

## สรุปผลวิเคราะห์ เรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

\*\*\*\*\*

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายส่งเสริมให้สถานที่ทำงานถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ให้ความสำคัญกับตัวบุคคล มุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนัก และเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการตอบแบบประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โดยผู้ตอบแบบสอบถามเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงานที่ทำงานอยู่ในหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป จนถึงปัจจุบัน แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๘ ข้อ

**ส่วนที่ ๒** ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๒ สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่ น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๓ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๔ โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๕ การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๖ ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๗ สมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	จำนวน ๖ ข้อ
องค์ประกอบที่ ๘ ความภูมิใจในองค์กร	จำนวน ๖ ข้อ

**ส่วนที่ ๓** แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป จำนวน ๔ ข้อ

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามจำนวน ๙ คน ร้อยละ ๑๐๐

เพศ หญิง จำนวน ๗ คน ร้อยละ ๗๗.๗๗ เพศชาย จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒๒.๒๓

อายุ ระหว่าง ๒๘-๓๘ ปี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔๔.๔๔ อายุระหว่าง ๓๙-๔๙ ปี จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒๒.๒๓ อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓

สถานภาพสมรส โสด จำนวน ๗ คน ร้อยละ ๗๗.๗๗ สมรส จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒๒.๒๓

ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๕ คน ร้อยละ ๕๕.๕๕ ปริญญาตรี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔๔.๔๕

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน ข้าราชการ จำนวน ๕ คน ร้อยละ ๕๕.๕๕ พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔๔.๔๕

อายุงาน ปฏิบัติงาน ๑-๑๐ ปี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔๔.๔๔ ปฏิบัติงาน ๑๑-๒๐ ปี จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒๒.๒๓ ปฏิบัติงาน ๒๑ ปี ขึ้นไป ๓ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓

เงินเดือนปัจจุบัน เงินเดือน ๑๐,๐๐๐-๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๖ คน ร้อยละ ๖๖.๖๖ เงินเดือน ๔๕,๐๐๑ - ๖๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒๒.๒๓ เงินเดือน ๖๐,๐๐๑ - ๗๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบ ดังนี้

ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๑. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>						๔.๒๗	๘๕.๔๐
๑.๑ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	๔๕.๔๖	๑๘.๑๘	๓๖.๓๖	-	-	๔.๐๙	๘๑.๘๐
๑.๒ ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานทำให้ท่านสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขตามอัตภาพ	๔๕.๔๖	๒๗.๒๗	๒๗.๒๗	-	-	๔.๑๘	๘๓.๖๐
๑.๓ ท่านได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับคนอื่นที่ปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน	๕๔.๕๔	๑๘.๑๘	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	๔.๑๘	๘๓.๖๐
๑.๔ หน่วยงานจัดสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของท่าน	๖๓.๖๔	-	๓๖.๓๖	-	-	๔.๒๗	๘๕.๔๐
๑.๕ ท่านได้รับความยุติธรรมในการประเมินผลงานเพื่อปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน	๖๓.๖๓	๒๗.๒๗	๙.๑๐	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
จากตารางที่ ๑ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็นการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม คือ ๔.๒๗ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น <b>ระดับเห็นด้วยมาก</b> คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐							
ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๒. สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ</b>						๔.๖๘	๙๓.๖๐
๒.๑ สถานที่ปฏิบัติงานของท่านสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย มีแสงสว่างเพียงพอ ไม่มีเสียงรบกวนขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	๗๒.๗๓	๒๗.๒๗	-	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๒.๒ หน่วยงานมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน วัสดุอุปกรณ์ เพียงพอ อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้งานเหมาะสมกับการทำงานและทันสมัย	๗๒.๗๓	๒๗.๒๗	-	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๒.๓ หน่วยงานมีระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๒.๔ หน่วยงานของท่านมีสถานที่ หรือมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	๖๓.๖๔	๓๖.๓๖	-	-	-	๔.๖๔	๙๔.๖๐
๒.๕ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๔.๖๐
จากตารางที่ ๒ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็นสภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ คือ ๔.๖๘ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น <b>ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง</b> คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐							

ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						ร้อยละ
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	
<b>๓. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>						๔.๕๕	๙๑.๐๐
๓.๑ งานที่ท่านทำอยู่ เป็นงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และทักษะเฉพาะตัวของท่าน	๖๓.๖๓	๒๗.๒๗	๙.๑๐	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๓.๒ ท่านรู้สึกยินดีที่ได้เรียนรู้เทคนิคการทำงาน ใหม่ๆ เสมอ	๗๒.๗๓	๒๗.๒๗	-	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๓.๓ ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพิ่มขึ้น	๖๓.๖๔	๓๖.๓๖	-	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๓.๔ ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งหรือ เลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม ไม่ช้าเกินไปเมื่อ เทียบกับบุคลากรของหน่วยงานอื่น ๆ	๖๓.๖๔	๑๘.๑๘	๑๘.๑๘	-	-	๔.๔๕	๘๙.๐๐
๓.๕ การปฏิบัติงานในองค์กรนี้ จะทำให้มีโอกาส ประสบความสำเร็จในชีวิตตามเป้าหมาย	๗๒.๗๓	-	๒๗.๒๗	-	-	๔.๔๕	๘๙.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็นความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน คือ ๔.๕๕ อยู่ในเกณฑ์  
ของระดับความคิดเห็น ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๑

ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						ร้อยละ
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	
<b>๔. โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถ ของบุคคล</b>						๔.๔๗	๘๙.๔๐
๔.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๔.๒ ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถโดย การไปศึกษาดูงาน หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตร ต่างๆ	๖๓.๖๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	๙.๑๐	-	๔.๓๖	๘๗.๒๐
๔.๓ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพใน การทำงานได้อย่างเต็มที่	๗๒.๗๒	๙.๑๐	๑๘.๑๘	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๔.๔ หน่วยงานมีแหล่งความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถศึกษาค้นคว้าได้อย่างสะดวก	๖๓.๖๓	๒๗.๒๗	๙.๑๐	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๔.๕ หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ ที่พร้อมจะให้ ก้าวหน้าขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับ	๕๕.๕๕	๑๘.๑๘	๒๗.๒๗	-	-	๔.๒๗	๘๕.๔๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็น โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล คือ  
๔.๔๗ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น ระดับเห็นด้วยมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐

ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๕. การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</b>						<b>๔.๖๗</b>	<b>๙๓.๔๐</b>
๕.๑ หน่วยงานมีการมอบหมายงาน หรือทำงาน ร่วมกันโดยคำนึงถึงหน้าที่และความสามารถมากกว่า เรื่องส่วนตัว และไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก	๖๓.๖๔	๓๖.๓๖	-	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๕.๒ ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน	๗๒.๗๓	๒๗.๒๗	-	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๕.๓ ท่านสามารถปรึกษาปัญหาเรื่องงานและเรื่อง ส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๕.๔ ท่านได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการ ปฏิบัติงานจากคนในหน่วยงาน หรือเพื่อนร่วมงาน ต่างส่วนงานเป็นอย่างดี	๗๒.๗๓	๒๗.๒๗	-	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๕.๕ หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริม ให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	๖๓.๖๔	๓๖.๓๖	-	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
จากตารางที่ ๕ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็น <b>การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</b> คือ ๔.๖๗ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น <b>ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง</b> คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐							
ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๖. ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน</b>						<b>๔.๖๗</b>	<b>๙๓.๔๐</b>
๖.๑ ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ท่านอย่างเต็มที่ใน การตัดสินใจในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่าน	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๖.๒ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๖.๓ ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่ก้าวท้าวเรื่องส่วนตัวที่ ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	๘๑.๘๒	๑๘.๑๘	-	-	-	๔.๘๒	๙๖.๔๐
๖.๔ ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระใน การทำงานโดยไม่มีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบ	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๖.๕ ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบหรือ การปฏิบัติอื่น ๆ อย่างยุติธรรมเสมอภาคเช่นเดียวกับ ผู้ร่วมงานคนอื่น	๗๒.๗๒	๑๘.๑๘	๙.๑๐	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
จากตารางที่ ๖ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็น <b>ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน</b> คือ ๔.๖๗ อยู่ ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น <b>ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง</b> คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐							

