

หน่วยงานเจ้าภาพ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
ตัวชี้วัด 3.12	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างของกรมอนามัย		
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
คำนิยาม	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์กร (Organization) เป็นหน่วยหนึ่งทางสังคมที่มีการประสานเข้าด้วยกัน (บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ระบบโครงสร้าง เทคนิคและทรัพยากรที่จำ เป็นอื่นๆ) ในลักษณะที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทำให้ เกินขอบเขตแน่นอน โดยที่สามารถแยกออกเป็นเอกเทศได้และมีหน้าที่เพื่อประกอบกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง (หรือหลายอย่าง)อย่างต่อเนื่อง โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน ● โครงสร้างกรมอนามัย หมายถึงโครงสร้างตามประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 แบ่งออกเป็นกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจบริหารกลยุทธ์ระดับพื้นที่ กลุ่มภารกิจอำนวยการ โดยมีหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงจำนวน 26 หน่วยงาน จัดตั้งเป็นการภายใน 10 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 36 หน่วยงาน ● การพัฒนาโครงสร้าง หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยการวางรูปแบบโครงสร้างองค์กรให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างประสิทธิภาพโดยรวมของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า และสามารถตอบสนองต่อความต้องการ ความคาดหวังที่หลากหลายของส่วนรวมตามภารกิจที่กำหนด รวมถึงการสร้าง ความเชื่อมั่นของประชาชนและสังคมต่อระบบราชการ 		
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากหลักฐาน/ เอกสารการดำเนินงานการพัฒนาโครงสร้างของกรมอนามัย เช่น หนังสือราชการ รายงานการประชุม หลักฐานที่สื่อสารผ่านช่องทาง IT เช่น line e-mail ฯลฯ		
แหล่งข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย		
สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-		
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)		
เกณฑ์การประเมิน : รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5) - ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ C (Comparisons) การเปรียบเทียบ - ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม - ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน - ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ 1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25) - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ความต้องการ/ ความคาดหวัง - ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ - ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ

			1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.25)
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและประเด็น ความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (S) เพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB (0.5) 2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.5)
3	Management and Governance - มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด - การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของ ตัวชี้วัด	1	3.1 มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.25) 3.2 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ ทุกเดือนและ นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใน วันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5) 3.3 มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (0.25)
4	Output ผลผลิต	1	มีผลการทบทวนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีตารางเปรียบเทียบบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552
	คะแนนรวม	5	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่ นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่ นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (0.5) - ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ C (Comparisons) การ เปรียบเทียบ - ผลผลิต/ผลลัพธ์ ระดับ T (Trends) แนวโน้ม - ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการ ดำเนินการในปัจจุบัน - ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ 1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด (0.25) - กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ความต้องการ/ ความคาดหวัง - ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ - ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ 1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.25)

2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและประเด็น ความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (S) เพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB (0.5) 2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.5)
3	Management and Governance - มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด - การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของ ตัวชี้วัด	1	3.1 มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.25) 3.2 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ ทุกเดือนและ นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใน วันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.5) 3.3 มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด (0.25)
4	Output ผลผลิต	1	มีข้อมูลรายละเอียดประกอบการขอจัดตั้งส่วนราชการของ กรมอนามัย
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	ร่างคำขอจัดตั้งส่วนราชการของกรมอนามัย พร้อมเสนอต่อ คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของกรมอนามัย
คะแนนรวม		5	

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เอกสารสนับสนุน:	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงสร้างการบริหารงานของกรมอนามัยและหน่วยงานในสังกัด ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 2. รายงานผลการศึกษา/ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนา (ปฏิรูป) บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกลไกการทำงาน กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข 3. แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข 4. แนวทางการแบ่งส่วนราชการ ของสำนักงาน กพร.
------------------------	---

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)

Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		
		2561	2562	2563
-	-	-	-	-

ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ 0 2590 4229 โทรศัพท์มือถือ 08 1424 0248 นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ 0 2590 4229 โทรศัพท์มือถือ 08 5811 2247
ผู้รายงานตัวชี้วัด	นางจารุมน บุญสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ 0 2590 4229 โทรศัพท์มือถือ 08 1424 0248 นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ 0 2590 4229 โทรศัพท์มือถือ 08 5811 2247