

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รอบที่ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567)

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา ดำเนิน งาน	ระยะเวลาดำเนินการ รายไตรมาส				ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ				1	2	3	4		
1. เพิ่ม ประสิทธิภาพ การสื่อสาร เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	1.1 ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร ความ รัก ความ ผูกพันการ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร	อย่างน้อย 7 ครั้ง	-	คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ฯ	-	ธ.ค.66 - ก.ค.67	/	/			<u>ครั้งที่ 1</u> 1. เผยแพร่/แจ้งเวียนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และคณะทำงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ <u>ครั้งที่ 2</u> 2.1 เผยแพร่/แจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบและ องค์กรแห่งความสุขที่มี	- เอกสารแนบ 1 และเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบ บริหารรายการข้อมูล “คุณธรรมและความโปร่งใส” https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายการข้อมูล “คุณธรรมและ ความโปร่งใส”

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับ ผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา ดำเนิน งาน	ระยะเวลาดำเนินการ รายไตรมาส				ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ				1	2	3	4		
											คุณธรรมต้นแบบและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ <u>ครั้งที่ 3</u> 2.2 เผยแพร่/แจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ คุกคามทางเพศในการ ทำงานกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 <u>ครั้งที่ 4</u> 2.3 เผยแพร่/แจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ	https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายการข้อมูล “คุณธรรมและ ความโปร่งใส” https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายการข้อมูล “คุณธรรมและ ความโปร่งใส” https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา ดำเนิน งาน	ระยะเวลาดำเนินการ รายไตรมาส				ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ				1	2	3	4		
											ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 <u>ครั้งที่ 5</u> 2.4 สื่อสาร/แจ้งให้บุคลากร ทุกระดับของหน่วยงาน “ตอบแบบประเมินการรับรู้ การประพฤติปฏิบัติตนตาม ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. 2563” <u>ครั้งที่ 6</u> 2.5 สื่อสาร/แจ้งเวียนบุคลากร หน่วยงานในการตอบแบบ ประเมินความผูกพันของ บุคลากรต่อกรมอนามัย	เอกสารแนบ 2 เอกสารแนบ 3

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา ดำเนิน งาน	ระยะเวลาดำเนินการ รายไตรมาส				ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ				1	2	3	4		
											<u>ครั้งที่ 7</u> 2.6 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานส่วนกลางของ กรมอนามัย ร่วมกับเครือข่าย กพร. กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาค สิ่งของให้โรงเรียนสอนคนตา บอดกฤศิรีวัน จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 <u>ครั้งที่ 7</u> 2.7 สื่อสาร/ขอความร่วมมือ ให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหารตอบแบบ ประเมินการรับรู้ฯ IIT และ สื่อสารให้ผู้รับบริการตอบ	เอกสารแนบ 4 เอกสารแนบ 5

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา ดำเนิน งาน	ระยะเวลาดำเนินการ รายไตรมาส				ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ				1	2	3	4		
											แบบประเมิน EIT ทางกลุ่ม ไลน์ กพร. <u>ครั้งที่ 8</u> 2.8 บุคลากรของกลุ่มพัฒนา ระบบบริหารตอบแบบวัดการ รับรู้ออนไลน์เรื่องการรับรู้การ ดำเนินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เอกสารแนบ 6
2. เพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ ของหน่วยงาน	2.1 พัฒนา ช่องทาง การ ให้บริการของ หน่วยงาน	อย่าง น้อย 3 ช่องทาง	-	คณะ ทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ตามคำ รับรองฯ	-	ธ.ค.66 - ก.ค.67	/	/			1. จัดทำแบนเนอร์ในการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์ของกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร 2. ใช้ Face book “กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารกรมอนามัย” ติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล	เอกสารแนบ 7 เอกสารแนบ 8

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ รายไตรมาส				ผลการดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ				1	2	3	4		
											วัฒนธรรมองค์กร ความรัก ความผูกพันการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส 3. ใช้เมล์กลาง psdg@anamai.mail.go.th เพื่อติดต่อกับผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน	เอกสารแนบ 9

ผู้รายงานนางวาสนา ปะสังคานนท์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 025904313 E-mail : Vasana.p@anamai.mail.go.th

เผยแพร่/แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ

**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**

ขนาดตัวอักษร ก ก ก ความลึกกันขอบสี c c c ภาษาไทย

[หน้าหลัก](#) [เกี่ยวกับเรา](#) [บริการประชาชน](#) [สำหรับเจ้าหน้าที่](#) [ข่าวประชาสัมพันธ์](#) [ศูนย์ความรู้ กพร.](#) [...](#) [ค้นหา](#) [...](#)

[> ข่าวประชาสัมพันธ์](#) [> คุณธรรมความโปร่งใส](#)

ดาวน์โหลดเอกสาร | คุณธรรมความโปร่งใส

กรมอนามัย กับคลังความรู้สุขภาพเพื่อทุกคน

หมวดหมู่ เรียงลำดับข้อมูล Relevant

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ไฟล์แนบทั้งหมดนี้ 1 รายการ

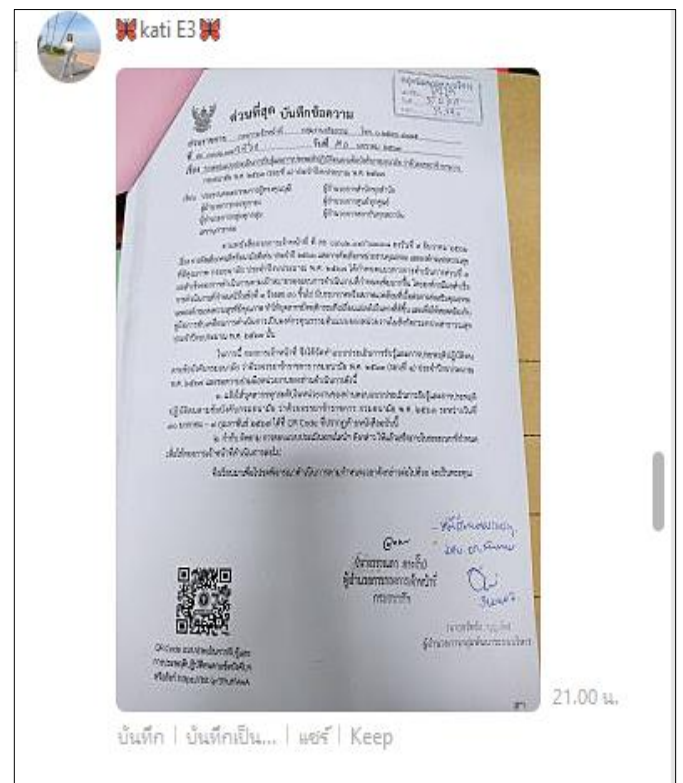
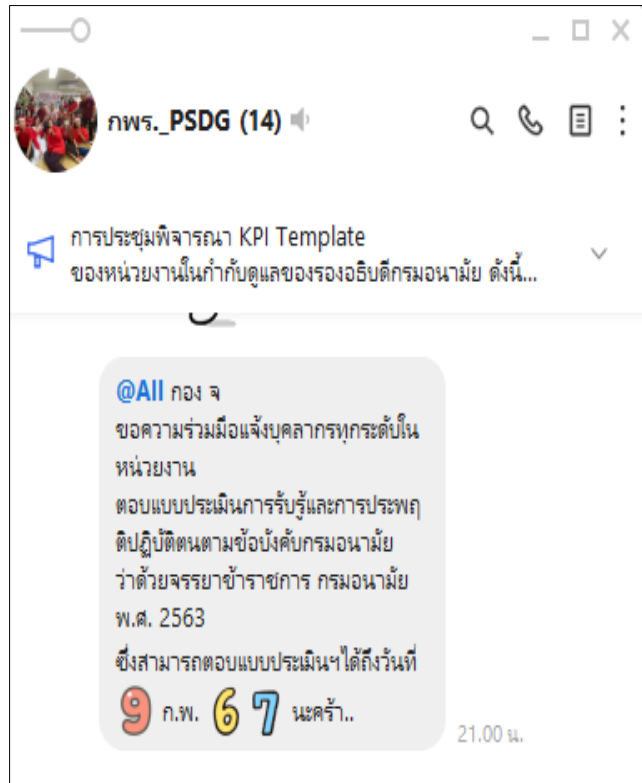
 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.pdf

ขนาดไฟล์ 0.08 MB
ดาวน์โหลด 12 ครั้ง

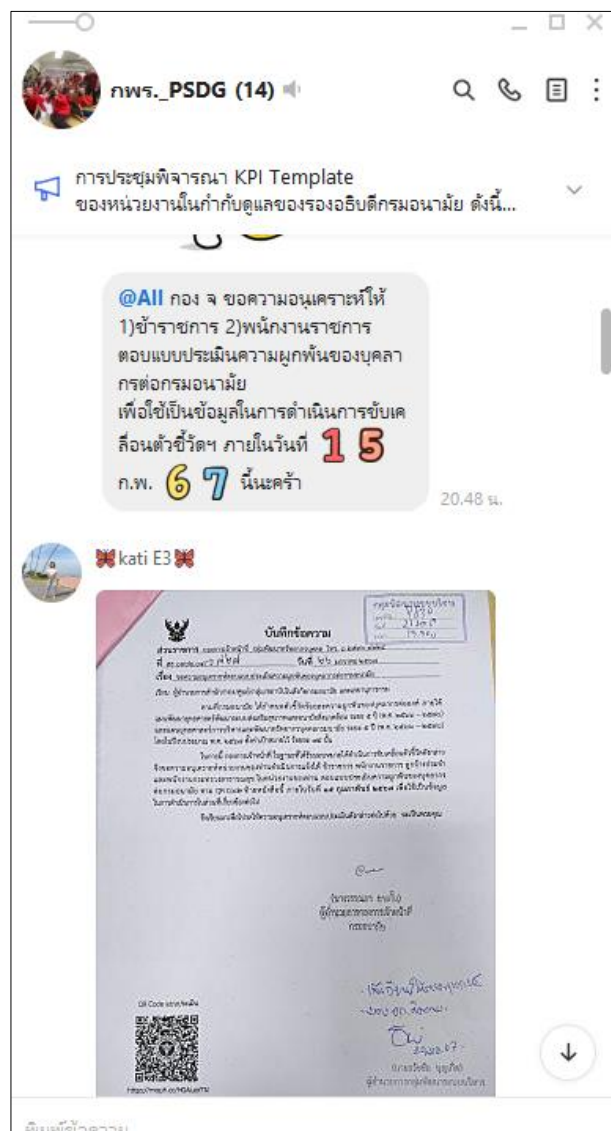
 ดาวน์โหลด
 แจ้งไฟล์เสีย

คุณธรรมความโปร่งใส

สื่อสาร/แจ้งเวียนบุคลากรหน่วยงานในการตอบแบบประเมินการรับรู้การประพฤติปฏิบัติตน
ตามข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. 2563



สื่อสาร/แจ้งเวียนบุคลากรหน่วยงานในการตอบแบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อกรมอนามัย



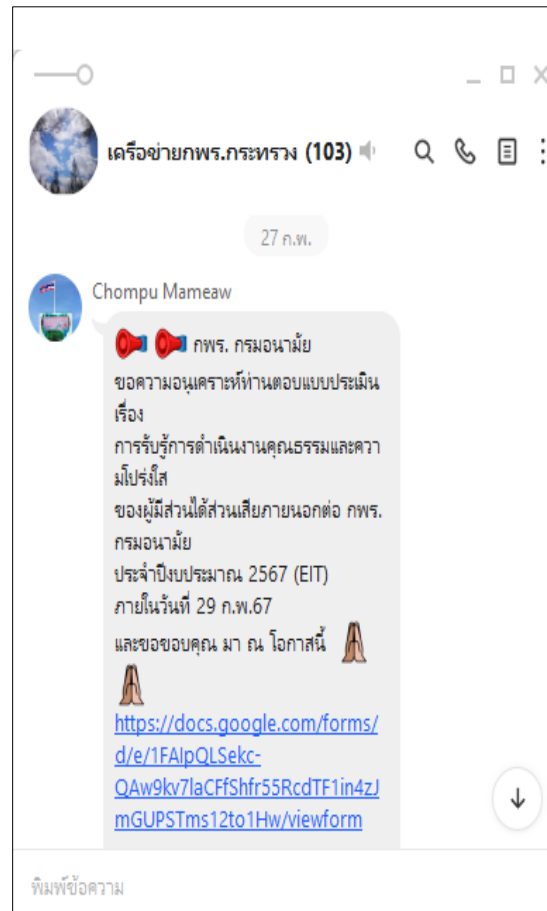
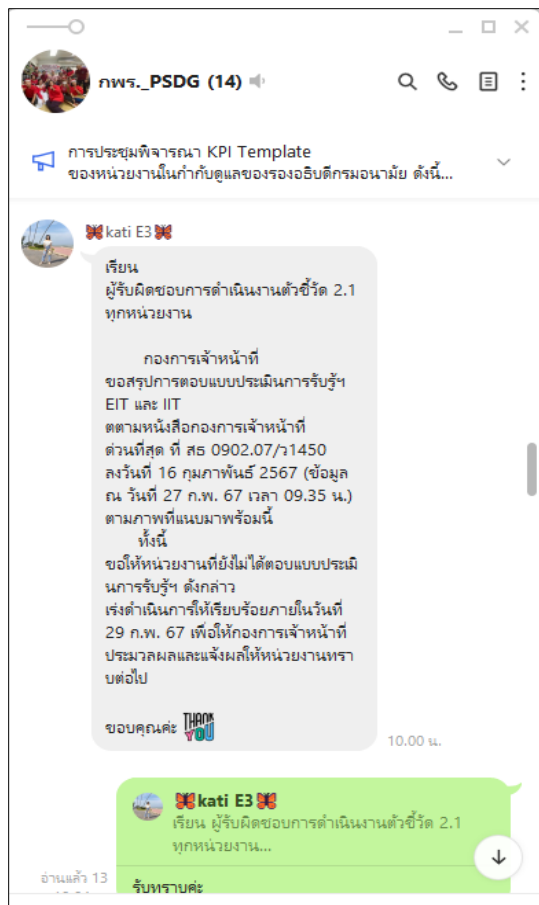
เอกสารแนบ 4

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและหน่วยงานส่วนกลางของกรมอนามัย ร่วมกับเครือข่าย กพร. กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของให้โรงเรียนสอนคนตาบอดกุฎีรีวัน จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567



เอกสารแนบ 5

สื่อสาร/ขอความร่วมมือให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ IIT และสื่อสารให้
ผู้รับบริการตอบแบบประเมิน EIT



เอกสารแนบ 6

บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
หน่วยงาน ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....
บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน.....๑๓.....คน
บุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป จำนวน.....๑๒.....คน
บุคลากรที่ตอบแบบวัดการรับรู้ ฯ จำนวน.....๑๒.....คน
หมายเหตุ.....

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงนามไว้เป็น
หลักฐาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่ตอบ แบบสำรวจ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย บุญเกิด	ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		17 ก.พ. ๖7.	
๒	นางสาวรุ่งนภา เขียมสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		๑๖ ก.พ. ๖๗	
๓	ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ		๑๖ ก.พ. ๖๗	
๔	นางวาสนา ปะสังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		๑๖ ก.พ. ๖๗	
๕	นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ		28 ก.พ. ๖๗	
๖	นางสาวบุศรินทร์ หนั่นชัยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		๒๗ ก.พ. ๖๗	
๗	นางสาวพันธุ์ วิเศษอนันต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๗ ก.พ. ๖๗	
๘	นางสาวอริยาพัชร มหาศิริวรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๗ ก.พ. ๖๗	
๙	นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒๗ ก.พ. ๖๗	
๑๐	นางสาวพิมชนก อนุสาร	นักวิชาการสาธารณสุข		๒๗ ก.พ. ๖๗	
๑๑	นางสาวทิววรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป		๒๗ ก.พ. ๖๗	
๑๒	นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป		๒๗ ก.พ. ๖๗	

เอกสารแนบ 7

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาช่องทาง การให้บริการของหน่วยงาน
 ช่องทางที่ 1 จัดทำแบนเนอร์ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 บนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