ประเด็นคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๗. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว</b>						๔.๕๒	๙๐.๔๐
๗.๑ การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๔๕.๔๕	๔๕.๔๕	๙.๑๐	-	-	๔.๓๖	๘๗.๒๐
๗.๒ ท่านไม่ต้องทำงานนอกเวลาปฏิบัติงาน หรือนำงานกลับไปทำที่บ้าน	๓๖.๓๖	๕๔.๕๔	๙.๑๐	-	-	๔.๒๗	๘๕.๔๐
๗.๓ ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบไม่ทำให้เกิดปัญหา กับสุขภาพร่างกายและจิตใจ เช่น เครียด นอนไม่หลับ ปวดง่าย	๖๓.๖๓	๒๗.๒๗	๙.๑๐	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๗.๔ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ขององค์กรได้เสมอ (งานของกลุ่มงานอื่นหรืองานที่เป็นส่วนรวมโดยตนเองไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลัก)	๖๓.๖๓	๒๗.๒๗	๙.๑๐	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๗.๕ ท่านมีเวลาร่วมกับกับตนเองและครอบครัวได้อย่างมีความสุข	๗๒.๗๒	๒๗.๒๗	-	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
จากตารางที่ ๗ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็น ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว คือ ๔.๕๒ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐							
ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๘. ความภูมิใจในองค์กร</b>						๔.๕๒	๙๐.๔๐
๘.๑ ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานประสบผลสำเร็จ	๕๔.๕๔	๓๖.๓๖	๙.๑๐	-	-	๔.๔๕	๘๙.๕๕
๘.๒ ท่านมีความภูมิใจเมื่อบอกผู้อื่นว่าทำงานที่หน่วยงาน/องค์กรแห่งนี้	๔๕.๔๖	๑๘.๑๘	๑๘.๑๘	-	-	๔.๔๕	๘๙.๐๐
๘.๓ ท่านสามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติได้	๖๓.๖๔	๓๖.๓๖	-	-	-	๔.๖๔	๙๒.๘๐
๘.๔ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับสำหรับบุคคลภายนอก	๕๔.๕๔	๓๖.๓๖	๙.๑๐	-	-	๔.๔๕	๘๙.๐๐
๘.๕ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีการรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การประหยัดพลังงาน	๖๓.๖๓	๒๗.๒๗	๙.๑๐	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
จากตารางที่ ๘ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็น ความภูมิใจในองค์กร คือ ๔.๕๒ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐							

ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น						
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>๙. แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป</b>						<b>๔.๖๔</b>	<b>๙๒.๘๐</b>
๑. ท่านยังไม่คิดมองหางานใหม่ในองค์กรอื่น	๘๑.๘๐	๙.๑๐	๙.๑๐	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๒. ท่านไม่ได้หาข้อมูลการทำงานใหม่ในองค์กรอื่น	๘๑.๘๐	๙.๑๐	๙.๑๐	-	-	๔.๗๓	๙๔.๖๐
๓. ท่านมีการวางแผนเพื่อที่จะอยู่ในหน่วยงานนี้ให้นานที่สุด	๗๒.๗๒	๙.๑๐	๑๘.๑๘	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
๔. ท่านไม่เคยคิดที่จะลาออกจากหน่วยงาน	๗๒.๗๒	๙.๑๐	๑๘.๑๘	-	-	๔.๕๕	๙๑.๐๐
จากตารางที่ ๙ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นประเด็น <b>แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป</b> คือ ๔.๖๔ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็น <b>ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง</b> คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐							

**ตารางที่ ๑๐ โดยสรุปท่านพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานเพียงใด**

ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ
๑. ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	๔.๓๖	๘๗.๒๐	พึงพอใจมาก
๒. สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ	๔.๗๓	๙๔.๖๐	พึงพอใจอย่างยิ่ง
๓. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	๔.๕๕	๘๙.๐๐	พึงพอใจมาก
๔. โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล	๔.๕๕	๘๙.๐๐	พึงพอใจมาก
๕. การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	๔.๖๔	๙๒.๘๐	พึงพอใจอย่างยิ่ง
๖. ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน	๔.๖๔	๙๒.๘๐	พึงพอใจอย่างยิ่ง
๗. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	๔.๖๔	๙๒.๘๐	พึงพอใจอย่างยิ่ง
๘. ภูมิใจในองค์กร	๔.๕๕	๙๑.๐๐	พึงพอใจอย่างยิ่ง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในภาพรวมมีความพึงพอใจอย่างยิ่งต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยประเด็นที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ **สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ** คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ และประเด็นที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ **ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม** คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