


# กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

## คำรับรองการปฏิบัติราชการ
## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

**********

**๑. คำรับรองฯ ระหว่าง**

นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมอนามัย ผู้รับคำรับรองฯ

**และ**

นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้ทำคำรับรองฯ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**๒. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว** มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

**๓. รายละเอียดของคำรับรองฯ** ได้แก่ รายชื่อตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองฯ นี้

**๔. ข้าพเจ้า นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์** ในฐานะรองอธิบดีกรมอนามัยที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาเห็นชอบกับรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ ข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ **นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล** ให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. **ข้าพเจ้า นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** ได้ทำความเข้าใจรายละเอียดของคำรับรองฯ ตาม ข้อ ๓ แล้ว ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองกับ **รองอธิบดีกรมอนามัย** ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองฯ ไว้

๖. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ) .....
(นางศรีวิภา เลี้ยงพันธุ์สกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) .....
(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) .....
(นายวชิระ เพ็งจันทร์)
อธิบดีกรมอนามัย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

**ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**

| ลำดับ | ตัวชี้วัดที่ | องค์ประกอบการประเมิน / ตัวชี้วัด | รอบการประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | **(Functional Based)** | | | | | | |
| 1) | 13 | ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกรมอนามัย | รอบที่ 1 | ระดับ 1 | ระดับ 1-2 | ระดับ 1-3 | ระดับ 1-4 | ระดับ 1-5 |
| | | | รอบที่ 2 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 65 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 |
| 2) | 14 | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์) (EBIT) | รอบที่ 1 | 50 คะแนน | 55 คะแนน | 60 คะแนน | 65 คะแนน | 70 คะแนน |
| | | | รอบที่ 2 | 70 คะแนน | 75 คะแนน | 80 คะแนน | 85 คะแนน | 90 คะแนน |
| 3) | 15 | ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (รายจ่ายภาพรวม) | รอบที่ 1 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 |
| | | | รอบที่ 2 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 |
| 4) | F1 | ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน | รอบที่ 1 | ระดับ1 | ระดับ1-2 | ระดับ1-3 | ระดับ1-4 | ระดับ1-5 |
| | | | รอบที่ 2 | ระดับ2 | ระดับ1-2 | ระดับ1-3 | ระดับ1-4 | ระดับ1-5 |
| 5) | F2 | จำนวนผลงานที่ส่งประกวดเพื่อขอรับรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ | รอบที่ 1 | 9 เรื่อง | 10 เรื่อง | 11 เรื่อง | 12 เรื่อง | 13 เรื่อง |
| | | | รอบที่ 2 | | | 1 เรื่อง | | 2 เรื่อง |
| 6) | F3 | ระดับความสำเร็จของการบริหารการเปลี่ยนแปลง | รอบที่ 1 | ระดับ 1 | ระดับ 1-2 | ระดับ 1-3 | ระดับ 1-4 | ระดับ 1-5 |
| | | | รอบที่ 2 | ระดับ 1 | ระดับ 1-2 | ระดับ 1-3 | ระดับ 1-4 | ระดับ 1-5 |
| | | **(Agenda Based)** | | | | | | |
| 7) | 12 | ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล | รอบที่ 1 | ระดับ 1 | ระดับ 1-2 | ระดับ 1-3 | ระดับ 1-4 | ระดับ 1-5 |
| | | | รอบที่ 2 | ระดับ 1 | ระดับ 1-2 | ระดับ 1-3 | ระดับ 1-4 | ระดับ 1-5 |
| | | **(Innovation Based)** | | | | | | |
| 8) | 16 | ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีงานวิจัยหรือผลงานวิชาการ หรือผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรม ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 1 เรื่อง | รอบที่ 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | รอบที่ 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9) | 18 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA | รอบที่ 1 | ระดับ1 | ระดับ1-2 | ระดับ1-3 | ระดับ1-4 | ระดับ1-5 |
| | | | รอบที่ 2 | ระดับ1 | ระดับ1-2 | ระดับ1-3 | ระดับ1-4 | ระดับ1-5 |
| | | **(Potential Based)** | | | | | | |
| 10) | 19 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลงานที่มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ/ระดับชาติ และระดับพื้นที่ | รอบที่ 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | รอบที่ 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

หมายเหตุ : 1) ลำดับ หมายถึงลำดับตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ลงนามกับกรมอนามัย

2) ตัวชี้วัดที่ หมายถึงหมายเลขประจำตัวชี้วัดที่กรมอนามัยกำหนด 1-19 ตัวชี้วัด

3) รอบที่ 1 หมายถึงเป้าหมายผลงาน 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2559-กุมภาพันธ์ 2560)

4) รอบที่ 2 หมายถึงเป้าหมายผลงาน 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2560-กรกฎาคม 2560)