

สรุปรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2564 - 28 กุมภาพันธ์ 2565)
ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565

ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง นักจัดการงานทั่วไป

สรุปผลคะแนนที่ได้ คือ 5.0000 คะแนน รายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัดมีดังนี้

1. รายการข้อมูลที่น่ามาใช้ (ระดับที่ 1 = 1 คะแนน)

หน่วยงานดำเนินการมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก และมีรายงานการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานฯ โดยวิเคราะห์ gap ประเด็นคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลผลิตและ ผลลัพธ์การดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี มีการเปรียบเทียบข้อมูลกับกรมอนามัยค้ำถึงข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก และนำเสนอแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามหนังสือฝ่าย พัฒนาระบบราชการ ที่ สธ 0926.02/791 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 และสื่อสารข้อมูลให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และนำเสนอให้ที่ประชุมหน่วยงานทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบในระบบรายงานดังนี้

ชื่อรายการข้อมูล	URL จัดเก็บข้อมูล	วันที่สร้างข้อมูล	วันที่ปรับปรุง/ บันทึกข้อมูล
สรุปการประชุมคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	https://bit.ly/3D6hBNb	2021-12-01 14:57:17	2021-12-01 16:10:39
รายงานการวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน และแนวทาง/มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 (2.1 และ 2.2)	https://bit.ly/3lrk3ll	2021-12-01 14:58:46	2021-12-01 16:11:24
รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) หรือ เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ 2.6 มีแบบ OIT และแบบ IIT	https://bit.ly/3G1oAc4	2021-12-02 12:57:40	2021-12-02 13:13:02

2. รายการมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (ระดับที่ 2 = 1 คะแนน)

ชื่อมาตรการ/ประเด็นความรู้	หลักการ/เหตุผล ที่กำหนดมาตรการ	วันที่สร้างข้อมูล	วันที่ปรับปรุง/ บันทึกข้อมูล
มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>Gap Activities : คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (98.40) สถานการณ์/ปัญหา : บุคลากรยังมีข้อสงสัยถึงความชัดเจน ในการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ</p> <p>แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการ : ควรชี้แจง/สื่อสารให้บุคลากรรับทราบแผนการจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ และ สื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจหรือรับทราบมากยิ่งขึ้น</p> <p>ความสอดคล้อง : Partnership (การสร้างพันธมิตร)</p>	2021-12-01 15:09:26	2021-12-01 15:09:26
มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>ข้อมูลคะแนน IIT ภาพรวมปี 2564 รอบ 5 เดือนหลังของ กพร. มีคะแนนมากที่สุดอยู่ที่ 98.99 และคะแนนรายตัวชี้วัดในปี 2564 รอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนมากกว่าทุกรอบการประเมิน และสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 2.6 ที่กำหนดไว้ อีกทั้งทิศทางของคะแนนรายตัวชี้วัดยังมีแนวโน้มที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ ดังนั้น เพื่อรักษาผลการดำเนินงานควรเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT เพื่อให้บุคลากรเข้าใจการดำเนินงานซึ่งจะส่งผลให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 2.6 ตามที่กำหนดไว้</p> <p>ความสอดคล้อง : Advocate (ชี้นำ สื่อสาร) Build Capacity (พัฒนาศักยภาพผู้รับบริการ)</p>	2021-12-01 15:28:17	2021-12-01 15:28:17
ความรู้เรื่องแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	<p>ควรเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ตามแบบ OIT คือ 1) ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (ทุกหน่วยต้องดำเนินการ) และ 2) ด้านการใช้งบประมาณ (สอดคล้องกับการวิเคราะห์ Gap IIT ของหน่วยงาน)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	2021-12-01 15:09:26	2021-12-01 15:09:26
ความรู้เรื่องแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	<p>เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	2021-12-01 15:28:17	2021-12-01 15:28:17

หมายเหตุ – ศึกษาข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานการวิเคราะห์ฯ

3. จัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ และนำข้อมูลเข้าระบบรายงานคำรับรองฯ ตามเวลาที่กำหนด (ระดับที่ 3 = 1 คะแนน)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม
1. ยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.1 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ดังนี้ 1.1.1 ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 1.1.2 ด้านการใช้งบประมาณ	อย่างน้อย 2 ด้าน	1 ธ.ค. 64 - 28 ก.พ. 65	นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง และบุคลากร กพร.ทุกคน	มีข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ครบถ้วนตามที่กำหนด (2 ด้าน)
	1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามการดำเนินงานเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่เหมาะสม	1 ช่องทาง	1 ธ.ค. 64 - 28 ก.พ. 65	บุคลากร กพร.ทุกคน	มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้ 1 ช่องทาง
2. พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร	2.1 สำนักรวบรวมความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านระบบออนไลน์ตามแบบ IIT	1 ครั้ง	1 ธ.ค. 64 - 28 ก.พ. 65	ฝ่ายอำนวยการ และบุคลากร กพร.ทุกคน	มีการสำรวจความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบ IIT
	2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT	1 ช่องทาง	1 มี.ค. - 30 เม.ย. 65	นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้การดำเนินงานประเมินการรับรู้ 1 ช่องทาง

หมายเหตุ - ผอ.กพร.อนุมัติแผนฯ เมื่อวันที่ 29 พ.ย.2564 ตามหนังสือ ที่ สธ 0926.02/791 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564

4. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน (0.25 คะแนน)

หน่วยงานมีการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดเป็นวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง ในการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อให้บุคลากรทุกคนร่วมแลกเปลี่ยน/แสดงความคิดเห็น/ร่วมดำเนินการ/รับทราบข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัด รวมทั้งร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารอีกด้วย รายละเอียดข้อมูลการรายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน และ URL มีดังนี้

เดือนที่รายงาน URL จัดเก็บรายงานฯ	วันที่สร้างข้อมูล	วันที่ปรับปรุง ข้อมูล
ต.ค. https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=82942&mid=29662&mk ey=m_document&lang=th&did=26433	2021-12-10 00:10:59	2021-12-10 00:10:59
พ.ย. https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=84669&mid=29662&mk ey=m_document&lang=th&did=26433	2021-12-09 14:39:33	2021-12-10 00:10:59
ธ.ค. https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=85897&mid=29662&mk ey=m_document&lang=th&did=26433	2022-01-10 16:25:51	2022-01-10 16:25:51
ม.ค. https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=87054&mid=29662&mk ey=m_document&lang=th&did=26433	2022-02-08 14:45:08	2022-02-08 14:45:08
ก.พ. กำหนดจัดประชุมฯ ประจำเดือนในวันที่ 2 มีนาคม 2565 รอสรุปรายงานและนำขึ้นเว็บไซต์ กพร. พร้อมรายงานในระบบรายงานคำรับรองฯ ภายในเวลาที่กำหนด (ภายใน 10 มีนาคม 2565)		

5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

แบบรายงานผลการขับเคลื่อน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
1. ยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ด้าน ดังนี้ 1.1.1 ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 1.1.2 ด้านการใช้งานงบประมาณ	อย่างน้อย 2 ด้าน	- ดำเนินการกรอกข้อมูล URL ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ 1.1.1 ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 1.1.2 ด้านการใช้งานงบประมาณ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 และดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2565 ให้เป็นปัจจุบันในแบบ OIT โดยเพิ่มเติมรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) ประจำปีเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2565 ตามลิงค์ต่อไปนี้ https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033 เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อย่อยประชาสัมพันธ์และความรู้ เรื่อง แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปรับปรุง ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565	มีข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ครบถ้วนตามที่กำหนด (2 ด้าน) สรุปผลลัพธ์ที่ได้ คือ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ตามแบบ OIT และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันในองค์ประกอบที่สำคัญสอดคล้องกับการวิเคราะห์ IIT จำนวน 2 ด้าน ตามที่กำหนด

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ
	1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามการดำเนินงานใฝ่ระวัง ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อ จัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่เหมาะสม	1 ช่องทาง	บุคลากรมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้มากกว่า 1 ช่องทาง ได้แก่ 1) ทางไลน์ 2) การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และ 3) สามารถติดตามการดำเนินงานใฝ่ระวัง ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการจัดหาพัสดุและผลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์กรมอนามัย หัวข้อแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และเว็บไซต์ กพร. หัวข้อแผน-ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้ 1 ช่องทางตามที่กำหนด <u>สรุปผลลัพธ์ที่ได้</u> คือ มีการร่วมแสดงความคิดเห็น/ติดตามฯ จำนวน 3 ช่องทาง ดังนี้ 1) ไลน์กลุ่มหน่วยงาน 2) การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน 3) เว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร	2.1 สํารวจความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในผ่านระบบออนไลน์ตามแบบ IIT	1 ครั้ง	- เตรียมพร้อมรับการสำรวจโดยนำเสนอผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร - ดำเนินการสำรวจการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทางออนไลน์โดยกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 7 - 18 ก.พ.65 - จำนวนบุคลากรตอบแบบประเมินครบทุกคน (13 คน) เมื่อวันที่ 15 ก.พ.65 - ผลการรับรู้ฯ ร้อยละ 98	มีการสำรวจความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบ IIT <u>สรุปผลลัพธ์ที่ได้</u> คือ - บุคลากรตอบแบบประเมินครบทุกคน (13 คน) คิดเป็นร้อยละ 100 - สรุปผลการประเมินการรับรู้จากกองการเจ้าหน้าที่และมีผลคะแนนระดับการรับรู้ร้อยละ 95 ขึ้นไป (ได้ร้อยละ 98)
	2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT	1 ช่องทาง	รอดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานฯ ภายหลังจากกองการเจ้าหน้าที่	มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้การดำเนินงานประเมินการรับรู้ 1 ช่องทาง <u>สรุปผลลัพธ์ที่ได้</u> คือ รอดำเนินการ ตามระยะเวลาที่กำหนด (1 มี.ค. - 30 เม.ย. 65)

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทร. 0 2590 4729

E-mail: piyarat.s@anamai.mail.go.th

สรุปผลคะแนนระดับที่ 4 ผลผลิต และระดับที่ 5 ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.6 มีดังนี้

ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565

คะแนนระดับที่ 4		คะแนนระดับที่ 5																									
ผลผลิต	คะแนนที่ได้	ผลลัพธ์	คะแนนที่ได้																								
<p>เป้าหมายรอบ 5 เดือนแรก มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด</p> <p>1. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด</p> <p>2. มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก นำขึ้นระบบ DOC หัวข้อ “รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือนภายในวันที่ 10 มีนาคม 2565</p> <table border="1" data-bbox="191 646 940 760"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนแรก</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>ผลการดำเนินงาน - ร้อยละ 100 (มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม)</p> <p>1. เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ กพร. ตามหลักเกณฑ์ OIT ที่กำหนด และนำแบบ OIT ขึ้นเว็บไซต์ https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033 เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อย่อยประชาสัมพันธ์ ติดตามการดำเนินงาน และความรู้ เรื่อง แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปรับปรุง ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>2. รายงานประชุมประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ กพร.ภายใน 10 มีนาคม 2565</p>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	100	<p>1 คะแนน (ร้อยละ 100)</p>	<p>เป้าหมายรอบ 5 เดือนแรก</p> <p>1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70)</p> <p>2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)</p> <p>- ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมินโดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1161 646 1860 760"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนนระดับผลการประเมิน</td> <td>55-64.99</td> <td>65-74.99</td> <td>75-84.99</td> <td>85-94.99</td> <td>95-100</td> </tr> </tbody> </table> <p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100</p> <p>1. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนทุกข้อคำถาม (0.7 คะแนน)</p> <p>2. ทุกคนเข้าระบบออนไลน์เพื่อประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน และมีผลคะแนนระดับการรับรู้ร้อยละ 95 ขึ้นไป (ได้ร้อยละ 98) (0.3 คะแนน)</p>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0	คะแนนระดับผลการประเมิน	55-64.99	65-74.99	75-84.99	85-94.99	95-100	<p>1 คะแนน (ร้อยละ 100)</p>
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0																						
ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 5 เดือนแรก	60	70	80	90	100																						
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1.0																						
คะแนนระดับผลการประเมิน	55-64.99	65-74.99	75-84.99	85-94.99	95-100																						

หมายเหตุ สามารถดูเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ <https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02> หัวข้อ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มาตรการที่ 1 ยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรมที่ 1.1 **เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบ OIT**

เป้าหมาย เปิดเผยข้อมูล 2 ด้าน

สรุปผลที่ได้ คือ กรอกข้อมูล URL ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญครบถ้วน จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ 1.1.1 ด้านข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 1.1.2 ด้านการใช้งบประมาณ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 และดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2565 ให้เป็นปัจจุบันในแบบ OIT โดยเพิ่มเติมรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.1) เดือนมกราคมและกุมภาพันธ์ 2565 ดูแบบ OIT ได้ที่ <https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033> เมนูข่าวประชาสัมพันธ์ หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อย่อยประชาสัมพันธ์ ติดตามการดำเนินงาน และความรู้ เรื่อง แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปรับปรุง ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ดังนี้

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สรุปรายการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ได้ดำเนินการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นการทบทวนวิเคราะห์ Gap การดำเนินงาน IIT ของหน่วยงาน จำนวน 2 ด้าน ประกอบด้วย

1. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
2. ข้อมูลด้านการใช้งบประมาณ

รายละเอียดดังนี้

ปรับปรุง ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
01	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน o ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น 	โครงสร้างกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร https://psdg.anamai.moph.go.th/th/structure-psdg01 บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร https://psdg.anamai.moph.go.th/th/psdg

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL Link
02	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ ช่องทางการติดต่อ (หมายเลข โทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน 	<p>ทำเนียบผู้บริหารกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/board-of-director</p> <p>บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/psdg</p>
03	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด 	<p>ภารกิจ/ หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน (กรมอนามัย และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/responsibility</p>
04	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลข โทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน 	<p>ติดต่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p>
05	ข่าว ประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน 	<p>ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th</p>
06	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>บริการประชาชน กระดานถาม-ตอบ คำถามที่พบบ่อย</p> <p>แบบฟอร์มติดต่อ</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/complaint01</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th</p>
07	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>https://www.facebook.com/profile.php?id=100007619885293</p> <p>https://www.youtube.com/channel/UC7p_evmN7WoHYhRAPCpKYpA/featured</p> <p>https://www.instagram.com/psdg_doh/</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th</p>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
08	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น 	<p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=86932&mid=35050&mkey=m_document&lang=th&did=27538</p> <p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=86930&mid=35050&mkey=m_document&lang=th&did=27538</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=88178&mid=35050&mkey=m_document&lang=th&did=27538</p>
09	รายงานการ กำกับติดตาม การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามข้อ 08 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น 	<p>นำรายงานการประชุม ที่มีการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีขึ้นเว็บหัวข้อคุณธรรมความโปร่งใส https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033</p>
10	รายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	<p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033</p>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
01	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภท รายการใช้จ่าย เป็นต้น 	https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=string-project/reportbyproject_n&orgID=108&budgetYear=2565
02	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02?textSearch=&category=4805 (วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – ติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุม กพร.)
03	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/more-news-php-cid-204-filename-budget?textSearch=&category=4674 พ.ย. 64 https://psdg.anamai.moph.go.th/th/more-news-php-cid-204-filename-budget/download?id=82811&mid=32107&mkey=m_document&lang=th&did=26022 ธ.ค. 64 https://psdg.anamai.moph.go.th/th/more-news-php-cid-204-filename-budget/download?id=85238&mid=32107&mkey=m_document&lang=th&did=26022 ม.ค. 65 https://psdg.anamai.moph.go.th/th/more-news-php-cid-204-filename-budget/download?id=86195&mid=32107&mkey=m_document&lang=th&did=26022 ก.พ.65 https://psdg.anamai.moph.go.th/th/more-news-php-cid-204-filename-budget/download?id=87936&mid=32107&mkey=m_document&lang=th&did=26022

3. การใช้จ่ายงบประมาณ			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
04	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565 	<p>เว็บไซต์กรมอนามัย</p> <p>https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=eau</p> <p>เว็บไซต์กพร.</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/plan</p>
05	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 	<p>แจ้งเรื่องร้องเรียน</p> <p>http://203.157.65.25/complaint/</p> <p>กระดานถามตอบ</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/complaint01</p>
06	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น 	<p>กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ กพร.</p> <p>https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033</p>

หมายเหตุ - ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมบนเว็บไซต์ กพร ที่ <https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&category=5033> เมนูประชาสัมพันธ์ หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใส และหัวข้อประชาสัมพันธ์ ติดตามการดำเนินงาน และความรู้

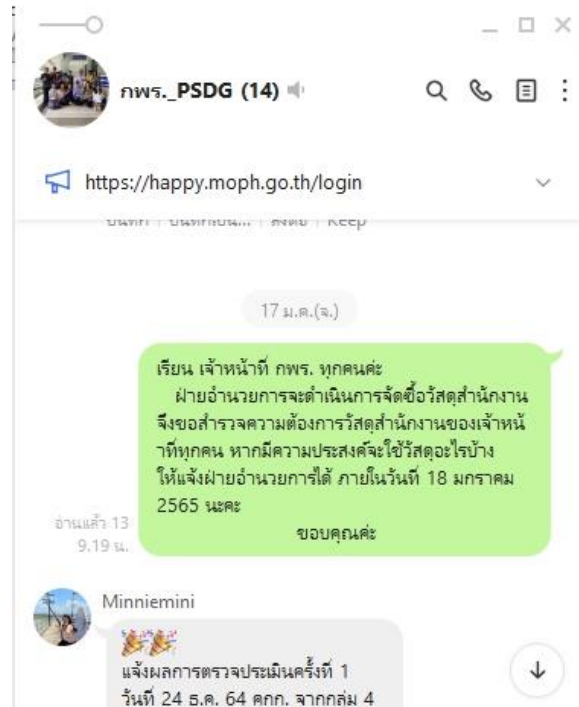
- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่เว็บไซต์ <https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02> หัวข้อ 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรมที่ 1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามการดำเนินงานเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการจัดการพัสดุและผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่เหมาะสม

เป้าหมาย มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้ 1 ช่องทาง ตามที่กำหนด

สรุปผลลัพธ์ที่ได้ คือ มีการร่วมแสดงความคิดเห็น/ติดตามฯ จำนวน 3 ช่องทาง ดังนี้

1) ไลน์กลุ่มหน่วยงาน



2) การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

รายงานการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

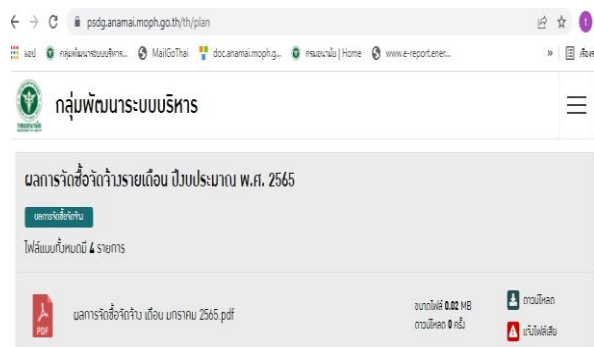
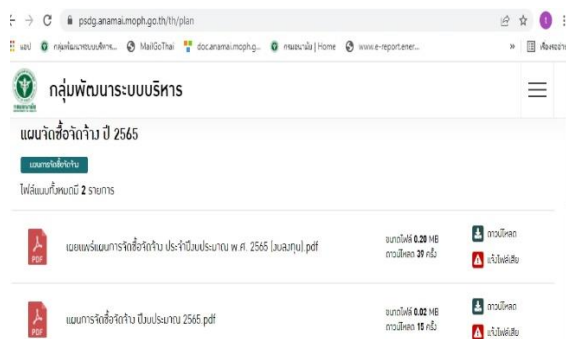
ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายอวิชัย บุญเกิด | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๒. นางนันทิ์หทัย ไตรฐิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวรุ่งนภา เขียมสาคร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางจารุมน บุญสิงห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวบุศรินทร์ ทนินชัยบุตร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๘. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๙. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๐. นางสาวทิววรรณ หวังสุข | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๑. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๒. นายสิทธิชัย ทะนางค์ | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๑๓. นางสาวญาสุมิน สันทองวัฒนา | พนักงานธุรการ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธาน แจ้งที่ประชุม ทราบ	๑.๑ เรื่องจากการประชุมกรมอนามัย และการประชุมอื่นๆ นายธวัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้ ๑) เรื่องการขออัตรากำลังเพิ่มของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ในส่วนของ กรมอนามัยอัตรากำลังรวมทุกตำแหน่ง ประมาณ ๔๐๐ อัตรากำลัง ๒) งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานได้รับจัดสรรแล้ว (๔๐๐,๐๐๐.- บาท) ๓) การสำรวจความต้องการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน มอบ ให้พัฒนาระบบสำรวจข้อมูลความต้องการคอมพิวเตอร์ของ ก.พ.ร.	รับทราบ
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นางจารุมน แจ้งที่ประชุมทราบ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของ กพร. ของ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นรายการในแผนพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เป็นจำนวน ๘๓,๘๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐ โดยเป้าหมายกรมเดือน ต.ค. ร้อยละ ๙ เดือน พ.ย. ร้อยละ ๑๙ และเดือน ธ.ค. ร้อยละ ๓๒ ผู้อำนวยการ กพร. ขอให้ได้รับผิดชอบโครงการดำเนินงานให้ได้ตามแผนที่ กำหนดไว้	รับทราบ มอบผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	๓.๒ การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองฯ ของ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้	รับทราบ มอบผู้รับผิดชอบ
วาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ	๒.๑ ความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างรถยนต์โดยสาร ๑๒ ที่นั่ง กพร. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบลงทุน) รายการรถโดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน ภายในวงเงิน ๑,๓๕๘,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ซึ่งขณะนี้ หน่วยงานดำเนินการประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อรถยนต์ โดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทาง เว็บไซต์ e-GP เว็บไซต์กรมอนามัย เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และบอร์ด ประชาสัมพันธ์หน้าหน่วยงาน โดยผู้ชนะการประกวดราคา ได้แก่ บริษัท ศรีวัฒน์ ลิสซิ่ง จำกัด เสนอราคา ๑,๓๕๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นห้า พันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาต่ำกว่าวงเงินงบประมาณที่ได้รับ สามารถประหยัด งบประมาณได้ ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน) คิดเป็นอัตราร้อยละ ๐.๒๒ ขั้นตอนต่อไปคือการยื่นอุทธรณ์ ๗ วันทำการ (วันที่ ๒-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) หากมีความคิดเห็นอย่างไรจะแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป	รับทราบ มอบผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ

3) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เว็บไซต์กรมอนามัย หัวข้อแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และเว็บไซต์ กพร. เมนูประชาสัมพันธ์ จัดซื้อ-จัดจ้าง หัวข้อแผน-ผลการจัดซื้อจัดจ้าง



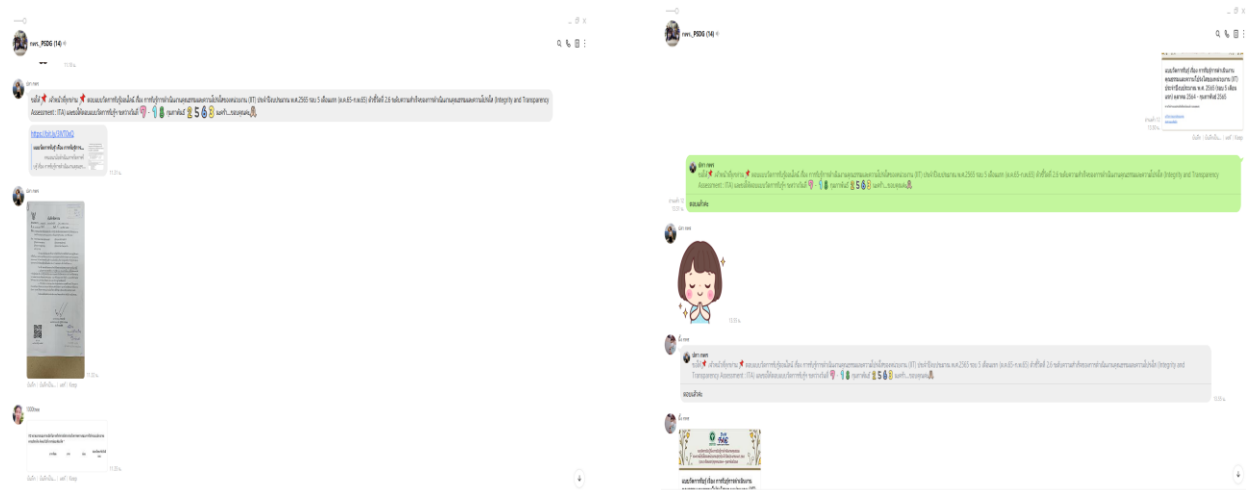
มาตรการที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

กิจกรรมที่ 2.1 สำรวจความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีสวนได้สวนเสียภายใน ผ่านระบบออนไลน์ตามแบบ IIT

เป้าหมาย มีการสำรวจความคิดเห็นการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบ IIT รอบ 5 เดือนแรก

สรุปผลลัพธ์ที่ได้ คือ บุคลากรตอบแบบประเมินครบทุกคน (13 คน) คิดเป็นร้อยละ 100 สรุปผลการประเมินการรับรู้
จากกองการเจ้าหน้าที่ คณะนการรับรัฐฯ ของหน่วยงานที่ได้ คือ ร้อยละ 98

- หน่วยงานมีการสื่อสารและติดตามบุคลากรให้ดำเนินการสำรวจหรือตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 5 เดือนแรก (ต.ค.65-ก.พ.65) ทางไลน์กลุ่ม กพร.PSDG ดังภาพต่อไปนี้



กิจกรรมที่ 2.2 เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานประเมินการรับรู้ของหน่วยงาน ตามแบบ IIT

เป้าหมาย มีการเผยแพร่ประเด็นความรู้การดำเนินงานประเมินการรับรู้ 1 ช่องทาง ตามระยะเวลาที่กำหนด คือ 1 มี.ค. - 30 เม.ย. 65

สรุปผลลัพธ์ที่ได้ คือ รอดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานฯ ภายหลังได้รับผลการสำรวจจากกองการเจ้าหน้าที่ (ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในแผนฯ)



บันทึกข้อความ

กลุ่มพัฒนาการระบบบริหาร
เลขที่รับ 15000
วันที่ 4 มี.ค. 15
เวลา 16.30 น.

ผลลัพธ์ระดับการรับรู้ร้อยละ 98

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖
 ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ว ๑๐๒๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์	ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ เป็นการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงานที่ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการประมวล/วิเคราะห์ และสรุปผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลคะแนนฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูล ผลการประเมินการรับรู้ IIT ดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ/กลไก ในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการสำรวจการรับรู้ IIT ครั้งต่อไป ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดการจะแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปณัฐวรรณ เสงี่ยมจิตร)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ทสว.
 -เคมิจันทน.
 -งอบ ต./ศ.ค.ม.ภ.
 (เจ้าพนักงาน)
 อ.วิมล.ภ.

(นายธวัชชัย บุญเกิด)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มการพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
ใบลงนามรับทราบหนังสือ

ที่ 0902 ๗/ว1024 ลงวันที่ 28 ก.พ. 65

เรื่อง หนังสือแจ้งมติคณะกรรมการควบคุมอาหาร
(รอบ ๑ เดือนแรก)

นางนันทรัฐหทัย ไตรรัตน์	3 มี.ค.
นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	3 มี.ค. 65
นางจารุมณ บุญสิงห์	3 มี.ค. 65
นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	3 มี.ค. 65
นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร	3 มี.ค. 65
นางสาวทิววรรณ หวังสุข	3 มี.ค. 65
นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์	4 มี.ค. 65
นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	4 มี.ค. 65
นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขรรค์	3 มี.ค. 65
นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	3 มี.ค. 65
นายสิทธิชัย ทะนงค์	3 มี.ค. 65
นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	3 มี.ค. 65

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=13)	100		98.00
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	24.00	98.21	23.57
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		96.15	
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		96.15	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		96.15	
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		98.08	
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		90.38	
	3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		96.15	
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน		100.00	
	4.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน		100.00	
	5.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน		100.00	
	6.2 ทรัพย์สิน		100.00	
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		100.00	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18.00	97.31	17.52
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		94.23	
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คุ่มค่า		96.15	
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		96.15	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		100.00	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		100.00	
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้		98.08	
	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		100.00	
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม		96.15	
	12.2 ทักท้วง		96.15	
	12.3 ร้องเรียน		96.15	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	18.00	97.84	17.61
	13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม		94.23	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		94.23	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		96.15	
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		100.00	
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		100.00	
	18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		100.00	
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง		100.00	
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		98.08	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

หน่วยงาน: กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	98.08	17.65
	19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		96.15	
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		100.00	
	21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		98.08	
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน		98.08	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		98.08	
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		98.08	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	98.40	21.65
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		98.08	
	26. หน่วยงานของท่านมีการมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้			
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		100.00	
	26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		100.00	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข		100.00	
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน			
	28.1 เฝ้าระวังการทุจริต		100.00	
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต		100.00	
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต		100.00	
	29. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		98.08	
	30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		96.15	
	30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		96.15	
	30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		96.15	
	30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง		96.15	