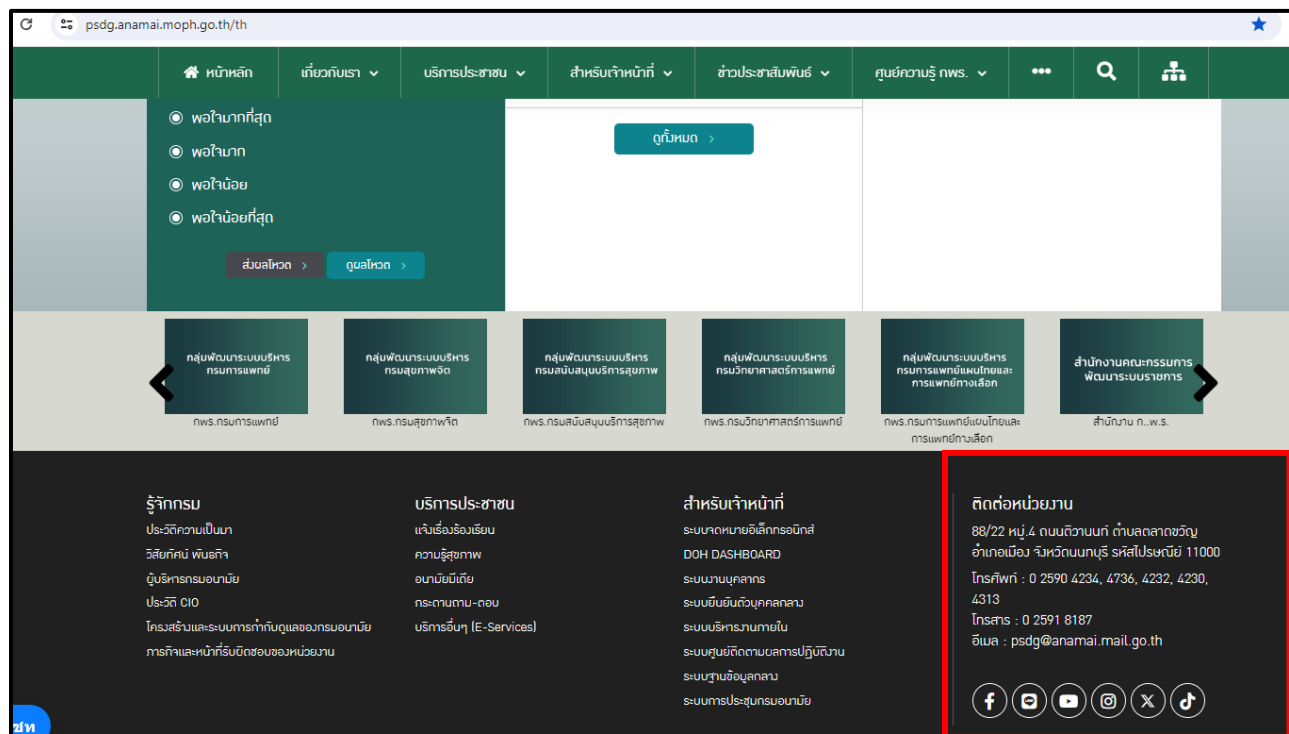
เอกสารแนบ 8

ช่องทางที่ 2 Face book เพื่อเผยแพร่ข้อมูลวัฒนธรรมองค์กร ความรัก ความผูกพันการดำเนินงาน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



เอกสารแนบ 9

ช่องทางที่ 3 เมล์กลางกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร “psdg@anamai.mail.go.th”
ในการติดต่อกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน



Output ผลผลิต

จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)

แผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	1. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ความรัก ความผูกพันการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	อย่างน้อย 7 ครั้ง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	- -	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-		
2. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงาน	2. พัฒนาช่องทาง การให้บริการของหน่วยงาน	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	-	-	-	✓	-	-	-	-	-	-	-	-		

- คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ “รายการข้อมูลที่ใช้”

ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1

กิจกรรม	แผน	ผล	คิดเป็นร้อยละ
1.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ความรักความผูกพันการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	อย่างน้อย 7 ครั้ง/ปี (ธ.ค.66 - มิ.ย.67)	8 ครั้ง (ธ.ค.66. - ก.พ.67)	100
2.1 พัฒนาช่องทางการให้บริการของหน่วยงาน	อย่างน้อย 3 ช่องทาง (ธ.ค.66)	3 ช่องทาง (ธ.ค.66)	100

Outcome ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดตามคะแนนผลการประเมิน ITA

กจ.เป็นผู้ประเมินตามคะแนน IAT (IIT+EIT+OIT) เท่ากับ 100 คะแนน