

มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 4.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

จากการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ จากระดับกรมอนามัยลงสู่หน่วยงาน และรองรับการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ต่อเนื่องและบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด (ร้อยละ 100 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่มีคะแนนเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ไม่น้อยกว่า 3.0000) และทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดได้ทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด **ในรอบ 5 เดือนหลัง กพร. ยังคงใช้มาตรการ/แนวทางและความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับ PIRAB เช่นเดียวกับรอบ 5 เดือนแรก ดังตาราง ด้านล่างนี้**

มาตรการ	กลยุทธ์					เหตุผลประกอบ
	P	I	R	A	B	
1. พัฒนาระบบ /กลไกการดำเนินงานการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี กรมอนามัย	√				√	Building Capacity - การกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และกำหนดกรอบ แนวทางการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ โดยใช้ กลไกของ คลัสเตอร์ /หน่วยงานเจ้าภาพ/ เครือข่าย กพร.กรมอนามัย Partnership - สร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานและ เครือข่ายของ กพร. รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ
2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านสื่อสาร/ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย					√	Building Capacity ส่งเสริม สนับสนุนความรู้ /สื่อ/คู่มือ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัยและร่วม ดำเนินงานจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ให้บรรลุเป้าหมายทุกระดับ