

**การทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่ใช้ในการขับเคลื่อน  
การดำเนินงานวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

จากเอกสารผลการทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (รอบ 5 เดือนแรก : ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565) และจากการทบทวน มาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของกพร. ซึ่งกำหนดเป็นแผนรายปีนั้น แสดงให้เห็นว่าการจัดการความรู้ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานดังกล่าวสอดคล้องกับความรู้ที่สำคัญและจำเป็น ในการสนับสนุนภารกิจของกพร. ในการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัย อันเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้เกิด วัฒนธรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรใช้และต่อยอดความรู้ในการ ทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และสอดคล้องกับความต้องการ ความสนใจของบุคลากร และต้องการให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น กพร. จึงคงใช้มาตรการและประเด็น ความรู้ตามที่กำหนดในแผนปี พ.ศ. 2565 โดยเพิ่มกิจกรรมการขับเคลื่อนในรอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

**1) มาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ**

- เพิ่มกิจกรรมในแผนการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง คือ การจัดการความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับ ผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างแรงจูงใจ และเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพผลงานและยกระดับความสำเร็จสู่รางวัลเลิศรัฐ

**2) มาตรการเสริมสร้างบุคลากร ของ กพร.สู่การเป็น SMART**

- ปรับช่วงเวลาการดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ ให้ สอดคล้องกับการตรวจประเมินรางวัลของสำนักงาน ก.พ.ร. (ประกาศผลผ่านขั้นตอนที่ 1 ปลาย พ.ศ.65)

- ปรับแผนการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ของ กพร. (KM กพร.) ในรอบ 5 เดือนหลัง จากเดิม 8 ครั้ง (พ.ย.64-มี.ย.65) เป็น 9 ครั้ง (พ.ย.64-ก.ค.65)

**แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(ปรับปรุง ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2565)**

มาตรการ	รายละเอียดกิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ (รอบ 5 เดือนแรก)
<b>❖ การจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ผู้รับบริการ)</b>			
มาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเตรียมความพร้อมยกระดับผลงานกรมอนามัย พิชิตรางวัลเลิศรัฐ</li> <li>- เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางการสมัครรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2565 รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาผลงานสู่ความสำเร็จรางวัลบริการภาครัฐจากผู้แทนผลงานที่ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ประจำปี 2564</li> </ul>	พ.ย. 64 (1 ครั้ง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์การสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐและสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2565</li> </ul>	ธ.ค. 64 (1 ครั้ง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย  
 สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
 (ปรับปรุง ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2565)

มาตรการ	รายละเอียดกิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ (รอบ 5 เดือนแรก)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การพัฒนาและยกระดับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเขียนผลงานได้ตรงตามกรอบคำถามของเกณฑ์แต่ละประเภทรางวัล และยกระดับการเขียนผลงานให้มีคุณภาพสอดคล้องตามเกณฑ์ฯ ของสำนักงาน ก.พ.ร.</li> </ul> </li> <li>* มติที่ประชุม ก.พ.ร. ครั้งที่ 5/2565 2ก.พ.65 ปรับเหลือ 1 ครั้ง</li> </ul>	ม.ค.65 –ก.พ.65 (2 ครั้ง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเตรียมความพร้อมและถ่ายทอดประสบการณ์ในการรับการตรวจประเมินรางวัลบริการภาครัฐ ชั้นตอนที่ 2 ในการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ทั้งในส่วนของรูปแบบและเนื้อหาการนำเสนอผลงาน นิทรรศการ/สาธิตการดำเนินงาน การบริหารจัดการ การเตรียมประเด็นเพื่อตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ</li> <li>* สำหรับผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินชั้นตอนที่ 1 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศผลช่วงปลายเดือนพฤษภาคม 2565</li> </ul> </li> </ul>	มี.ย.65–ก.ค.65 (4 ครั้ง)	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน (รอบ 5 เดือนหลัง)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>เพิ่มเติม การจัดการความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลคุณภาพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างแรงจูงใจ และเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพผลงานและเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมต่อไป</li> </ul> </li> </ul>	มี.ย.65-ก.ค.65 (1 เรื่อง)	
❖ <b>การจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (KM กพร.)</b>			
มาตรการเสริมสร้างบุคลากร ของ กพร.สู่การเป็น SMART	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การจัดการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management) สู่การเป็น SMART กพร.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของ กพร. มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งมีการจัดการความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และสามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ และเพื่อให้หน่วยงานมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาพระราชกรณียกิจของกรมอนามัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL) และองค์กรรอบรู้สุขภาพ (HLO) และความรู้อื่นๆ ได้แก่ พิธีกรมืออาชีพ วิทยากรมืออาชีพ เป็นต้น</li> <li>* ประเด็นความรู้สามารถปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรในปัจจุบัน</li> </ul> </li> </ul>	พ.ย.64-มี.ย.65 (8 ครั้ง)  ปรับแผนเป็น พ.ย.64-ก.ค.65 (9 ครั้ง)	-ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน รอบ 5 เดือนแรก 4 ครั้ง  -อยู่ระหว่างการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง : 5 ครั้ง มี.ค.-ก.ค.65