

แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
 สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มาตรการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ
❖ การจัดการข้อมูลและความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ผู้รับบริการ)			
มาตรการส่งเสริมและยกระดับผลงานของกรมอนามัย สู่รางวัลเลิศรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ● การเตรียมความพร้อมยกระดับผลงานกรมอนามัยพิชิตรางวัลเลิศรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางเบื้องต้น ในการสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2565 รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาผลงานสู่ความสำเร็จรางวัลบริการภาครัฐจากผู้แทนผลงานที่ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ประจำปี 2564 	1 ครั้ง	พ.ย. 64
	<ul style="list-style-type: none"> ● การส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์การสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐและสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2565 	1 ครั้ง	ธ.ค. 64
	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาและยกระดับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเขียนผลงานได้ตรงตามกรอบคำถามของเกณฑ์แต่ละประเภทรางวัล และยกระดับการเขียนผลงานให้มีคุณภาพสอดคล้องตามเกณฑ์ฯ ของสำนักงาน ก.พ.ร. 	2 ครั้ง	ม.ค.65 – ก.พ.65
	<ul style="list-style-type: none"> ● การเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินรางวัลบริการภาครัฐ ชั้นตอนที่ 2 ในการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ทั้งในส่วนของรูปแบบและเนื้อหาการนำเสนอผลงาน นิทรรศการ/สาธิตการดำเนินงาน การบริหารจัดการ การเตรียมประเด็นเพื่อตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ 	4 ครั้ง	เม.ย.65 – ก.ค.65
❖ การจัดการข้อมูลและความรู้ของบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (KM กพร.)			
มาตรการเสริมสร้างบุคลากร ของ กพร.สู่การเป็น SMART	<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management) สู่การเป็น SMART กพร. <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของ กพร. มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งมีการจัดการความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และสามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ และเพื่อให้หน่วยงานมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยประเด็นความรู้ประกอบด้วยความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ Leadership ภาวะผู้นำ Change Management การบริหารการเปลี่ยนแปลง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL) และองค์การรอบรู้สุขภาพ (HLO) การสรุปสาระสำคัญในการประชุม วิทยากรมืออาชีพ พิธีกรมืออาชีพ เป็นต้น 	8 ครั้ง	พ.ย.64 - มี.ย.65