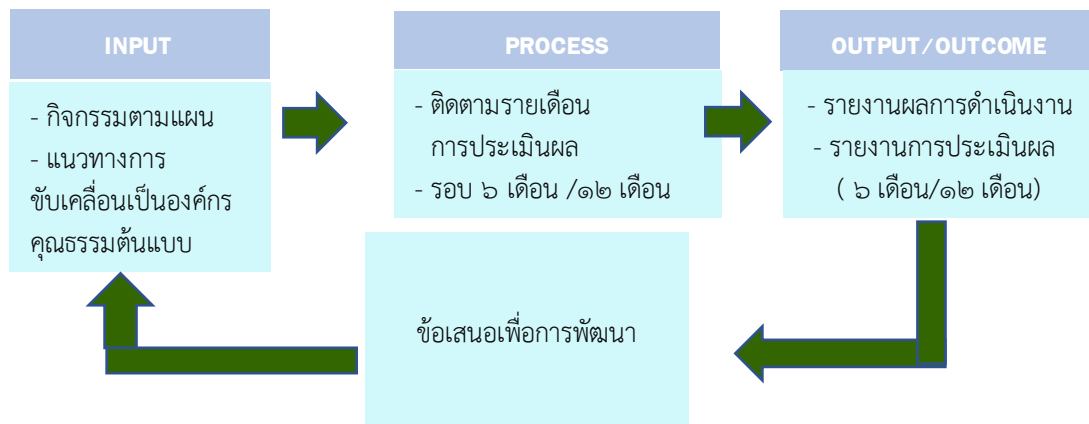


**รายงานการประเมินผลกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากร มีการกำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวฯ และมีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานจากผู้บริหารของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน (กำหนดเป็นวาระจำเป็นการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน) โดยเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นผู้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน รวมถึงการสื่อสารความรู้แนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบแผนภาพด้านล่างนี้

**แนวทางการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน**



**ผลการประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

ในรอบระยะเวลา ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนปฏิบัติการมีผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้ง ๑๓ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยมีการดำเนินงานร่วมกับการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การดำเนินงานระยะต่อไป หน่วยงานยังคงต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บรรลุเป้าหมายมีผลลัพธ์ที่กำหนดในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวน) / หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา		สถานะการดำเนินการ
				แผน	ระยะเวลา ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม						
๑	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ - ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบาย “กพร. รักรักษ์คุณธรรมมีจิตอาสา สร้างสรรค์ความผาสุก” - ประกาศนโยบายส่งเสริม “คนดี PSDG”	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ป ร ะ ก า ศ น โ ย บ า ย / เ ฉ ต น า ร ม ณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้เป็น องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) ประกาศนโยบายส่งเสริม “คนดี PSDG” ๓) ประกาศนโยบาย “กพร. รักรักษ์คุณธรรม มีจิตอาสา สร้างสรรค์ความผาสุก” ๔) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๕) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในสถานที่ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ต.ค. - ธ.ค.๖๕	ต.ค. - ธ.ค.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒	พัฒนา/เข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่ม/ระดับปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง จำนวน ๓ คน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวน) / หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา		สถานะการดำเนินการ
				แผน	ระยะเวลา ดำเนินการ	
						<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม						
๓	กิจกรรมส่งเสริม “กพร. อาสาพาทำความดี”	๑ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม “กพร. อาสาพาทำความดี” จำนวน ๖ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๔	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง	มีกิจกรรมอย่าง น้อย ๔ ครั้ง/ปี	หน่วยงานจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทยวิถี เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔ กิจกรรม	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๕	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร “PSDG SMART TEAM”	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานจัดประชุมโครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร “PSDG SMART TEAM” วันที่ ๒๑-๒๓ ธ.ค.๖๕ ณ กลิ่นปาล์ม โฮมสเตย์ ต.หนองขี้ม อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี จำนวน ๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๕	ธ.ค.๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖	กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ ๑ แนวทาง	หน่วยงาน ใช้หลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ของกรมอนามัย	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๗	กิจกรรมสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่บุคลากร	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ได้แก่	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวน) / หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา		สถานะการดำเนินการ
				แผน	ระยะเวลา ดำเนินการ	
			๑) เว็บไซต์หน่วยงาน ๒) Line Group ๓) Facebook ๔) การประชุมหน่วยงาน			<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๘	ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมกิจกรรมและ วันสำคัญทางศาสนา	๓ ครั้ง	หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๙	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม	๒ ครั้ง	หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม						
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม						
๑๐	กิจกรรมร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	มีผลงานส่ง เข้าร่วมประกวด องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมประกวด องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ จำนวน ๑ เรื่อง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ม.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน						
๑๑	ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวน) / หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา		สถานะการดำเนินการ
				แผน	ระยะเวลา ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA						
๑๒	การขับเคลื่อนดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ขององค์กรตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มี ผล ก า ร ป ร ะ เ ม ิ น ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ ที่ ๓ ขึ้นไป	ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนน ๔.๘๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
๑๓	การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	มีมาตรการ/แนว ทางการป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย

## สรุปผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม	๗ กิจกรรม	๗ กิจกรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต</b>		
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๓</b>
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>๑๐๐</b>	

