



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๑๓

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๒/๘๕๖

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ ได้มีการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน Gap Analysis และ กำหนดมาตรการ กลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อาคาร ๖ ชั้น ๕ กรมอนามัย (ตามเอกสารแนบ ๑) สรุปได้ว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง มีผลคะแนน (ภาพรวม) ประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง อยู่ที่ร้อยละ ๙๘.๖๗ (สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือร้อยละ ๙๕) และสูงกว่าคะแนนภาพรวมของกรมอนามัย อยู่ที่ร้อยละ ๙๐.๔๑) เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด จึงเห็นควรจัดทำแนวทาง/มาตรการการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก โดยเชื่อมโยง Gap IIT กับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบประเมิน OIT และสอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB ได้แก่

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. กำกับ ติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ ๒) และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ตามเอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ ขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (รอบ ๕ เดือนแรก)

๒. มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายมีผลลัพธ์ตามที่กำหนด ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวาสนา ปะสังคานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามคำรับรอง

การปฏิบัติราชการกรมอนามัย ด้านการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

- 15/๑๐๐

- ๑๐๐/๑๐๐


- ๑๐๐/๑๐๐

(นายรัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	1.4 เผยแพร่สื่อ/คู่มือ/ แนวทางการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงาน	3 เรื่อง		คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ	-		✓	✓	✓	✓								
	1.5 มีช่องทางการ สื่อสารเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	3 ช่องทาง		คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ	-		✓											
	1.6 เปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์ หน่วยงาน ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบ ที่สำคัญ - ด้านข้อมูลพื้นฐาน - ด้านการแก้ไขปัญหา ทุจริต	2 ด้าน		คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ	-			✓	✓	✓								
2. กำกับติดตาม การดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	2.1 กำกับ ติดตามการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	4 ครั้ง		คณะทำงาน ขับเคลื่อน ตัวชี้วัดตาม คำรับรองฯ	-		✓	✓	✓	✓								

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นายรัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร