

รายงานผลการดำเนินงานด้านวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(รอบ 5 เดือนหลัง: มีนาคม – กรกฎาคม 2565)

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
<b>1. มาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ</b> <b>➤ การจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ผู้รับบริการ)</b> ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้	
<p>● การเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ</p> <p>- วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการยกระดับคุณภาพผลงานให้ผลการประเมินสามารถได้รับรางวัลระดับดี-ดีเด่น และการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินรางวัลบริการภาครัฐ ชั้นตอนที่ 2 การตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ทั้งรูปแบบและกรอบเนื้อหาการนำเสนอผลงาน นิทรรศการ สาธิตรูปแบบการดำเนินงานรูปแบบการให้บริการ การเตรียมตอบข้อซักถามของคณะผู้ตรวจประเมินฯ</p> <p>(4 ครั้ง : มิ.ย.65 – ก.ค.65)**</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1) กิจกรรมสำหรับผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินชั้นตอนที่ 1 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศผลช่วงปลายเดือนพฤษภาคม 2565</p> <p>2) การดำเนินกิจกรรมนี้เป็นไปตามขั้นตอนการตรวจประเมินรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>**มติที่ประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 4 มิ.ย.65 ปรับเป้าหมายกิจกรรมจากเดิม จำนวน 4 ครั้ง ปรับเป็น 3 ครั้ง</p>	<p>ดำเนินงานครบตามเป้าหมาย (3 ครั้ง)*</p> <p>ปี 2565 กรมอนามัยมีผลงานผ่านการประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2565 สาขาบริการภาครัฐ ชั้นตอนที่ 1 การตรวจเอกสารรายงานผลการดำเนินการ จำนวน 1 ผลงาน อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัลระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ ได้แก่ ผลงานเรื่องพลังเครือข่ายอนามัยแม่และเด็กเพื่อการจัดการคลอดที่ปลอดภัยในถิ่นทุรกันดาร อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ และศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ซึ่งจะได้รับการตรวจสอบเพื่อยืนยันผลงานอีกครั้ง โดยผลการประเมินสามารถปรับเป็นระดับดีเด่นและเข้ารับการตรวจประเมิน Site Visit นั้น กพร. ได้จัดกิจกรรมสนับสนุนข้อมูลความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์การเขียนข้อมูลเพิ่มเติมแก่ผลงานที่ผ่านเกณฑ์ชั้นตอนที่ 1 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ครั้งที่ 1 (31 พ.ค.65) ให้คำแนะนำแนวทางการเขียนและสนับสนุนตัวอย่างการเขียนข้อมูลเพิ่มเติมจากผลงานกรมอนามัยที่ได้รับรางวัล (ผลลัพธ์ ความโดดเด่นของผลงาน ความยั่งยืนและการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการขยายผล)</li> <li>● ครั้งที่ 2 (8 มิ.ย.65) การให้คำแนะนำและข้อสังเกตในการเขียนผลงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาผลงานของกรมฯ พิจารณาจากเอกสารที่หน่วยงานส่งมา</li> <li>● ครั้งที่ 3 (9 มิ.ย.65) จัดคลินิกให้คำปรึกษาการเขียนข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัลเลิศรัฐ ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 6 ชั้น 5 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference)</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานกิจกรรมนี้ ทำให้หน่วยงานสามารถจัดส่งเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. มีรายละเอียดผลงานครบถ้วนสมบูรณ์และทันตามกำหนดเวลา โดยผลการประเมินสามารถถูกปรับเป็นระดับดีเด่น และเข้ารับการตรวจประเมินรางวัลชั้นตอนที่ 2 การตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) เพิ่มเติม และ กพร. พร้อมด้วย</p>

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
<p style="text-align: center;"><b>1. มาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ</b></p> <p>➤ <b>การจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ผู้รับบริการ)</b> ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p>	
	<p>คณะกรรมการพิจารณาผลงานฯ กรม ได้เตรียมความพร้อมและสนับสนุนข้อมูลและความรู้ รวมถึงประสบการณ์แนวทางการตรวจประเมินรางวัล อาทิ การเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ สถานที่ ความพร้อมของอุปกรณ์และระบบ ZOOM สนับสนุนข้อมูลความรู้และให้คำแนะนำขั้นตอนในการตรวจประเมิน การจัดทำวิดีโอที่สรุปผลการดำเนินงาน แนวทางการนำเสนอผลงาน การสะท้อนความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้รับบริการและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวทางการตอบข้อซักถามของคณะผู้ตรวจประเมิน โดยผลงานนี้เข้ารับการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) โดยการสัมภาษณ์ผ่านการประชุมทางไกลด้วยระบบวิดีโอที่ทัศน์ (Video Conference) เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2565 ที่ผ่านมา และสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเพื่อพิจารณาดัดสินรางวัลต่อไป ซึ่ง จะประกาศผลรางวัลช่วงปลายเดือนสิงหาคม 2565 และมีกำหนดการมอบรางวัลฯ ช่วงเดือนกันยายน 2565 ต่อไป</p> <p>➤ <b>ผลผลิต - รายการข้อมูลและความรู้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ เอกสารผลงานกรมอนามัยที่ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/anamai-tpsabest">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/anamai-tpsabest</a> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวอย่างข้อมูลเพิ่มเติม : นวัตกรรมบริการ ระดับดี ปี 2564 เรื่องการขับเคลื่อนมาตรการการจกเก็บภาษีน้ำตาลในเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพคนไทย โดยสำนักทันตสาธารณสุข</li> <li>- ตัวอย่างข้อมูลเพิ่มเติม : พัฒนาการบริการ ระดับดี ปี 2564 เรื่องมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต เขตสุขภาพที่ 9 โดยศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา</li> <li>- ตัวอย่างข้อมูลเพิ่มเติม : นวัตกรรมบริการ ระดับดี ปี 2564 เรื่องอสม.กับหุ่นเต้านมจำลองมหัศจรรย์คัดกรองมะเร็ง ลดเสี่ยงให้สตรีเขต 3 โดยศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์</li> <li>- ตัวอย่างข้อมูลเพิ่มเติม : พัฒนาการบริการ ระดับดีเด่น ปี 2562 เรื่องเครื่องมือประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (0 - 5 ปี) กลุ่มชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง ชาวไทยภูเขาเผ่ากะเหรี่ยง โดยศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ</li> </ul> </li> <li>■ เอกสารสรุปข้อสังเกตการเขียนข้อมูลเพิ่มเติม (8 ก.ค.65)</li> </ul>

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
<b>1. มาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ</b>	
<b>➤ การจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ผู้รับบริการ) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การจัดการความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลคุณภาพ</b> (กิจกรรมใหม่ รอบ 5 เดือนหลัง)</li> <li>- วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างแรงจูงใจ และเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพผลงาน และการเตรียมความพร้อมการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (1 เรื่อง : มิ.ย.65-ก.ค.65)</li> </ul>	<p><b>ดำเนินงานครบตามเป้าหมาย (1 ครั้ง)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ วันที่ 8 กรกฎาคม 2565 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 7 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมอนามัยในการส่งผลงานสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาและยกระดับผลงาน แนวทางการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์แนวปฏิบัติที่ดี “ต้นแบบความสำเร็จพิชิตรางวัลเลิศรัฐ” เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาคุณภาพผลงานและสร้างแรงบันดาลใจในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ</li> <li>➤ <b>ผลผลิต - รายการข้อมูลและความรู้</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ เอกสารการบรรยาย “รางวัลเลิศรัฐกับการพัฒนาระบบราชการ” โดยอาจารย์กิตติณัฐ พนมฤทธิ์</li> <li>■ เอกสารการบรรยาย “Tricks &amp; Tips พิชิตรางวัลเลิศรัฐ” โดยนางสุวรรณา เจริญสุวรรณ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</li> <li>■ เอกสารสรุปประเด็นสำคัญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาและยกระดับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ โดยนางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>การส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ</b>                      เผยแพร่ทางเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย &gt;&gt; รางวัลบริการภาครัฐ &gt;&gt; การสมัครรางวัล ประจำปี พ.ศ.2565                      ลิงค์เอกสาร <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/psa-award?textSearch=&amp;category=4823">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/psa-award?textSearch=&amp;category=4823</a></p>	

สรุปผลดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ ในการจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ผู้รับบริการ) พบว่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับประเด็นความรู้ที่กำหนดเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยมีการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง และมีการสนับสนุนข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็น ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับรางวัลเลิศรัฐกับการพัฒนาระบบราชการ หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลบริการภาครัฐ หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

รายงานผลการดำเนินงานด้านวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
 สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
 (รอบ 5 เดือนหลัง: มีนาคม – กรกฎาคม 2565)

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
<b>2. มาตรการเสริมสร้างบุคลากร ของ กพร.สู่การเป็น SMART</b>	
➤ <b>การจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (KM กพร.)</b>	
<p>● <b>การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management) สู่การเป็น SMART กพร.</b></p> <p>- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของ กพร. มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งมีการจัดการความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และสามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ และเพื่อให้หน่วยงานมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยประเด็นความรู้ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ Leadership ภาวะผู้นำ Change Management การบริหารการเปลี่ยนแปลง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL) และองค์การรอบรู้สุขภาพ (HLO) การสรุปสาระสำคัญในการประชุม พิธีกรรมมืออาชีพ เป็นต้น                      (9 ครั้ง : พ.ย.64 - ก.ค.65)*</p> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>- รอบ 5 เดือนแรกดำเนินการแล้ว 5 ครั้ง</p> <p>- รอบ 5 เดือนหลัง ทบทวนและปรับแผนกิจกรรมจากเดิมทั้งหมด 4 ครั้ง เป็น 5 ครั้ง</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง : 5 ครั้ง</b></p> <p>● <b>ครั้งที่ 5 : 2 มี.ค 65</b> จำนวน 2 หัวข้อ คือ</p> <p>1) หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่โลกอนาคตเทคโนโลยี” โดยนางสาวพันตรี วิเศษนวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และ</p> <p>2) หัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประสิทธิภาพการทำงาน และการทำงานอย่างมีอาชีพ” โดยนางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์</p> <p>● <b>ครั้งที่ 6 : 1 เม.ย. 65</b> จำนวน 2 หัวข้อ คือ</p> <p>3) หัวข้อ “การจัดทำ Data Governance และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)” โดยนางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และ</p> <p>4) หัวข้อ “KM &amp; Best Practices ในการพัฒนาระบบราชการ 4.0 กรณีศึกษา :กรมสรรพากร” โดยนางสาวบุศรินทร์ ทนันชัยบุตร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>● <b>ครั้งที่ 7 : 3 พ.ค.65</b> จำนวน 1 หัวข้อ คือ</p> <p>5) หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จด้วย OKRs” โดยว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ</p> <p>6) สื่อสารความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน เรื่องโภชนาการกับการออกกำลังกายเพื่อเป็นแนวทางการเลือกกินอาหารสำหรับออกกำลังกาย</p> <p>● <b>ครั้งที่ 8 : 15 มิ.ย. 65</b> จำนวน 1 หัวข้อ คือ</p> <p>7) หัวข้อ “แนวทางการใช้กัญชาอย่างเหมาะสมและปลอดภัยต่อสุขภาพ” เกี่ยวกับบทบาทกรมอนามัยในการควบคุมกัญชาหรือควินกัญชาเป็นเหตุรำคาญตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข และการใช้กัญชาเป็นส่วนประกอบในอาหาร โดยนายธวัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>● <b>ครั้งที่ 9 : 20 ก.ค. 65</b> จำนวน 1 หัวข้อ คือ</p> <p>8) หัวข้อ “การเป็นพิธีกรรมมืออาชีพ” วิทยากรโดยร้อยเอกหญิงฐาปนพร สิงห์โกวินท์ ข้าราชการบำนาญ</p>

