

หน่วยงานเจ้าภาพ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตัวชี้วัด 3.17	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างของกรมอนามัย
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
คำนิยาม	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์การ (Organization) เป็นหน่วยหนึ่งทางสังคมที่มีการประสานเข้าด้วยกัน (บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ระบบโครงสร้าง เทคนิคและทรัพยากรที่จำ เป็นอื่นๆ) ในลักษณะที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทำให้ เกินขอบเขตแน่นอน โดยที่สามารถแยกออกเป็นเอกเทศได้และมีหน้าที่เพื่อประกอบกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง (หรือหลายอย่าง)อย่างต่อเนื่อง โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน ● โครงสร้างกรมอนามัย หมายถึงโครงสร้างตามประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 แบ่งออกเป็นกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจบริหารกลยุทธ์ระดับพื้นที่ กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวก โดยมีหน่วยงานตามกฎกระทรวงจำนวน 26 หน่วยงาน จัดตั้งเป็นการภายใน 10 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 36 หน่วยงาน ● การพัฒนาโครงสร้าง หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยการวางรูปแบบโครงสร้างองค์กรให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างประสิทธิภาพโดยรวมของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า และสามารถตอบสนองต่อความต้องการ ความคาดหวังที่หลากหลายของส่วนรวมตามภารกิจที่กำหนด รวมถึงการสร้างเชื่อมั่นของประชาชนและสังคมต่อระบบราชการ ● วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง เป็นภาพความฝันที่มีระยะเวลาระบุชัดเจน ควรบอกถึงตำแหน่งยุทธศาสตร์ที่ต้องการ และผลลัพธ์ที่คาดหวังให้เกิดขึ้น ต้องมีความชัดเจน และมีความหมายเพียงพอที่จะพยายาม ● พันธกิจ (Mission) หมายถึง คำแถลงความมุ่งประสงค์ขององค์กร พันธกิจควรชี้้นำการกระทำขององค์กร ขยายความเป้าหมายโดยรวมทั้งหมด ชี้้นำการตัดสินใจและจัดเตรียมหนทางขอข่างานหรือบริบทภายในแผนกลยุทธ์ขององค์กรที่ได้กำหนดไว้ ● ค่านิยม (Core Value) หมายถึง หลักการที่สำคัญ และยั่งยืนขององค์กร เป็นสิ่งที่องค์กรยึดถือเป็นหลักปฏิบัติเพื่อป้องกันไม่ให้องค์กรเดินออกนอกเส้นทาง
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากหลักฐาน/ เอกสารการดำเนินงานการพัฒนาโครงสร้างของกรมอนามัย เช่น หนังสือราชการ รายงานการประชุม หลักฐานที่สื่อสารผ่านช่องทาง IT เช่น line e-mail ฯลฯ
แหล่งข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)

เกณฑ์การประเมิน :			
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2563 – กุมภาพันธ์ 2564) และรอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2564)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ ข้อมูลเชิงคุณภาพ ข้อมูลความต้องการ/ความคาดหวัง/ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	1. มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB 2. มีประเด็นความรู้ที่ให้แก่ C/S เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 3. มีเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้
3	Management and Governance - มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	1. มีแผนการขับเคลื่อน 2. มีการขับเคลื่อนเป็นไปตามแผน 3. มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป
4	Output ผลผลิต มีผลการดำเนินงานตามแผนและมาตรการที่กำหนด	1	รอบ 5 เดือนแรก ผลการวิเคราะห์บททวนปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจของกรมอนามัย 1 เรื่อง รอบ 5 เดือนหลัง ผลการวิเคราะห์บททวนค่านิยมของกรมอนามัย 1 เรื่อง
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	รอบ 5 เดือนแรก ร่าง/ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของกรมอนามัย 1 เรื่อง รอบ 5 เดือนหลัง ร่าง/ มีค่านิยมของกรมอนามัย 1 เรื่อง
คะแนนรวม		5	
เงื่อนไข : (ถ้ามี)			
เอกสารสนับสนุน:	1. โครงสร้างการบริหารงานของกรมอนามัยและหน่วยงานในสังกัด ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 2. รายงานผลการศึกษา/ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนา (ปฏิรูป) บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกลไกการทำงาน กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข 3. แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับปรับปรุง 4. แนวทางการแบ่งส่วนราชการ ของสำนักงาน กพร.		

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)				
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		
		2561	2562	2563
-	-	-	-	-
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นางจารุมน บุญสิงห์ โทรศัพท์ 0 2590 4229 นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์ โทรศัพท์ 0 2590 4229	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ 08 1424 0248 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์มือถือ 08 5811 2247		
ผู้รายงานตัวชี้วัด	นางจารุมน บุญสิงห์ โทรศัพท์ 0 2590 4229 นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์ โทรศัพท์ 0 2590 4229	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ 08 1424 0248 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์มือถือ 08 5811 2247		