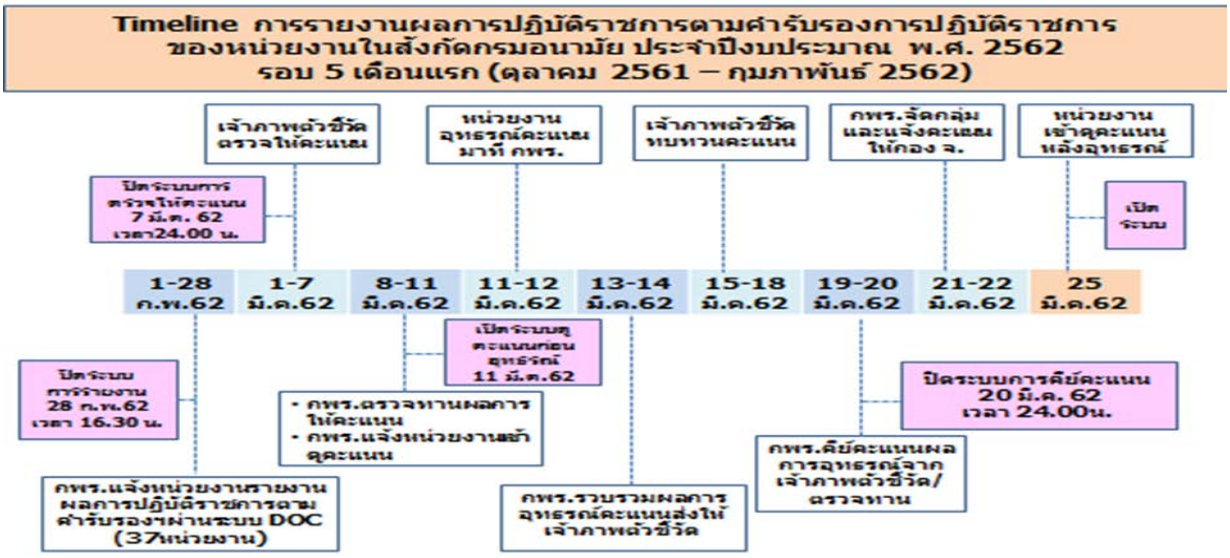
เอกสารแนบ 1.1

บทวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และช่องว่างของระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (รอบที่ 2)

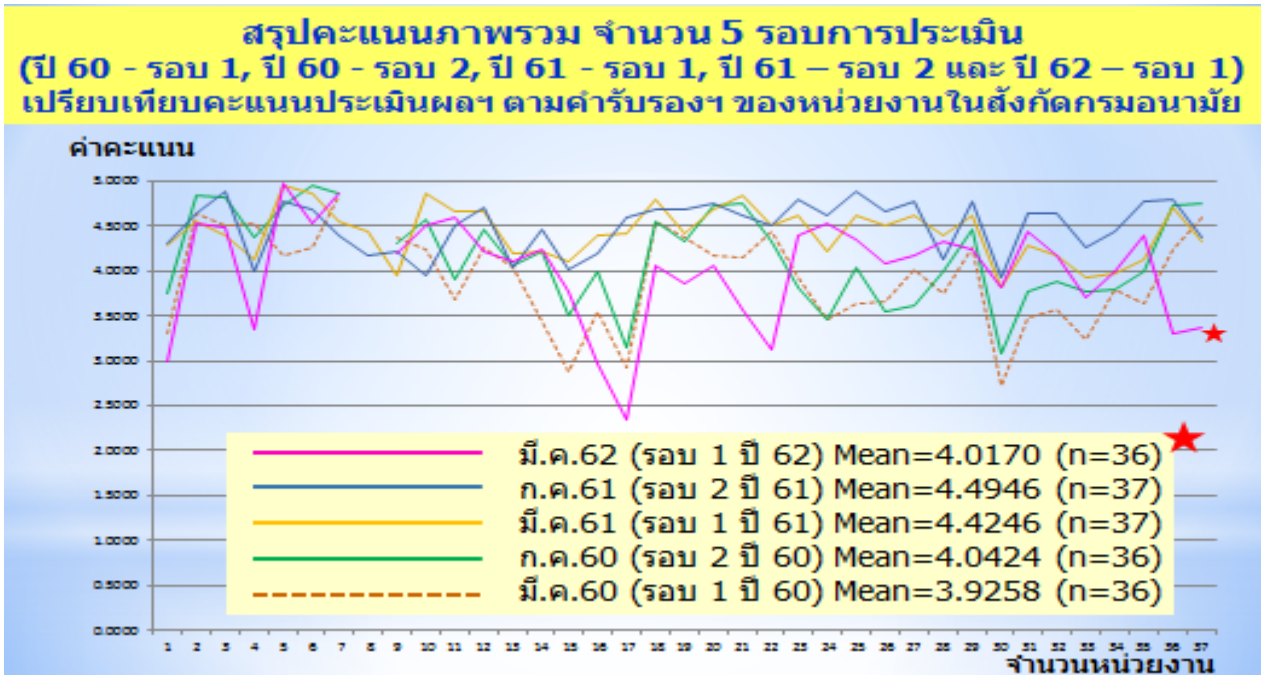
ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ

ตาม Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2561-28 กุมภาพันธ์ 2562) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเข้ารายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในระบบติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC4.0) ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ต้องติดตาม กำกับกระตุ้นเตือนให้หน่วยงานเข้ารายงานผลในระบบตามเวลาที่กำหนด และแจ้งให้หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดเข้าระบบเพื่อตรวจเอกสารหลักฐานและประเมินผลให้คะแนน (เอกสารแนบ 1)

ภายหลังการปิดระบบ DOC4.0 เพื่อการรายงานผลฯ หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดโดยคณะทำงานตรวจประเมินผลให้คะแนนตัวชี้วัดในระบบ DOC4.0 ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นการดำเนินงานประเมินผลฯ สำหรับการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (F1-2) ในรอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (1 มีนาคม – 31 กรกฎาคม 2562) โดยเมื่อเจ้าภาพตัวชี้วัดตรวจประเมินให้คะแนนแล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จะดำเนินการตรวจสอบและสรุปข้อมูลคะแนนพร้อมจัดเกรดกลุ่มหน่วยงานแจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบ (เอกสารแนบ 2) เพื่อนำผลไปใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และนำเสนอกรมอนามัยทราบพร้อมแจ้งให้หน่วยงานเข้าดูคะแนนในระบบ DOC4.0 (เอกสารแนบ 3)หากหน่วยงานต้องการอุทธรณ์คะแนนก็สามารถดำเนินการได้โดยส่งคำขออุทธรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรมาที่ กพร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการอุทธรณ์จะทำได้บนเอกสารหลักฐานที่มีอยู่แล้วในระบบ DOC4.0 เท่านั้น เมื่อ กพร.ได้รับคำขออุทธรณ์จะรวบรวมและสรุปแจ้งให้เจ้าภาพตัวชี้วัดเข้าระบบเพื่อตรวจสอบ/ทบทวนคะแนน (เอกสารแนบ 4) โดยเจ้าภาพตัวชี้วัดต้องแจ้งการปรับ/ยืนยันข้อมูลคะแนนหลังอุทธรณ์ให้ กพร. เพื่อคีย์ข้อมูลในระบบ DOC4.0 หลังจากนั้น กพร. ดำเนินการจัดทำสรุปข้อมูลคะแนนหลังอุทธรณ์พร้อมจัดเกรดกลุ่มหน่วยงานแจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน (เอกสารแนบ 5) และนำเสนอกรมอนามัยทราบพร้อมแจ้งให้หน่วยงานเข้าดูคะแนนหลังอุทธรณ์ในระบบ DOC4.0 (เอกสารแนบ 6) ดังภาพต่อไปนี้



จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า กรมอนามัยได้มีการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้ดีขึ้น โดยสามารถนำคะแนนประเมินผลของหน่วยงานมาใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ และนำผลคะแนนส่งกองการเจ้าหน้าที่เพื่อใช้ประโยชน์ในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแล้วทั้งสิ้นจำนวน 5 รอบการประเมิน โดยเปรียบเทียบคะแนนประเมินผลฯ เฉลี่ยภาพรวมแต่ละรอบการประเมินแสดงดังภาพต่อไปนี้



จะเห็นได้ว่า สรุปคะแนนเฉลี่ยภาพรวมในแต่ละรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนที่ยังไม่สูงมากนัก แต่แนวโน้มคะแนนดีขึ้นทุกรอบ สำหรับค่าเฉลี่ยคะแนนรอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อยู่ที่ 4.0170 โดยคะแนนหน่วยงานที่ปรากฏจะเห็นว่าคะแนนต่ำกว่ารอบปีที่ผ่านมา (รอบที่ 2 ปี 2561) เนื่องจากในปีนี้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์มาใช้ A2IM ซึ่งคะแนนน้อยลงแต่ก็ไม่มาก หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น (ลำดับ 1) เรียงลำดับกลุ่มตามคะแนนที่ได้ ได้แก่ กองคลัง (สายสนับสนุน) สำนักส่งเสริมสุขภาพ (สายส่งเสริมสุขภาพ) ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก (สายภูมิภาค) และกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (สายอนามัยสิ่งแวดล้อม) โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.9725, 4.6004, 4.5344 และ 4.0581 ตามลำดับ

สำหรับคะแนนประเมินผลฯ ตามคำรับรองฯ ระดับหน่วยงาน ปี 2562 รอบที่ 1 จำแนกตามกลุ่มสายงานเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย สายสนับสนุนมีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด (4.4266) รองลงมา คือ สายภูมิภาค (4.1392) ซึ่งคะแนนในแต่ละสายส่วนใหญ่มีความแตกต่างกันไม่มากนัก แต่เป็นที่น่าสังเกตว่า ยังมีบางสายงานที่มีทั้งหน่วยงานที่สามารถสร้างผลงานดีเด่นได้คะแนนสูงติดลำดับ 1 ใน 3 และหน่วยงานซึ่งมีผลคะแนนประเมินเป็นลำดับสุดท้าย เมื่อเทียบกับหน่วยงานทั้งหมด 37 หน่วยงาน อยู่ในสายงานเดียวกันอีกด้วย ดังภาพต่อไปนี้

ปี 62 รอบ 1

คะแนนประเมินผลฯ ตามคำรับรองฯ ระดับหน่วยงาน

จำแนกตามกลุ่มสายงาน โดยเรียงลำดับคะแนนจากมาก --> น้อย

กลุ่มสาย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
ส่งเสริมฯ	4.6004	4.2435	4.2162	4.1023	3.7692	3.3684	2.9980	2.9605	2.3387						Mean = 3.6219
สิ่งแวดล้อม	4.0581	4.0538	3.8551	3.5662	3.1222										Mean = 3.7311
สนับสนุน	4.9725	4.8544	4.5375	4.5210	4.5025	4.4906	4.1969	3.3375							Mean = 4.4266
ภูมิภาค	4.5344	4.4480	4.4020	4.3990	4.3511	4.3295	4.2330	4.1835	4.1646	4.0840	3.9905	3.8221	3.7114	3.2951	Mean = 4.1392

* หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น (ลำดับ 1) เรียงลำดับกลุ่มตามคะแนนที่ได้

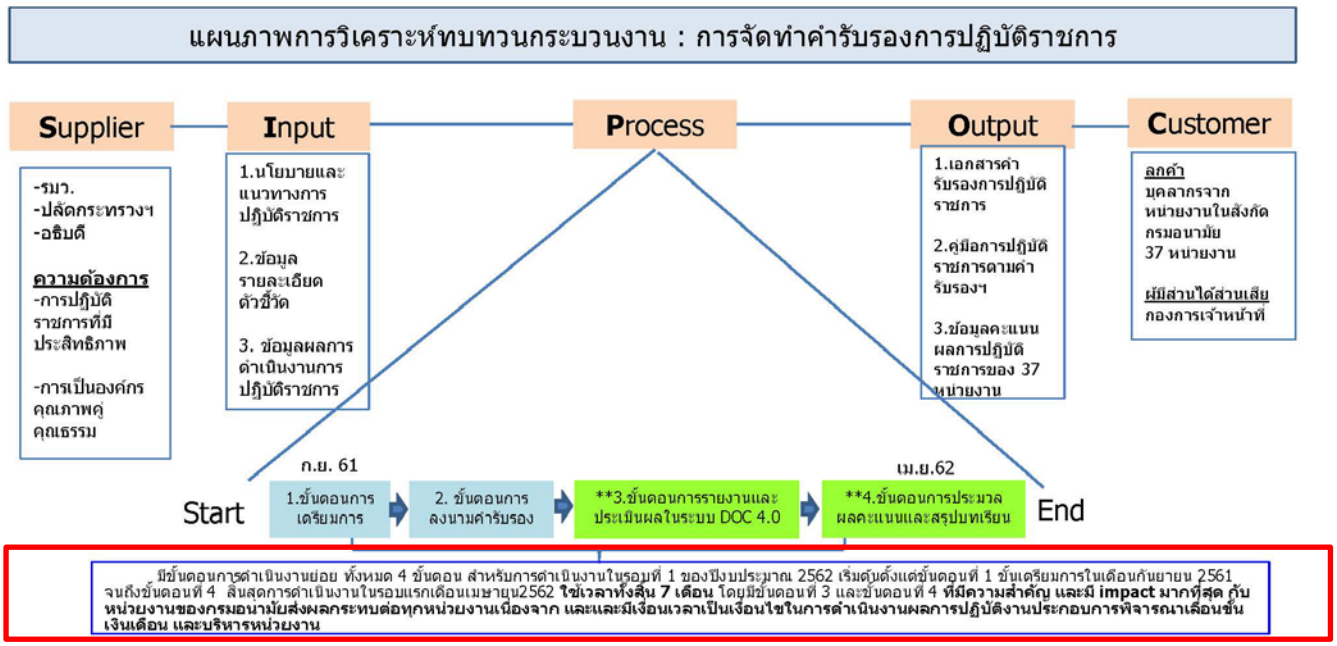
กลุ่ม	หน่วยงานลำดับที่ 1	คะแนนที่ได้
1. กลุ่มสนับสนุน	กองคลัง	4.9725
2. กลุ่มวิชาการสายส่งเสริมสุขภาพ	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	4.6004
3. กลุ่มภูมิภาค (ศูนย์อนามัย)	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	4.5344
4. กลุ่มวิชาการสายอนามัยสิ่งแวดล้อม	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	4.0581

สำหรับสรุปภาพรวมรายตัวชี้วัดจากการประเมินผลคะแนน คำรับรองฯ ปี 2562 รอบที่ 1 เป็นดังนี้

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัด	ผลงานสูงสุด (5 คะแนน)	
			จำนวน (หน่วยงาน)	ร้อยละ
1.1	อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	16	7	43.75
1.2	ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน	19	1	5.26
1.3	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15 - 19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15 - 19 ปี พันคน	17	2	11.77
1.4	ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	22	18	81.82
1.5	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	19	2	10.53
2.1	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	36	7	19.45
2.2	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)	36	2	5.56
2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	37	15	40.54
2.4	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/PMQA 4.0	36	2	5.56
2.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO)	37	20	54.05
C	ตัวชี้วัด Core Function (เพิ่มเติมสายวิชาการ)	15	ไม่มีหน่วยงานใดได้คะแนนเต็มครบทุกตัวชี้วัด	
F	ตัวชี้วัด Function (เพิ่มเติมสายสนับสนุน)	9	ไม่มีหน่วยงานใดได้คะแนนเต็มครบทุกตัวชี้วัด	

การวิเคราะห์ช่องว่างของระบบฯ

จากการวิเคราะห์ทบทวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดทำคำรับรองฯ รอบที่ 1 พบว่า **การดำเนินงานในขั้นตอนที่ 3 และขั้นตอนที่ 4** มีความ**สำคัญ** และมี Impact **มากที่สุด** กับหน่วยงานของกรมอนามัยคือ**ส่งผลกระทบต่อทุกหน่วยงาน** เนื่องจากมีเงื่อนเวลาเป็นเงื่อนไขในการดำเนินงานผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และบริหารหน่วยงาน



การวิเคราะห์กระบวนการย่อยเพื่อคัดเลือกมาปรับปรุงประสิทธิภาพ

กระบวนการ: การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ	ประเด็นการพิจารณาคัดเลือก		
	สอดคล้องวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์กรมฯ	ส่งผลกระทบต่อทุกหน่วยงานในสังกัด *(นำข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และบริหารหน่วยงาน)*	ตอบสนองความต้องการลูกค้าในการปรับปรุงกระบวนการ *(เพิ่มประสิทธิภาพการรายงานผล)*
1. ขั้นตอนการเตรียมการ	✓		✓
2. ขั้นตอนการลงนามคำรับรอง	✓		✓
3. ขั้นตอนการรายงานและประเมินผลในระบบ DOC 4.0	✓	✓	✓
4. ขั้นตอนการประมวลผลคะแนนและสรุปบทเรียน	✓	✓	✓

จากการวิเคราะห์กระบวนการย่อยพบว่า ขั้นตอนที่ 3 การรายงานและประเมินผลในระบบ DOC4.0 และขั้นตอนที่ 4 การประมวลผลคะแนนและสรุปบทเรียน เป็นขั้นตอนที่**สอดคล้องวิสัยทัศน์ พันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์**ของกรมอนามัย ในการขับเคลื่อนองค์การเป็นหน่วยงานคุณภาพ หรือ**เป็นราชการ 4.0 ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อทุกหน่วยงานในสังกัด**ในการนำข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และบริหารหน่วยงาน อีกทั้ง**ตอบสนองความต้องการลูกค้า**ในการปรับปรุงกระบวนการ คือ**เพิ่มประสิทธิภาพการรายงานผล**

ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การกำหนดหรือจำแนกกลุ่ม	ผลการจำแนกกลุ่ม
กลุ่มผู้รับบริการ กพร. กำหนดกลุ่มผู้รับบริการ โดยยึดภารกิจตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. 2552 ได้แก่ 1. งานคำรับรองฯ (ระดับกรม และระดับหน่วยงาน) 2. งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA, TPSA, UNPSA, แผนปฏิรูปประเทศ/ กรมอนามัย) 3. ภารกิจสนับสนุน (การเงิน จัดซื้อจัดจ้าง)	กลุ่มผู้รับบริการ มี 3 กลุ่ม ได้แก่ 1. ผู้บริหารกรมอนามัย (อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ) 2. หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย 37 หน่วยงาน 3. ส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กพร. พิจารณาจากผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี 4 กลุ่ม ได้แก่ 1. ส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 2. ส่วนราชการ/หน่วยงานอื่น (สำนักงาน ก.พ.ร.ฯลฯ) 3. บุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารของกรมต่างๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 4. ผู้ประกอบการทั่วไป (เกี่ยวกับงานอำนวยการ)

ผู้รับบริการที่พึงมีในอนาคต	ผู้รับบริการที่คาดว่าจะมีในอนาคต
พิจารณาจาก 1. นโยบายรัฐบาล	ลูกค้ากลุ่มเดิมแต่จำนวนมากขึ้น

ผู้รับบริการ=ผู้ที่ใช้ผลผลิตและบริการของ กพร.โดยตรง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย = ผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ ทางตรงและทางอ้อม

ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของงานคำรับรองฯ ได้แก่ ผู้บริหารกรมอนามัย (อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ) หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย 37 หน่วยงาน และผู้รับบริการที่พึงมีในอนาคตขึ้นอยู่กับนโยบายรัฐบาล และผู้รับบริการที่คาดว่าจะมีในอนาคต คือ ผู้รับบริการโดยตรงกลุ่มเดิมแต่จำนวนเพิ่มมากขึ้น

ช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการ/ความคาดหวัง
ของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

กลุ่ม	วิธีการในการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวัง	ความถี่	ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังฯ
ผู้รับบริการ	1. เจ้าหน้าที่รับฟังโดยตรงจากผู้รับบริการ ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 2. จากการประเมินความพึงพอใจในการจัดประชุม 3. ผ่านทางไลน์ อีเมล์ โทรศัพท์	-รับฟังโดยตรง ความถี่ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้มาขอรับบริการ -ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจทุกครั้งที่มีการจัดประชุมของ กพร. -การรับฟังทางโทรศัพท์ ไลน์หรืออีเมล์ ขึ้นอยู่กับจำนวนครั้งที่ผู้รับบริการติดต่อมา	-แนวทางการปรับปรุงการทำงานที่เหมาะสม -ปัญหาความเดือดร้อนที่ต้องการแก้ไข
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหมือนกับกลุ่มผู้รับบริการ	เหมือนกับกลุ่มผู้รับบริการ	เหมือนกับกลุ่มผู้รับบริการ

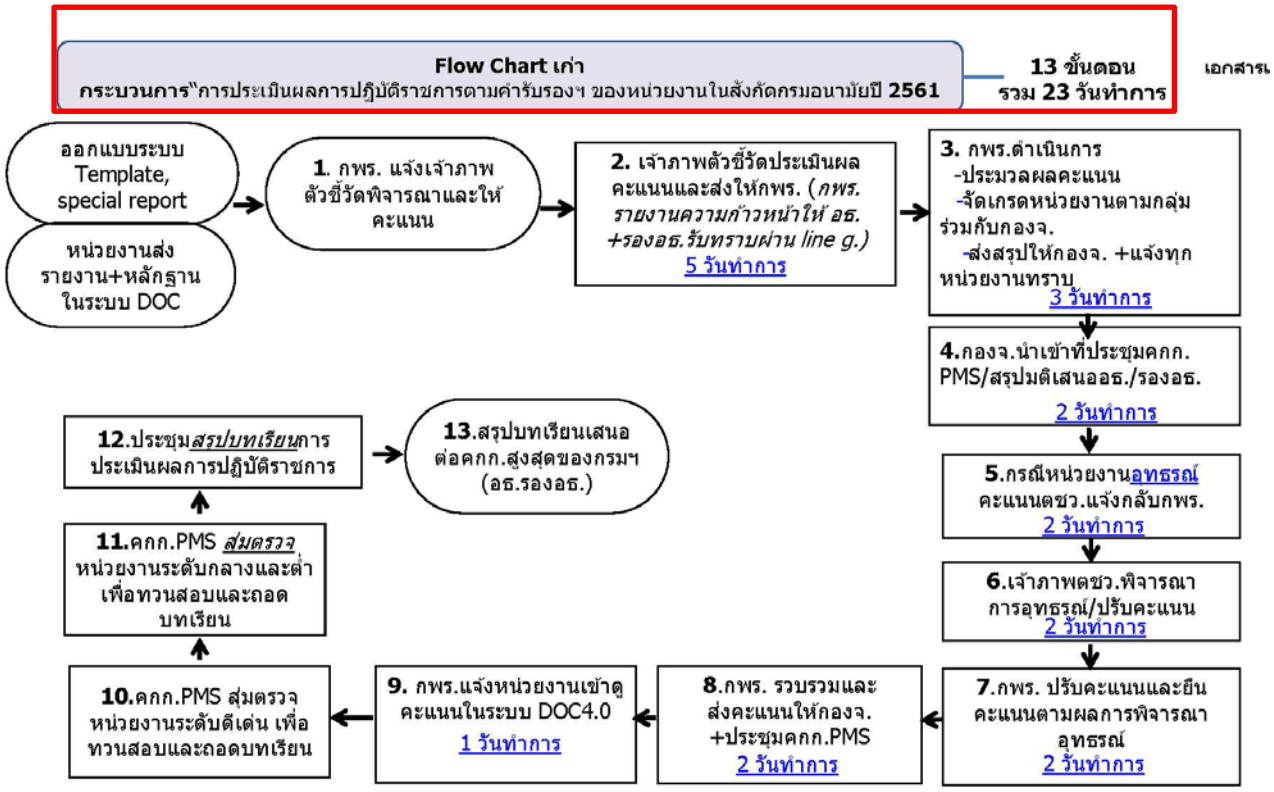
ตารางวิเคราะห์ข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการ

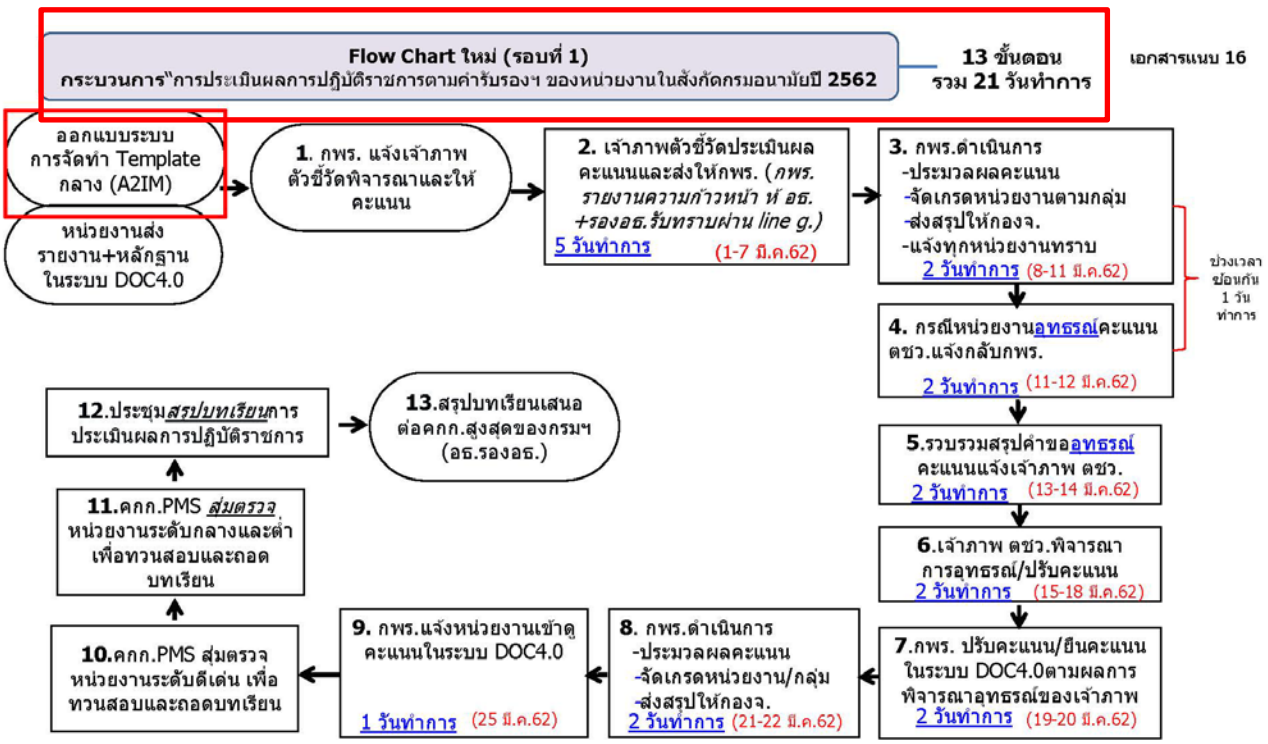
กระบวนการ	ความต้องการของลูกค้า		ประสิทธิภาพของกระบวนการ	ความคุ้มค่าและการลดต้นทุน (ลดรอบระยะเวลา)
	ผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
<u>กระบวนการย่อย</u> การรายงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เข้าถึงและใช้งานง่าย	ได้รับข้อมูลคะแนนผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด	ระยะเวลาการดำเนินงานรายงานผลการปฏิบัติราชการ	1. มีข้อมูลคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่ถูกต้อง 2. การแจ้งสรุปข้อมูลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ได้ภายในเวลาตามรอบการประเมิน

ช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการ/ ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ จากการรับฟังโดยตรง จากการประเมินความพึงพอใจ และจากทางเทคโนโลยี ได้แก่ ทางไลน์ อีเมล์ โทรศัพท์

จากการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ พบว่า มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เข้าถึงและใช้งานง่าย และได้รับข้อมูลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

การปรับปรุงกระบวนงานใหม่





ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1
(ปิด Gap ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จากข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของ C/SH)

ข้อมูลความต้องการ และความคาดหวัง ของ C/SH	ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน ต่อกรมอนามัย	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1
เรื่องการจัดทำตัวชี้วัด - บางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนดให้ได้ เนื่องจากความแตกต่างในบริบทขององค์กร (บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ) และเรื่องรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ที่อาจไม่เหมาะสมในบางพื้นที่	ให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการคัดเลือกตัวชี้วัดเพื่อดำเนินการตามคำรับรองฯ โดยการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) อย่างมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย	กพร.ดำเนินการคัดเลือกตัวชี้วัดหลักเพื่อจัดทำคำรับรองฯ ระดับหน่วยงานที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ระดับกรมอนามัย และให้หน่วยงานจัดทำตัวชี้วัด Core Function ซึ่งเป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานตรงตามภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยกระบวนการจัดทำตัวชี้วัดรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) อย่างมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ได้แก่ เจ้าภาพตัวชี้วัด หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ รองอธิบดี 4 ท่าน 1. ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 11 ต.ค.2561 ณ กรมอนามัย 2. ประชุมชี้แจงเจ้าภาพตัวชี้วัดและพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน เมื่อวันที่ 22-26 ต.ค. 2561 ณ กรมอนามัย 3. ประชุมพิจารณา KPI Template ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 1 พ.ย.2561 ณ กรมอนามัย 4. ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค.2561 ณ กรมอนามัย

ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปี 2562 รอบที่ 1

จากการจัดการประชุมเจ้าภาพตัวชี้วัดและคณะทำงานตรวจประเมินผลให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ เพื่อสรุปบทเรียนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบ 5 เดือนแรก) เมื่อวันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2562 เวลา 09.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย พบว่า ขั้นตอนการรายงานและประเมินผลในระบบ DOC4.0 ยังมีประเด็นสำคัญที่เป็นปัญหา (Gap) (เอกสารแนบ 7) ได้แก่

1. การนำส่งเอกสารหลักฐานในระบบ DOC4.0 ของหน่วยงานมีปริมาณมากเกินไป โดยไม่จัดหมวดหมู่/ไม่ระบุว่าเป็นหลักฐานตอบเกณฑ์ระดับใด เป็นอุปสรรคต่อการตรวจประเมินผลให้คะแนนตัวชี้วัดของหน่วยงาน

2. ระยะเวลาในการตรวจประเมินผลให้คะแนนน้อยเกินไป เนื่องจากปีนี้ตัวชี้วัดที่ 2.4 ต้องรับคะแนนจากตัวชี้วัดอื่นๆ จึงขอให้ตรวจสอบความเหมาะสมสำหรับระยะเวลาในการตรวจประเมินตัวชี้วัดด้วย

****

เอกสารแนบ 1

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ว๖๙ **วันที่** ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ประเมินผลคะแนนการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๕ เดือนแรก: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอต่อกรมอนามัย โดยให้จัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ตามเกณฑ์การให้คะแนนในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) เพื่อให้หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้คะแนนผลการประเมินตนเองแต่ละตัวชี้วัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในภาพรวมของกรมอนามัย โดยจะนำผลการดำเนินงานไปเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึง**ขอให้หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดเข้าประเมินผล**การดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย **ในระบบ**ศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC ๔.๐) **ได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ (ปิดระบบ ๒๔.๐๐ น.)** กรณีที่มีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่คุณรุ่งนภา เยี่ยมสาคร หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐ ทั้งนี้ได้แนบ User Name/Password ในการเข้าประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ และ Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คู่มือการปฏิบัติงาน

การรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ภายใต้ระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC 4.0)

สำหรับผู้ประเมินผลตัวชี้วัด ก.พ.ร.

เวอร์ชั่น 3.0

สารบัญ

หน้า

1 องค์ประกอบของระบบ 4

2 ประเมินผลงาน..... 5

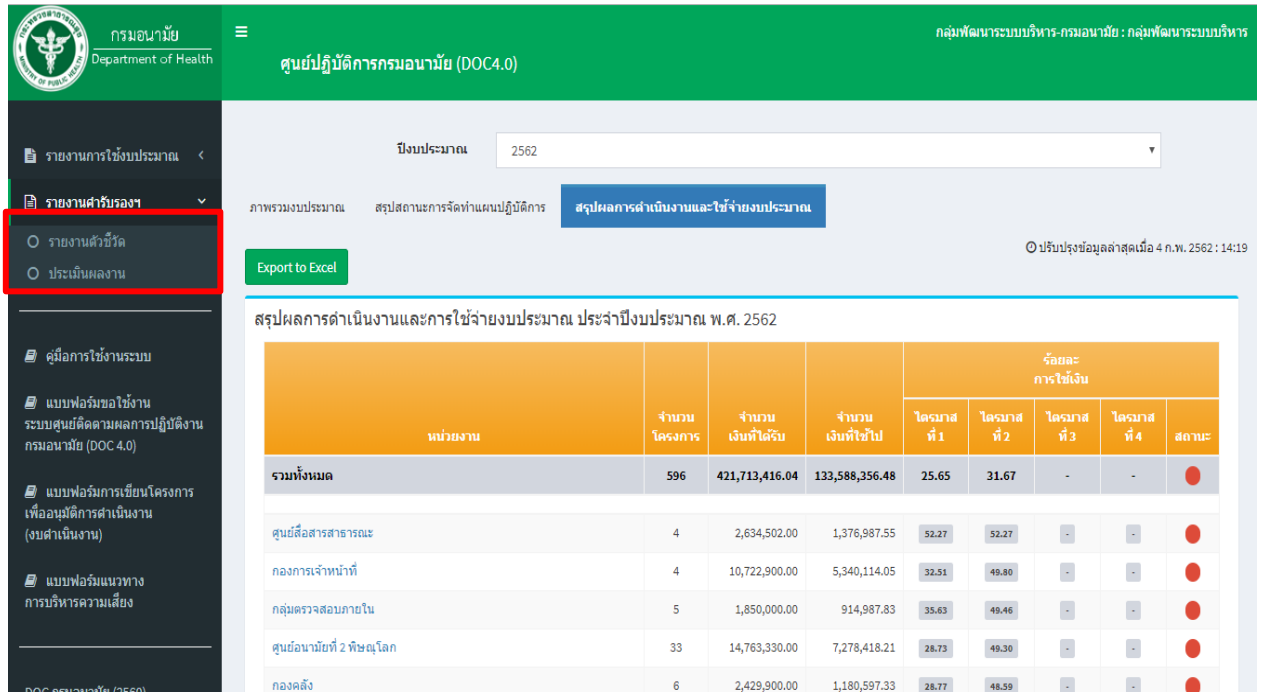
สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1 รายการเมนูสำหรับผู้ประเมินตัวชี้วัด ก.พ.ร. 4
ภาพที่ 2 การประเมินผลงาน 5
ภาพที่ 3 การปรับลด/เพิ่ม คะแนนตัวชี้วัด 6

1 องค์ประกอบของระบบ

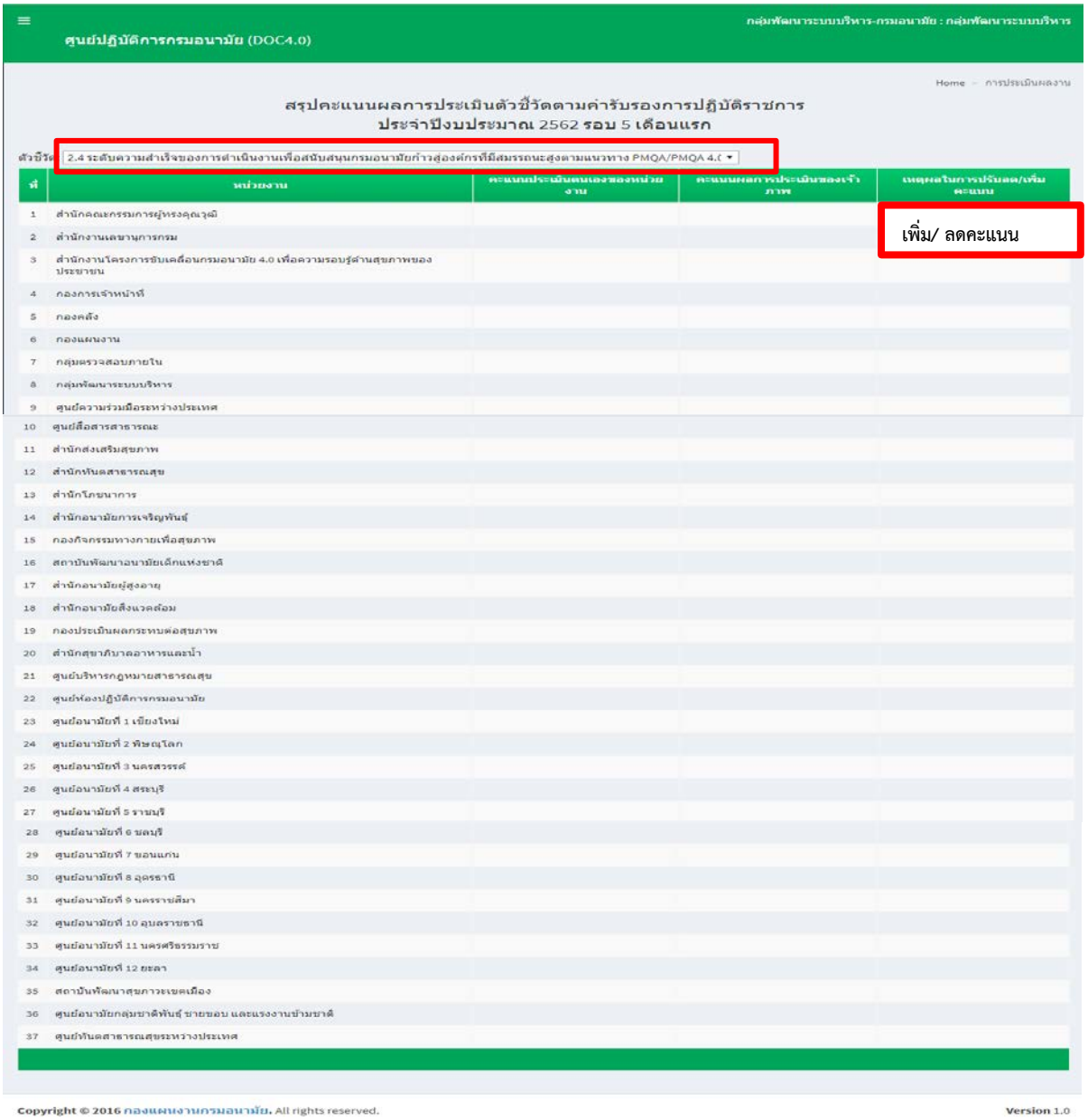
การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ภายใต้ระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC 4.0) สามารถเข้าใช้งานได้โดยเข้าไปที่ http://doc.anamai.moph.go.th/ ในกรณีที่เข้าสู่ระบบโดยทำการ Login ด้วย User ในกลุ่มประเมินตัวชี้วัด ก.พ.ร. ระบบจะแสดงเมนู “รายงานคำรับรองฯ” เมื่อคลิกที่ “รายงานคำรับรองฯ” จะแสดงเมนูย่อย “ประเมินผลงาน” ดังแสดงในภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 1 รายการเมนูสำหรับผู้ประเมินตัวชี้วัด ก.พ.ร.

2 ประเมินผลงาน

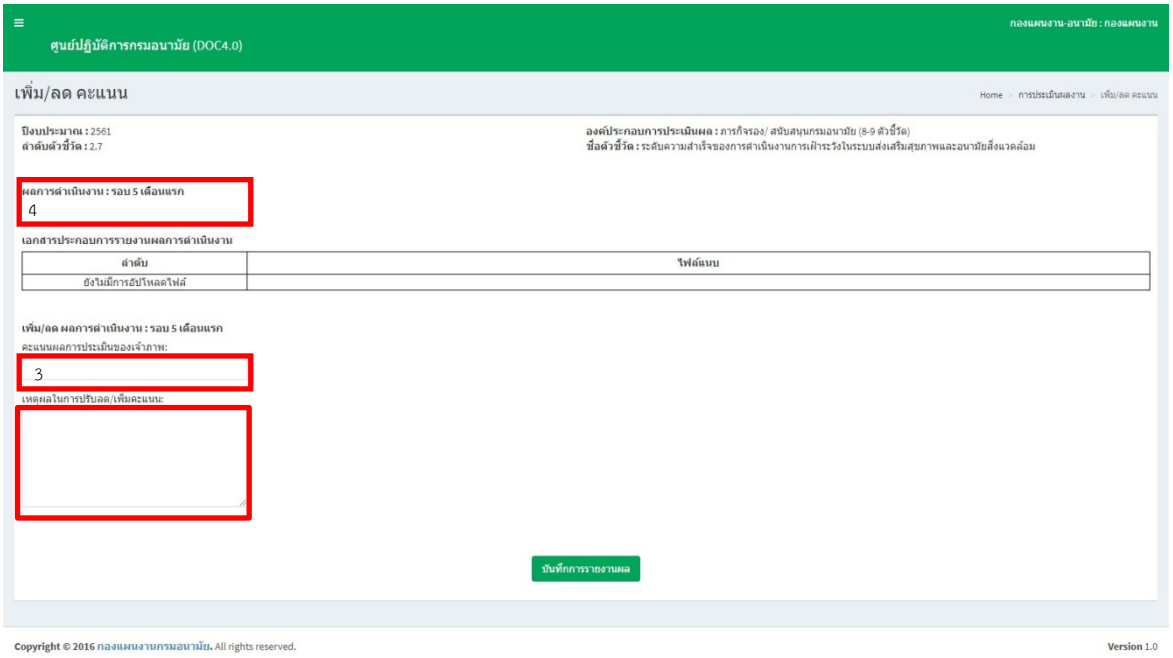
เมื่อคลิกที่เมนู “ประเมินผลงาน” จะปรากฏดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 2 การประเมินผลงาน

จากภาพเป็นหน้าแสดงคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งปีงบประมาณและรอบของการรายงานจะถูกกำหนดอัตโนมัติตามช่วงเวลาที่ทำการ Login โดยผู้ประเมินสามารถเลือกตัวชี้วัด โดย คลิกที่ ตัวชี้วัด: 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/PMQA 4.(และภายใต้หัวข้อ “เหตุผลในการปรับลด/เพิ่ม คะแนน” ให้คลิกที่ “[เพิ่ม/ลด คะแนน]” เพื่อเข้าสู่หน้าจอการปรับลดหรือเพิ่มคะแนน

เมื่อคลิกที่ “[เพิ่ม/ลด คะแนน]” ของแต่ละหน่วยงานจะปรากฏดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 3 การปรับลด/เพิ่ม คะแนนตัวชี้วัด

จากภาพจะแสดงรายละเอียดของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ปีงบประมาณ องค์ประกอบการประเมินผล ลำดับตัวชี้วัด ชื่อตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน และเอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินการ ผู้ประเมินสามารถทำการปรับลด/เพิ่มคะแนนผลการดำเนินงาน โดยระบุคะแนนในช่อง “คะแนนผลการดำเนินงานของเจ้าภาพ” และเหตุผลโดยระบุในช่อง “เหตุผลในการปรับลด/เพิ่มคะแนน” แล้วทำการคลิก “บันทึกการรายงานผล” เป็นอันสิ้นสุดการประเมินผลให้คะแนนรายหน่วยงาน ซึ่งผู้ประเมินผลตัวชี้วัด ก.พ.ร. ต้องดำเนินการตามรายละเอียดข้างต้น โดยกรอกข้อมูลคะแนนจนครบทุกหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองฯ ในตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ รวมทั้งต้องกรอกคะแนนให้กับหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดด้วย

ทั้งนี้ ผู้ประเมินผลตัวชี้วัด ก.พ.ร. โปรดตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนให้เรียบร้อย ก่อนเวลาปิดระบบ DOC 4.0 (ปิดระบบตรวจเวลา 24.00 น.)

Timeline การรายงานผลการการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561 – กุมภาพันธ์ 2562)

1-28 ก.พ.62	1-7 มี.ค.62	8-11 มี.ค.62	11-12 มี.ค.62	13-14 มี.ค.62	15-18 มี.ค.62	19-20 มี.ค.62	21-22 มี.ค.62	25 มี.ค.62

- 1-7 มี.ค.62: เจ้าภาพตัวชี้วัดตรวจให้คะแนน
- ปิดระบบการตรวจให้คะแนน 7 มี.ค. 62 เวลา24.00 น.
- 11-12 มี.ค.62: หน่วยงานอุทธรณ์คะแนนมาที่ กพร.
- 13-14 มี.ค.62: เจ้าภาพตัวชี้วัดทบทวนคะแนน
- 19-20 มี.ค.62: กพร.จัดกลุ่มและแจ้งคะแนนให้กอง จ.
- 25 มี.ค.62: หน่วยงานเข้าดูคะแนนหลังอุทธรณ์
- 1-28 ก.พ.62: กพร.แจ้งหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯผ่านระบบ DOC (37หน่วยงาน)
- ปิดระบบการรายงาน 28 ก.พ.62 เวลา 16.30 น.
- 8-11 มี.ค.62:
  - กพร.ตรวจทานผลการให้คะแนน
  - กพร.แจ้งหน่วยงานเข้าดูคะแนน
- เปิดระบบดูคะแนนก่อนอุทธรณ์ 11 มี.ค.62
- 13-14 มี.ค.62: กพร.รวบรวมผลการอุทธรณ์คะแนนส่งให้เจ้าภาพตัวชี้วัด
- 19-20 มี.ค.62: กพร.คีย์คะแนนผลการอุทธรณ์จากเจ้าภาพตัวชี้วัด/ตรวจทาน
- ปิดระบบการคีย์คะแนน 20 มี.ค. 62 เวลา 24.00 น.

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ๖๕ **วันที่** ๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้อำนวยการศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย
ผู้อำนวยการศูนย์สื่อสารสาธารณะ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

ตามที่กรมอนามัยได้คัดเลือกตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจสำคัญของกรมอนามัย โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานรับผิดชอบ ๘ - ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งได้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าหน่วยงาน ๓๗ หน่วยงาน กับผู้บริหารกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดอุบลราชธานี และกำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report – SAR) ตามเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ส่งผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดจำนวน ๒ รอบการประเมิน ดังนี้ รอบที่ ๑ ผลงานรอบ ๕ เดือนแรก ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรอบที่ ๒ ผลงานรอบ ๕ เดือนหลัง ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่หน่วยงานผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย จึงขอส่งคำสั่งกรมอนามัยที่ ๑๑๕๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้คณะทำงานฯ ในหน่วยงานของท่านทราบและดำเนินการตามหน้าที่ที่ปรากฏในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

กรมอนามัย
เลขรับ 10A294
วันที่ 27 ธ.ค. 2561
เวลา 12.24 น.

ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(นท.บัญชา ค้าของ)
เลขที่ 10A294
วันที่ 27 ธ.ค. 2561
เวลา 14.40 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ว๖๙ **วันที่** ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัยได้คัดเลือกตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจสำคัญของกรมอนามัย โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานรับผิดชอบ ๘ - ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งได้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าหน่วยงาน ๓๗ หน่วยงาน กับผู้บริหารกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดอุบลราชธานี และกำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report – SAR) ตามเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ส่งผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดจำนวน ๒ รอบการประเมิน คือ รอบที่ ๑ ผลงานรอบ ๕ เดือนแรก ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรอบที่ ๒ ผลงานรอบ ๕ เดือนหลัง ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่หน่วยงานผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามร่างคำสั่งกรมอนามัยดังแนบ ทั้งนี้ ได้ปรับปรุงแก้ไขร่างคำสั่งตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๖/๖๖๑๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว

(นายบัญชา ค้าของ)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

27 ธ.ค. 2561

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งกรมอนามัย
ที่ ๑๑๕๗ /๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมอนามัยได้คัดเลือกตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญของกรมอนามัย โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานรับผิดชอบ ๘ - ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งได้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าหน่วยงาน ๓๗ หน่วยงาน กับผู้บริหารกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดอุบลราชธานี และกำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report – SAR) ตามเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ส่งผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดจำนวน ๒ รอบการประเมิน ดังนี้

รอบที่ ๑ ผลงานรอบ ๕ เดือนแรก ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

รอบที่ ๒ ผลงานรอบ ๕ เดือนหลัง ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่หน่วยงานผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ : นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสุนิสา ศุภเลิศมงคลชัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักโภชนาการ
๒. นางนงลักษณ์ รุ่งทรัพย์สิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๓. นางสาวพัชรีวรรณ เจนสาริกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
๔. นางวรรณชนก ลิ้มจำรูญ	นักวิชาการสาธารณสุข สำนักส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด Proxy ๓ ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ
- ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการพบสงสัยล่าช้า
- ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตาม

มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาวสุวรรณา เอื้ออรรถการุณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักทันตสาธารณสุข
๒. นางประภาภรณ์ จังพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ

๓. นางชนัญชิดา...

๓. นางชนัญชิดา สมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๔. นายวัชรินทร์ แสงสัมฤทธิ์ผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
๕. นายสุทิน ปุณฑริกภักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
๖. นางกิติมา พัวพัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
๗. นายสุพจน์ รื่นเริงกลิ่น	นักโภชนาการชำนาญการ สำนักโภชนาการ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิง อายุ ๑๕ - ๑๙ ปีพันคน มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
๒. นายสมสุข โสภาวนิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
๓. นางปิยะรัตน์ เอี่ยมคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
๔. นางสาวอรอุมา โภคสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๕. นางสาวฟารีดา เม๊าะสนิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๖. นางมะลิลา ตันติยุทธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาววราคนา เวชวิธี	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ สำนักทันตสาธารณสุข
๒. นางวิมล บ้านพวน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๓. นางสาวปิยะวรรณ กลิ่นสุคนธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๔. นางรัชนี บุญเรืองศรี	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
๕. นายชนะ งามสุขไพศาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๖. นางอรวรรณี อนันตรสุชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาวสุรัตน์ มงคลชัยอรัญญา	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ สำนักทันตสาธารณสุข
๒. นางปรียานุช บูรณะภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. นางสุกานดา พัดพาดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๔. นางสาวชณัญณิศา เลิศสุโภชวณิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๕. นายเมธี ชุ่มศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
๖. นางสาววาสนา คงสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย

ตัวชี้วัดภารกิจหลักของหน่วยงาน (KPI Core Function) เป็นตัวชี้วัดภารกิจหลักของหน่วยงานสายวิชาการ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาวเพ็ญแข ลาภยิ่ง	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สำนักทันตสาธารณสุข
๒. นางจินตนา พัฒนพงศ์ธร	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๓. นายมนัส รามเกียรติศักดิ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
๔. นางณัฐวรรณ เชาวน์ลิลิตกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักโภชนาการ
๕. นางณีรนุช อาภาจรัส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
๖. นางสาวอำพร บุศรังษี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๗. นางนงพะงา ศิวานุวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ
๘. นายผาไท จุลสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๙. นางสาวสกุณา คุณวโรตม์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข

กลุ่มที่ ๒...

กลุ่มที่ ๒ : ภารกิจรอง/ สนับสนุนกรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๒. นางอรุณี อินทร์ขำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กองคลัง
๓. นางศุภรัตน์ อสุวพงษ์พัฒนา	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ ศูนย์สื่อสารสาธารณะ
๔. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่
๕. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาวสมเวียง ไชยพรรค	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๒. นางสาววิชุดา สมัยนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองแผนงาน
๓. นายพงษ์เทพ เจริญสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นางสาวภาคินันท์ สุสังกรกาญจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่
๕. นางสาวศรภัฐ ชูกะนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรม
๖. นายไพสิฏฐ์ โกศัลวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางเกษร ศุภกุลธาดาศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง กองคลัง
๒. นางดุลยรัตน์ งามชม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. นางนุชนารถ รักประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองแผนงาน
๔. นางสาวรัตน์ติยา ขำแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง
๕. นางสาวฉัตรรัตน์ ต้นภูบาล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง
๖. นางสาวดวงกมล คล้ายพึ่งสินธุ์	นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/PMQA ๔.๐ มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางนัทฐ์หทัย ไตรฐิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. นางสาวกิ่งพิกุล ชำนาญคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นางจารุมน บุญสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔. นางสาวรัตนาวดี ทองสุทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองแผนงาน
๕. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖. ร.อ.หญิงรมย์ธนิกา ฝ่ายหมื่นไวย์	นักวิชาการสาธารณสุข (เชี่ยวชาญเฉพาะ) สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางแรกขวัญ สระวาสี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักส่งเสริมสุขภาพ
๒. นายพรประเสริฐ อุ่นคำ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ศูนย์สื่อสารสาธารณะ
๓. นายสายชล คล้อยเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน
๔. นางสาวกมลวรรณ สุขประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน
๕. นางสาวภารุจีร์ เจริญเผ่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน
๖. Mr.Saiyed Muhammed Hyder	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

กลุ่มที่ ๓ : ภารกิจของหน่วยงาน/ตัวชี้วัดเพิ่มเติม (KPI Function) เป็นตัวชี้วัดภารกิจของหน่วยงานสายสนับสนุน (๙ หน่วยงาน) มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. นางสาวอรวรรณ ศรีสงคราม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. นางสาว...

๓. นางสาวมณีรัตน์ โอวาทวงศ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองแผนงาน

โดยให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินผลให้คะแนนตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับตัวชี้วัดที่รับผิดชอบให้แล้วเสร็จตามรอบระยะเวลาที่กรมอนามัยกำหนด โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ซึ่งกำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งอธิบายเหตุผลกรณีปรับเพิ่ม/ ลดคะแนนตัวชี้วัดนั้นๆ

๒. ดำเนินการพิจารณาการอุทธรณ์คะแนนตัวชี้วัด (ปรับเพิ่ม/ ลด/ ยืนยัน) หากมีการทักท้วงคะแนนดังกล่าว โดยตระหนักถึงความถูกต้อง เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. จัดทำสรุปผลการตรวจประเมินตัวชี้วัดพร้อมให้ข้อสังเกต และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา/ ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ในภาพรวมต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบัญชา ค้าของ)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

.....ร่าง
ฟันดี.....พิมพ์
ร่าเลม.....ตรวจ
๒๕/ ธค./ ๖๑

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย รอบ 5 เดือนแรก (ก่อนอุทธรณ์)

เอกสารแนบ 3

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ๑๓๖ **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การให้คะแนนในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ตามแบบรายงาน SAR Report ผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ซึ่งหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (คณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ) ได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามหลักฐานอ้างอิง และพิจารณาให้คะแนนตัวชี้วัดของหน่วยงานทางระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ได้วิเคราะห์และจัดทำสรุปผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ และ

๒. เห็นควรแจ้งให้หน่วยงานรับทราบคะแนนผลการปฏิบัติราชการฯ โดยเข้าดูคะแนนการประเมินผลทางระบบ DOC ๔.๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ หากมีประเด็นทักท้วง สามารถอุทธรณ์คะแนนต่อ กรมอนามัย ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยให้ทำหนังสือชี้แจงรายละเอียดบนหลักฐานชุดเดิมซึ่งได้ปรากฏในระบบ DOC ๔.๐ เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ลงนามแล้ว

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)
อธิบดีกรมอนามัย
๑ มี.ค. ๒๕๖๒

(นายบัญชา ค้าของ)
รองอธิบดีกรมอนามัย
11 มี.ค. 2562

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ว ๑๙๔๐ **วันที่** ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามที่ท่านได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การให้คะแนนในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ตามแบบรายงาน SAR Report ผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ซึ่งหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (คณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ) ได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามหลักฐานอ้างอิง และพิจารณาให้คะแนนตัวชี้วัดของหน่วยงานทางระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว นั้น

กรมอนามัย จึงขอให้หน่วยงานเข้าดูคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ทางระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และหากมีประเด็นทักท้วงสามารถอุทธรณ์คะแนน โดยให้ทำหนังสือชี้แจงรายละเอียดบนหลักฐานชุดเดิม ซึ่งได้ปรากฏในระบบ DOC ๔.๐ เท่านั้น ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว จะถือว่าท่านยืนยันคะแนนผลการปฏิบัติงานตามที่แจ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามกำหนดเวลาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)
อธิบดีกรมอนามัย

ลับ

เอกสารแนบ 2

หนังสือแจ้งสรุปคะแนนฯ รอบ 5 เดือนแรก ให้กองการเจ้าหน้าที่

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ๑๓๔ **วันที่** ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสรุปคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามประกาศกรมอนามัยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน เฉพาะคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งคะแนนดังกล่าวต้องผ่านความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย และคณะกรรมการบริหารระดับสูงของกรมอนามัย ตามลำดับ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำสรุปผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) จากหน่วยงานเจ้าภาพเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เฉพาะคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย และคณะกรรมการบริหารระดับสูงของกรมอนามัยต่อไป ทั้งนี้ ได้ส่งไฟล์ข้อมูลคะแนนฯ ให้ทาง E-mail ของนางสาววาสนา สงวนหมู่ wasana.s@anamai.mail.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ลับ

แจ้งหน่วยงานคูคะแนน ก่อนอุทธรณ์

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ว ๑๙๔๐ **วันที่** ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
เลขานุการกรม

ตามที่ท่านได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การให้คะแนนในคำรับรองการปฏิบัติราชการรายตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ตามแบบรายงาน SAR Report ผ่านระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ซึ่งหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ (คณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ) ได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามหลักฐานอ้างอิง และพิจารณาให้คะแนนตัวชี้วัดของหน่วยงานทางระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว นั้น

กรมอนามัย จึงขอให้หน่วยงานเข้าดูคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ทางระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และหากมีประเด็นทักท้วงสามารถอุทธรณ์คะแนน โดยให้ทำหนังสือชี้แจงรายละเอียดบนหลักฐานชุดเดิม ซึ่งได้ปรากฏในระบบ DOC ๔.๐ เท่านั้น ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว จะถือว่าท่านยืนยันคะแนนผลการปฏิบัติงานตามที่แจ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามกำหนดเวลาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)
อธิบดีกรมอนามัย

เอกสารแนบ 4

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ๑๔๓ **วันที่** ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้พิจารณาการอุทธรณ์คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักอนามัยผู้สูงอายุ
ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

ตามที่กรมอนามัยได้แจ้งคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบ และหากประสงค์จะทักท้วงคะแนนที่ได้รับจากการพิจารณาของหน่วยงานเจ้าภาพ สามารถอุทธรณ์คะแนน โดยให้ชี้แจงรายละเอียดบนหลักฐานชุดเดิม ซึ่งได้ปรากฏในระบบ DOC ๔.๐ เท่านั้น ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย จึงขอส่งสำเนาหนังสือการอุทธรณ์คะแนน พร้อมทั้งหลักฐานอ้างอิงตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขอความร่วมมือให้เจ้าภาพตัวชี้วัดตรวจสอบ/ สอบทานเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดที่หน่วยงานอุทธรณ์ ซึ่งปรากฏในระบบ DOC ๔.๐ และส่งไฟล์ข้อมูลสรุปผลการพิจารณาการอุทธรณ์คะแนน พร้อมไฟล์ Excel ที่เจ้าภาพกรอกคะแนนตัวชี้วัดส่งตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทางอีเมล์ นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร: rungnapa.y@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ (๑๒.๐๐ น.) เพื่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหารบันทึกคะแนนผลการอุทธรณ์ในระบบ DOC ๔.๐ และแจ้งหน่วยงานทราบตาม Timeline ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการตามกำหนดเวลาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สรุปการอุทธรณ์คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 5 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562)

หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
สำนักส่งเสริมสุขภาพ	1.1 อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	สำนักโภชนาการ	5.0000	4.9400
		ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	5.0000	4.9800
		ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	5.0000	3.3000
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	5.0000	4.4000
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	5.0000	4.5000
		ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	4.9000	3.9500
		ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	5.0000	4.8300
		ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	4.7500	3.3400
		ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	5.0000	4.6500
		ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	5.0000	3.9500
		ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	3.9000	3.9000
		สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	5.0000	4.3600
สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	1.2 ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด Proxy 3 ตัวชี้วัด - ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ - ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่ได้รับการคัดกรองพัฒนาการพบสงสัยล่าช้า - ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตาม	สำนักทันตสาธารณสุข	5.0000	4.6000
		สำนักโภชนาการ	5.0000	4.7300
		กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	5.0000	4.7100
		สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	4.8500	4.5000
		สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	2.6300
		ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	4.8400	4.6600
		ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	4.8300	3.9800
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	4.4600	4.1800
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	4.5700	3.7100
		ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	4.5900	3.2600
		ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	5.0000	4.4700
		ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	5.0000	4.8500
		ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	4.6000	4.4900
		สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	5.0000	2.6700
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	1.3 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15 - 19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15 - 19 ปี พันคน	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	5.0000	4.2000
		ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	5.0000	4.7500
		ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	5.0000	4.2500
		ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	5.0000	4.9500
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	4.8500	4.1000
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	5.0000	3.8500
		ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	4.3000	4.1700
		ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	5.0000	3.4700
		ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	4.5000	3.4000
		ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	5.0000	3.9000
		ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	5.0000	3.4100
		ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	5.0000	2.5400
		ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	5.0000	3.4000

หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	1.4 ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	สำนักทันตสาธารณสุข	5.0000	4.8000
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	1.5 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	5.0000	4.8000
		ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	5.0000	4.7000
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	5.0000	4.8000
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	5.0000	4.0100
		ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	5.0000	4.6000
		ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	5.0000	4.7500
		ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	5.0000	4.4100
		สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	5.0000	4.9700
กองการเจ้าหน้าที่	2.1 ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	สำนักทันตสาธารณสุข	4.0000	2.7500
		สำนักโภชนาการ	5.0000	1.9000
		สำนักอนามัยเจริญพันธุ์	4.0000	1.8500
		สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	5.0000	2.6000
		สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	3.0000
		กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	4.0000	2.9000
		ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	5.0000	2.9500
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	4.0000	3.0000
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	3.0000	2.4000
		ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	3.9500	3.0000
		ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	5.0000	2.2000
		สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	5.0000	3.0000
กองการเจ้าหน้าที่	2.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)	กลุ่มตรวจสอบภายใน	5.0000	4.1000
		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5.0000	3.3000
		สำนักงานเลขานุการกรม	5.0000	3.8000
		ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	5.0000	3.4000
		สำนักส่งเสริมสุขภาพ	5.0000	4.9000
		สำนักโภชนาการ	5.0000	2.8000
		สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	5.0000	3.8000
		กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	5.0000	3.8500
		สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	2.5000
		สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	5.0000	3.7000
		กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	3.0000	3.8000
		ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	5.0000	3.2500
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	5.0000	1.2000
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	4.0000	2.5500
		ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	4.0000	2.0500
		ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	5.0000	3.8000
		ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	5.0000	3.4500
		ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	5.0000	3.1500
		ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	4.0000	2.6000

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
		ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	4.0000	2.3000
		สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	5.0000	2.6500
		ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	4.0000	3.0500
		ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	5.0000	2.5000
กองคลัง	2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ไม่มีอุทธรณ์		
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/PMQA 4.0	ไม่มีอุทธรณ์		
สำนักงานโครงการขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 ฯ	2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO)	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5.0000	4.5000
		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5.0000	4.7500
		สำนักงานเลขานุการกรม	5.0000	4.7500
		กองคลัง	5.0000	4.7500
		กองแผนงาน	5.0000	4.7500
		ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	4.8500	4.0000
		สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	4.7500	4.7500
		กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	5.0000	4.6100
		สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	4.6500	2.5670
		สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	4.4950
		สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	5.0000	3.7500
		สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	5.0000	4.7390
		กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	5.0000	3.7500
		ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	5.0000	4.7500
		ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	5.0000	4.7500
		ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	5.0000	4.7390
		ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	5.0000	3.3980
		ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	5.0000	4.8750
		ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	5.0000	4.6050
		ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	5.0000	3.7500
		ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	4.0000	3.5000
		สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	5.0000	4.7500
		ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	4.9300	4.8560

หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
สำนักทันตสาธารณสุข	C1-1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Knowledge Mapping เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5.0000	2.1400
	C2-1 ร้อยละของนวัตกรรมได้รับการพัฒนาเพื่อขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5.0000	2.8250
	C3-1 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5.0000	0.6950
	C4-1ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายจากการตรวจราชการและนิเทศงานระดับกระทรวง	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	5.0000	2.3600
	C1-2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการ	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	5.0000	1.9767
	C1-3 ร้อยละของพื้นที่เครือข่ายที่มีระบบข้อมูลในการพัฒนากิจกรรมการขับเคลื่อนสังคมไทยไร้ฟันผุ	สำนักทันตสาธารณสุข	5.0000	4.0883
	C2-3 ระดับความสำเร็จการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อเพิ่มการเข้ารับบริการส่งเสริมสุขภาพช่องปากของหญิงตั้งครรภ์	สำนักทันตสาธารณสุข	5.0000	1.4700
	C1-4 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	สำนักโภชนาการ	5.0000	4.8050
	C2-4 ร้อยละของประชาชนวัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ (18.5-22.9 กก./ตรม.)	สำนักโภชนาการ	4.7500	2.2250
	C1-5 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 10-14 ปีพันคน	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	5.0000	4.7800
	C2-5 ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	4.9800	4.4925

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
	C3-5 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการรับรองโรงพยาบาลตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (Youth Friendly Health Services: YFHS)	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	4.9800	2.5633
	C1-6 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมอนามัย	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	5.0000	2.7017
	C2-6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนงบประมาณ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	5.0000	0.9500
	C3-6 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลกลาง กรมอนามัย (Anamai Data center)	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	5.0000	2.3183
	C1-7ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	5.0000	1.6867
	C2-7ระดับความสำเร็จของการศึกษาสถานการณ์ความรอบรู้ในการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	5.0000	0.6200
	C3-7 ระดับความสำเร็จของการนำเสนอการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศหลักในระดับประเทศ ด้านพัฒนาการเด็กปฐมวัย	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	2.9000	0.0750
	C1-8 ร้อยละของการใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูลโครงการ LTC (3C)	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	1.9875
	C2-8 ร้อยละของการเปลี่ยนกลุ่มผู้สูงอายุตามแบบการประเมินคัดกรองด้วย ADL เพิ่มขึ้น	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	0.8875

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
	C3-8 ร้อยละของความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์ภายใต้ธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5.0000	1.6250
	C1-9 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการจัดการสิ่งปฏิกูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	5.0000	2.7550
	C2-9 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการจัดการมูลฝอยติดเชื้อของโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	5.0000	1.2800
	C3-9 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเหตุรำคาญตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	5.0000	2.2000
	C1-10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับเทศบาล	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	4.0000	2.1400
	C3-10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาต้นแบบโรงอาหารคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย (GREEN Canteen) ของหน่วยงานราชการ	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	5.0000	0.7800
	C4-10ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภคในโรงเรียนถิ่นทุรกันดารอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กพด.)	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	5.0000	3.4900
	C1-11 ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวัง สื่อสารเตือนภัยด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	5.0000	3.8800
	C2-11 ระดับความสำเร็จของการใช้การประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (HIA) ในระดับท้องถิ่น	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	5.0000	2.5500

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
	C3-11 ระดับความสำเร็จของการนำสถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมสุขภาพไปใช้ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	5.0000	2.9450
	C1-12 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาและขับเคลื่อนกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	3.0000	0.8600
	C2-12 ระดับความสำเร็จการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข	ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	4.0000	2.2700
	C1-14 ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างแม่ลูกคุณภาพ (อัตราส่วนของการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสน)	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	5.0000	1.4292
	C2-14 ระดับความสำเร็จในการขยายผลงานวิชาการของหน่วยงานด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยแก่ภาคีเครือข่ายผู้เลี้ยงดูเด็ก อายุ 0-5 ปี (ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน)	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	5.0000	1.2350
	C3-14 ร้อยละของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (Dental Clinic) ในคลินิกทันตกรรม (ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital)	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	5.0000	1.5850
	C4-14 ระดับความสำเร็จของชุมชนในการดำเนินการแก้ไขปัญหาฟลูออไรด์ในน้ำบริโภค	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	5.0000	2.1500

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
	C1-15 ระดับความสำเร็จของการศึกษาสถานการณ์ปัญหามารดาตายในกลุ่มชาติพันธุ์ เขตสุขภาพที่ 1 (อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน)	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	5.0000	2.0500
	C2-15 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครื่องมือประเมินและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (0-5 ปี) กลุ่มชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง (ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน)	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	5.0000	1.3000
	C3-15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนารูปแบบในการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นกลุ่ม ชาติพันธุ์ (อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน)	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	5.0000	2.1900
	C4-15ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) กลุ่มชาติพันธุ์บนพื้นที่สูง (ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์)	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	5.0000	2.4258
	C5-15 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคในพื้นที่โครงการพระราชดำริ	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบและแรงงานข้ามชาติ	5.0000	2.6833

หน่วยงานเจ้าภาพ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่อุทธรณ์	หน่วยงานที่อุทธรณ์	คะแนนประเมินของหน่วยงาน	คะแนนประเมินของเจ้าภาพ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	**F1-1** ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนรายงานผลการตรวจสอบตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	5.0000	3.7100
	F2-1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการให้คำปรึกษาการควบคุมภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	5.0000	4.6000
	F3-1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	4.6000	4.4400
	F1-2 ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5.0000	3.4500
	F2-2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2562**	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5.0000	2.4500
	F3-2 ระดับความสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนงานเพื่อสมัครรับรางวัลคุณภาพ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5.0000	4.5600
	F1-5 ร้อยละของตำแหน่งว่างข้าราชการกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	4.0000	3.7300
	F3-5 ระดับความสำเร็จของการยกระดับสมรรถนะหลักกำลังคนกรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	5.0000	4.7300

ลับ

หนังสือแจ้งสรุปคะแนนฯ รอบ 5 เดือนแรก หลังอุทธรณ์ให้กองการเจ้าหน้าที่ **เอกสารแนบ 5**

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ๑๔๙ **วันที่** ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสรุปคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) หลังอุทธรณ์

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/๑๓๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ส่งสรุปคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) เฉพาะคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย และคณะกรรมการบริหารระดับสูงของกรมอนามัย แล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงขอส่งรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เฉพาะคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามผลการพิจารณาอุทธรณ์คะแนนฯ จากหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด ที่ปรับใหม่ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย และคณะกรรมการบริหารระดับสูงของกรมอนามัยต่อไป ทั้งนี้ ได้ส่งไฟล์ข้อมูลคะแนนฯ ให้ทาง E-mail ของนางสาววาสนา สงวนหมู่ wasana.s@anamai.mail.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางนัทธ์หทัย ไตรฐิ์น)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลับ

หนังสือแจ้งหน่วยงานเข้าระบบ DOC 4.0 ดูคะแนนประเมินผล รอบ 5 เดือนแรก หลังอุทธรณ์

เอกสารแนบ 6

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/ ว ๒๔๓๙ **วันที่** ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์คะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามที่กรมอนามัยได้แจ้งคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบ และหากประสงค์จะทักท้วงสามารถอุทธรณ์คะแนนต่อกรมอนามัย ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยให้ชี้แจงรายละเอียดบนหลักฐานชุดเดิม ซึ่งได้ปรากฏในระบบ DOC ๔.๐ นั้น

บัดนี้ กรมอนามัย ได้ดำเนินการให้หน่วยงานเจ้าภาพที่รับผิดชอบตัวชี้วัดได้พิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามที่หน่วยงานอ้างอิง และประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่อุทธรณ์เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้หน่วยงานเข้าดูคะแนนผลการพิจารณาอุทธรณ์/ การปรับคะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ทางระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

เอกสารแนบ 7

สรุปการประชุมสรุปบทเรียนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบ 5 เดือนแรก)
วันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2562 เวลา 09.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย เจ้าภาพตัวชี้วัด และคณะทำงานตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
1. เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ		
1.1 ชี้แจงวัตถุประสงค์การประชุมและสรุปภาพรวมการบริหารผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบ 5 เดือนแรก)	นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งที่ประชุมว่า วัตถุประสงค์ของการประชุมครั้งนี้ เพื่อให้เจ้าภาพตัวชี้วัดและคณะทำงานตรวจประเมินฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปบทเรียน ข้อสังเกตเบื้องต้นจากการตรวจให้คะแนน และรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการตรวจประเมินผลในรอบต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม ดังนี้ 1. สรุปคะแนนภาพรวม จำนวน 5 รอบการประเมิน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบที่ 1 และ รอบที่ 2, ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบที่ 1 และ รอบที่ 2 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบที่ 1 เปรียบเทียบคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ผ่านมามีแนวโน้มดีขึ้น โดยเรียงลำดับตามปีงบประมาณและรอบการประเมินมีค่าเฉลี่ยดังนี้ 1) รอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.9256 2) รอบที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.0424, 3) รอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.4246 4) รอบที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.4946 5) รอบที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.0170 2. สรุปคะแนนประเมินผลคำรับรองฯ ปี 2562 รอบ 5 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2561 – 28 กุมภาพันธ์ 2562) พบว่า ค่าเฉลี่ยคะแนนแต่ละกลุ่มมีความใกล้เคียงกัน (3.6219, 37311, 4.4266 และ 4.1392) โดยกลุ่มสนับสนุนมีค่าเฉลี่ยคะแนนของกลุ่มสูงที่สุด และหน่วยงานที่มีผลดีเด่น (ลำดับที่ 1) เรียงลำดับกลุ่มตามคะแนนที่ได้ คือ 1) กลุ่มสนับสนุน ได้แก่ กองคลัง (4.9725) 2) กลุ่มวิชาการสายส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ (4.6004) 3) กลุ่มภูมิภาค (ศูนยือนามัย) ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก (4.5344) 4) กลุ่มวิชาการสายอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (4.0581)	- รับทราบ

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	3. ข้อสังเกตเบื้องต้นจากข้อมูลการประเมินผลคะแนนคำรับรองฯ ภาพรวมรายตัวชี้วัด ดังนี้	

ชื่อตัวชี้วัด	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัด	ผลงาน/ คะแนนสูงสุด	
		ทุกหน่วยงาน	ไม่ทุกหน่วยงาน
1.1 อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	22		✓ คะแนน 5.0000 (7 หน่วยงาน)
1.2 ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน	19		✓ คะแนน 5.0000 (สส)
1.3 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15 - 19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15 - 19 ปี พันคน	17		✓ คะแนน 5.0000 (2 หน่วยงาน)
1.4 ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	22		✓ คะแนน 5.0000 (18 หน่วยงาน)
1.5 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	19		✓ คะแนน 5.0000 (2 หน่วยงาน)
2.1 ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	36		✓ คะแนน 5.0000 (7 หน่วยงาน)
2.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)	36		✓ คะแนน 5.0000 (2 หน่วยงาน)
2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	37		✓ คะแนน 5.0000 (15 หน่วยงาน)
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/ PMQA 4.0	36		✓ คะแนน 5.0000 (2 หน่วยงาน)

<table>
<tr><th>วาระที่</th><th>สาระสำคัญ</th><th>มติที่ประชุม</th></tr>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">ชื่อตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">จำนวนหน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัด</th><th colspan="2">ผลงาน/ คะแนนสูงสุด</th></tr>
<tr><th>ทุกหน่วยงาน</th><th>ไม่ทุกหน่วย</th></tr>
<tr><td>2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO)</td><td>37</td><td></td><td>✓
คะแนน 5.0000 (20 หน่วยงาน)</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด Core Function (เพิ่มเติมสายวิชาการ)</td><td>15</td><td></td><td>ทุกตัวชี้วัด เพิ่มเติม คะแนน 5.0000 (- หน่วยงาน)</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัด Function (เพิ่มเติมสายสนับสนุน)</td><td>9</td><td></td><td>ทุกตัวชี้วัด เพิ่มเติม คะแนน 5.0000 (- หน่วยงาน)</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ</td></tr>
<tr><td>2.1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปบทเรียนการตรวจประเมินฯ</td><td>เจ้าภาพตัวชี้วัดนำเสนอข้อสังเกต และข้อเสนอแนะเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้
1.1 อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน
<u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u>
1) ไม่จัดเรียงไฟล์หลักฐานตามลำดับของ SAR Report
2) ไม่ไฮไลท์/ แสดงให้ชัดว่าประเด็นสำคัญอยู่ในส่วนใดของเอกสารแนบ
3) การแนบลิงค์ข้อมูล บางลิงค์เปิดไม่ได้ บางลิงค์เป็นกราฟแต่ไม่มีการแปลผลข้อมูล
<u>Gap และข้อเสนอแนะ</u>
1) Template กับ SAR Report ไม่สอดคล้องกัน
2) การอัพโหลดเอกสารขึ้นระบบ ไม่ครบถ้วน ควรชี้แจงขั้นตอนการอัพโหลดให้ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้องทราบ
3) กรรมการผู้ประเมินขาดความเข้าใจในเรื่องเครื่องมือเฉพาะที่ใช้ในการดำเนินงาน เช่น Happen Scoring ศอ. 11</td><td>- รับทราบ</td></tr>
<tr><td></td><td>1.2 ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน
<u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u>
1) ไม่มีการจัดหมวดหมู่หลักฐาน และไม่ระบุว่าตอบโจทย์ระดับใดตามเกณฑ์
2) เอกสารจำนวนมาก ไม่ตอบโจทย์ตามเกณฑ์
3) หน่วยงานที่จัดระบบหลักฐานดี คือ ศอ.2 และ ศอ.10
<u>Gap และข้อเสนอแนะ</u>
1) ควรมีกรรมการกลั่นกรองหลักฐานก่อนนำส่งในระบบ DOC
2) ให้ระบุเอกสารแนบว่าตอบโจทย์ตามเกณฑ์ข้อไหน</td><td>- รับทราบ</td></tr>
</table>

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	1.3 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15 - 19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15 - 19 ปี พันคน <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) หลักฐานแนบมีจำนวนมาก ขาดการจัดเรียงเอกสารเป็นหมวดหมู่ตามเกณฑ์ 2) หน่วยงานส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุมาตรการที่ชัดเจน 3) เกณฑ์ระดับ 4 - 5 ค่า Mean กับ SD ไม่สามารถวัดผลลัพธ์การดำเนินงานในภาพรวมได้ แต่เป็นการวัดการกระจาย <u>Gap และข้อเสนอแนะ</u> 1) กพร. ควรมีการสื่อสารเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจนตั้งแต่ต้น 2) ควรกำหนดเกณฑ์ให้ชัดเจนและใช้ดุลยพินิจของกรรมการให้น้อยลง 3) ควรมีระยะเวลาให้กรรมการตรวจอย่างเพียงพอ <u>ข้อเสนอในที่ประชุม</u> 1) ระยะเวลาการตรวจประเมินไม่สามารถขยายเวลาได้ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับเงื่อนเวลาของการปรับเลื่อนเงินเดือน 2) เกณฑ์ระดับ 4 - 5 เป็นการตั้งค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด	- รับทราบ
	1.4 ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ เจ้าภาพติดราชการ	- รับทราบ
	1.5 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) หน่วยงานยังไม่เข้าใจ Methodology กลาง 2) ขาดการวิเคราะห์ที่สอดคล้องกับหลักฐาน การจัดเรียงเอกสารไม่สอดคล้องกับ SAR Report <u>Gap และข้อเสนอแนะ</u> 1) กพร. ควรชี้แจง Methodology กลาง ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ 2) ผู้เข้าร่วมประชุมไม่สามารถถ่ายทอด Methodology กลางให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้	- กพร.จะระบุในหนังสือเชิญให้ชัดเจนในการคัดเลือกผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมถ่ายทอดชี้แจงเกณฑ์ฯ รอบ 5 เดือนหลัง ซึ่งจะจัดภายในเดือน มิ.ย. 62
	2.1 ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) เกณฑ์ 3 ระดับทำได้ดี 2) หน่วยงานส่วนใหญ่ดำเนินการได้สมบูรณ์ ครบถ้วน <u>Gap และข้อเสนอแนะ</u> 1) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดไม่ได้อยู่ในกระบวนการขับเคลื่อน/ชี้แจง บางหน่วยงานหลักฐานไม่ครอบคลุม 2) ควรขับเคลื่อนและให้ความร่วมมือ IIT ในระดับหน่วยงาน 3) ประเด็น A2IM หลายหน่วยงานขาดการ Review สถานการณ์ภาพหน่วยงานในการขับเคลื่อนคุณธรรม 4) ผลการดำเนินงานไม่ตอบโจทย์ตามแผนที่ระบุ ข้อจำกัดในการสื่อสารการรับรู้เรื่อง IIT	- รับทราบ

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	5) พิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของแผน มาตรการ และผลการดำเนินงาน	
	2.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) ความสอดคล้องการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เช่น แผนไม่สอดคล้องกับข้อมูลที่วิเคราะห์ 2) ความชัดเจนของเอกสารหลักฐาน อาทิ ขาดการอธิบายภาพ ขาดการเน้นย้ำประเด็นสำคัญที่ตอบโจทย์ตามเกณฑ์	- รับทราบ
	2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) บางหน่วยงานคำนวณร้อยละผลการเบิกจ่ายและค่าถ่วงน้ำหนักคลาดเคลื่อนจากการเบิกจ่ายจริง 2) บางหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการเบิกจ่ายงบวิจัย จึงทำให้คะแนนภาพรวมต่ำ 3) งานจ้างงานก่อสร้าง มีข้อสังเกตว่าบางหน่วยงานที่ได้คะแนนเต็มยังขาดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ไม่สามารถดำเนินการตามมาตรการที่กองคลังกำหนดไว้ 4) Best practice คือ ศอ.9 <u>Gap และข้อเสนอแนะ</u> 1) หน่วยงานสามารถศึกษา Template และสอบถามเพิ่มเติมจากเจ้าภาพตัวชี้วัด 2) หน่วยงานที่ได้รับงบวิจัย ควรให้ความสำคัญในการเร่งรัดเบิกจ่ายตามแผน 3) การคำนวณค่าคะแนน ควรเป็นทศนิยม 4 จุด ตรงกัน	- รับทราบ
	2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/PMQA 4.0 <u>ข้อสังเกต</u> 1) บางตัวชี้วัด ขั้นตอนที่ 1 - 3 (Process) กับ ขั้นตอนที่ 4 - 5 (Output) ยังไม่สอดคล้องกัน 2) เจ้าภาพตัวชี้วัดส่วนใหญ่ได้คะแนนเต็ม ควรเป็นพี่เลี้ยง/ให้ข้อแนะนำแก่หน่วยงาน 3) คะแนนตัวชี้วัด 2.4 บางหน่วยงานลดลงหลังอุทธรณ์ แนวทางแก้ไขควรแจ้งให้ทราบเฉพาะคะแนนหลังอุทธรณ์เท่านั้น 4) การส่งคะแนนให้นำส่งที่ คุณนัทฐ์หทัย ไตรฐิ่น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทางเมล์ หรือทางไลน์ ตามแบบฟอร์ม 5) การขยายเวลาให้เจ้าภาพตัวชี้วัดที่ 2.4 ในการตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนก่อนคีย์เข้าระบบ <u>ข้อเสนอในที่ประชุม</u> ให้เจ้าภาพตัวชี้วัดที่ 2.4 พิจารณาการประกาศคะแนนก่อนหรือหลังอุทธรณ์ หรือจะประกาศคะแนนทั้งก่อนและหลังอุทธรณ์	- รับทราบ

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) การจัดทำสื่อของกรมอนามัยดี แต่ต้องเข้าถึงสื่อและโซเชียลให้มากขึ้น 2) รายชื่อกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ขาดการสื่อสารวัตถุประสงค์ของการเข้าร่วมกิจกรรม 3) ตัวชี้วัด 2.5 เน้นผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการทำงาน	- รับทราบ
	ตัวชี้วัด Core Function ของหน่วยงานสายวิชาการ <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) บางตัวชี้วัดเล็กเกินกว่าจะเป็น Core Function 2) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดยังไม่เข้าใจ A2IM จึงทำให้ขาดการวิเคราะห์ที่สอดคล้องตามเกณฑ์ที่กำหนด 3) หลักฐานไม่ครบถ้วนตามคำนิยามของตัวชี้วัด <u>Gap และข้อเสนอแนะ</u> 1) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดควรร่วมกันศึกษารายละเอียดและปรับให้สอดคล้องกับ Template กลาง 2) ปี 63 หน่วยงานควรเลือกตัวชี้วัดที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน <u>ข้อเสนอในที่ประชุม</u> Core Function คือตัวภารกิจหลักขององค์ที่สะท้อนความเป็น National Lead/ Regional Lead	- รับทราบ
	ตัวชี้วัด Function ของหน่วยงานสายสนับสนุน <u>ข้อสังเกตจากการตรวจ</u> 1) รายงานผลการดำเนินงานไม่ตรงตาม Template/ A2IM (เน้นกระบวนการทำงาน) 2) หลักฐานไม่ตรงตามกรอบการประเมิน (แนบไฟล์จำนวนมาก/ ไม่แสดง Baseline Data) 3) ควรปรับระบบการรายงาน DOC ให้ง่ายต่อการดูข้อมูลและการตรวจประเมิน	- รับทราบ
2.2 ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะการประเมินผลและการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ	1) การนำเสนอข้อสังเกตจากเจ้าภาพตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นประเด็นเชิงบริหารการรายงานตัวชี้วัด <u>ข้อเสนอในที่ประชุม</u> เจ้าภาพตัวชี้วัด และ คทง. ตรวจประเมินผลฯ ควรแสดงข้อเสนอแนะเชิงรูปธรรม Best practice หน่วยงานที่ได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน หรือหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานที่ดี/ มีการพัฒนาที่โดดเด่น ว่ามีการดำเนินงานอย่างไรเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับหน่วยงานอื่นในการพัฒนาต่อไป	- รับทราบ
	2) เกณฑ์ระดับ 1-3 เป็นกระบวนการ (Process) เกณฑ์ระดับ 4-5 การแสดงผลลัพธ์ การกำหนดค่าเป้าหมายยังไม่สะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริง ควรกำหนดค่าเป้าหมายให้แสดงความเป็น National Lead/ Regional Lead	- รับทราบ
	3) การ Join KPI ของแต่ละตัวชี้วัดและหน่วยงานเจ้าภาพ สกท. ให้ข้อสังเกตว่า บทบาทหน้าที่ของผู้ทรงฯ ในการตรวจราชการ ควรมี Joint KPI ให้ท่านหรือไม่ เนื่องจากไม่มีเวลาในการดำเนินงานตาม Core Function	- รับทราบ

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<u>ข้อเสนอในที่ประชุม</u> การ Joint KPI ตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับบทบาทของหน่วยงาน และเป็นการเจรจาระหว่างหน่วยงานกับเจ้าภาพตัวชี้วัด	
	4) ตัวอย่างสายวิชาการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีบทวิเคราะห์ช่องว่างของระบบและเป้าหมายการดำเนินงานในอนาคต มีการวิเคราะห์ค่อนข้างดี มีการระบุมาตรการชัดเจน มีการยก Best Practice ประสบการณ์จากประเทศอังกฤษ การกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับบทบาทใหม่	- รับทราบ
	5) ตัวอย่างสายสนับสนุน กองคลัง มีการจัดเรียงไฟล์เอกสารตามขั้นตอน มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง มีการวิเคราะห์ข้อมูลและสถานการณ์ย้อนหลัง แนวทางแก้ไข การแปลผลความพึงพอใจของลูกค้า	- รับทราบ
	6) Best Practice ไม่ใช่เพียงวิธีการทำงานที่ดี แต่เป็นการทำงานที่ดีกว่าหรือดีที่สุด ควรแสดงหลักฐานระบุว่าดีแบบไหน ดีอย่างไร เพื่อการถอดบทเรียนและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม	- รับทราบ
	7) การอุทธรณ์ คือการพิจารณาภายใต้หลักฐานเดิมที่ส่งในระบบเท่านั้น <u>ข้อเสนอในที่ประชุม</u> กรรมการพิจารณาตามหลักฐานที่แนบ โดยพิจารณาจากการชี้แจงประเด็นสำคัญจากหน่วยงานเท่านั้น ทั้งนี้ เป็นมติร่วมจากกรรมการทุกตัวชี้วัด จะไม่ค้นหาหลักฐานนอกเหนือจากประเด็นสำคัญที่ชี้แจง	- รับทราบ
	8) การนำส่งเอกสารหลักฐานในระบบ ควรมีการจัดไฟล์อย่างเป็นหมวดหมู่ และระบุว่าหลักฐานใดตอบเกณฑ์ระดับใด - เสนอให้มีการจำกัดจำนวนหน้าของเอกสาร - เสนอให้ กพร. ออกแบบ SAR Report ให้ลิงค์ไฟล์ในระบบรายงาน ในแต่ละระดับตามเกณฑ์ - การแนบเอกสารรายงานการประชุม/ บทวิเคราะห์ Full Paper ควรนำเสนอเฉพาะหลักฐาน/ ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	- กพร. รับประเด็นไปทบทวน และหารือร่วมกับกองแผนงานเพื่อหาแนวทางต่อไป ทั้งนี้ การปรับระบบรายงาน มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการแก้ไขระบบ - กพร. จัดประชุมชี้แจงหน่วยงาน และเชิญผู้เกี่ยวข้องที่สามารถถ่ายทอดและสื่อสารประเด็นจากการประชุมให้หน่วยงานตนเองทราบต่อไป
	9) สมรรถนะหลักกรมอนามัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน สมรรถนะระดับบุคคล คือ Assessment Competency สมรรถนะด้านการประเมิน Advocacy Competency สมรรถนะด้านการชี้นำเชิงกลยุทธ์ Intervention Competency สมรรถนะด้านการปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม Management Competency สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ อภิบาลระบบ	- รับทราบ

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา		
3.1 แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ 5 รอบ เดือนหลัง	1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ รอบ 5 เดือนหลัง ให้คณะทำงานชุดเดิม ตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 1153/2561 สั่ง ณ วันที่ 27 ธ.ค.2561 ดังนี้ 1.1 การตรวจประเมินตัวชี้วัด ต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ 1.2 วิธีตรวจประเมินและให้คะแนน ใช้วิธีตรวจประเมินแบบไขว้ คือ ไม่ตรวจให้คะแนนหน่วยงานตนเอง 2. กำหนดปิดระบบ DOC ในการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ภายใน 31 ก.ค.62 เวลา 16.30 น. โดยยึดตามเวลามาตรฐานจากนาฬิกาของระบบ DOC ในการ “Early Warning Sign” กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะแจ้งเตือนผู้บริหารทุกหน่วยงานผ่านทางไลน์กลุ่ม “ผู้บริหารกรมอนามัย” ก่อนปิดระบบ 1 วันเวลาทำการ (ภายใน 30 ก.ค.62 ไม่เกิน 16.30น.) 3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ (Performance Management System: PMS) กรมอนามัย ได้แจ้งเวียนแนวทาง/ขั้นตอนการประเมินผลฯ แก่ทุกหน่วยงานรับทราบ ทั้งนี้ การตรวจประเมินให้คะแนนกำหนดให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจากเอกสาร/หลักฐานที่ปรากฏในระบบ DOC เท่านั้น 4. ในกรณีที่หน่วยงานมีความประสงค์ขออุทธรณ์คะแนน สามารถอุทธรณ์ได้ภายในวันเวลาที่กำหนดตามที่ระบุในหนังสือแจ้งเวียน และคณะกรรมการฯ จะพิจารณาการอุทธรณ์ของหน่วยงานบนเอกสาร/ หลักฐานชุดเดิมที่ปรากฏในระบบ DOC ก่อนปิดระบบเท่านั้น	- รับทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนหลัง
3.2 ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนหลัง	1. หน่วยงานส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการทางศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC 4.0) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนในระบบ DOC 4.0 ภายใน 31 ก.ค.62 เวลา 16.30 น. 2. เจ้าภาพตัวชี้วัดประเมินผลของหน่วยงานและให้คะแนนตัวชี้วัดในระบบ DOC 4.0 พร้อมส่งคะแนนให้ตัวชี้วัด 2.4 ภายใน 1 - 7 ส.ค.62 (5 วันทำการ) 3. กพร. (Admin) Monitor การเข้าประเมินผลในระบบ DOC 4.0 ของเจ้าภาพ (ระหว่างการประเมิน และ 2 วันหลังปิดระบบ) ภายใน 8 - 9 ส.ค.62 (2 วันทำการ) 4. กพร. ประมวลผลคะแนน และจัดเกรดหน่วยงานตามกลุ่ม ตรวจสอบและส่งสรุปคะแนนให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายใน 8 - 9 ส.ค.62 (2 วันทำการ) 5. กพร. เสนออธิบดีทราบลงนามแจ้งทุกหน่วยงานเข้าดูคะแนนในระบบ DOC 4.0 ภายใน 9 ส.ค.62 6. หน่วยงานเข้าดูคะแนนในระบบ DOC 4.0 ภายใน 9 ส.ค.62 7. กรณีหน่วยงานอุทธรณ์คะแนนตัวชี้วัด ให้หน่วยงานแจ้งเป็นหนังสือถึง กพร. ภายใน 9 - 13 ส.ค.62 (2 วันทำการ) 8. กพร.รวบรวมสรุปข้อมูลอุทธรณ์ส่งเจ้าภาพตัวชี้วัดพิจารณาอุทธรณ์/ ปรับคะแนน ภายใน 14 - 15 ส.ค.62 (2 วันทำการ) 9. เจ้าภาพตัวชี้วัดเข้าระบบ DOC 4.0 เพื่อทบทวนคะแนน และแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์/ ปรับ/ยืนยันคะแนนให้ กพร.ทราบ พร้อมส่งคะแนนให้ตัวชี้วัด 2.4 ภายใน 16 - 19 ส.ค.62 (2 วันทำการ)	1. มอบ กพร. ทบทวน/ปรับปฏิทินการประเมินผลให้เวลาคณะทำงานตรวจประเมินผลตัวชี้วัดที่ 2.4 มีเวลาทบทวนคะแนน เนื่องจากจะต้องรอคะแนนจากคณะทำงานตรวจประเมินผลทุกตัวชี้วัด และจะมีการชี้แจงในการประชุมถ่ายทอดชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลฯ รอบ 5 เดือนหลังต่อไป 2. เจ้าภาพตัวชี้วัดและคณะทำงานตรวจประเมินผลตัวชี้วัดที่ 1.1-1.5, 2.3, 2.5 กรอกคะแนนเข้าระบบฯ ภายในวันที่ 5

วาระที่	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	10. กพร.ตรวจสอบข้อมูลและพิจารณาผลการอุทธรณ์/ ดำเนินการปรับคะแนนตัวชี้วัดในระบบ DOC 4.0 ภายใน 20 - 21 ส.ค.62 (2 วันทำการ) 11. กพร. ประมวลผลคะแนน และจัดเกรดหน่วยงานตามกลุ่ม ตรวจสอบและส่งสรุปคะแนนหลังอุทธรณ์ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายใน 22 - 23 ส.ค.62 (2 วันทำการ) 12. กพร. เสนออธิบดีทราบลงนามแจ้งหน่วยงานเข้าดูคะแนนหลังอุทธรณ์ในระบบ DOC 4.0 ภายใน 26 ส.ค.62 13. หน่วยงานเข้าดูคะแนนในระบบ DOC 4.0 หลังอุทธรณ์ ตั้งแต่ 26 ส.ค.62 เป็นต้นไป 14. คณะกรรมการ PMS สุ่มสำรวจหน่วยงานที่มีผลงานในระดับดีเด่น เพื่อทวนสอบและถอดบทเรียนความสำเร็จ ภายในเดือน ก.ย.62 15. สรุปบทเรียน (ข้อ 14) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารสูงสุดของกรมอนามัย (อธิบดี และรองอธิบดี) ภายในเดือน ก.ย.62	ส.ค.62 (3 วันทำการ) 3. เจ้าภาพตัวชี้วัดและคณะทำงานตรวจประเมินผลฯ ตัวชี้วัดที่ 2.1 และ 2.2 กรอกคะแนนเข้าระบบฯ ภายใน 1 - 6 ส.ค.62 (4 วันทำการ) 4. คณะทำงานตรวจประเมินผลฯ Core Function กรอกคะแนนเข้าระบบฯ ภายใน 1 - 7 ส.ค.62 (5 วันทำการ)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
พฤษภาคม 2562