

กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามกลยุทธ์ PIRAB (เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ OIT)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

Gap Activities	ประเด็นความรู้	กลยุทธ์ (PIRAB)	มาตรการ	แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงาน ปี 2566	เหตุผลประกอบ	กลไกขับเคลื่อนดำเนินการ
<p>- บุคลากรยังขาดการรับรู้ต่อการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต</p> <p>- บุคลากรใหม่ไม่ทราบช่องทางการสื่อสาร</p> <p>- บุคลากรขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>➢ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)</p> <p>➢ หลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment IIT)</p> <p>➢ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</p> <p>➢ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564</p> <p>➢ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.2563</p> <p>➢ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540</p>	<p>Advocacy (ชี้แนะ/สื่อสาร)</p>	<p>1.เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>- ผู้บริหารประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูล/ผู้ให้ข้อมูลการร้องเรียน</p> <p>- ควรชี้แจง/สื่อสาร ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรให้รับทราบคู่มือ/แนวทางการที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- จัดทำ/สื่อสาร สื่อ/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน/ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>- เพิ่มช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั้งในระดับหน่วยงานและระดับกรม</p>	<p>เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพตั้งแต่รับเรื่องจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะมีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตเป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดและให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ร้องเรียน</p>	<p>ชมรม จริยธรรม กพร./คกก. ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดฯ</p>

Gap Activities	ประเด็นความรู้	กลยุทธ์ (PIRAB)	มาตรการ	แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการดำเนินงาน ปี 2566	เหตุผลประกอบ	กลไกขับเคลื่อนดำเนินการ
	<p>➤ ระบุว่าด้วยการรักษาความลับของ ทางราชการ พ.ศ. 2544</p>					
	<p>➤ คู่มือการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน</p>	Regulation (การกำกับควบคุม)	2. กำกับติดตามการดำเนินงานดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต	<p>-ผู้บริหาร กำกับติดตามในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน</p> <p>- ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน</p> <p>- ติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการควบคุมภายในของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นไปตามมาตรการและแผนปฏิบัติการที่กำหนด ตลอดจนควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานปลอดจากปัญหาการทุจริต</p>	<p>ชมรมจริยธรรม กพร./คกก.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ /ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน/คกก.ควบคุมภายในประจำหน่วยงาน</p>