

รายงานการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำเดือนตุลาคม  
วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายธวัชชัย	บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. นางสาวรุ่งนภา	เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. ว่าที่ร้อยตรีสมพร	สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวจุฬาลักษณ์	แก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕. นางสาวบุศรินทร์	ทนนชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางสาวพันตรี	วิเศษธนวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. นางสาวทิวารรณ	หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป
๘. นางสาวปิยรัตน์	ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป
๙. นางสาวอริยาพัชร	มหาศิริชวรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นายพีรพัฒน์	เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑. นางสาวญาสุมิน	สินทองวัฒนา	พนักงานธุรการ

**เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.**

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ ประธานแจ้ง ให้ที่ประชุม ทราบ	<p>นายธวัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งให้ที่ประชุมทราบประเด็นสำคัญจากการประชุมกรมอนามัยและการประชุมอื่นๆ ดังนี้</p> <p>๑. เป้าหมายต่างๆที่อธิบดีคาดหวัง รางวัลเลิศรัฐระดับดีเยี่ยม</p> <p>๒. เรื่องโครงสร้าง อธิบดีจะตั้งหน่วยงานภายในเพิ่มเติมที่เป็นกองตามกลุ่มวัย</p> <p>๓. เรื่องพระราชกฤษฎีกาเบกษาประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ การเหลื่อมเวลาทำงาน การนับชั่วโมงการทำงาน เป็นต้น ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ให้รอข้อมูลอย่างเป็นทางการจากกองเจ้าหน้าที่อีกครั้ง</p>	รับทราบ
วาระที่ ๒ เรื่องรับรอง รายงานการ ประชุม	<p>๒.๑ รับรองรายงานการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>นางสาวจุฬาลักษณ์ นำเสนอรายงานการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ เสนอที่ประชุมรับรองฯ</p>	รับรอง รายงานการ ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง	<p>๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง รายงานที่ประชุมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กพร. ได้จัดสรรงบประมาณทั้งปี จำนวน ๒,๕๘๗,๕๐๐.-บาท โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๕ จำนวน ๒,๕๘๗,๔๘๖.๑๖.-บาท ร้อยละ ๙๙.๙๙ คงเหลือคืนกรมอนามัย จำนวน ๑๓.๘๔.-บาท โดยแบ่งเป็น ๑) งบลงทุน จำนวน ๑,๓๘๑,๐๐๐.-บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ และ ๒) งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๒๐๖,๕๐๐.-บาท เบิกจ่ายได้ จำนวน ๑,๒๐๖,๔๘๖.๑๖.-บาท คงเหลือคืน</p>	รับทราบ และมอบ ผู้เกี่ยวข้อง เร่งรัดการ ดำเนินงาน และการ

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<p>กรมอนามัย จำนวน ๑๓.๘๔.- บาท</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอนามัยจัดสรรงบดำเนินงานทั้งปี (ไม่มีงบลงทุน) จำนวน ๑,๑๐๖,๕๐๐.- บาท ซึ่งจัดสรรรอบ ๖ เดือนแรก จำนวน ๕๕๒,๔๕๐.- บาท และได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กพร. จากกรมอนามัยเรียบร้อยแล้ว และเสนอขออนุมัติดำเนินงานโครงการกักรองอภิตที่กำกับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๓ โครงการ</p> <p>๑) โครงการบริหารจัดการคุณภาพองค์กรอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวนเงิน ๔๙๔,๑๕๐.- บาท</p> <p>๒) โครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ จำนวนเงิน ๑๗๔,๘๐๐.- บาท</p> <p>๓) โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๐๕,๕๕๐.- บาท</p> <p>และเป็นค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ์ จำนวนเงิน ๑๓๒,๐๐๐.- บาท</p> <p>แผนเดือน ต.ค. ๖๕ กรมฯ มีเป้าหมายเบิกจ่าย ร้อยละ ๙ (๙๙,๕๘๕.-บาท) ซึ่งตามแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่าย ของ กพร. ในเดือน ต.ค. ๖๕ จำนวน ๗๓,๖๖๕.- บาท (ร้อยละ ๖.๖) ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย จึงขอความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามแผนฯ และเร่งรัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มการเบิกจ่ายตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนด</p>	<p>เบิกจ่ายปี ๖๖ ให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ</p>	<p><b>๔.๑ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b></p> <p>ตามที่ กพร. ได้ประชุมเตรียมการจัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๔ ต.ค. ๖๕ ชี้แจงหน่วยงาน เพื่อสื่อสารการจัดทำคำรับรองฯ และให้หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดตามตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน (KPI Function) ๓-๕ ตัวชี้วัดเป็นคำรับรองฯ หน่วยงาน โดยกำหนดแนวทางการคัดเลือกให้มีความสอดคล้องตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (ม.๔๔) เป็นลำดับแรก ต่อมาเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนพัฒนายุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมอนามัย และตัวชี้วัดขับเคลื่อนตามภารกิจหลักหน่วยงาน เช่น การขับเคลื่อน SDGs /เป้าหมายประเทศที่ได้รับมอบหมาย หรือภารกิจหน้าที่การจัดตั้งหน่วยงาน ตามลำดับ ซึ่งมี ตชว. ที่ กพร. เกี่ยวข้องกับ ม.๔๔ และยุทธฯ กรม ดังนี้</p> <p>๑) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (ม.๔๔) /การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ (Basic/Advance/Significance) (ยุทธฯ กรม) ซึ่งเป็น ตชว. เดียวกัน</p> <p>๒) ร้อยละความผูกพันของภาคีเครือข่ายต่อการนำสินค้าและบริการของกรมอนามัยไปใช้ประโยชน์ (ยุทธฯ กรม)</p> <p>ที่ประชุมร่วมกำหนดตัวชี้วัด KPI Function กพร. เพื่อจัดทำคำรับรองฯ จำนวน ๓ ตชว. ดังนี้</p> <p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและการเป็นระบบราชการ ๔.๐</p> <p>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างของกรมอนามัย</p> <p>โดยมอบผู้เกี่ยวข้องจัดทำ KPI Template ส่งคุณพันตรี วันที่ ๒๐ ต.ค.๖๕</p>	<p>เห็นชอบ ตชว. ตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน (KPI Function) กพร. เพื่อจัดทำคำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบผู้เกี่ยวข้องจัดทำ KPI Template</p>

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา	<p><b>๕.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b></p> <p>นางสาวรุ่งนภา นำเสนอที่ประชุมทราบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการโดย สำนักงาน ป.ป.ช. รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ การเก็บข้อมูลและประมวลคะแนนตามน้ำหนักแบบสำรวจ ดำเนินการจาก ๓ ส่วน (๑๐ ตัวชี้วัด) ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) น้ำหนักร้อยละ ๓๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕)</p> <p>ส่วนที่ ๒ เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) น้ำหนักร้อยละ ๓๐ (ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘)</p> <p>ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) น้ำหนักร้อยละ ๔๐ (ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐)</p> <p>๑.๒ การรายงานการประเมินผล มีดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๑.๒.๒ ระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกเป็น ๗ ระดับ ได้แก่ AA, A, B, C, D, E, F</p> <p>๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้</p> <p>๒.๑ ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมระดับประเทศ เท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๗</p> <p>๒.๒ ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (๑๗ หน่วยงาน) เท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๑</p> <p>๒.๓ ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของกรมอนามัยเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ อยู่ในระดับ A (อันดับที่ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุข) โดยมีค่าเฉลี่ยจำแนกตามเครื่องมือดังนี้</p> <p>๒.๓.๑ ค่าเฉลี่ยคะแนน IIT ของกรมอนามัยเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๙</p> <p>๒.๓.๒ ค่าเฉลี่ยคะแนน EIT ของกรมอนามัยเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๘</p> <p>๒.๓.๓ ค่าเฉลี่ยคะแนน OIT ของกรมอนามัยเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕</p> <p>๓. สรุปคะแนน ITA ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ค่าเฉลี่ยคะแนนภาพรวมในปี ๒๕๖๕ ของกรมอนามัยสูงกว่าในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๙๒.๐๔) แต่ยังคงต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ร้อยละ ๙๕ โดยค่าเฉลี่ยคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๕ มีเพียงเครื่องมือเดียวเท่านั้น ได้แก่ ค่าเฉลี่ยคะแนน IIT และค่าเฉลี่ยคะแนน IIT และค่าเฉลี่ยคะแนน EIT สูงกว่าปีที่ผ่านมา แต่ค่าเฉลี่ยคะแนน OIT ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๑๐๐) เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนรายตัวชี้วัด พบว่า คะแนนตัวชี้วัด IIT และ EIT ทุกตัวชี้วัดมีค่าเฉลี่ยคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา แต่ค่าเฉลี่ยคะแนน OIT มีตัวชี้วัดที่คะแนนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา โดยตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนลดลง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕ เท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ ลดลงจากปีที่ผ่านมาเท่ากับร้อยละ ๑๒.๕๐ (ปี ๒๕๖๔ = ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ดังนั้น กรมอนามัย จึงต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสตาม</p>	รับทราบ

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<p>เครื่องมือดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการรักษามาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว ๕๖๒๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนรายงานผลการประเมิน ITA ของกรมอนามัยดังกล่าวให้บุคลากร กพร. ทุกคนรับทราบ และใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พร้อมทั้งนำขึ้นเว็บไซต์ กพร. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ต่อไป</p>	
วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ	<p><b>๖.๑ มอบเกียรติบัตรร่วมขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</b></p> <p>ผู้อำนวยการได้มอบเกียรติบัตรให้กับคณะกรรมการรางวัลเลิศรัฐประจำปี ๒๕๖๕ ของ กพร. เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและเป็นขวัญกำลังใจในการขับเคลื่อนงาน</p>	รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขวรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
 สรุปรายงานการประชุม  
 นายธวัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ตรวจสอบสรุปรายงานการประชุม