



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๑/ ๑๖๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา

(Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงาน และให้ความสำคัญกับตัวบุคคล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานและมีชีวิตชีวา ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑ ฉบับ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง)

นักจัดการงานทั่วไป

- อนุมัติ

(นายวิชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



คำสั่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ที่ ๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงาน และให้ความสำคัญกับตัวบุคคล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for life) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวทิววรรณ หวังสุข	นักจัดการงานทั่วไป	ประธาน
๑.๒ นางสาวอริยาพัชร มหาศิริขรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๓ นายพีรพัฒน์ เกิดศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวพิมพ์ชนก อนุสาร	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๕ นายสิทธิชัย ทะนงค์	พนักงานขับรถยนต์และสนับสนุนงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวปิยรัตน์ ศรีม่วงกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานและกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๓ กำกับติดตาม รวบรวม วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๔ สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอวัชชัย บุญเกิด)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร