

สรุปรายงานการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ครั้งที่ 12/2566

ประจำเดือนกันยายน 2566

วันที่ 14 กันยายน 2566 เวลา 09.00 - 14.00 น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 6 ชั้น 5กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. นายธวัชชัย บุญเกิด | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประธานการประชุม |
| 2. นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสากร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. วาที่ร้อยตรีสมพร สมทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางวาสนา ปะสังคานนท์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 5. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 6. นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 7. นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 8. นางสาวทิววรรณ หวังสุข | นักจัดการงานทั่วไป |
| 9. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง | นักจัดการงานทั่วไป |
| 10. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 11. นางสาวพิมพ์ชนก อนุสาร | นักวิชาการสาธารณสุข |
| 12. นายสิทธิ์ชัย ทะนงค์ | พนักงานขับรถยนต์ |

ผู้เข้าร่วมประชุม (ลาป่วย)

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
|-------------------------|--------------------------|

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
วาระที่ 1 เรื่องที่ประธาน แจ้งให้ที่ประชุม ทราบ	<p>1.1 เรื่องจากการประชุมกรมอนามัย และการประชุมอื่นๆ</p> <p>นายธวัชชัย บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประธานการประชุมฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้</p> <p>1) ผอ. กพร.กล่าวขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมงานในปีงบประมาณ 2566 ร่วมฝ่าฟันหลาย ๆ สิ่งทั้งความอดทน ความรู้ที่ทุกคนมีอยู่และความรู้ที่ทุกคนแสวงหาเพิ่มเติมนำมาใช้กับงานจนทำงานได้สำเร็จอยู่ในระดับที่ค่อนข้างดี หนักนิดเบาหน่อย ก็ให้อภัยซึ่งกันและกัน และหวังว่าปีหน้าพวกเราก็จะมีความพยายามให้ดีกว่าไปเรื่อย ๆ</p> <p>2) การส่งรางวัลเลิศศรีรัฐ กรมอนามัยคว้ามมาได้ 3 รางวัล ชาติดีเด่นเรื่องของการบริการภาครัฐ หวังว่าปีหน้าเราจะพยายามทำให้ได้รางวัลยอดเยี่ยม ซึ่งเป็นถ้วยรวมของ 3 รางวัล โดยรางวัล PMQA 4.0 ระดับมีเป้าหมายเกิดผล (significant) และรางวัล Raymond 3 เรื่องของการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เรื่องรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน ให้ลองดูผลงานที่น่าสนใจเรื่องที่เด่น ๆ และหารือกับเจ้าของผลงาน และเรื่องการบริหารนวัตกรรมและการบริการภาครัฐ ลองดูนวัตกรรมของกรมเรื่องใหม่ ๆ ให้กองนวัตบริการสุขภาวะมาช่วยเพราะเกี่ยวข้องกับภารกิจที่เป็นเรื่องของนวัตกรรม และงานวิจัย</p>	รับทราบ และ มอบหมาย ผู้เกี่ยวข้อง

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<p>3) จากการประชุมกรม อธิบดีชื่นชม กพร. ที่เป็นแกนขับเคลื่อนประสานงานทั้ง 3 รางวัล และให้ข้อคิดว่า เราต้องใช้คำว่าดีกว่าอย่าใช้คำว่า Best ดีที่สุด และเชื่อมโยงไปทุกหน่วยงานเพราะ PMQA 4.0 เป็นรางวัลที่ทุกหน่วยงานต้องร่วมขับเคลื่อนถือว่าเป็นความสำเร็จร่วมกันทั้งหน่วยงานและบุคลากร อธิบดีอยากให้เห็น ดึงดีจึ้ลลากับ กพร. ไปดูงานที่ 1)กรมสรรพากรเนื่องจากได้รางวัลค่อนข้างเยอะ 2)ธนาคารกรุงไทยเรื่องของฐานข้อมูลเรื่องของกระเป๋าดังเป็นแพลตฟอร์มที่มีลูกค้าเยอะ และ 3)เรื่องโลจิสติกส์ เกี่ยวกับ Grab วงใน เป็นต้น</p>	
<p>วาระที่ 2 เรื่องรับรอง รายงานการ ประชุม</p>	<p>2.1 รับรองรายงานการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 4 สิงหาคม 2566</p> <p>นางสาวจุฬาลักษณ์ เสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 11/2566 ประจำเดือน ส.ค. 66 เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 66 ให้ที่ประชุมรับรองฯ</p>	<p>รับรองรายงาน การประชุม</p>
<p>วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง</p>	<p>3.1 สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>ว่าที่ร้อยตรีสมพร รายงานที่ประชุม ตามที่กรมฯ ได้จัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งปี ณ 1 ก.ย.66 จำนวน 1,360,500.-บาท (เดิมวงเงิน 1,310,500.-บาท กรมจัดสรรเพิ่มเติม สค.66 50,000.-บาท) มียอดเงินจัดสรรในระบบ GFMS จำนวน 1,354,479.-บาท เป็นงบดำเนินงาน 1,320,479.-บาท และงบลงทุน 34,000.- บาท และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เดือน ส.ค.66 ณ 1 ก.ย.66 จำนวน 1,277,337.24 บาท ร้อยละ 93.89 ได้ตามเป้าหมายกรมอนามัย (ร้อยละ 93) โดยแบ่งเป็น</p> <p>1) งบดำเนินงาน เบิกจ่ายได้ จำนวน 1,243,337.24 บาท ร้อยละ 93.73คงเหลือ 77,141.76 บาท และ</p> <p>2) งบลงทุน เบิกจ่ายได้ จำนวน 34,000.- บาท ร้อยละ 100</p> <p>แผนการเบิกจ่ายเดือน ก.ย.66 มีเป้าหมายเบิกจ่าย ร้อยละ 100 โดยมีการปรับวงเงินงบประมาณ เป็น 1,531,500.- บาท (กรมจัดสรรเพิ่มเติม ก.ย.66 จำนวน 180,000.- และคืนเงินค่าเช่าบ้าน จำนวน 2,979.-) ซึ่งจากผลการเบิกจ่ายเดือน ส.ค. 66 ซึ่งต้องดำเนินการเบิกจ่าย จำนวน 254,162.76 บาท โดยมีแผนรองรับการดำเนินงานและการเบิกจ่ายในเดือน ก.ย.66 ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามรายการเบิกจ่ายประจำ จำนวน 48,379.-บาท และแผนเร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรม/โครงการในส่วนที่เหลือ ทั้งนี้อาจจะมิงงบประมาณคงเหลือจากการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประมาณ 5,000 – 7,000.- บาท ที่ประชุมเห็นชอบให้จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ตามวงเงินคงเหลือเพื่อใช้ขับเคลื่อนดำเนินงานต่อไป</p>	<p>รับทราบ และ มอบหมาย ผู้เกี่ยวข้อง เร่งรัดการ เบิกจ่ายตาม แผนที่ กำหนด</p>
<p>วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ</p>	<p>4.1 กำหนดส่งใบสำคัญเพื่อเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>นางสาวทิววรรณ แจ้งที่ประชุมว่า กองคลังขอให้หน่วยงานจัดส่งใบสำคัญการเบิกจ่ายเงิน ดังนี้</p> <p>1. ใบสำคัญขอเบิกเงินงบประมาณทุกประเภท ให้ส่งกองคลังภายในวันที่ 22 กันยายน 2566</p>	<p>รับทราบ มอบ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการใน ส่วนที่ เกี่ยวข้องตาม</p>

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<p>2. กรณีที่ทำสัญญาการยืมเงินงบประมาณ สำหรับค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติราชการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้ส่งหลักฐานการยืมเงินให้กองคลังภายในวันที่ 20 กันยายน 2566</p> <p>3. กรณีมีเงินเบิกเกินส่งคืน และประสงค์จะนำกลับมาใช้เพื่อดำเนินการอื่นต่อให้นำส่งคืนภายในวันที่ 15 กันยายน 2566</p> <p>โดยขอให้หน่วยงานเร่งรัดการส่งใบสำคัญเบิกจ่าย เพื่อให้กองคลังมีเวลาในการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการเบิกจ่าย หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดมีใบสำคัญที่จำเป็นต้องเบิกจ่ายขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาด้วย</p>	ระยะเวลาที่กำหนด
	<p>4.2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ประจำเดือนตุลาคม 2566</p> <p>นางสาวทิวาวรรณ แจ้ที่ประชุมว่า หน่วยงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองกฎหมาย และสำนักอนามัยผู้สูงอายุ ร่วมเป็นเจ้าภาพทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ประจำเดือนตุลาคม 2566 ซึ่งตรงวันอังคารที่ 3 ตุลาคม 2566 จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สำหรับรายละเอียดการจัดกิจกรรมจะประสานงานกับหน่วยงานกองกฎหมายและสำนักอนามัยผู้สูงอายุต่อไป และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรม และมอบฝ่ายอำนวยการประสานงานกับหน่วยงานกองกฎหมายและสำนักอนามัยผู้สูงอายุในการจัดกิจกรรม</p>	รับทราบ มอบผู้รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
	<p>4.3 กิจกรรม “อนามัยปันสุข” ขายสินค้ามือสองและสินค้าทั่วไป</p> <p>นางสาวทิวาวรรณ แจ้ที่ประชุมว่า ตามที่กรมอนามัยมีมติมอบหมายให้สำนักงานเลขานุการกรม จัดกิจกรรมตามแผนสร้างเสริมสุขภาพทางการเงิน (Happy Money Program) เพื่อหาแนวทางเพิ่มรายได้ให้กับเจ้าหน้าที่กรมอนามัย โดยมีการจัดกิจกรรม “อนามัยปันสุข” ขายสินค้ามือสองและสินค้าทั่วไป ณ ตลาดอนามัยปาร์ค (Anamai Park) ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมดังกล่าว ในวันพุธที่ 11 ตุลาคม 2566 จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สำหรับเจ้าหน้าที่ท่านใดมีสินค้ามือสองหรือสินค้าทั่วไปสามารถนำมาจำหน่ายได้</p>	รับทราบ และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
	<p>4.4 รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ</p> <p>นางสาวจุฬาลักษณ์ สรุปลผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารสรุปได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วเสร็จครบถ้วนตามแผนมีจำนวนทั้งหมด 5 กิจกรรม สามารถดำเนินงานครบถ้วนตามเป้าหมายกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 2. ผลความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ จำนวนการสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2566 สมัครไปยัง สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 	รับทราบ

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<p>25 ผลงาน (บริการภาครัฐ 23 ผลงาน และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม 2 ผลงาน) สามารถบรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 83</p> <p>2.2 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ จำนวนผลงานของกรมอนามัยและหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัล สามารถบรรลุเป้าหมาย ได้รับรางวัลครบ 3 สาขา ดังนี้</p> <p>2.2.1 ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advance)</p> <p>2.2.2 ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน จำนวน 1 ผลงาน</p> <p>2.2.3 ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน 1 ผลงาน</p> <p>ทั้งนี้ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพยังไม่บรรลุจำนวนค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	
	<p>4.5 มาตรการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ด้านการบริหารเงินอุดหนุนราชการ</p> <p>นางสาวทิววรรณ แจ้งที่ประชุมว่า กรมอนามัยได้มอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายในตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยผลการตรวจสอบด้านระบบการบริหารเงินอุดหนุนราชการ ยังพบความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านเงินอุดหนุนราชการที่ไม่สอดคล้องตามระเบียบ กรมอนามัยจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตกรมอนามัย ด้านการบริหารเงินอุดหนุนราชการ เพื่อให้การดำเนินงานกรมอนามัยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ตามหนังสือกรมอนามัย กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ สธ 0925.02/ว613 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2566 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ด้านการบริหารเงินอุดหนุนราชการ)</p>	<p>มอบหมาย ฝ่าย อำนวยการ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ทุกท่าน รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>
	<p>4.6 แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ว่าที่ร้อยตรีสมพร รายงานที่ประชุม ตามที่กรมฯ แจ้ง (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบดำเนินงาน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ์) โดยมียอดจัดสรรให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 932,300.- บาท ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทุกคนในการร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการบริหารจัดการคุณภาพองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 452,900.-บาท 2) โครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 168,500.-บาท 3) โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 310,900.- บาท <p>ซึ่งได้มีการจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการฯ เสนอกรมอนามัยพิจารณา ผ่านกองแผนงาน ในระบบ DOC เมื่อวันที่ 31 สค.66 เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>รับทราบ และมอบหมาย ผู้เกี่ยวข้อง เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ตามแผนที่กำหนด</p>

วาระการประชุม	สาระสำคัญ	มติที่ประชุม
	<p>4.7 รายงานผลการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>นางวาสนา สรุปลผลการดำเนินงานเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง (มี.ค. – ก.ค. 66) ได้เสร็จสิ้นแล้ว และ กพร. ได้แจ้งคะแนนฯ โดยเป็นคะแนนหลังการอุทธรณ์ ให้กองการเจ้าหน้าที่เรียบบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่ 31 ส.ค.66 มีหน่วยงานที่ได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน ได้แก่ กองคลัง ก.พ.ร. และ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ และโอกาสนี้ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานครั้งนี้</p>	รับทราบ
วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา	-	
วาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ	-	

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสาวอริยาพัชร มหาศิริวรรัตน์
สรุปรายงานการประชุม

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล

ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :

โครงการสำคัญที่ 27 : โครงการยกระดับการบริหารเชิงยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนกรมอนามัยเป็นองค์กร
สมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว

กิจกรรมสำคัญ 27.2 : ยกระดับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามแนวทางระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
หลักการและเหตุผล :

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ การพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการ รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ โดยอาศัยกลไกการมอบ รางวัลเลิศรัฐ ซึ่งเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่มอบให้หน่วยงานภาครัฐเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการจนประสบความสำเร็จมีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง ประกอบด้วยความเป็นเลิศใน 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 2) ด้านบริการภาครัฐ และ 3) ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม รวมทั้งการต่อยอดผลงานสู่รางวัล United Nations Public Service Awards (UNPSA) ซึ่งเป็นรางวัลที่องค์การ สหประชาชาติมอบให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เป็นประเทศสมาชิกที่มีการบริการสาธารณะที่โดดเด่น การพัฒนา นวัตกรรมที่ครอบคลุมเท่าเทียมที่สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักการ SDGs รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อภาวะวิกฤต อันเป็นการยกระดับบริการภาครัฐของ ไทยสู่ระดับสากล

กรมอนามัยได้ให้ความสำคัญต่อการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนในการขับเคลื่อนการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างสังคมรอบรู้สู่สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการของกรมอนามัย เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า และส่งเสริมการยกระดับผลงานของกรมอนามัยสู่ความเป็นเลิศด้วย การสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ใน 3 ด้าน ทั้งด้านคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ด้านบริการภาครัฐ และด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานทำให้กรมผ่านเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด ได้แก่ หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม (ปี 2559) หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ (ปี 2561) หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล (ปี 2562) หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ (ปี 2563) และหมวด 6 ด้านกระบวนการพัฒนาคุณภาพและนวัตกรรม (ปี 2565) รวมทั้งได้รับรางวัลบริการภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น 19 รางวัล ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ สามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการให้บริการและระบบการบริหารของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึง จัดทำโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมและ สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบราชการ แนวทางการ สมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ รวมทั้งเทคนิคและวิธีการเขียนผลงานให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ฯ เพื่อ สมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐและสามารถผ่านเกณฑ์การพิจารณารางวัลต่อไป

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาบุคลากรของกรมอนามัยเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาระบบราชการ หลักเกณฑ์และแนวทางการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม รวมทั้งการต่อยอดผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards (UNPSA)
2. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

เป้าหมายโครงการ :

1. กรมอนามัยมีการขับเคลื่อนสอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
2. กรมอนามัยผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 2 กลุ่ม คือ 1) กรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และ 2) กรมอนามัยผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐและสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

งบประมาณ :

เงินงบประมาณของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 174,800.00.- บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 2. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 6. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

การดำเนินงาน : กรมอนามัย และหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) ได้แก่

1. รวบรวม ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน และจัดเตรียมเอกสารส่งสมัครขอรับรางวัล - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การพิจารณาและแนวทางการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2565 จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร.
2. ทบทวนและจัดทำคำสั่งกรมอนามัย ที่ 1150/2565 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
3. ทบทวนและจัดทำคำสั่งกรมอนามัย ที่ 1300/2565 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมอนามัย ประจำปี 2566
4. ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. สรุปข้อมูลการดำเนินงานภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมอนามัย

ผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเสนอผลงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ	1 ธ.ค.65 – 31 ธ.ค.65 (1 ครั้ง)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> • ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเป็นประชุมราชการ (กิจกรรมที่ 5) เพื่อชี้แจงแนวทางและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเทคนิคการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ	1 ม.ค.66 – 28 ก.พ.66 (1 ครั้ง)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> • จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 9 และ 12 ม.ค.66
3	จัดทำเอกสารผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ของกรมอนามัย	1 มิ.ย.66 – 31 ก.ค.66 (1 เรื่อง)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) PMQA 4.0 ของกรมอนามัย
4	จัดทำเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติและเสริมพลังในการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1 ส.ค.66 – 31 ส.ค.66 (1 ครั้ง)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำเกียรติบัตรให้แก่ผู้เสนอผลงานและผู้มีส่วนร่วมยกระดับการขับเคลื่อนผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มที่ 1 หน่วยงานและผู้เสนอผลงานที่ได้รับรางวัล PGA และ PSA กลุ่มที่ 2 ผู้เสนอผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กลุ่มที่ 3 ผู้มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลบริการภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และ กลุ่มที่ 4 ผู้มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาพระราชกรณียกิจกรมอนามัยสู่รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
5	ประชุมขับเคลื่อนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและการยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66 (11 ครั้ง)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <ul style="list-style-type: none"> • ครั้งที่ 1 : ประชุมเตรียมการส่งผลงานเพื่อขอรับรางวัล PMQA (ครั้งที่ 1) (19 ต.ค.65) • ครั้งที่ 2 : ประชุมชี้แจงแนวทางและยกระดับผลงานกรมอนามัยสู่รางวัลเลิศรัฐ (25 พ.ย.65) • ครั้งที่ 3 : ประชุมเตรียมการส่งผลงานเพื่อขอรับรางวัล PMQA (ครั้งที่ 1) (9 ธ.ค.65)

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> ● ครั้งที่ 4 : ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลงานบริการภาครัฐฯ (20 ม.ค.66) ● ครั้งที่ 5 : ประชุมปรึกษาหารือการจัดทำรายงานผลการดำเนิน การพัฒนาองค์กร (Application Report) เพื่อขอรับรางวัล PMQA ประจำปี พ.ศ. 2566 (8 ก.พ.66) ● ครั้งที่ 6 : ประชุมจัดทำร่างรายงานผลการดำเนิน การพัฒนาองค์กร (Application Report) เพื่อขอรับรางวัล PMQA 4.0 และรายหมวด (หมวด3) ประจำปี พ.ศ.2566 (15 ก.พ.66) ● ครั้งที่ 7 : ประชุมจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) รายหมวด (หมวด3) (30 มี.ค.66) ● ครั้งที่ 8 : ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการจัดทำข้อมูลเตรียมรับการ Site Visit รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 (29 พ.ค.66) ● ครั้งที่ 9 : ประชุมปรึกษาหารือเตรียมผลงานดีเด่นเพื่อรองรับการตรวจประเมิน (Site Visit) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ประจำปี 2566 (7 มิ.ย.66) ● ครั้งที่ 10 : ประชุมเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (site visit) ประจำปี 2566 (5 ก.ค.66) ● ครั้งที่ 11 : ประชุมตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (site visit) ประจำปี 2566 (11 ก.ค.66)

