



คำสั่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ที่ ๑๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักต้นและสนับสนุนการบริหารจัดการกระบวนการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัย โดยเล็งเห็นความสำคัญขององค์กรและบุคลากร จึงมีนโยบายเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับองค์กร ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทัศนคติ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้มีความสุขในการทำงาน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Work Place Happy for Life) ประกอบด้วย

๑.๑ นายธวัชชัย บุญเกิด	ที่ปรึกษา
๑.๒ นางนันทรัฐหทัย ไตรรัตน์	ประธาน
๑.๓ นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร	คณะกรรมการ (เกณฑ์สะอาด)
๑.๔ นางสาวพันตรี วิเศษธนวัฒน์	คณะกรรมการ (เกณฑ์สะอาด)
๑.๕ นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	คณะกรรมการ (เกณฑ์ปลอดภัย)
๑.๖ นายสิทธิชัย ทะนงค์	คณะกรรมการ (เกณฑ์ปลอดภัย)
๑.๗ นางจารุมน บุญสิงห์	คณะกรรมการ (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๘ นางสาวญาสุมิน สีนทองวัฒนา	คณะกรรมการ (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๙ นางสาวบุศรินทร์ หนั้นชัยบุตร	คณะกรรมการ (เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี)
๑.๑๐ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	คณะกรรมการ (เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต)
๑.๑๑ นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข	คณะกรรมการ (เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต)
๑.๑๒ นางสาวจุฬาลักษณ์ เก่งการช่าง	คณะกรรมการ (เกณฑ์มีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิต)
๑.๑๓ นางสาวอริยาพัชร มหาศิริชวรัตน์	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

๒. จัดทำแผนขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยในแผนมีกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

๔. สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ นายธวัชชัย บุญเกิด | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางนันทรัฐหทัย ไตรรัตน์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร | ประธาน |
| ๑.๔ นางจารุมน บุญสิงห์ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางสาวทิวาวรรณ หวังสุข | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมขององค์กรตามแนวทางการดำเนินงานของกรมอนามัย
๓. กำหนดนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในจริยธรรม และยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
๖. ปฏิบัติงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธวัชชัย บุญเกิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร