



ประกาศกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรื่อง นโยบายพัฒนากลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน  
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

ด้วยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีนโยบายส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง จึงได้กำหนดนโยบายพัฒนากลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ดังนี้


๑. ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) โดยถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน

๒. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๓. ให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับภาคีเครือข่าย

๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้ที่เหมาะสมควรแก่การยกย่อง และชมเชย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

  
(นายธวัชชัย บุญเกิด)

เลขาธิการกรม กรมอนามัย ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย