

## รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รอบที่ 1 (ตุลาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2566) ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ 2566

| มาตรการ/<br>แนวทาง                                                                                         | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย |                                                                                                  | ผู้รับ<br>ผิดชอบ                                    | งบ<br>ประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |             |      |       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|-------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                                                                        |                                                     |              | ไตรมาสที่ 1       |      |      | ไตรมาสที่ 2 |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                            |                                                                                                                                                                        |                       |                                                                                                  |                                                     |              | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 1. เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>สื่อสารเกี่ยวข้องกับ<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>ความโปร่งใส<br>ของหน่วยงาน | 1.1 ประชุมวิเคราะห์<br>ทบทวนสถานการณ์<br>ปัญหาการดำเนินงาน<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และความโปร่งใสของ<br>หน่วยงานและการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานตัวชี้วัดที่<br>2.1 | 1 ครั้ง               | รายงาน<br>การ<br>วิเคราะห์<br>ทบทวน<br>สถานการณ์<br>ปัญหา<br>การดำเนิน<br>งาน<br>จำนวน<br>1 ฉบับ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดตามคำ<br>รับรองฯ |              | √                 | -    | -    | -           | -    | -     | - มีรายงานประชุมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์<br>ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความ<br>โปร่งใสของหน่วยงาน 1 ฉบับ<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal/02/download?id=100048&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30662">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal/02/download?id=100048&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30662</a><br><br>- รายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา<br>การดำเนินงาน จำนวน 1 ฉบับ<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal/02/download?id=100047&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30662">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal/02/download?id=100047&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30662</a> |
|                                                                                                            | 1.2 ผู้บริหารประกาศ<br>ประกาศนโยบาย/<br>เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้อง<br>กับการป้องกันทุจริต<br>และส่งเสริมให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรมและ<br>องค์กร สร้างสุขที่มี<br>คุณภาพ      | 1 เรื่อง              |                                                                                                  | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดตามคำ<br>รับรองฯ |              | √                 | -    | -    | -           | -    | -     | - ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ป้องกันทุจริต และส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม<br>และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ<br>- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๙๗๑๔&amp;mid=๓๕๐๕๐&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๓๐๕๖๙">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๙๗๑๔&amp;mid=๓๕๐๕๐&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๓๐๕๖๙</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| มาตรการ/<br>แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                        | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย |                           | ผู้รับผิดชอบ                            | งบ<br>ประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |             |      |       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------------------|--------------|-------------------|------|------|-------------|------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                                         |              | ไตรมาสที่ 1       |      |      | ไตรมาสที่ 2 |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                    |                                                                               |                       |                           |                                         |              | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                    |                                                                               |                       |                           |                                         |              |                   |      |      |             |      |       | <div>- ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/211978%23gallery#gallery">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/211978%23gallery#gallery</a><br/>- ประกาศนโยบาย “กพร. รักษ์คุณธรรมมีจิตอาสา สร้างสรรค์ความผาสุก”<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๙๗๑๖&amp;mid=๓๕๐๕๐&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๓๐๕๖๙">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๙๗๑๖&amp;mid=๓๕๐๕๐&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๓๐๕๖๙</a><br/>- ประกาศนโยบายส่งเสริม “คนดี PSDG”<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=99715&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30569">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=99715&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30569</a></div> |
|                    | 1.3 แจ้ง/สื่อสาร/ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรให้รับทราบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส | 2 ครั้ง               |                           | คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ |              |                   | √    | √    | -           | -    | -     | <div>- สื่อสารในการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเอกสารแนบข้อ 1.3<br/>- สื่อสารในการประชุมหน่วยงานรายงานการประชุมจำเดือนธันวาคม 2565 ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=100397&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=100397&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158</a><br/>- แจ้งประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| มาตรการ/<br>แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                         | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย |                           | ผู้รับผิดชอบ                            | งบ<br>ประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |             |      |       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------------------|--------------|-------------------|------|------|-------------|------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                                         |              | ไตรมาสที่ 1       |      |      | ไตรมาสที่ 2 |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                    |                                                                                                |                       |                           |                                         |              | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                    |                                                                                                |                       |                           |                                         |              |                   |      |      |             |      |       | ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ .ศ 2566<br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kltpDWarebpw-52NX9gLdm3ASFPiVLGJ">https://drive.google.com/drive/folders/1kltpDWarebpw-52NX9gLdm3ASFPiVLGJ</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                    | 1.4 เผยแพร่สื่อ/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน | 3 เรื่อง              |                           | คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ |              |                   | ✓    | ✓    | ✓           | ✓    | -     | เผยแพร่สื่อ/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน เดือนพ.ย. 3 เรื่อง<br>1) มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ<br>2) ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมอนามัย<br>3) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2565 เอกสารแนบข้อ 1.4<br>4) เผยแพร่ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมอนามัยบนเว็บไซต์ของ กพร.<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&amp;category=5576">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&amp;category=5576</a><br>5) เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=101412&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=31210">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=101412&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=31210</a><br>6) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ กพร. |

| มาตรการ/<br>แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย |                   | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |             |      |       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|--------------|----------|-------------------|------|------|-------------|------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |              |          | ไตรมาสที่ 1       |      |      | ไตรมาสที่ 2 |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    |                        |                       |                   |              |          | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    |                        |                       |                   |              |          |                   |      |      |             |      |       | <a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=101411&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=31210">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=101411&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=31210</a><br>7. แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&amp;category=5576">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita?textSearch=&amp;category=5576</a><br>8.เผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) และช่องทางการประเมิน<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=103214&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30662">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=103214&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30662</a><br>9. เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่บนเว็บไซต์ กพร.<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=104038&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30881">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=104038&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30881</a> |

| มาตรการ/<br>แนวทาง                                                  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย |                           | ผู้รับผิดชอบ                                                                                       | งบ<br>ประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |             |      |       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|------|------|-------------|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                                                                                                    |              | ไตรมาสที่ 1       |      |      | ไตรมาสที่ 2 |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                     |                                                                                                                                |                       |                           |                                                                                                    |              | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                     | 1.5 มีช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน                                                     | 3 ช่องทาง             |                           | คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ                                                            |              |                   | √    | -    | -           | -    | -     | สื่อสารเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน<br>- ทาง Face book กพร.<br>- ทาง website กพร.<br>- ทาง Line Group กพร.<br>เอกสารแนบข้อ 1.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                     | 1.6 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญ<br>- ด้านข้อมูลพื้นฐาน<br>- ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต | 2 ด้าน                |                           | คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ                                                            |              |                   |      | √    | √           | √    | -     | เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงานตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญ<br>- ด้านข้อมูลพื้นฐาน<br>- ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=104256&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30881">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=104256&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30881</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2. กำกับติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | 2.1 กำกับติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน                                                           | 4 ครั้ง               |                           | คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ / ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน/ คกก.ควบคุมภายในของหน่วยงาน |              |                   | √    | √    | √           | √    | -     | - การประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม เมื่อวันที่ 14 ธ.ค.65<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=100304&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30569">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=100304&amp;mid=35050&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30569</a><br>- การประชุมติดตามประจำเดือนพฤศจิกายนของหน่วยงาน ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 9 พ.ย 65<br><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal/02/download?id=99453&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal/02/download?id=99453&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158</a> |

| มาตรการ/<br>แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย |                   | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ |      |      |             |      |       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|--------------|----------|-------------------|------|------|-------------|------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |              |          | ไตรมาสที่ 1       |      |      | ไตรมาสที่ 2 |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    |                        |                       |                   |              |          | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.        | ก.พ. | มี.ค. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                    |                        |                       |                   |              |          |                   |      |      |             |      |       | <div>- การประชุมติดตามประจำเดือนธันวาคมของหน่วยงาน ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 30 พ.ย.65<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=100397&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=100397&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158</a></div> <div>- การประชุมติดตามประจำเดือนมกราคม 2566<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=101703&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02/download?id=101703&amp;mid=29662&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=30158</a></div> <div>- การประชุมติดตามประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02</a></div> <div>- การประชุมติดตามประจำเดือนมีนาคม 2566<br/><a href="https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02">https://psdg.anamai.moph.go.th/th/internal02</a></div> <div>- การประชุมติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กพร. เอกสารแนบข้อที่ 2.1</div> |

## กิจกรรมที่ 1.3 แจ้าง/สื่อสาร/ ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรให้รับทราบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

### การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แบบลงลายมือชื่อรับทราบรายงานการประชุม  
คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด.....๑๔.....คน ลงลายมือชื่อ จำนวน.....๑๔.....คน  
หมายเหตุ.....

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                     | ตำแหน่ง                                   | ลายมือชื่อ | วันที่ลงนาม<br>รับทราบ | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------|-------------------------------------------|------------|------------------------|----------|
| ๑     | นายธวัชชัย บุญเกิด              | ผู้อำนวยการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร       |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๒     | นางสาวรุ่งนภา เขียมสาร          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการพิเศษ |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๓     | ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการพิเศษ |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๔     | นางวาสนา ปะสังคานนท์            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ      |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๕     | นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ    |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๖     | นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร       | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ         |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๗     | นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๘     | นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๙     | นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๐    | นางสาวพิมชนก อนุสาร             | นักวิชาการสาธารณสุข                       |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๑    | นางสาวทิวาพรรณ หวังสุข          | นักจัดการงานทั่วไป                        |            | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๒    | นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง      | นักจัดการงานทั่วไป                        |            | ๓๐ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๓    | นายสิทธิชัย ทะนงค์              | พนักงานขับรถยนต์                          |            | ๓๐ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๔    | นางสาวญาสุมิน สันทองวัฒนา       | พนักงานธุรการ                             |            | ๓๐ พ.ย. ๖๕             |          |

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อาคาร ๖ ชั้น ๕ กรมอนามัย

### ผู้เข้าร่วมประชุม

|                                   |                                       |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายธวัชชัย บุญเกิด             | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร       |
| ๒. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางवासนา ปะสังคานนท์           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| ๕. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    |
| ๖. นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ         |
| ๗. นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๘. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริวรรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๙. นายพิรพัฒน์ เกิดศิริ           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๑๐. นางสาวพิมชนก อนุสาร           | นักวิชาการสาธารณสุข                   |
| ๑๑. นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข        | นักจัดการงานทั่วไป                    |
| ๑๒. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง    | นักจัดการงานทั่วไป                    |
| ๑๓. นายสิทธิ์ชัย ทะนงค์           | พนักงานขับรถ                          |
| ๑๔. นางสาวณัฐมินิ สีนทองวัฒนา     | พนักงานธุรการ                         |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

### วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

นางสาวทิวาวรรณ แจ้งว่าตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/ว๘๒๒๒ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรมอนามัยเห็นชอบให้มีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) คัดเลือกบุคลากร ระดับหน่วยงาน โดยผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ของหน่วยงาน เช่น คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน พิจารณาคัดเลือก เป็นต้น

๒) กรอกข้อมูลของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามแบบกรอกประวัติ/ผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา ตาม QR-Code ที่แนบ

๓) ผู้บังคับบัญชา ประเมินผู้ที่ผ่านการพิจารณา ตามข้อ ๑) ในแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๔) กรอกแบบเสนอชื่อบุคลากร เพื่อคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๕

๕) เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องฯ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น พร้อมส่งเอกสารข้อ ๓) และข้อ ๔) ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องฯ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕



**มติที่ประชุม** คณะกรรมการชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ แล้ว จึงเห็นควรเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องฯ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น โดยแบ่งประเภทบุคลากรตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ

- ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ

- นางสาวพันตรี วิเศษชนวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทั้งนี้ให้กรอกข้อมูลของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามแบบกรอกประวัติ/ผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกพร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณาตาม QR - Code ที่กำหนด พร้อมทั้งให้ ผอ.กพร. ประเมินผู้ที่ผ่านการพิจารณาตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ และมอบหมายให้นางสาวทิววรรณ ดำเนินการรวบรวมเอกสารตลอดจนแบบฟอร์มอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องส่งกองการเจ้าหน้าที่ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mai.go.th](mailto:ethics@anamai.mai.go.th) ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๒ การเสนอชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

นางวาสนา แจ้งว่าตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๒๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรมอนามัยเห็นชอบให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ในการมุ่งมั่นส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้หน่วยงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) แจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒) ส่งผลงานตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mai.go.th](mailto:ethics@anamai.mai.go.th) ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มต่างๆได้ที่เว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อเสนอชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้ชื่อว่า “กพร. รักษ์คุณธรรม มีจิตอาสา สร้างสรรค์ความผาสุก” และมอบหมายให้นางวาสนาแจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน ตลอดจนแบบฟอร์มอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องส่งกองการเจ้าหน้าที่ตามช่องทางที่กำหนดต่อไป สำหรับรายละเอียดของผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ของหน่วยงานนั้น จะนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในครั้งต่อไป

**ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.**

นางสาวทิววรรณ หวังสุข  
ผู้สรุปรายงานการประชุม

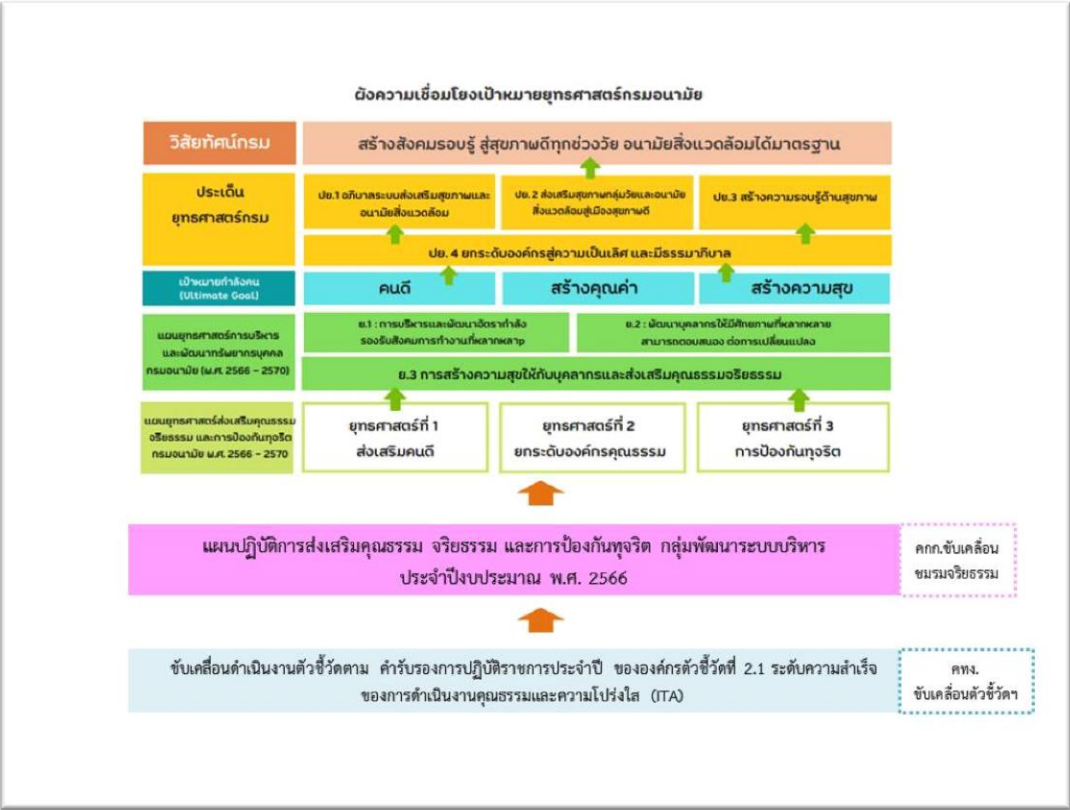
แนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566- 2570) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570)  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ  
การป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ กับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. 2566-2570)





**(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

| ร่าง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                             |          |                              |                                |                                |                                |                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย                                                                                        |                                                                             | งบประมาณ | การดำเนินการ                 |                                |                                |                                | ผู้รับผิดชอบ                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                       |          | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.- มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓<br>(มิ.ย.- ธ.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.๖๖) |                                                                                 |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                             |          |                              |                                |                                |                                |                                                                                 |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบและส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                             |          |                              |                                |                                |                                |                                                                                 |
| ๑. ประสานนโยบาย/<br>เจตนาของหน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้องกับ<br>การป้องกันทุจริต<br>และส่งเสริมให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรมและ<br>องค์กร สร้างสุขที่มี<br>คุณภาพ<br><br>- ประกาศคุณธรรม<br>ต่อต้านทุจริต<br>- ประกาศนโยบาย<br>"กทง. รักองค์กร<br>มีจิตอาสา สร้างสรรค์<br>ความเสมอภาค"<br>- ประกาศนโยบาย<br>ส่งเสริม "คนดี PSOG" | ๑) เพื่อสร้างการรับรู้<br>แก่บุคลากรในหน่วยงาน<br>และนำนโยบายมาพัฒนา<br>ไปปฏิบัติและยกย่อง<br>ดี ความเพื่อป้องกัน<br>การทุจริต<br><br>๒) เพื่อส่งเสริมให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรมและ<br>องค์กรสร้างสุขที่มี<br>คุณภาพ | หน่วยงานประกาศ<br>ประกาศนโยบาย/<br>เจตนาของ<br>หน่วยงาน<br>น้อย ๑ เรื่อง                                       | ร้อยละ ๑๐๐<br>ของบุคลากรใน<br>หน่วยงานเข้าร่วม<br>ประกาศนโยบาย/<br>เจตนาของ | -        | -                            | -                              | -                              | -                              | คณะกรรมการ<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กทง./<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
| ๒. พัฒนาระบบ<br>ความรู้บุคลากรตาม<br>มาตรฐานทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                 | เพื่อพัฒนาระบบ<br>ความรู้บุคลากรตาม<br>ธรรมภิบาล<br>ของบุคลากร<br>ในหน่วยงานซึ่งเป็น<br>พื้นฐานสำคัญในการ<br>ปฏิบัติการ                                                                                            | บุคลากรระดับ<br>หัวหน้างาน/ระดับ<br>ปฏิบัติการ ได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพด้าน<br>จริยธรรม<br>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ | -                                                                           | -        | /                            | /                              | /                              | /                              | คณะกรรมการ<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กทง./<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย           |                       | งบประมาณ | การดำเนินการ               |                              |                               |                              | ผู้รับผิดชอบ                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------|----------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.-ธ.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.- มี.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.๖ - มิ.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค. - ก.๖๖) |                                                                                                 |
|                                                                                             |                                                                                                            |                                   |                       |          |                            |                              |                               |                              | ตัวชี้วัดฯ                                                                                      |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเจริญธรรม                                      |                                                                                                            |                                   |                       |          |                            |                              |                               |                              |                                                                                                 |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริม<br>" กพร. อาสาพา<br>ทำความดี"                                            | เพื่อสร้างบรรยากาศ<br>และส่งเสริม<br>ความสัมพันธ์ ที่ดีใน<br>องค์กรและเป็นองค์กร<br>แห่งความสุขที่มีคุณภาพ | มีกิจกรรม<br>อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี | -                     | -        | /                          | /                            | /                             | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กพร./<br>คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริม<br>คุณภาพดี วิถีใหม่<br>วิถีธรรม วิถีไทย<br>วิถีเศรษฐกิจพอเพียง          | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมให้แก<br>บุคลากรขององค์กร                                                  | มีกิจกรรม<br>อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี | -                     | -        | /                          | /                            | /                             | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กพร./<br>คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
| ๕. โครงการพัฒนา<br>ระบบบริหารจัดการ<br>องค์กร กลุ่มพัฒนาระบบ<br>บริหาร<br>"PSDG SMART TEAM" | เพื่อศักยภาพของ<br>บุคลากร และระบบ<br>การบริหารจัดการ<br>องค์กรให้มี<br>ประสิทธิภาพ                        | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี                  | -                     | ๗๖,๐๐๐   | /                          |                              |                               |                              | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กพร./<br>คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>๖.๕๖       |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย                                                                                          |                       | งบประมาณ | การดำเนินการ                 |                               |                                |                              | ผู้รับผิดชอบ                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               |                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          | ไตรมาสที่ ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |                                                                                                 |
| ๖. กำหนดหลักเกณฑ์/<br>วิธีการนำเงื่อนไขทาง<br>จริยธรรมในการ<br>บริหารงานบุคคล | เพื่อส่งเสริม<br>ความก้าวหน้าในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่แก่<br>บุคลากรที่ประพฤติ<br>ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรมและ<br>ฮ่วงรักษา คนเก่ง<br>คนดีให้มีขวัญกำลังใจ<br>ในการทำงาน | มีหลักเกณฑ์/แนว<br>ทางการนำมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรมไปใช้ใน<br>การบริหารงานบุคคล<br>อย่างน้อย ๑<br>หลักเกณฑ์/แนวทาง | -                     | -        | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กพร./<br>คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
|                                                                               | ๗. กิจกรรม<br>สื่อสาร สร้างความรู้<br>ความเข้าใจมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรมแก่บุคลากร                                                                                                | มีช่องทางสื่อสาร<br>สร้างความรู้ ความ<br>เข้าใจ มาตรฐานทาง<br>จริยธรรมแก่บุคลากร<br>อย่างน้อย ๒ ช่องทาง          | -                     | -        | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กพร./<br>คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
|                                                                               | ๘. ส่งเสริมให้บุคลากรใน<br>องค์กรร่วมกิจกรรมและ<br>วันสำคัญทางศาสนา                                                                                                             | บุคลากรของ<br>หน่วยงานเข้าร่วม<br>กิจกรรม อย่างน้อย<br>๖ ครั้ง/ปี                                                | -                     | -        | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>กพร./<br>คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย                                                                                     |                                                                                         | งบประมาณ | การดำเนินการ                 |                               |                                |                              | ผู้รับผิดชอบ                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                   |          | ไตรมาสที่ ๑<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |                                                                                               |
|                                                                                             | เป็นฐาน                                                                                          |                                                                                                             |                                                                                         |          |                              |                               |                                |                              |                                                                                               |
| ๔. กิจกรรมรณรงค์ เชิญชวน<br>เกษตรกรปรับเปลี่ยนพื้นที่ทำ<br>ความดีเพื่อองค์กรหรือ<br>ส่วนรวม | เพื่อส่งเสริมบุคคล<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมและเป็น<br>แบบอย่างที่ดีแก่<br>องค์กร/ส่วนรวม | มีกิจกรรมรณรงค์<br>เชิญชวนเกษตรกร<br>ต้นแบบที่ทำความดี<br>เพื่อองค์กรหรือ<br>ส่วนรวมอย่างน้อย<br>๒ ครั้ง/ปี |                                                                                         |          | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>ภาพร/<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม                                                        |                                                                                                  |                                                                                                             |                                                                                         |          |                              |                               |                                |                              |                                                                                               |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เติบโตประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม               |                                                                                                  |                                                                                                             |                                                                                         |          |                              |                               |                                |                              |                                                                                               |
| ๑๐. กิจกรรมร่วม<br>ประกวดองค์กรคุณธรรม<br>และองค์กร<br>สร้างสุขที่มีคุณภาพ                  | เพื่อพัฒนาองค์กร<br>ด้านคุณธรรม<br>และองค์กร<br>สร้างสุขที่มีคุณภาพ                              | มีผลงานส่งเข้าร่วม<br>ประกวดองค์กร<br>คุณธรรมและองค์กร<br>สร้างสุขที่มีคุณภาพ<br>จำนวน ๑ เรื่อง             | หน่วยงานผ่านเกณฑ์<br>การคัดเลือก<br>หน่วยงานคุณธรรม<br>และองค์กรสร้างสุข<br>ที่มีคุณภาพ | -        | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>ภาพร/<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน                     |                                                                                                  |                                                                                                             |                                                                                         |          |                              |                               |                                |                              |                                                                                               |
| ๑๑. ศึกษาดูงาน/<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ<br>ถอดบทเรียนการ                                   | เพื่อเสริมพลังการ<br>ดำเนินงานด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม                                           | มีการแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และองค์กร                                                | -                                                                                       | -        | -                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม                                                              |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย                                              |                       | งบประมาณ | การดำเนินการ                 |                               |                                |                              | ผู้รับผิดชอบ                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |          | ไตรมาสที่ ๑<br>(ค.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาสที่ ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาสที่ ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาสที่ ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |                                                                                               |
| ดำเนินงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และองค์กร<br>แห่งความสุขที่มีคุณภาพ                                                                                                                | และองค์กรแห่ง<br>ความสุขที่มีคุณภาพ                                                                                            | แห่งความสุขที่มี<br>คุณภาพ<br>จำนวน ๑ ครั้ง                          |                       |          |                              |                               |                                |                              | จริยธรรม<br>ภาพร/<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ                                     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต                                                                                                                                                    |                                                                                                                                |                                                                      |                       |          |                              |                               |                                |                              |                                                                                               |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA                                                                                                                             |                                                                                                                                |                                                                      |                       |          |                              |                               |                                |                              |                                                                                               |
| ๑๒. การขับเคลื่อน<br>ดำเนินงานตัวชี้วัดตาม<br>คำรับรองการปฏิบัติ<br>ราชการประจำปี<br>ขององค์กรตัวชี้วัดที่ ๒.๑<br>ระดับความสำเร็จของ<br>การดำเนินงานคุณธรรม<br>และความโปร่งใส (ITA) | เพื่อขับเคลื่อน<br>ดำเนินงานขององค์กร<br>ให้มีความโปร่งใสตาม<br>เกณฑ์การประเมิน<br>ITA                                         | ผลการประเมิน<br>ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมินระดับที่ ๓<br>ขึ้นไป | -                     |          | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>ภาพร/<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |
| ๑๓. การประเมินความ<br>เสี่ยงและจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยงการ<br>ทุจริตและควบคุมภายใน<br>ของหน่วยงาน                                                                               | เพื่อป้องกันความเสี่ยง<br>การทุจริตตาม<br>แนวทางของสำนักงาน<br>คณะกรรมการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตในภาครัฐ<br>(ปปท.) | มีมาตรการ/แนว<br>ทางการป้องกันการ<br>ทุจริตอย่างน้อย<br>๑ เรื่อง     | -                     |          | /                            | /                             | /                              | /                            | คณะกรรมการ<br>ขับเคลื่อน<br>ชมรม<br>จริยธรรม<br>ภาพร/<br>คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>ตัวชี้วัดฯ |



กพร. รักษ์คุณธรรมมีจิตอาสา สร้างสรรค์ความสุข



กิจกรรมที่ 1.4 เผยแพร่สื่อ/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ กพร.

มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ 7 ประการ

กพร.\_PSDG (15)

<https://happy.moph.go.th/login>

เรียน จันท.กพร.ทุกท่าน  
คกก.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ขออนุญาตสื่อสารมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ 7  
ประการ ดังต่อไปนี้

อ่านแล้ว 6  
13.48 น.

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ข้าราชการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

ลาภของตัว  
ความดีใจในชาติ

อย่าได้คิด ลาภของตัว และ ไม่คิด  
ผลประโยชน์ส่วนตัว ลาภของตัว และ ไม่คิด

ยึดมั่นในสถาบัน  
อันได้แก่ชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์ และการปกครอง

อย่าได้คิด ลาภของตัว และ ไม่คิด  
ผลประโยชน์ส่วนตัว ลาภของตัว และ ไม่คิด

ซื่อสัตย์  
สุจริต

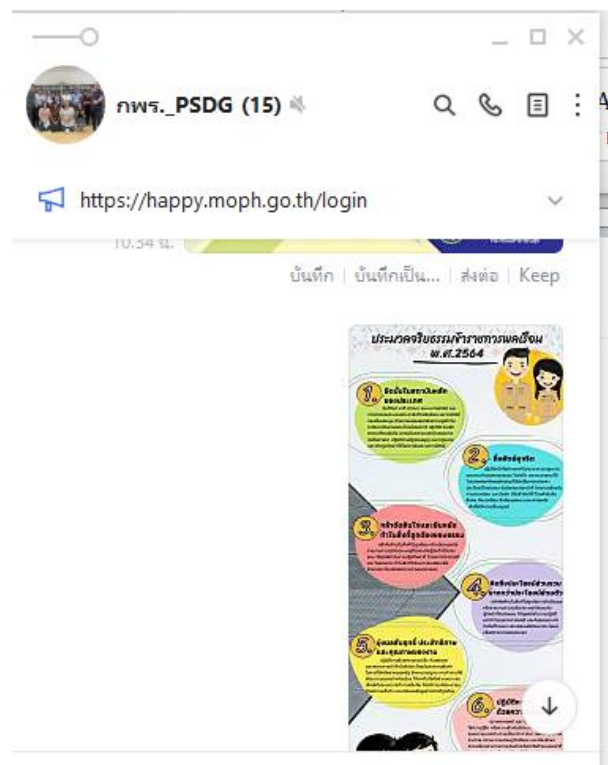
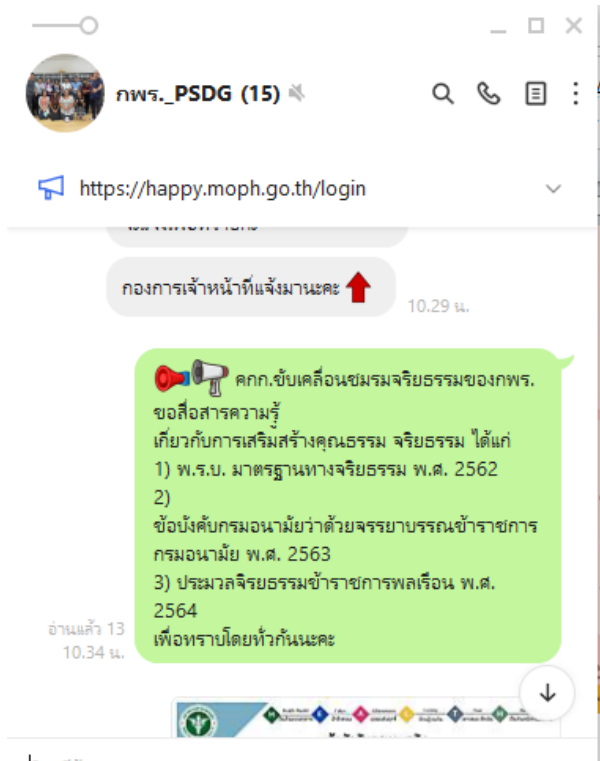
อย่าได้คิด ลาภของตัว และ ไม่คิด  
ผลประโยชน์ส่วนตัว ลาภของตัว และ ไม่คิด

พิมพ์ข้อความ







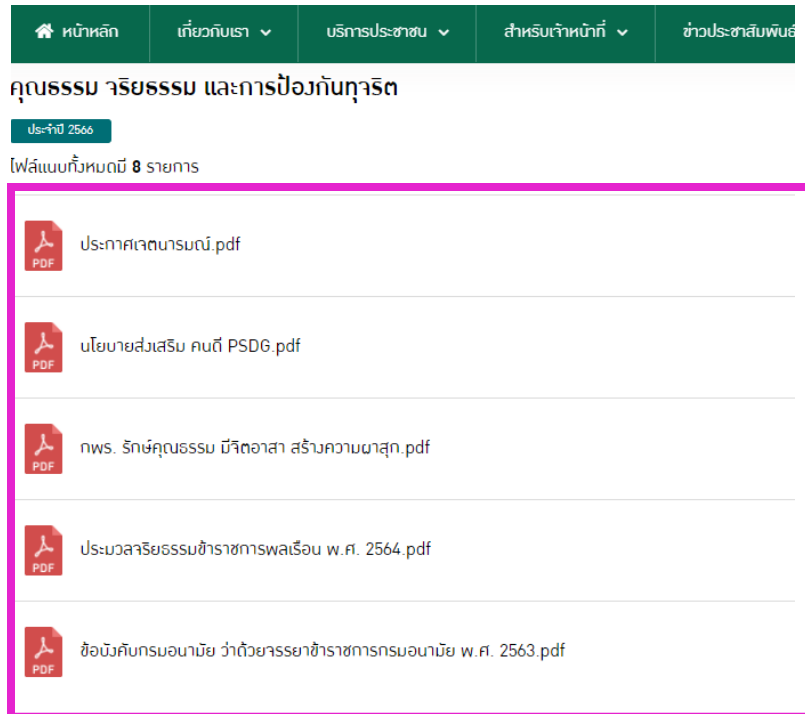


# กิจกรรมที่ 1.5 มีช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ กพร.

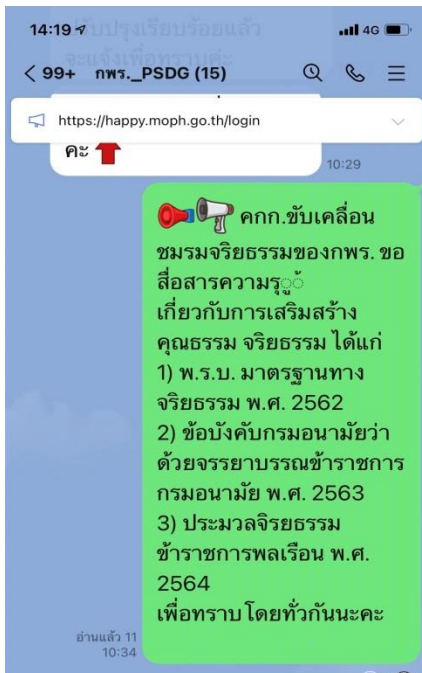
## 1. ทาง Face book กพร.



## 2. ทางเว็บไซต์ของ กพร.

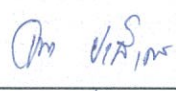
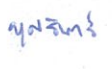
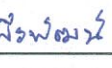
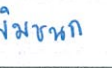


## 3. ทาง Line Group กพร.





แบบลงลายมือชื่อรับทราบรายงานการประชุม  
คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด.....๑๔.....คน ลงลายมือชื่อ จำนวน.....๑๔.....คน  
หมายเหตุ.....

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                     | ตำแหน่ง                                   | ลายมือชื่อ                                                                            | วันที่ลงนาม<br>รับทราบ | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|
| ๑     | นายธวัชชัย บุญเกิด              | ผู้อำนวยการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร       |     | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๒     | นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการพิเศษ |     | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๓     | ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการพิเศษ |     | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๔     | นางวาสนา ปะสังคานนท์            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ      |     | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๕     | นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ    |    | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๖     | นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร       | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ         |   | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๗     | นางสาวพันธุ์ วิเศษชนวัฒน์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |   | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๘     | นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |   | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๙     | นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  |   | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๐    | นางสาวพิมชนก อนุสาร             | นักวิชาการสาธารณสุข                       |   | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๑    | นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข          | นักจัดการงานทั่วไป                        |   | ๑๕ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๒    | นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง      | นักจัดการงานทั่วไป                        |   | ๓๐ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๓    | นายสิทธิชัย ทะนงค์              | พนักงานขับรถยนต์                          |   | ๓๐ พ.ย. ๖๕             |          |
| ๑๔    | นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา       | พนักงานธุรการ                             |  | ๓๐ พ.ย. ๖๕             |          |

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อาคาร ๖ ชั้น ๕ กรมอนามัย

### ผู้เข้าร่วมประชุม

|                                    |                                       |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายธวัชชัย บุญเกิด              | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร       |
| ๒. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางวาสนา ปะสังคานนท์            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| ๕. นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    |
| ๖. นางสาวบุศรินทร์ ทนชัยบุตร       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ         |
| ๗. นางสาวพันธุ์ วิเศษธนวัฒน์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๘. นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขจรรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๙. นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๑๐. นางสาวพิมพ์ชนก อนุสาร          | นักวิชาการสาธารณสุข                   |
| ๑๑. นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข         | นักจัดการงานทั่วไป                    |
| ๑๒. นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง     | นักจัดการงานทั่วไป                    |
| ๑๓. นายสิทธิชัย ทะนงค์             | พนักงานขับรถ                          |
| ๑๔. นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา      | พนักงานธุรการ                         |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

### วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

นางสาวทิวาวรรณ แจ้งว่าตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/วส๒๒๒ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรมอนามัยเห็นชอบให้มีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) คัดเลือกบุคลากร ระดับหน่วยงาน โดยผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ของหน่วยงาน เช่น คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน พิจารณาคัดเลือก เป็นต้น

๒) กรอกข้อมูลของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามแบบกรอกประวัติ/ผลงานผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา ตาม QR-Code ที่แนบ

๓) ผู้บังคับบัญชา ประเมินผู้ที่ผ่านการพิจารณา ตามข้อ ๑) ในแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๔) กรอกแบบเสนอชื่อบุคลากร เพื่อคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๕

๕) เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องฯ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น พร้อมส่งเอกสารข้อ ๓) และข้อ ๔) ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดขอถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องฯ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม คณะกรรมการชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ แล้ว จึงเห็นควรเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องฯ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น โดยแบ่งประเภทบุคลากรตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ

- ว่าที่ร้อยตรีสมพร สมทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ

- นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทั้งนี้ให้กรอกข้อมูลของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามแบบกรอกประวัติ/ผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกพร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณาตาม QR - Code ที่กำหนด พร้อมทั้งให้ ผอ.กพร. ประเมินผู้ผ่านการพิจารณาตามแบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ และมอบหมายให้นางสาวทิววรรณ ดำเนินการรวบรวมเอกสารตลอดจนแบบฟอร์มอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องส่งกองการเจ้าหน้าที่ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๒ การเสนอชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

นางวาสนา แจ้งว่าตามหนังสือกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๘๒๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กรมอนามัยเห็นชอบให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ในการมุ่งมั่นส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้หน่วยงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) แจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒) ส่งผลงานตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ และแบบฟอร์มต่างๆได้ที่เว็บไซต์ ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย

มติที่ประชุม คณะกรรมการชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อเสนอชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้ชื่อว่า “กพร. รักษ์คุณธรรม มีจิตอาสา สร้างสรรค์ความผาสุก” และมอบหมายให้นางวาสนาแจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน ตลอดจนแบบฟอร์มอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องส่งกองการเจ้าหน้าที่ตามช่องทางที่กำหนดต่อไป สำหรับรายละเอียดของผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมฯ ของหน่วยงานนั้น จะนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในครั้งต่อไป

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวทิววรรณ หวังสุข  
ผู้สรุปรายงานการประชุม





กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

ฉบับที่ 29/2566

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ด้านการดำเนินการคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เมื่อวันศุกร์ที่ 24 ก.พ. 66 เวลา 13.30 - 15.00 น. ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ด้านการดำเนินการคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีนางวาสนา ปะสังคานนท์ เป็นประธานการประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
- 2) ติดตามการดำเนินงาน การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด ประธานฯ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสาร/หลักฐาน ประกอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทันตามกำหนดในการรายงาน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)