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
	<p>➤ <b>ผลผลิต – รายการข้อมูลและความรู้</b></p> <p>การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) สู่การเป็น SMART กพร. ได้มีการรวบรวมและสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่องค์การขีดสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่โลกอนาคตเทคโนโลยี” โดยนางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์  <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=89946&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27625">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=89946&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27625</a></li> <li>■ หัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประสิทธิภาพการทำงาน และการทำงานอย่างมืออาชีพ” โดยนางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์  <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=90001&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27625">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=90001&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27625</a></li> <li>■ หัวข้อ “การจัดทำ Data Governance และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)” โดยนางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง  <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=91818&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27628">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=91818&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27628</a></li> <li>■ หัวข้อ “KM &amp; Best Practices ในการพัฒนาระบบราชการ 4.0 กรณีศึกษา :กรมสรรพากร” โดยนางสาวบุศรินทร์ ทน้นชัยบุตร  <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=91817&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27624">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=91817&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27624</a></li> <li>■ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จด้วย OKRs” โดยว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง  <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=93413&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27624">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=93413&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27624</a></li> <li>■ ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน เรื่องโภชนาการกับการออกกำลังกายเพื่อเป็นแนวทางการเลือกกินอาหารสำหรับออกกำลังกาย  <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=93959&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27627">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=93959&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27627</a></li> <li>■ หัวข้อ “แนวทางการใช้ภัยอย่างเหมาะสมและปลอดภัยต่อสุขภาพ” โดยนางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง</li> </ul>

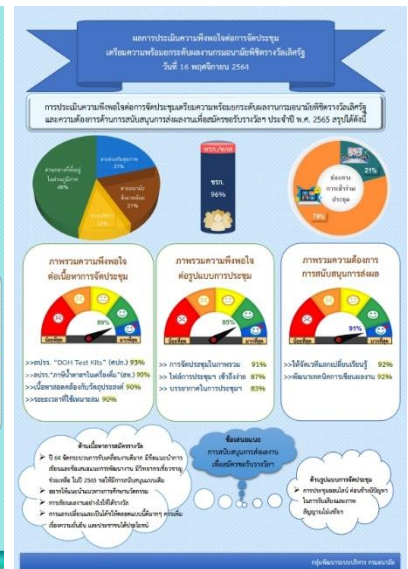
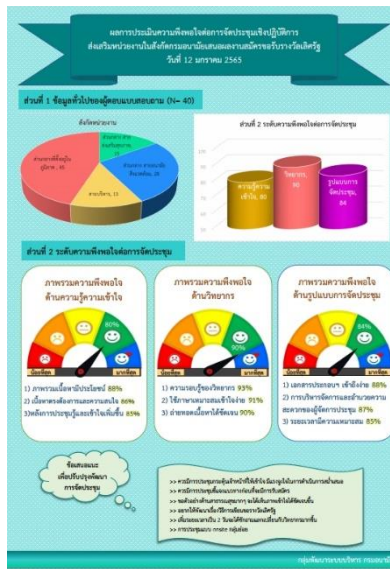
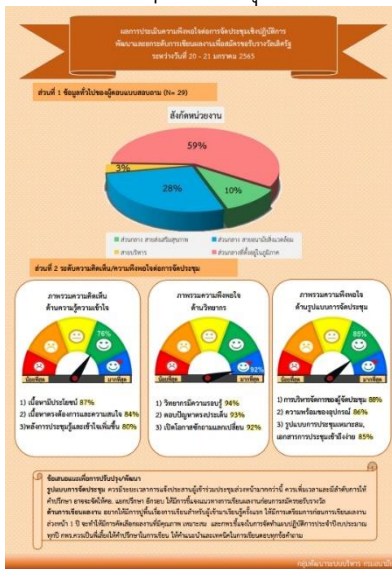
แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
	<p><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=94964&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27626">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=94964&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27626</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การเป็นพิธีกรมืออาชีพ”</li> </ul> <p><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=95617&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27625">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg/download?id=95617&amp;mid=11640&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=27625</a></p>
<p><b>เอกสาร DM/KM ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เผยแพร่และจัดเก็บทางเว็บไซต์</b>                      กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย &gt;&gt; ศูนย์ความรู้ กพร. &gt;&gt; DM/KM &gt;&gt; ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 &gt;&gt; เอกสารสรุปประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้                      ลิงค์เอกสาร <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg?textSearch=&amp;category=4954">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/dm-km-psdg?textSearch=&amp;category=4954</a></p>	

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างบุคลากร ของ กพร.สู่การเป็น SMART : การจัดการข้อมูล และความรู้ของบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (KM กพร.) พบว่า มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยเชิญบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานมาให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร กพร.ทุกคน มีการเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ สามารถเข้าถึงข้อมูล ความรู้ได้สะดวก และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งมีจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน โดยความรู้ที่สำคัญและจำเป็นสอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของบุคลากร กพร. ได้แก่ การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จด้วย OKRs” การเป็นพิธีกรมืออาชีพ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประสิทธิภาพการทำงาน และการทำงานอย่างมืออาชีพ การเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่องค์การขีดสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่โลกอนาคตเทคโนโลยี การจัดทำ Data Governance และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นต้น

การประเมินผลการดำเนินงานด้านวิชาการของ กพร. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. การประเมินผลการดำเนินงาน : กิจกรรมการจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย (ผู้รับบริการ)

- 1) มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานทุกเดือน
- 2) กำหนดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจต่อการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในแต่ละครั้ง รวมถึงการสอบถามความต้องการและข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อประเมินผลและปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมในครั้งต่อไป
- 3) มีการสังเกต/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของผู้เสนอผลงาน ผู้ประสานงานของหน่วยงาน และเครือข่ายผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ กลุ่มไลน์ TPSA กรมอนามัย เป็นต้น



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็น/ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ 91 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจต่อวิทยากรภาพรวม ร้อยละ 89 อยู่ในระดับมาก และภาพรวมความพึงพอใจด้านรูปแบบการจัดประชุม ร้อยละ 87 อยู่ในระดับ มาก และมีข้อเสนอแนะให้มีการจัดประชุมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ มีแรงจูงใจในการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องทุกปี

2. การประเมินผลการดำเนินงาน : กิจกรรมการจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรของกพร. (KM กพร.)

- 1) มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานทุกเดือน
- 2) กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนา 1 คน จัดทำสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแบบที่กำหนด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ กพร.
- 3) ระหว่างการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการประเมินผลโดยการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การถาม-ตอบ การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมในภาพรวม พบว่า บุคลากรของ กพร. ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง เพราะเป็นกิจกรรมที่บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบและประเด็นความรู้ตามความต้องการพัฒนาในหัวข้อต่างๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจได้เป็นอย่างดี

**สรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ของ กพร.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

1. **วัตถุประสงค์การจัดการความรู้** : มีการระบุวัตถุประสงค์ของการจัดการความรู้ในแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน การมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นความรู้ที่สอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของบุคลากร ซึ่งเป็นเครื่องกำหนดทิศทางรูปแบบและทัศนคติของบุคลากรที่มีต่อการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากร พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การจัดการความรู้แทรกซึมเข้าไปในกระบวนการทำงาน ประจำวันของบุคลากร

2. **แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้** : กพร. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของ กพร. แบบรายปี และมีการทบทวนปรับแผนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้มีทิศทางที่ชัดเจนที่ช่วยให้การดำเนินการชัดเจน มีการกำหนดรูปแบบกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย กำหนดเป้าหมายและระยะเวลาดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ติดตามและวัดผลความสำเร็จของการจัดการความรู้ได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม

3. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** : มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ทำให้การขับเคลื่อนกระบวนการจัดการความรู้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

4. **การมีส่วนร่วมจากบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย)** : การเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ การรับฟังข้อเสนอประเด็นความรู้ที่บุคลากรสนใจและต้องการพัฒนา ทำให้บุคลากรสนใจ ให้ความร่วมมือ และเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรม

**ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุง/พัฒนา**

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา
บุคลากรต้องการให้มีการเตรียมการก่อนการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลล่วงหน้า	จัดให้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรสังกัดกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาผลงานและยกระดับผลงานสู่รางวัลคุณภาพ - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2565
กพร. ควรเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาในการเขียนผลงาน และเทคนิคการเขียนตอบข้อคำถามตามเกณฑ์การพิจารณารางวัล	จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะในการเขียนผลงาน และเป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการสมัครรางวัล
เสนอให้มีการประชุมกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ มีแรงจูงใจในการดำเนินการสม่ำเสมอ	มีแผนการดำเนินงานการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างต่อเนื่องทุกปี