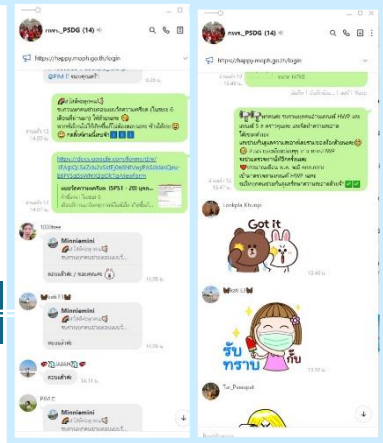
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก **"คุณธรรมการพัฒนา"** ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"** จาก **"ปัญหาที่ยากแก้"** และ **"ความดีที่ยากทำ"** โดยครอบคลุม **"Happy workplace"** และวัฒนธรรมกรมอนามัย **"HEALTH"**

"ปัญหาที่ยากแก้"



***การปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน** หน่วยงานจัดสภาพแวดล้อมเพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดี และสะดวก สบาย สะอาด เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีสุขภาพที่ดี มีความสุขในการทำงาน สามารถทำงานได้อย่างสร้างสรรค์ (Happy Relax) และเป็นการสร้างทีมงาน (HEALTH : Harmony) ส่งผลต่อความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

***การสร้างสื่อสารที่ดีภายในองค์กร** หน่วยงานมีการสื่อสารในหลากหลายช่องทาง เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ การเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน (HEALTH : Learning) ของบุคลากร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของหน่วยงาน เกิดความร่วมมือรวมถึงการประสานงานที่ดีเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Happy Brain)



"ความดีที่ยากทำ"

***การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ** ผู้อำนวยการของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทั้งกายและใจ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การรับประทานอาหารที่ดีมีประโยชน์ต่อร่างกาย กำหนดกิจกรรม เช่น การออกกำลังกายระหว่างวัน การออกกำลังกาย 30 นาทีทุกวันศุกร์ สิ้นเดือน การประกวดเมนูสุขภาพ (Happy Body) และ (HEALTH : Harmony) การเชิญผู้เป็นต้นแบบด้านการออกกำลังกาย เป็นต้น



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

ฉบับที่ 56/2566

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก **"ปัญหาที่ยากแก่"** และ **"ความดีที่ยากทำ"** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

***การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง** หน่วยงานสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการสอนงานจากรุ่นพี่หรือผู้เชี่ยวชาญ สู่รุ่นน้อง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและทักษะของบุคลากรใหม่ (Happy Brain และ Happy Heart) ให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากรุ่นพี่ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นการเพิ่มความมั่นใจให้บุคลากรใหม่ รวมถึงการให้ความช่วยเหลือแนะนำและสร้างความมาสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้อง (HEALTH : Learning)



***กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน** หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (Happy Heart และ Happy Society) เช่น กิจกรรมปลูกป่าชายเลน กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกรมอนามัย กิจกรรมระบายสีกระทงออกมลินให้น้อง (HEALTH : Harmony เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน)

"กิจกรรมระบายสีกระทงออกมลิน"



"กิจกรรมทำบุญตักบาตร"



"กิจกรรมปลูกป่าชายเลน"



"กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์รอบกรมอนามัย"



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

www.anamai.moph.go.th