

กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ตามกลยุทธ์ PIRAB (เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ IIT EIT และ OIT)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

Gap Activities	ประเด็นความรู้	กลยุทธ์ (PIRAB)	มาตรการ	แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงาน ปี 2566	เหตุผลประกอบ	กลไกขับเคลื่อนดำเนินการ
<p>- บุคลากรบุคลากรบางคนไม่เข้าใจเกณฑ์การประเมิน ITA</p> <p>- ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>➢ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)</p> <p>➢ หลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment IIT)</p> <p>➢ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> <p>➢ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564</p> <p>➢ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.2563</p> <p>➢ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540</p>	<p>Advocacy (ชี้แนะ/สื่อสาร)</p>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>- ผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนดำเนินงาน</p> <p>- ควรชี้แจง/สื่อสาร ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรให้รับทราบคู่มือ/แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- จัดทำ/สื่อสาร สื่อ/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>- ปรับปรุงช่องทางการให้บริการของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมและพัฒนา ปรับปรุงการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ชมรม จริยธรรม กพร./คกก. ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ</p>

Gap Activities	ประเด็นความรู้	กลยุทธ์ (PIRAB)	มาตรการ	แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงาน ปี 2566	เหตุผลประกอบ	กลไกขับเคลื่อนดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ระบุว่าด้วยการรักษาความลับของ ทางราชการ พ.ศ. 2544 					
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คู่มือการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ➤ การบริหารราชการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ➤ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 	Advocacy (ชี้แนะ/สื่อสาร) Building Capacity (พัฒนาทักษะให้ข้อมูลความรู้) Regulate (พัฒนาความรู้)	2. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจง สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ - จัดประชุม/สื่อสาร/ให้ข้อมูล/จัดกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน - เร่งสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ เช่น ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ 	เพื่อให้การดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส ในหน่วยงานเป็นไปตามมาตรการและแผนปฏิบัติการที่กำหนด ตลอดจน ควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานปลอดจากปัญหาการทุจริต	ชมรม จริยธรรม กพร./คกก. ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ /ผู้ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยงาน/ คกก.ควบคุม ภายในประจำ หน่วยงาน