



บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ 58322
วันที่ - 9 ก.ย. 2563
เวลา 10.49

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๒๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ๕๕๘

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย (นายบัญชา คำทอง)
เลขที่ 58322
วันที่ 9 ก.ย. 63
เวลา 10.40 น.

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการดำเนินงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ โดยมี อธิบดีกรมอนามัยเป็นประธาน ซึ่งในระเบียบวาระการประชุมเรื่องที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานที่จัดตั้งภายในกรมอนามัย นำเสนอโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ประชุมมีมติให้ แนวทางการดำเนินงานคือ หากหน่วยงานประสงค์จะปรับปรุงหน้าที่บทบาทเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงหน้าที่บทบาทส่งให้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาถ้อยแถลงในชั้นต้น และสรุปเสนอในวาระการประชุมวันอังคารของผู้บริหารกรมอนามัย เพื่อให้ได้รับทราบหน้าที่บทบาทของหน่วยงานจัดตั้งภายในที่ปรับปรุงใหม่

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดทำแบบคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานที่จัดตั้งภายในกรมอนามัยและขั้นตอนกระบวนการขอปรับหน้าที่/บทบาทสำหรับหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายในกรมอนามัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันสอดคล้องตามมติที่ประชุมข้างต้น และเห็นควรแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเพื่อทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยตามที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

OW

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

เลขานุการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

1/1000.

Signature

(นายบัญชา คำทอง)

รองอธิบดีกรมอนามัย

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย

- ๙ ก.ย. ๒๕๖๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ว ๖๕๓๑

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
เลขาธิการกรม

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการกิจสนับสนุน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ โดยมีอธิบดีกรมอนามัยเป็นประธาน ซึ่งในระเบียบวาระการประชุมเรื่องที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานที่จัดตั้งภายในกรมอนามัย นำเสนอโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ประชุมมีมติให้มีแนวทางการดำเนินงานคือ หากหน่วยงานประสงค์จะปรับปรุงหน้าที่บทบาทเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงหน้าที่บทบาทส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาก่อนการขึ้นชั้นต้น และสรุปเสนอในวาระการประชุมวันอังคารของผู้บริหารกรมอนามัย เพื่อให้ได้รับทราบหน้าที่บทบาทของหน่วยงานจัดตั้งภายในที่ปรับปรุงใหม่

ในการนี้ กรมอนามัย ขอแจ้งมติที่ประชุมข้างต้น พร้อมทั้งเอกสารคำชี้แจงและกระบวนงานขอปรับหน้าที่/บทบาทสำหรับหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายในกรมอนามัยมาเพื่อทราบเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้

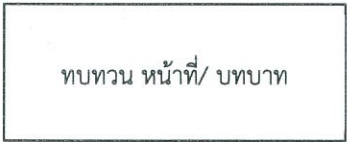
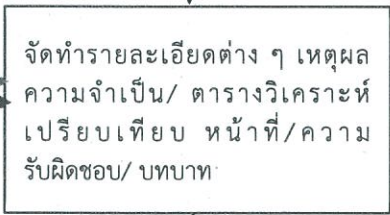
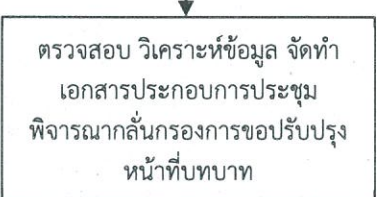
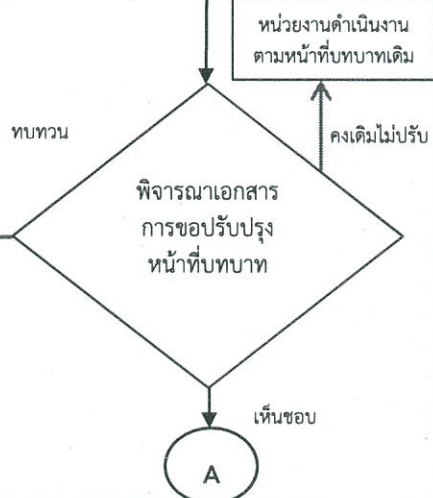
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

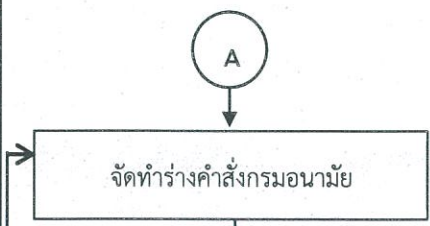
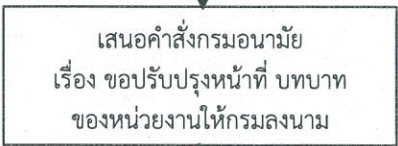
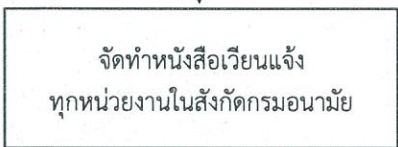
(นายบัญชา คำของ)

รองอธิบดีกรมอนามัย

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย

กระบวนการขอปรับหน้าที/บทบาทสำหรับหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายในกรมอนามัย

ลำดับที่	กระบวนการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
1		- หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก - หน่วยงานมีการประชุม/หารือระดมสมองเพื่อทบทวนเรื่อง หน้าที/ บทบาท	หน่วยงานขอปรับ
2		- จัดทำรายละเอียดต่าง ๆ เหตุผลความจำเป็น/ ตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบ หน้าที บทบาทเดิมและใหม่ ตามแบบคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน กรมอนามัย - จัดทำหนังสือและรายละเอียดฯ ดังกล่าว ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	หน่วยงานขอปรับ
3		- มอบหมายผู้รับผิดชอบ - กำหนดองค์ประกอบการประชุมพิจารณา กลั่นกรองการขอปรับปรุงหน้าที่บทบาท	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
4		- ประชุมพิจารณาก่อนการขอปรับปรุงบทบาทหน้าที่ - รองอธิบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่ขอปรับและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมพิจารณาก่อนการขอปรับปรุงบทบาทหน้าที่ 1. กรณี เห็นชอบ เสนอในที่ประชุมผู้บริหาร กรมวันอังคารเช้า 2.กรณี ไม่เห็นชอบ หน่วยงานกลับไปปรับปรุงทบทวนใหม่ตามมติที่ประชุม และส่งให้กพร.เพื่อเข้าที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
5		- อธิบดีและรองอธิบดีพิจารณาเอกสารการขอปรับปรุงหน้าที่บทบาทของหน่วยงานในการประชุมวันอังคารของผู้บริหาร 1. กรณี ทบทวนใหม่ หน่วยงานกลับไปปรับปรุงใหม่และเสนอในที่ประชุม ขั้นตอน 4 2. กรณี คงเดิมไม่ปรับ หน่วยงานดำเนินงานตามหน้าที่บทบาทเดิม 3. กรณี เห็นชอบตามหน้าที่บทบาทใหม่ จัดทำคำสั่งเสนอกรมลงนาม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หน่วยงานที่ขอปรับ

ลำดับที่	กระบวนการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
6		- จัดทำร่างคำสั่งกรมอนามัยเรื่องการปรับปรุงหน้าที่บทบาทใหม่ของหน่วยงาน - ส่งหนังสือ พร้อม (ร่าง) คำสั่งกรมอนามัย ให้กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
7		- จัดทำหนังสือเพื่อส่งร่างคำสั่งกรมอนามัย ให้กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง 1. กรณี ไม่แก้ไข กองการเจ้าหน้าที่ ส่งร่างคำสั่งฯ กลับไปยัง กพร. 2. กรณี แก้ไข กองการเจ้าหน้าที่ ส่งเรื่องกลับให้ กพร.แก้ไข/ ปรับปรุง แล้วส่งกลับให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณา/ ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองการเจ้าหน้าที่
8		- จัดทำหนังสือเสนออธิบดีลงนามในคำสั่งกรมอนามัย เรื่อง ขอบปรับปรุงหน้าที่ บทบาทของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
9		- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารกรมอนามัยและทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เพื่อทราบ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
กันยายน 2563

แบบคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงหน้าทึบเทาของหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน กรมอนามัย
ชื่อหน่วยงาน.....
สังกัดหน่วยงานตามโครงสร้างกฎกระทรวง.....

๑. การทบทวนหน้าทึบเทาของหน่วยงาน

หน่วยงานจะต้องวางแผนว่าในอนาคตส่วนราชการต้องการเป็นหน่วยงานที่ดำรงอยู่เพื่อทำอะไรให้กับประเทศชาติ และตอบสนองประชาชนอย่างไร เป็นภารกิจที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ทั้งภายในกรมอนามัยและภายนอกกรมอนามัย

๒. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง

ระบุเหตุผลความจำเป็นของการขอปรับปรุงหน้าทึบเทาที่ชัดเจน เช่น เหตุใดจึงจำเป็นต้องขอปรับปรุง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย

การวิเคราะห์หน้าทึบเทาของหน่วยงานในอนาคต หน้าทีความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น หรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป โดยชี้แจงรายละเอียดมีงานเพิ่มขึ้นอย่างไร หรือลักษณะสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปประการใด

๓. โครงสร้างภายในของหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนหรือไม่

๓.๑ หากมีการปรับเปลี่ยน ให้แสดงโครงสร้างเดิมและโครงสร้างที่เกิดจากการปรับหน้าทึบเทาใหม่

๓.๒ ให้ชี้แจงหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ขอปรับปรุงเปรียบเทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะขอปรับ ตามแบบคำชี้แจงประกอบการปรับปรุงหน้าทึบเทาของหน่วยงานที่จัดตั้งภายใน

หมายเหตุ: หน่วยงานหลักตามกฎหมายและหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายใน

หน่วยงานหลัก	หน่วยงานจัดตั้งภายใน ภายใต้โครงสร้างตามกฎหมาย
๑. สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๑. สำนักอนามัยผู้สูงอายุ ๒. สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
๒. สำนักทันตสาธารณสุข	๓. ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๓. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	๔. ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และ แรงงานข้ามชาติ
๔. สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	๕. ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
๕. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๖. ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย
๖. กองแผนงาน	๗. ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๘. ศูนย์สื่อสารสาธารณะ



ก่อนปรับปรุง	ปรับปรุงใหม่	เหตุผลของการเปลี่ยนแปลง	**โปรดระบุหน่วยงานของกรมอนามัย ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain)