

**แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</b>						
๑. การประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารประกาศนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีบุคลากรรับทราบนโยบายฯ ร้อยละ ๑๐๐ <b>ตามเอกสารแนบ ๑</b>	มีประกาศนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ	มีบุคลากรรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัยและการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล <b>ตามเอกสารแนบ ๒</b>	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ คนขึ้นไป	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านทุจริต</b>						
๓. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐ <b>ตามเอกสารแนบ ๓</b>	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๑๐๐	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<p>๔. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <p>- มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการสร้างการรับรู้ โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องแนวทางปฏิบัติการยืมเงินราชการ</p> <p><b>ตามเอกสารแนบ ๔</b></p>	<p>มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p>	-	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>						
<p>๕. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหารส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย และได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน</p> <p><b>ตามเอกสารแนบ ๕</b></p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๑ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑)</p>	-	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)</p>
<p>๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่งชื่อผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชื่อผลงาน “กพร.ร่วมสร้างสุขทำความดี วิถีพอเพียง”</p> <p><b>ตามเอกสารแนบ ๖</b></p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน</p>	-	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจำนวน ๑ เรื่อง นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ กพร. เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง <b>ตามเอกสารแนบ ๗</b>	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)
๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ได้แก่ - กล่องรับข้อร้องเรียน - web board และหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริต <b>ตามเอกสารแนบ ๘</b>	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกรมอนามัย		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
๙. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และส่งผลงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม ชื่อผลงาน “กพร.ร่วมสร้างสุขทำความดี วิถีพอเพียง” <b>ตามเอกสารแนบ ๙</b>	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายใน ไตรมาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๑๐. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์ กพร.</li> <li>- บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>- Line</li> </ul> <p><b>ตามเอกสารแนบ ๑๐</b></p>	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ๑ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง		<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>
<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเผยแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๑. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมเฉพาะกาล ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรชานรับสิ่งดี สวีستیปีใหม่ ๒๕๖๕ กรมอนามัย</li> <li>๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์วันปีใหม่</li> <li>๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันคล้ายวันสถาปนา “๗๐ ปีกรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี”</li> </ol> <p><b>ตามเอกสารแนบ ๑๑</b></p>	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)</b>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b>						
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๕ และมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๘ <b>ตามเอกสารแนบ ๑๒</b>	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) ถึง ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)

ผู้รายงาน ชื่อ....นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง.....ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....๐ ๒๕๙๐ ๔๗๒๙.....E-mail:....piyarat.s@anamai.mail.go.th....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th