กิจกรรมที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วเสร็จครบถ้วนตามแผน มีจำนวนทั้งหมด 5 กิจกรรม สามารถดำเนินงานครบถ้วนตามเป้าหมายกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

ผลความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 2 สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัย
สู่องค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	เป้าหมายจำนวน	ผลการดำเนินงาน
เชิงปริมาณ : จำนวนผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่สมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐและสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2566	30 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> • เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ รวมทั้งหมด 26 ผลงาน และสมัครไปยัง สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 25 ผลงาน -บริการภาครัฐ 23 ผลงาน -การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม 2 ผลงาน
เชิงคุณภาพ : 1) กรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 1.1) รายหมวด (หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) 1.1.2) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับก้าวหน้า (Advance)	2 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> • หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นตอนที่ 1 แต่ไม่ผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ 2 (Application Report) • กรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advance) (426 คะแนน)
2) กรมอนามัยผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐและสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2566	3 ผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน 1 ผลงาน • รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ 1 ผลงาน

สรุปผลงานการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 กรมอนามัยได้รับรางวัล จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

- 1) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advance) (426 คะแนน)
- 2) รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน ผลงาน “กรมอนามัยเปิดใจ ส่งเสริมประชาชนรอบรู้สุขภาพ” ผลงานกรมอนามัย โดยความร่วมมือของกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ กองพยากรณ์สุขภาพ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และ
- 3) รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ ผลงาน “การพัฒนากระบวนการจัดการสุขาภิบาลอาหารและน้ำบริโภคในศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” โดยศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

สรุปผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารโครงการส่งเสริมและยกระดับการขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพ ที่สะท้อนความสำเร็จของโครงการ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สรุปได้ดังนี้

1. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ จำนวนการสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2566 สามารถบรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 83

2. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ จำนวนผลงานของกรมอนามัยและหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา และได้รับรางวัล สามารถบรรลุเป้าหมาย ได้รับรางวัลครบ 3 สาขา ดังนี้

2.1 ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advance)

2.2 ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน จำนวน 1 ผลงาน

2.3 ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน 1 ผลงาน

ทั้งนี้ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพยังไม่บรรลุจำนวนค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตารางที่ 3 การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565 และ 2566

รางวัลเลิศรัฐ	ผลการดำเนินงาน ปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายนาม	<p>ส่งสมัคร จำนวน 2 หมวด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - หมวด 6 ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ 1 (หมวด 3 และ หมวด 6) ● ผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ 2 หมวด 6 ● ได้รับรางวัล PMQA (รายนาม) ได้แก่ หมวด 6 	<p>ส่งสมัคร จำนวน 1 หมวด คือ</p> <p>หมวด 3 ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ 1 หมวด 3 ● ไม่ผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ 2 (Application Report)
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0	<p>ส่งสมัคร 4.0</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นตอนที่ 1 (340.65 คะแนน) 	<p>ส่งสมัคร 4.0</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านเกณฑ์และได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advance) (426 คะแนน)
รางวัลบริการภาครัฐ (PSA)	<p>ส่งสมัคร จำนวน 31 ผลงาน</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ จำนวน 1 ผลงาน <p>- รางวัล “ระดับดี” ประเภทพัฒนาการบริการ ผลงานเรื่องพลังเครือข่ายอนามัยแม่และเด็กเพื่อการจัดการการคลอดที่ปลอดภัย โดย ศอ. 1 เชียงใหม่ และ ศอช.</p>	<p>ส่งสมัคร จำนวน 23 ผลงาน</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ จำนวน 1 ผลงาน <p>-รางวัล “ระดับดี” ประเภทพัฒนาการบริการ ผลงาน “การพัฒนาระบบการจัดการสุขภาพอาหารและน้ำบริโภคในศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” โดย ศอช.</p>
รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA)	<p>ส่งสมัคร จำนวน 5 ผลงาน</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 	<p>ส่งสมัคร จำนวน 2 ผลงาน</p> <p>ผลการสมัครรางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับรางวัล จำนวน 1 ผลงานระดับดีเด่น ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน

ปัจจัยความสำเร็จของโครงการ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการกำหนดทิศทางที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว

2. การขับเคลื่อนงานกรมอนามัยสู่องค์กรคุณภาพผ่านกลไกคณะกรรมการระดับกรม ได้แก่ 1) คณะกรรมการการพัฒนาาระบบราชการกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และ 2) คณะกรรมการพิจารณาผลงานบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมอนามัย ประจำปี 2566

3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการพัฒนาและยกระดับคุณภาพ การขับเคลื่อนการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นเครื่องมือในการจัดการการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และมุ่งเน้นการสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่าให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง

4. บุคลากรทุกระดับของกรมอนามัย มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการตรวจประเมินรางวัล รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลวิชาการ การจัดนิทรรศผลงานเด่น ตลอดจนการบริหารจัดการด้านต่างๆ ทุกขั้นตอนอย่างดียิ่ง

ประเด็นข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/โอกาสในการพัฒนาต่อยอด

1. ปี 2566 เป็นปีแรกที่กรมอนามัยสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นตอนที่ 2 และได้รับการ Site Visit และได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ระดับก้าวหน้า (Advance)

2. ปี 2566 เป็นปีแรกที่กรมอนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และได้ถึงระดับดีเด่น

3. ที่ผ่านมากเกณฑ์การจัดกลุ่มผลงานบริการภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นตอนที่ 1 แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ทำให้ผลงานที่อยู่ในกลุ่มดีมีโอกาสดังข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อยืนยันผลความสำเร็จของผลงานได้อีกครั้ง แต่ใน ปี 2566 จัดกลุ่มผลงานเป็น 3 กลุ่ม คือ ผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล (1) ระดับดีเด่น จะได้รับการ Site Visit ต่อไป (2) ระดับดีเด่น/ดี จะมีโอกาสส่งข้อมูลเพิ่มเติมใน 4 ประเด็นเพื่อยืนยันผลงานอีกครั้ง และ (3) ระดับดี ไม่ต้องส่งข้อมูลเพิ่มเติมและไม่มีการรับ Site Visit ซึ่งผลงานอนามัยอยู่ในกลุ่มระดับดี จึงไม่ต้องส่งข้อมูลเพิ่มเติม ไม่มีโอกาสได้รับการประเมินจากเอกสารเพิ่มเติมทำให้ไม่มีโอกาสขยับเป็นระดับดีเด่น

4. ปีที่ผ่านมากรมอนามัยสามารถคว้ารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ได้ครบทั้ง 3 ประเภทรางวัล คือ รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม แต่ยังไม่สามารถผ่านเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐยอดเยี่ยม รางวัลที่มอบให้แก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลระดับดีเด่นครบทั้ง 3 สาขาในปีเดียวกัน ประกอบด้วย รางวัลบริการภาครัฐ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งกรมอนามัยมีความมุ่งมั่นในการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรทั้ง 3 มิติอย่างต่อเนื่อง สู่เป้าหมายรางวัลเลิศรัฐยอดเยี่ยมในปีต่อไป

นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจสรุปผลการดำเนินงานโครงการ