



คำสั่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ที่ ๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน
เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ผลักดันและสนับสนุนการบริหารจัดการกระบวนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัย โดยเล็งเห็นความสำคัญขององค์กรและบุคลากร จึงได้ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน และได้กำหนดมาตรการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างความสมดุล และความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่ถูกละเลย มีความปลอดภัย ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ พฤติกรรม ความรู้สึกที่ผูกพันต่อองค์กรและมีความสุขในการทำงานเอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอยกเลิกคำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน และแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประกอบด้วย

๑.๑ นายธวัชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธาน
๑.๒ นางนันทน์หทัย ไตรฐิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔ ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓. ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓. ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	ประธาน
๑.๒ นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	คณะทำงาน (เกณฑ์สะอาด)

๑.๓ นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	คณะทำงาน (เกณฑ์ปลอดภัย)
๑.๔ นายสิทธิ์ชัย ทะนงค์	คณะทำงาน (เกณฑ์ปลอดภัย)
๑.๕ นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	คณะทำงาน (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๖ นางสาวญาสุมิน สันทองวัฒนา	คณะทำงาน (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๗ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	คณะทำงาน (เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต)
๑.๘ นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืนและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๒. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานและดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างความสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. สรุปผลและจัดทำรายงานการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างความสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัชชัย บุญเกิด)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำเนาฉบับ

คำสั่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ที่ ๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน
เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ผลักดันและสนับสนุนการบริหารจัดการกระบวนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัย โดยเล็งเห็นความสำคัญขององค์กรและบุคลากร จึงได้ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน และได้กำหนดมาตรการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างความสมดุล และความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัย ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ พฤติกรรม ความรู้สึกที่ผูกพันต่อองค์กรและมีความสุขในการทำงานเอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอยกเลิกคำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน และแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประกอบด้วย

๑.๑ นายรัชชชัย บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธาน
๑.๒ นางนันทวัลย์ ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔ ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. สนับสนุนและพัฒนากลไกการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓. ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓. ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	ประธาน
๑.๒ นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	คณะทำงาน (เกณฑ์สะอาด)

๑.๓ นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	คณะทำงาน (เกณฑ์ปลดอภัย)
๑.๔ นายสิทธิ์ชัย ทะนงค์	คณะทำงาน (เกณฑ์ปลดอภัย)
๑.๕ นางสาวบุศรินทร์ ทนันชัยบุตร	คณะทำงาน (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๖ นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	คณะทำงาน (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๗ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	คณะทำงาน (เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต)
๑.๘ นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืนและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๒. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานและดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างความสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. สรุปผลและจัดทำรายงานการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา สร้างความสมดุลและความผูกพันในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัชชัย บุญเกิด)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร